

Assicurazione contro la disoccupazione

Ditta

Data d'entrata/del bollo postale

Cassa di disoccupazione

Settore d'esercizio _____

N° RIS + SE _____

Persona responsabile _____

Telefono _____

Coordinati di pagamento (numero IBAN) _____

(vogliate accludere la polizza di versamento)

Domanda d'indennità per lavoro ridotto per lavoratori a domicilio

(aventi un rapporto di lavoro di durata indeterminata)

Per il periodo di conteggio

1 Esercizio del diritto all'indennità

La domanda d'indennità per lavoro ridotto va presentata alla cassa di disoccupazione designata nel preannuncio dopo ogni periodo di conteggio, al più tardi però **entro 3 mesi** dalla fine dello stesso. Alla domanda va allegato:

- il calcolo del salario medio (mod. 716.312)

2 Presupposti del diritto

Lavoratori a domicilio aventi diritto all'indennità

Eccettuati quelli indicati qui di seguito, hanno per principio diritto all'indennità per lavoro ridotto tutti i lavoratori a domicilio soggetti all'obbligo di contribuzione all'assicurazione contro la disoccupazione o che non hanno ancora raggiunto l'età minima per l'obbligo di contribuzione nell'AVS.

Lavoratori a domicilio non aventi diritto all'indennità

- il/la coniuge o il partner registrato del datore di lavoro occupato nell'azienda di quest'ultimo;
- le persone che nella loro qualità di associati, di compartecipi finanziari o di membri di un organo decisionale supremo dell'azienda, determinano o possono influenzare in modo risolutivo le decisioni del datore di lavoro, come pure i loro coniugi o i loro partner registrati occupati nell'azienda;
- i lavoratori il cui rapporto di lavoro è stato – poco importa da chi - disdetto;
- i lavoratori che non accettano il lavoro ridotto (in questo caso devono essere remunerati secondo il contratto di lavoro);
- i lavoratori vincolati da un rapporto di lavoro di durata determinata, da un rapporto di tirocinio, al servizio di un'organizzazione per lavoro temporaneo o che sono stati prestatati da altri datori di lavoro

0716311 – 003 – 06 - 2009



716.311 i 6.2009

Perdita di lavoro computabile

Una perdita di lavoro è computabile se è dovuta a motivi economici ed è inevitabile.

La perdita di lavoro di un lavoratore a domicilio è computata soltanto nella misura in cui il suo salario, per un periodo di conteggio, sia inferiore del 20 per cento o più al salario mensile medio che detto lavoratore ha ottenuto innanzi il primo periodo di conteggio, ma al massimo durante gli ultimi 12 mesi.

Perdita di lavoro non computabile

Una perdita di lavoro non è computabile:

- se è dovuta a misure d'organizzazione aziendale, come lavori di pulizia, di riparazione o di manutenzione, nonché ad altre interruzioni dell'esercizio, usuali e ricorrenti, oppure a circostanze rientranti nella sfera normale del rischio aziendale del datore di lavoro;
- se è usuale nel ramo, nella professione o nell'azienda oppure se è causata da oscillazioni stagionali del grado d'occupazione;
- se è la conseguenza di un conflitto collettivo di lavoro nell'azienda.

3 Attestazione del datore di lavoro

- I lavoratori sono stati informati in merito all'introduzione del lavoro ridotto. I lavoratori che non hanno accettato il lavoro ridotto vengono remunerati secondo il contratto di lavoro.
- L'indennità per lavoro ridotto è stata anticipata e versata ai lavoratori il _____, giorno usuale di paga.
- Il datore di lavoro si è addossato l'indennità per lavoro ridotto per il periodo d'attesa.
- I contributi legalmente o contrattualmente dovuti alle assicurazioni sociali sono stati/saranno pagati come se la durata del lavoro fosse normale.

Avvertenza

Il datore di lavoro deve fornire alla cassa ogni utile informazione e presentare i documenti necessari (art. 88 LADI e art. 28 LPGGA).

Chiunque viola l'obbligo d'informare, fornendo informazioni in veritiere o incomplete o rifiutando di dare informazioni, viola il suo obbligo d'annunciare, non riempie i moduli prescritti o li riempie in modo non conforme al vero, viene perseguito penalmente (art. 105 e 106 LADI).

Luogo e data

Bollo della ditta e firma legalmente valida

Allegati:

___ mod. conteggio sul lavoro ridotto per lavoratori a domicilio

___ mod. calcolo del salario medio