Arbeitslosenversicherung **Arbeitgeberbescheinigung**

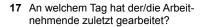
Name								
Vorname								
AHV-Nummer		Geburtsdatum						
7 5 6								
		T T M M J J J						
			_					
Angaben zum Arbeitgeber Wenn der Arbeitgeber eine juristisch	Angaben zum Arbeitgeber Wenn der Arbeitgeber eine juristische Person ist, bitte die Felder BUR- und UID-Nummer ausfüllen, bei natürlichen Personen das Feld AHV-Nummer.							
Name des Arbeitgebers								
Ivallie des Albeitgebers								
BUR-Nummer		JID-Nummer						
	CHE -							
AHV-Nummer								
7 5 6								
Verantwortliche Ansprechperson	der Firma	Drittperson. Bitte eine Vollmacht b	eilegen.					
Name		Vorname						
Telefon	E-Mail							
Arbeitsverhältnis Für die Beantwortung nachfolgende	r Fragen sind die Verhältnisse ur	nmittelbar vor dem Austritt massgebend.						
Welche Form hatte das Arbeitsverhä		I	Daniel Williams and Almed					
Vollzeitbeschäftigung	befristet	temporär	Beschäftigung auf Abruf					
Teilzeitbeschäftigung	unbefristet	Lehrverhältnis	Beschäftigung auf Provision					
	Saisonanstellung	Praktikum	von der öffentlichen Hand finanziertes					
	· <u> </u>	· 	Beschäftigungsprogramm					
2 Von wann bis wann dauerte das	von	bis						
Arbeitsverhältnis?								
	T T M M J J	J J T T M M J J	J J					
Welche Tätigkeit / Funktion hat	Ausgeübte Tätigkeit							
der/die Arbeitnehmende ausgeübt?								
Ist/war die versicherte Person oder i	hr Fhegatte / ihre Fhegattin / ihr	eingetragener Partner /						
ihre eingetragene Partnerin am Betr	ieb finanziell beteiligt oder dem o	obersten betrieblichen	nein ja					
Entscheidungsgremium Ihres Betriebs angehörig? (z.B. Aktionär/in, Verwaltungsrat/rätin, Gesellschafter/in, Geschäftsführer/in etc.)								





1/4

5	Wieviel beträgt die wöchentliche Normalarbeitszeit im Betrieb?	Stunden pro Woche
6	Wieviel betrug die vertragliche Normalarbeitszeit des/der Arbeit- nehmenden pro Woche?	Stunden pro Woche
7	Wurde ein schriftlicher Arbeitsvertrag unterzeichnet?	nein ja. Bitte eine Kopie des Arbeitsvertrags beilegen.
8	Unterlag das Arbeitsverhältnis einem Gesamtarbeitsvertrag?	nein ja
		Name Abrechnungsnummer
9	Mit welcher AHV-Ausgleichskasse rechnet der Betrieb ab?	
10	Wer hat gekündigt?	Arbeitgeber befristetes Arbeitsverhältnis, weiter bei Frage 17.
		Arbeitnehmende/r ungekündigtes Arbeitsverhältnis, weiter bei Frage 17.
		Gegenseitiges Einvernehmen
		Wann? Auf welchen Zeitpunkt?
		T T M M J J J J T T M M J J J
		mündlich
		schriftlich. Bitte eine Kopie des Kündigungsschreibens oder der Aufhebungsvereinbarung beilegen.
11	Was war der Kündigungsgrund?	Kündigungsgrund
		Anzahl
12	Wie lange dauert die gesetzliche oder vertragliche Kündigungsfrist?	Tage Wochen Monate
13	War der/die Arbeitnehmende zum Zeitpunkt der Kündigung oder während der Kündigungsfrist infolge Krankheit oder Unfall arbeitsunfähig?	nein ja, wegen:
		von bis Krankheit
	ansonouma ng	T T M M J J J T T M M J J J J
		von bis
		Unfall T T M M J J J J T T M M J J J J
		von bis
14	War die Arbeitnehmende zum Zeit- punkt der Kündigung oder während	nein ja
	der Kündigungsfrist wegen Mutter- schaftsurlaub an der Arbeitsleis-	T T M M J J J T T M M J J J
	tung verhindert?	von bis
15	War die Arbeitnehmende zum Zeit- punkt der Kündigung oder während	nein ja
	der Kündigungsfrist schwanger?	T T M M J J J J T T M M J J J J
		unbekannt am Falls die Schwangerschaft noch andauert:
		Wann ist der voraussichtliche Geburtstermin?
		von
5-2025	Hat der/die Arbeitnehmende zum Zeitpunkt der Kündigung, während	nein ja
10006d - 02-2025	der Kündigungsfrist oder vier Wochen davor oder danach Militär, Zivildienst oder Zivilschutz geleistet oder wird er/sie einen solchen leisten?	T T M M J J J T T M M J J J





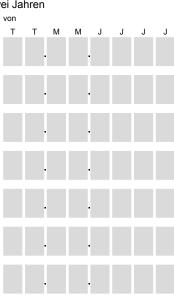
18 Bis wann wurde der Lohn bezahlt?

