Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'économie,
de la formation et de la recherche DFR

Staatssekretariat für Wirtschaft SECO
Marché du travail / Assurance-chômage
Prestations transversales

Programme d'impulsion 2020 – 2024 (mesure 5)

Aperçu général des projets approuvés

État : avril 2025

Nom du projet	Description sommaire	Ct.	État
Stärkung der Beratungskompetenz und -intensität für Stellensuchende mit erschwertem Zugang zum Arbeitsmarkt	La nouvelle fonction de conseiller en intégration (CI) est créée sur la base du modèle de demande intercantonal (« projets partiels 1 et 2 »). Les CI peuvent cibler leurs efforts de conseil sur les demandeurs d'emploi difficiles à placer et plus âgés, et, grâce à un nombre moins important de dossiers à traiter et des approfondissements méthodiques, il sont à même de les conseiller à intervalles plus réguliers et de manière plus intensive.	AG	Actif
Future50	Une mesure de développement visant à renforcer les compétences de conseil des collaborateurs, et qui met l'accent sur le conseil des demandeurs d'emplois plus âgés, est conçue et réalisée sur la base du modèle de demande intercantonal (« projets partiels 1 et 2 »). Cette mesure prévoit que les supérieurs hiérarchiques prennent d'abord part à une initiative de développement du personnel et qu'ils transmettent ensuite ces connaissances à leurs collaborateurs par une approche « train the trainer ».	BE	Actif
Mentoringprogramm Kanton Bern	Le projet s'adresse aux demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus et leur offre un mentorat d'environ six mois externe à l'ORP. Dans le cadre du projet, un réseau de partenaires constitué de mentors issus d'associations	BE	Actif

	d'employeurs, de l'économie privée et des unités administratives de la Confédération et des cantons est mis en place. Les demandeurs d'emplois du groupe cible sont soutenus par des mentors dans leur recherche d'emploi et reçoivent un accès à un réseau de spécialistes du secteur, et donc, entre autre, à des postes vacants dans le marché du travail caché.		
Netzwerk 50plus	Des spécialistes de réseau âgés de 50 ans et plus soutiennent le service aux employeurs en établissant le contact avec des employeurs, des fédérations et des associations, dans le but de les sensibiliser à la thématique des demandeurs d'emploi plus âgés ainsi qu'aux instruments de l'assurance chômage. L'idée est de regrouper leur engagement en faveur de ce groupe de personnes au sein d'un «Réseau 50plus».	BL	Actif
Viadukt	Bilan de compétences et de carrière complet par l'orientation professionnelle, y c. établissement d'un plan de formation continue. S'agissant de mettre en œuvre le plan de formation continue, le demandeur d'emploi a la possibilité de suivre plusieurs formations en parallèle ou successivement et d'étendre ainsi ses compétences professionnelles et personnelles.	BL	Actif
Fachstelle Eingliederung	Évaluation rapide et complète de la situation médicale et professionnelle des personnes atteintes de problèmes physiques ou de troubles psychiques, en collaboration avec « Workmed », les employeurs et d'autres institutions. Cette évaluation sert de base à l'élaboration d'une stratégie de réinsertion aussi durable et ciblée que possible.	BL	Actif
Job Coaching in den RAV	Introduction de job coaching pour les personnes atteintes dans leur santé psychique. La « Fachstelle Eingliederung » (projet du programme d'impulsion) examine la situation en ce qui concerne l'intégration dans le marché du travail en collaboration avec les prestataires de MMT. Si un soutien plus intense se révèle nécessaire, le demandeur d'emploi se voit attribuer un spécialiste en insertion professionnelle.	BL	Actif
Job Coaching au sein des ORP	Les conseillers en personnel des équipes spécialisées (« pôle insertion+ » et « pôle placement ») suivent une formation nouvellement créée dans le domaine du job coaching afin de pouvoir encore mieux encadrer les DE. Ces personnes jouent ensuite le rôle de spécialistes cantonaux pour les conseillers	FR	Terminé

