

## Arbeitslosenversicherung

Eingangsdatum/Datum des Poststempels

Firma

Arbeitslosenkasse

Betriebsabteilung \_\_\_\_\_

BUR + Abt.-Nr. \_\_\_\_\_

Ansprechperson \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

IBAN-Nummer \_\_\_\_\_

## Antrag auf Kurzarbeitsentschädigung

In Zusammenhang mit den wirtschaftlichen Folgen der Pandemie – mit und ohne Geringverdienende, ordentliches Verfahren - Gültig von April bis Dezember 2022

Für die Abrechnungsperiode

### 1 Geltendmachung

Der Antrag auf Kurzarbeitsentschädigung ist nach Ablauf jeder Abrechnungsperiode **innert drei Monaten** der in der Voranmeldung bezeichneten Arbeitslosenkasse einzureichen. Diese Frist gilt auch bei Hängigkeit eines Verfahrens (z.B. Einsprache). Dem Antrag sind beizufügen:

- die Abrechnung von Kurzarbeit (Form. Nr. 716.303)
- Rapporte über die wirtschaftlich bedingten Ausfallstunden (Form. Nr. 716.307)
- evtl. Bescheinigung über Einkommen aus Zwischenbeschäftigung (Form. Nr. 716.305)
- evtl. Erhebungsbogen für die Ermittlung der saisonalen Ausfallstunden (Form. 716.303.1)

### 2 Anspruchsvoraussetzungen

#### Normale Arbeitszeit

Als normale Arbeitszeit gilt die vertragliche Arbeitszeit der arbeitnehmenden Person, jedoch höchstens die ortsübliche Arbeitszeit im betreffenden Wirtschaftszweig.

#### Verkürzte Arbeitszeit

Als verkürzt gilt die Arbeitszeit nur, wenn sie zusammen mit geleisteten Mehrstunden die normale Arbeitszeit nicht erreicht. Als Mehrstunden gelten alle ausbezahlten oder nicht ausbezahlten Stunden, welche die vertraglich vereinbarte Arbeitszeit übersteigen.

#### Anspruchsberechtigte Arbeitnehmende

Anspruchsberechtigt sind grundsätzlich alle für die Arbeitslosenversicherung beitragspflichtigen Arbeitnehmenden und solche, die das Mindestalter für die Beitragspflicht in der AHV noch nicht erreicht haben, mit Ausnahme der nachstehend erwähnten.

#### Nicht anspruchsberechtigte Arbeitnehmende

- Arbeitnehmende, deren Arbeitsausfall nicht bestimmbar (beispielsweise Arbeitsverhältnisse auf Abruf mit erheblich schwankendem Pensum) oder deren Arbeitszeit nicht ausreichend kontrollierbar ist;
- der/die mitarbeitende Ehegatte/Ehegattin oder der/die mitarbeitende eingetragene Partner/Partnerin des Arbeitgebers
- Personen, die in ihrer Eigenschaft als Gesellschafter, als finanziell am Betrieb Beteiligte oder als Mitglied eines obersten Entscheidungsgremiums die Entscheidungen des Arbeitgebers bestimmen oder massgeblich beeinflussen können, sowie ihre mitarbeitenden Ehegatten/Ehegattinnen oder ihre mitarbeitenden eingetragenen Partner/Partnerinnen;
- Arbeitnehmende, die in einem gekündigten Arbeitsverhältnis stehen, ungeachtet welche Vertragspartei gekündigt hat;
- Arbeitnehmende, die mit der Kurzarbeit nicht einverstanden sind. In diesem Fall sind sie nach Arbeitsvertrag zu entlönnen;



- Arbeitnehmende, die in einem Arbeitsverhältnis auf bestimmte Dauer und ohne vertraglich vereinbarte Kündigungsmöglichkeit, einem Lehrverhältnis, im Dienste einer Organisation für Temporärarbeit stehen oder von anderen Arbeitgebern ausgeliehen sind.

Diese Personen sind nicht auf der Abrechnung aufzuführen.

