



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF
Staatssekretariat für Wirtschaft SECO
Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung

Umsetzung Stellenmeldepflicht

ab 1. Juli 2018



Inhalt

- Stellenmeldepflicht
 - Vom Inländervorrang zum Stellensuchendenvorrang
 - Die wichtigsten Punkte
 - Meilensteine des Projekts

- Modernisierungsschub
 - arbeit.swiss
 - Job-Room

- Ablauf einer Stellenmeldung



- Vom Inländervorrang zum Stellensuchendenvorrang
- Die wichtigsten Punkte
- Meilensteine des Projekts

STELLENMELDEPFLICHT



Vom Inländervorrang zum Stellensuchendenvorrang

- Initiative „Gegen Masseneinwanderung“
 - Die Initiative wurde im Februar 2014 mit 50,3 Prozent angenommen.
- Stellenmeldepflicht zur Umsetzung der Initiative
 - Das Parlament hat eine Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit hoher Arbeitslosigkeit beschlossen.
 - Ziel ist es, das Potential inländischer Arbeitskräfte besser zu nutzen.
- Meldepflicht ab 1. Juli 2018
 - Offene Stellen der betroffenen Berufsarten müssen dem RAV gemeldet werden, bevor sie öffentlich ausgeschrieben werden.
- Stufenweises Inkrafttreten
 - Ab 1. Juli 2018: Schwellenwert 8%
 - Ab 1. Januar 2020: Schwellenwert 5%



Die Stellenmeldepflicht konkret

- **Sperrfrist während 5 Arbeitstagen**
 - Erst nach der Sperrfrist darf die Stelle auf anderen Kanälen öffentlich ausgeschrieben werden.
- **Informationsvorsprung für Stellensuchende**
 - In diesen 5 Arbeitstagen haben nur Personen, die bei einem RAV als Stellensuchende gemeldet sind, Zugriff auf die Informationen der ausgeschriebenen Stellen. So erhalten sie einen Informations- und Bewerbungsvorsprung.
- **Intermediäre Rolle des RAV**
 - Zentraler Ansprechpartner ist das zuständige RAV.
 - Das RAV steht bei jeglichen Fragen zur Verfügung und berät Arbeitgeber wie auch Arbeitnehmer.



Berufsgruppen, Berufsarten, Berufstitel?

- Massgebend für die Stellenmeldepflicht ist die Berufsart.
- Zugrunde liegt die etablierte Schweizerische Berufsnomenklatur 2000 des Bundesamtes für Statistik.
- Dies ermöglicht eine eindeutige und feine Gliederung nach Berufsgruppen und Tätigkeitsfeldern.

1. Aggregationsniveau (Einsteller)	2. Aggregationsniveau (Zweisteller)	3. Aggregationsniveau (Dreisteller)	4. Aggregationsniveau (Fünfsteller)	Berufsbezeichnung
<ul style="list-style-type: none">• <u>Berufsabteilung</u>• Beispiel• Berufe des Gastgewerbes und Berufe zur Erbringung persönlicher Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none">• <u>Berufsklasse</u>• Beispiel• Berufe des Gastgewerbes und Hauswirtschaftsberufe	<ul style="list-style-type: none">• <u>Berufsgruppe</u>• Beispiel• Berufe des Gastgewerbes und der Hotellerie	<ul style="list-style-type: none">• <u>Berufsart</u>• Beispiel• Küchenpersonal	<ul style="list-style-type: none">• <u>Berufsbezeichnung</u>• Beispiel• Küchenangestellte/ Küchenangestellter EBA



Welche Berufe sind betroffen?

Liste der Berufsarten
und Check-up auf



Check-Up

Prüfen Sie, ob Ihre Stelle meldepflichtig ist

Berufsbezeichnung	
<input type="text" value="Marketing"/>	X
Kanton	
<input type="text" value="Alle Kantone"/>	
Berufsbezeichnung A-Z	
A-Z A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z	
Marketing Manager/in	meldepflichtig
Marketing -Kommunikationsfachmann/frau	meldepflichtig
Marketing assistent/in	meldepflichtig
Marketing fachmann/frau	meldepflichtig
Marketing leiter/in dipl. HFP	meldepflichtig
Marketing planer mit eidg.FA / Marketingplanerin mit eidg. FA	meldepflichtig
Direktor/in Verkauf und Marketing	nicht meldepflichtig
Planer/in Marketing kommunikation mit eidg. FA	nicht meldepflichtig
Sachbearbeiter/in Marketing	meldepflichtig
Berufskategorie	
Marketing fachleute	meldepflichtig
Berufe der Werbung und des Marketing s	
Unternehmer/innen und Direktoren/Direktorinnen	nicht meldepflichtig



Stellen ohne Meldepflicht

- Ausgenommen von der Meldepflicht sind:
 - Stellen, die mit beim RAV gemeldeten Stellensuchenden, besetzt werden.
 - Stellen, die mit Mitarbeitenden besetzt werden, die zum Zeitpunkt des Wechsels seit mindestens sechs Monaten im betreffenden Unternehmen bzw. Konzern beschäftigt sind.
 - Praktikumsstellen, die obligatorische Bestandteile einer Ausbildung darstellen.
 - Anstellungen von Personen, die mit Zeichnungsberechtigten im Unternehmen durch Ehe oder durch eingetragene Partnerschaft verbunden oder in gerader Linie oder bis zum ersten Grad in der Seitenlinie verwandt oder verschwägert sind.