	en personnel n'ayant pas suivi cette formation et assurent ainsi la transmission des savoirs liés au job coaching au sein des ORP. Spécialement conçue à cet effet, la formation continue en question est proposée par la HETS Fribourg et la HES-SO Valais-Wallis.		
Level+ accélérateur de talents (Espace de coworking pour l'emploi)	Mise en place d'un espace de travail collaboratif pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus, qui puisse également être utilisé par les collaborateurs des offices régionaux de placement (ORP), des agences de placement privées ainsi que des autres entreprises privées. Des services de conseil et de placement ainsi que des cours sont offerts sur place aux demandeurs d'emploi. Cet environnement dynamique doit permettre aux différents acteurs de collaborer plus étroitement et faciliter l'accès au marché du travail aux demandeurs d'emploi.	GE	Actif
NoLimIT – Le numérique pour tous (Centre de compétences numériques)	Des places de travail et un conseil spécialisé continu sont mis à disposition dans le hall d'entrée de l'Office cantonal de l'emploi (OCE), avec pour objectif d'améliorer les compétences numériques des demandeurs d'emploi difficiles à placer et de leur faciliter l'accès au marché du travail. Par ailleurs, le centre de compétences numériques propose des ateliers consacrés à des thèmes spécifiques en lien avec les compétences numériques de base nécessaires à la recherche d'un emploi.	GE	Actif
Digitalizers	Mise en place d'un centre de développement des compétences pour renforcer celles des demandeurs d'emploi difficiles à placer et plus âgés dans le domaine numérique. Cette mesure combine cours et modules pratiques de formation continue. Les aspects centraux sont la pratique des outils numériques, au moyen desquels les demandeurs d'emploi peuvent participer à la réalisation de projets numériques dans des entreprises pendant trois à six mois. Les demandeurs d'emploi sont encadrés par un coach.	GE	Actif
NoLimIT – Lift tes talents	Comme pour le projet « NoLimIT – Le numérique pour tous » du canton de Genève, l'Office cantonal de l'emploi (OCE) propose des conseils spécialisés tout public pour soutenir les demandeurs d'emploi difficiles à placer dans leur démarche de candidature (création d'un dossier de postulation) et ainsi leur	GE	Actif

	faciliter l'accès au marché du travail. En outre, il organise des ateliers sur le thème des compétences en matière de candidature.		
RAV-internes Jobcoaching	Les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus qui sont inscrits depuis plus de six mois à l'ORP pour une recherche d'emploi ou qui sont considérés comme difficiles à placer pour d'autres raisons bénéficient d'un encadrement individualisé assuré par les spécialistes en insertion professionnelle (Job coach) internes à l'ORP.	GR	Actif
incORPore	Mise en place de deux nouvelles équipes internes aux ORP consacrées l'une au coaching (équipe coaching) et l'autre au placement (équipe entreprises) de demandeurs d'emploi difficiles à placer. L'accent est mis sur les chômeurs seniors, les personnes proches de l'arrivée en fin de droits et les demandeurs d'emploi issus du contexte de la CII. Outre la collaboration étroite entre les deux équipes en termes de contenu, des espaces de rencontre ouverts sont organisés pour permettre aux demandeurs d'emploi et aux entreprises d'échanger sur des sujets en lien avec le marché du travail.	JU	Actif
SAH Perspektive Arbeit	Encadrement étroit des demandeurs d'emploi difficiles à placer et plus âgés pendant quatre mois maximum par des spécialistes en insertion professionnelle externes à l'ORP. Le coaching est composé d'une évaluation de l'activité professionnelle (clarification de potentiel) et du placement du demandeur d'emploi.	LU	Actif
Integrationscoach	Sur la base du modèle des conseillères et conseillers en réadaptation de l'AI, une équipe de spécialistes en intégration est mise en place pour être à disposition de l'ORP. Les conseillères et conseillers personnels (CP) des ORP peuvent consulter les spécialistes en intégration après un bilan de situation et assurer ainsi l'encadrement intensif et le placement des demandeurs d'emploi difficiles à placer.	LU	Actif
cts IMPULS Newplacement Cockpit	Introduction d'un outil basé sur Internet pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, qui sont bien qualifiés et qui se trouvent au début de la période de chômage. Pendant six mois, ces personnes effectuent une clarification de potentiel en ligne, suivent des formations et reçoivent des conseils basés sur les outils vidéo. Leurs progrès sont contrôlés et envoyés aux CP des ORP.	LU	Terminé

Digitalizers	Mise en place d'un centre de développement des compétences pour renforcer celles des demandeurs d'emploi difficiles à placer et plus âgés dans le domaine numérique. Cette mesure combine cours et modules pratiques de formation continue. Les aspects centraux sont la pratique des outils numériques, au moyen desquels les demandeurs d'emploi peuvent participer à la réalisation de projets numériques dans des entreprises pendant trois à six mois. Les demandeurs d'emploi sont encadrés par un coach.	NE	Actif
Talkto.ch	En lien avec cette mesure, une App a été développée par TALK qui permet d'analyser les compétences en communication des personnes âgées de plus de 50 ans et celles difficiles à placer. En fonction des résultats, le demandeur d'emploi doit pouvoir renforcer ses compétences de manière précise.	NE	Actif
AGSH-Impuls Teilprojekt 1 Prävention	Mesures préventives pour les personnes âgées de 50 ans et plus dont l'emploi est menacé. Les employeurs et les employés sont informés des différentes possibilités pour éviter le chômage et les employés concernés s'annoncent à l'ORP. Des évaluations, des conseils et éventuellement des mesures de réorientation professionnelle visent à faire en sorte que les personnes menacées de chômage puissent rester dans l'entreprise.	SH	Terminé
AGSH-Impuls Teilprojekt 2 Intensiv-Coaching und -Vermittlung	Encadrement et placement de demandeurs d'emploi difficiles à placer par les spécialistes en insertion professionnelle de l'ORP. Les spécialistes en insertion professionnelle organisent aussi les formations continues destinées aux CP des ORP: Pour une partie du projet, le canton travaille en outre avec l'orientation professionnelle et d'autres prestataires de mesures de marché du travail (MMT), afin de développer des mesures destinées au groupe cible puis de les utiliser et de les tester dans le cadre du projet.	SH	Actif
Türöffner Vermittlung	Les personnes difficiles à placer sont prises en charge par un coach en placement de l'ORP. L'accent est mis sur les personnes avec des capacités de travail résiduelles ou partielles, des antécédents médicaux, des barrières culturelles ou linguistiques, ou de longues absences du marché du travail. Un développement de la CII et une collaboration étroite avec les partenaires de la CII sont prévus au niveau cantonal. En plus de l'assistance par un coach, des évaluations et des mesures de formation peuvent être financées.	SH	Terminé