### **Anrechenbarer Arbeitsausfall im Betrieb/in der Betriebsabteilung**

Ein anrechenbarer Arbeitsausfall liegt vor, wenn er auf wirtschaftliche Gründe zurückzuführen und unvermeidbar ist und je Abrechnungsperiode **mindestens 10 Prozent** der Arbeitsstunden ausmacht, die von den anspruchsberechtigten Arbeitnehmenden des Betriebes normalerweise geleistet werden. Beginnt bzw. endet die Kurzarbeit nicht mit einer Abrechnungsperiode, so berechnet sich der Mindestausfall seit Beginn bis zum Ende der Kurzarbeit. Diese Pro-rata-Abrechnung wird jedoch nur zugelassen, wenn in der vorausgegangenen bzw. nachfolgenden Abrechnungsperiode keine Kurzarbeit geleistet wurde bzw. wird. Eine Pro-rata-Abrechnungsperiode wird auf den Höchstanspruch als ganze Abrechnungsperiode angerechnet. Für die Ermittlung der Höchstdauer der Kurzarbeitsentschädigung sind die bezogenen Abrechnungsperioden des Betriebes bzw. der Betriebsabteilung massgebend. Bezogene Perioden der Kurzarbeits- und Schlechtwetterentschädigung werden zusammengezählt. Arbeitsausfälle von Heimarbeitnehmenden und von Arbeitnehmenden mit Kurzarbeit infolge wetterbedingter Kundenausfälle sind gesondert abzurechnen.

### **Nicht anrechenbarer Arbeitsausfall im Betrieb/in der Betriebsabteilung**

Ein Arbeitsausfall ist nicht anrechenbar:

- wenn er durch betriebsorganisatorische Massnahmen wie Reinigungs-, Reparatur- oder Unterhaltsarbeiten sowie andere übliche und wiederkehrende Betriebsunterbrechungen oder durch Umstände verursacht wird, die zum normalen Betriebsrisiko des Arbeitgebers gehören;
- wenn er branchen-, berufs- oder betriebsüblich ist oder durch saisonale Beschäftigungsschwankungen verursacht wird;
- an den zwei Arbeitstagen vor und nach Feiertagen, die nicht auf Samstag oder Sonntag fallen, sowie an den Feiertagen selber;
- wenn er durch Betriebsferien verursacht wird sowie an den fünf Arbeitstagen unmittelbar vor und nach den Betriebsferien;
- wenn er durch kollektive Arbeitsstreitigkeiten im Betrieb verursacht wird.

### **3 Bemessung der KAE bei tiefen Einkommen (Gültig von April bis Dezember 2022)**

Für Arbeitnehmende mit tiefen Einkommen bis CHF 3'470 beträgt die Kurzarbeitsentschädigung 100 Prozent. Bei Einkommen von mehr als CHF 3'470 und weniger als CHF 4'340 Franken wird die Kurzarbeit bei einem vollständigen Verdienstaufschlag mit mindestens CHF 3'470 entschädigt, teilweise Verdienstaufschläge werden anteilig berechnet. Ab CHF 4'340 beträgt die Kurzarbeitsentschädigung regulär 80 Prozent. Die Einstufung von Teilzeidlöhnen findet anhand des auf ein Vollzeitpensum hochgerechneten Lohnes statt.

### **4 Bestätigung durch den Arbeitgeber**

- Die Arbeitnehmenden wurden über die Einführung der Kurzarbeit orientiert. Die Arbeitnehmenden, die der Kurzarbeit nicht zugestimmt haben, werden nach Arbeitsvertrag entlohnt;
- alle Arbeitnehmenden des Betriebes/der Betriebsabteilung, in welchem(r) Kurzarbeit eingeführt wurde - mit Ausnahme der unter **Ziff. 2** erwähnten -, sind auf der Abrechnung aufgeführt, ungeachtet ob sie von Kurzarbeit betroffen sind oder nicht;
- den betroffenen Arbeitnehmenden wurde die Kurzarbeitsentschädigung vorgeschossen und am ordentlichen Zahltagstermin vom \_\_\_\_\_ ausgerichtet;
- die Kurzarbeitsentschädigung für die Karenzzeit wurde zulasten des Arbeitgebers übernommen;
- die gesetzlich und vertraglich vereinbarten Sozialversicherungsbeiträge wurden/werden entsprechend der normalen Arbeitszeit bezahlt.

### **Hinweis**

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, der Kasse alle erforderlichen Auskünfte zu erteilen und die nötigen Unterlagen vorzulegen (Art. 88 AVIG und Art. 28 ATSG).

**Wer die Auskunftspflicht verletzt, indem er unwahre oder unvollständige Auskunft erteilt oder die Auskunft verweigert, wer seine Meldepflicht verletzt und wer die vorgeschriebenen Formulare nicht oder nicht wahrheitsgetreu ausfüllt, wird strafrechtlich verfolgt (Art. 105 ff. AVIG).**

Ort und Datum

Firmenstempel und rechtsgültige Unterschrift

Beilagen:

- \_\_\_\_ Form. Abrechnung von Kurzarbeit (zwingend erforderlich)
- \_\_\_\_ Form. Rapport über die wirtschaftlich bedingten Ausfallstunden (zwingend erforderlich)
- \_\_\_\_ Form. Bescheinigung über Einkommen aus Zwischenbeschäftigung
- \_\_\_\_ Form. Erhebungsbogen für die Ermittlung der saisonalen Ausfallstunden