Ausnahme Beschäftigungsdauer maximal 14 Kalendertage

- Kurze Arbeitseinsätze, die bis zu 14 Kalendertage dauern, werden von der Stellenmeldepflicht ausgenommen.
- Sehr dringliche Stellenbesetzungen können damit durch kurzfristige Arbeitseinsätze, zumindest vorübergehend, ohne Stellenmeldung vorgenommen werden, z.B. wenn ein Ersatz für einen verunfallten oder aus einem anderen Grund vorübergehend nicht einsetzbaren Mitarbeitenden angestellt werden muss.
- Eine Verlängerung dieser Arbeitseinsätze untersteht der Stellenmeldepflicht.



Meilensteine der Stellenmeldepflicht

- ✓ **Unterstützung der kantonalen Vollzugsstellen**
 - Fachliche und rechtliche Unterstützung seit November 2017
 - Go-Live IT-Systeme am 01.07.2018

- ✓ **Modernisierungsschub**
 - Neues Web-Portal der ALV arbeit.swiss
 - Go-Live Web-Portal am 23.01.2018

- ✓ **Informationsoffensive «Stellenmeldepflicht für Arbeitgeber»**
 - Gesamtschweizerische Informationsoffensive seit April 2018



arbeit.swiss

Job-Room

MODERNISIERUNGSSCHUB MIT ARBEIT.SWISS



Onlineportal arbeit.swiss



- arbeit.swiss ist das neue zentrale Onlineportal der Arbeitslosenversicherung und der öffentlichen Arbeitsvermittlung.
- Das Onlineportal wird auch für die **Umsetzung der Stellenmeldepflicht** eine wichtige Position einnehmen. Informationen und unterstützende Services werden dort zur Verfügung gestellt. Damit kann der Aufwand für alle Seiten so tief wie möglich gehalten werden.
- Auf arbeit.swiss ist das Stellenportal «Job-Room» integriert und es werden **laufend aktuelle Informationen zur Stellenmeldepflicht** bereitgestellt.



Job-Room (1/2)



Job-Room

Kontakt

Anmelden

DE FR IT EN

Job-Room bietet Leistungen für



Stellensuchende



Arbeitgeber



Arbeitsvermittler

Stelle melden

Kandidaten finden

Finden Sie passende Kandidaten

Sie können **mehrere**
Suchbegriffe eingeben.
Drücken Sie nach Eingabe
«Enter» um weitere
Suchbegriffe hinzuzufügen.



Job-Room (2/2)

- **Der Job-Room verbindet einen hohen Anteil publizierter Stellen mit einer hohen Anzahl an Stellensuchenden:**

	Anzahl	Anteil
Stellenpublikationen im Job-Room	ca. 80'000	ca. 85% aller in der Schweiz von Arbeitgebern online ausgeschriebenen Stellen
Stellensuchende/ RAV-Kunden	ca. 145'000	ca. 80% aller bei den RAV registrierten Stellensuchenden



Job-Room Zugriffe

- RAV-Kunden:
 - Ermöglicht den beim RAV registrierten Stellensuchenden, über arbeit.swiss die **Stellen mit Informationsvorsprung einzusehen.**
- Unternehmen:
 - Im Job-Room können registrierte Unternehmen **ausgeschriebene Stellen bewirtschaften, Kandidaten suchen und stellensuchende Personen direkt über ein Kontaktformular anfragen.**
 - Kein Zugriff auf geschützte Daten der stellensuchenden Personen, diese bleiben bei der Kontaktaufnahme anonym.
- Erweiterung der API-Schnittstelle
 - Firmen sollen arbeit.swiss auch für meldepflichtige Stellen als optimalen Publikationskanal nutzen können.



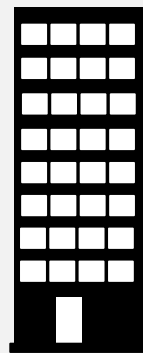
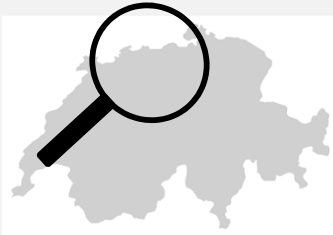
ABLAUF EINER STELLENMELDUNG



Zusammenarbeit Arbeitgeber* und RAV

*Arbeitgeber: Unternehmen und private Arbeitsvermittler/-verleih

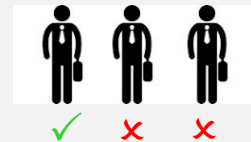
Hohe Arbeitslosigkeit in
Berufsart?



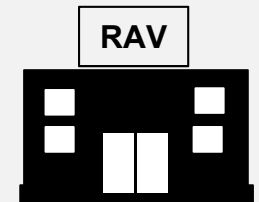
① Meldung offener Stellen



② Zustellung Dossiers passender Kandidaten



③ Information über Entscheid (keine Begründung)





Ablauf einer Stellenmeldung



Explanatory video

Weitere Informationen unter