Jobcoaching gegen Langzeitarbeitslosigkeit	Après neuf mois de chômage, les demandeurs d'emploi ayant déjà bénéficié d'une première mesure reçoivent des conseils individualisés d'un spécialiste en insertion professionnelle externe à l'ORP.	SO	Terminé
AMM-Berater/-innen ü50	Engagement de conseillères et conseillers en MMT pour présenter les options MMT adéquates aux demandeurs d'emploi de plus de 50 ans après deux mois de chômage.	SO	Terminé
Coaching	Engagement d'un coach externe pour le suivi et le placement intensifs des demandeurs d'emploi difficiles à placer, en particulier plus âgés.	SZ	Actif
Integrationsberatung 50+	Mise en place d'une équipe d'intégration constituée de CP de l'ORP et de collaborateurs MMT. Les demandeurs d'emploi peuvent être inscrits pour un entretien de conseil en intégration, ce qui leur permet d'obtenir un deuxième avis et des conseils plus intensifs.	TG	Terminé
Job Mentoring	Introduction de « job mentoring » dans 3 ORP du Tessin. Les spécialistes en insertion professionnelle disposent de relations étroites avec le marché du travail et, grâce à un nombre réduit de dossiers, soutiennent au mieux les efforts de réinsertion du groupe cible des DE de plus de 50 ans.	TI	Actif
Bewerbungscoach 50+ und Explorer 50+	Offre de cours externes à l'ORP et de coaching individuelle pour les demandeurs d'emploi âgés de 50 ans et plus.	UR, NW, OW	Terminé
Intervention spécialisée au sein des ORP	Les spécialistes en réinsertion internes à l'ORP soutiennent les conseillers en personnel en matière de conseils aux demandeurs d'emploi aux problématiques multiples. L'accent est mis sur les demandeurs d'emploi difficiles à placer confrontés à des obstacles liés à la santé, à la situation sociale, aux finances ou à l'éducation. Tandis que les conseillers en personnel se focalisent sur les stratégies de réinsertion professionnelle, les spécialistes en réinsertion prennent en charge, en collaboration étroite avec les partenaires de la CII, la globalité des mesures de stabilisation qui permettra une réinsertion à long terme.	VD	Actif
Job Coaching	Renforcement du conseil et de l'accompagnement des demandeurs d'emploi âgés de plus de 50 ans considérés comme difficiles à placer grâce à une formation continue des conseillers en personnel. Au total, 20 conseillers en	VS	Actif

	personnel suivent une formation continue CAS en lien avec le job coaching, le supported employment ou le case management.		
Job Coaching im RAV Zug	Mise en place d'une équipe de spécialistes en insertion professionnelle interne à l'ORP (projet basé sur le plan national en matière de job coaching). Dans leur fonction de spécialistes en insertion professionnelle, ces derniers assument également les tâches d'exécution inhérentes au rôle de conseillers en personnel.	ZG	Actif
swissICT Booster 50+	Au moyen de coachings, de formations continues et d'emplois temporaires dans des entreprises, on veut aider des informaticiens expérimentés, mais qui ont des difficultés à réintégrer le marché du travail en raison de connaissances dépassées et de l'absence de formations continues, à mettre à jour leurs connaissances spécialisées dans le domaine informatique et à retrouver un emploi dans ce secteur.	ZH	Terminé
e-Learning Bildungsabos	Les demandeurs d'emplois difficiles à placer doivent avoir accès aux abonnements de formation de fournisseurs de formations en ligne tels que LinkedIn ou Coursera. Ces personnes doivent ainsi pouvoir participer à des modules e-learning ciblés et acquérir les connaissances spécialisées et méthodologiques nécessaires à l'amélioration de leur aptitude à être placés.	ZH	Actif
Matériel de formation vidéo pour le conseil ORP	Réalisation de matériel de formation vidéo pour le conseil ORP de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans. Mis à disposition de tous les cantons et fournisseurs de formations, ce matériel vise à rendre plus efficace le conseil de DE de 50 ans et plus.	CH (SECO)	Terminé
Entraînements vidéo à l'intention des conseillers en personnel ORP	Mise en œuvre de formations pour les conseillers en personnel ORP, qui mettent l'accent sur le conseil des personnes de plus de 50 ans, basées sur le « matériel de formation vidéo pour le conseil ORP ».	BS, GR, TG, VS	Actif