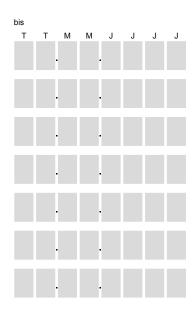


19 Beschäftigungszeiten in den letzten zwei Jahren

Falls der/die Arbeitnehmende nicht durchgehend angestellt war, hier die genauen Anstellungsperioden aufführen.

Bei Temporäranstellungen bitte die genauen Einsatzzeiten angeben und die einzelnen Einsatzverträge beilegen.





20 Verdienst

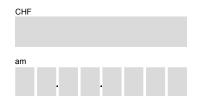
Bitte die Lohnabrechnungen oder Lohnjournale der letzten 24 Monate beilegen.

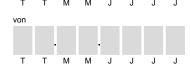
Einkommen im Monatslohn

Wieviel betrug der letzte AHVpflichtige Grundlohn pro Monat?

Wann wurde/wird der 13. Monatslohn letztmals ausbezahlt?

Für welchen Zeitraum wurde letztmals eine Gratifikation/ ein Bonus ausbezahlt?











Einkommen bei Stundenlohn

Wieviel betrug der letzte vertragliche Bruttolohn pro Stunde?



Wie setzt sich der Stundenlohn zusammen?



21	Absenzen										
	Während der letzten 12 Monate der Anstellung war der/die Arbeit- nehmende wie folgt abwesend:	a b c d e	T T M M J	J J J	T T M M	J J	J				
	 a) Krankheit, Schwangerschaft b) Unfall c) Mutterschaftsurlaub, Urlaub des andern Elternteils (Vaterschafts- urlaub), Betreuungsurlaub d) Unbezahlter Urlaub 										
	e) Militär, Zivildienst, Zivilschutz Angaben können auch durch einen										
	Auszug der Absenzenkontrolle als Beilage erfolgen.										
22	Wird eine Rente oder Pension ausgerichtet?	nein ja	CHF pro Monat	Bitte Unterlagen bei	ilegen.						
23	Bei welcher Pensionskasse sind die Arbeitnehmenden gemäss BVG versichert?	Name			Vertrags-/Policennumm	ər					
, (Haben Sie dem/der Arbeitnehmenden bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses neben Lohnansprüchen weitere finanzielle Leistungen zugesprochen?	nein ja	CHF	Bitte Unterlagen bei	ilegen.						
25	Wurden Kinder- und/oder Ausbildungszulagen ausgerichtet?	nein ja	Anzahl	Kinderzulagen pro N	Monat						
			Anzahl	Ausbildungszulager	n pro Monat						
	Hinweise Bitte beantworten Sie sämtliche Fragen und legen die notwendigen Belege als Kopie bei. Unbeantwortete Fragen und unvollständige Beilagen erfordern zusätzliche Abklärungen und können die Auszahlung der Arbeitslosenentschädigung verzögern. Der Arbeitgeber ist zu wahrheitsgetreuer Auskunft verpflichtet und hat gegenüber Dritten Schweigen zu bewahren (Art. 20 und 88 AVIG, Art. 28 ATSG). Er hat dem/der Arbeitnehmenden auf Verlangen die Arbeitgeberbescheinigung innerhalb einer Woche nach Ende des Arbeitsverhältnisses zuzustellen. Bestätigung des Arbeitgebers Ich bestätige, alle Fragen wahrheitsgetreu und vollständig beantwortet zu haben. Ich nehme zur Kenntnis, dass ich mich gemäss Art. 105/106 AVIG durch unwahre Angaben oder Verschweigen von Tatsachen strafbar mache, falls dies zu einer ungerechtfertigten Auszahlung von Leistungen führen könnte.										
	Ort		Datum								
	T T M M J J J										
	Unterschrift										
Arbeitsvertrag (Frage 7)											
	Kündigungsschreiben / Aufhebungsvereinbarung (Frage 10) Einsatzverträge für Temporäranstellungen (Frage 19)										
Lohnabrechnungen oder Lohnjournale der letzten 24 Monate (Frage 20)											
Unterlagen zu Fragen 21 / 22 / 24											