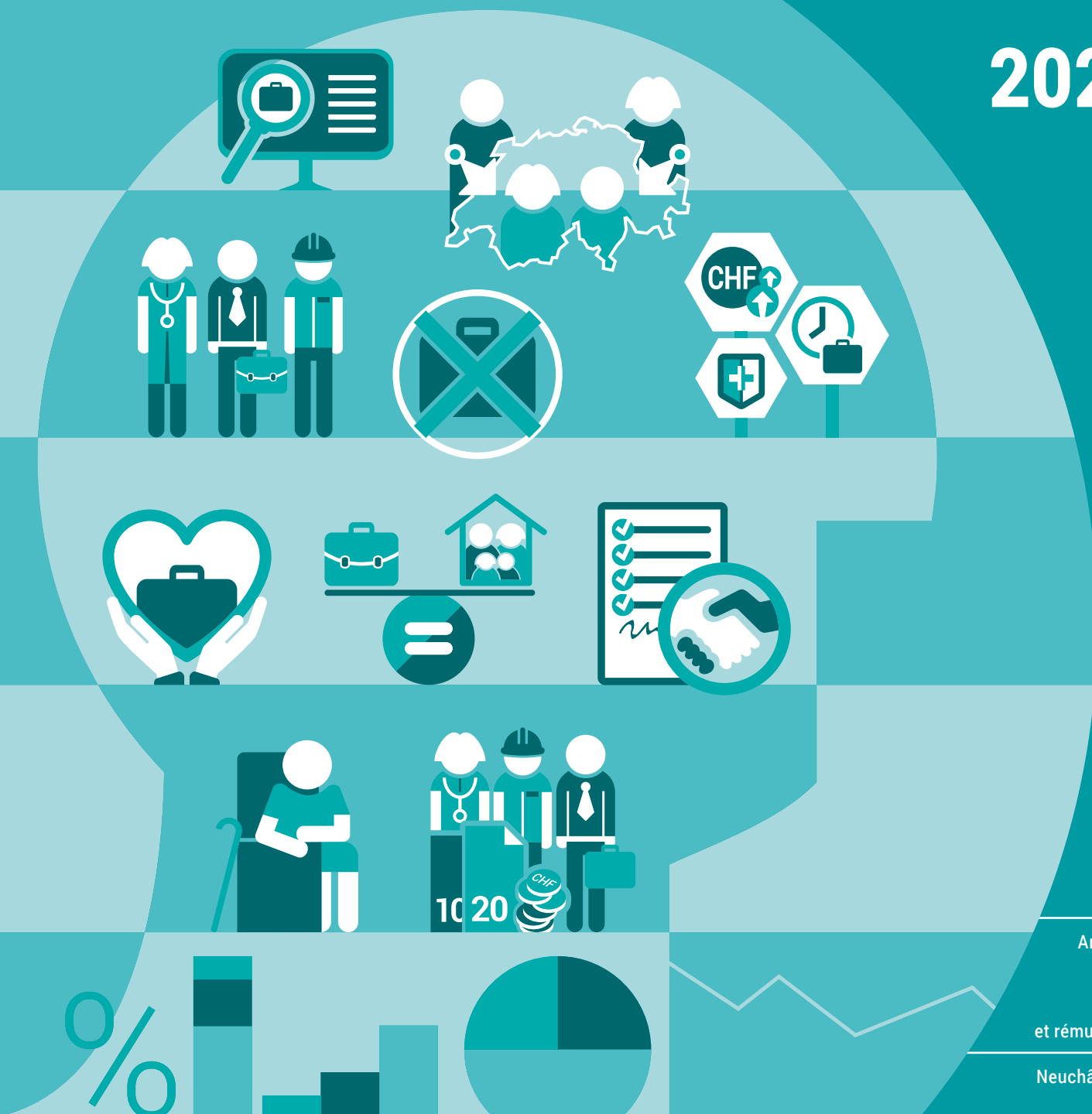


2024



03

Arbeit und
Erwerb

Travail
et rémunération

Neuchâtel 2025

Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2024

Le chômage en Suisse 2024

Arbeitslosigkeit in der Schweiz 2024

Registrierte Stellensuchende und Arbeitslose
Bezügerinnen und Bezüger von Leistungen
aus der Arbeitslosenversicherung

Le chômage en Suisse 2024

Demandeurs d'emploi et chômeurs inscrits
Bénéficiaires de prestations de l'assurance-chômage

Redaktion	Arbeitsmarkt und Arbeitslosenversicherung
Rédaction	Marché du travail et assurance-chômage
Herausgeber	Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)
Éditeur	Secrétariat d'État à l'économie (SECO)

Neuchâtel 2025

Herausgeber: Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO)
Auskunft: P. Siva, SECO, Tel. +41 58 465 79 55
Redaktion: A. Hotz, SECO, Tel. +41 58 462 27 61;
M. Schmocker, SECO, Tel. +41 58 463 79 76;
J. Zuchuat, SECO, Tel. +41 58 463 79 74
Reihe: Statistik der Schweiz
Themenbereich: 03 Arbeit und Erwerb
Originaltext: Deutsch / Französisch
Layout: Publishing und Diffusion PUB, BFS
Grafiken, Karten: Publishing und Diffusion PUB, BFS
Online: www.seco.admin.ch, www.statistik.ch
Print: www.statistik.ch
Bundesamt für Statistik, CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch, Tel. +41 58 463 60 60
Druck in der Schweiz
Copyright: SECO, Bern; BFS, Neuchâtel 2025
Wiedergabe unter Angabe der Quelle
für nichtkommerzielle Nutzung gestattet
BFS-Nummer: 126-2400
ISBN: 978-3-303-03311-1

Éditeur: Secrétariat d'État à l'économie (SECO)
Renseignements: P. Siva, SECO, tél. +41 58 465 79 55
Rédaction: A. Hotz, SECO, tél. +41 58 462 27 61;
M. Schmocker, SECO, tél. +41 58 463 79 76;
J. Zuchuat, SECO, tél. +41 58 463 79 74
Série: Statistique de la Suisse
Domaine: 03 Travail et rémunération
Langue du texte original: allemand / français
Mise en page: Publishing et diffusion PUB, OFS
Graphiques, cartes: Publishing et diffusion PUB, OFS
En ligne: www.seco.admin.ch, www.statistique.ch
Imprimés: www.statistique.ch
Office fédéral de la statistique, CH-2010 Neuchâtel,
order@bfs.admin.ch, tél. +41 58 463 60 60
Impression réalisée en Suisse
Copyright: SECO, Berne; OFS, Neuchâtel 2025
La reproduction est autorisée, sauf à des fins
commerciales, si la source est mentionnée.
Numéro OFS: 126-2400
ISBN: 978-3-303-03311-1

Inhaltsverzeichnis

Table des matières

1	Vorwort	5
2	Konzeptionelle Grundlagen	6
3	Systematik	15
4	Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2024	19
5	Statistik der Bezüger/-innen von Taggeldern aus der ALV	28
6	Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2024	37
7	Statistik der Kurzarbeitsentschädigung	55
8	Synthese: Arbeitslosigkeit und Bruttoinlandprodukt (BIP)	66

Grafiken

G1	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und gemeldete offene Stellen	68
G2	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen	68
G3	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht	69
G4	Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen	69
G5	Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen	70

1	Avant-propos	5
2	Bases conceptuelles	6
3	Systématique	15
4	La situation sur le marché du travail en 2024	19
5	Statistique des bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC	28
6	Arrivées en fin de droits à l'assurance-chômage en 2024	37
7	Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail	55
8	Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)	66

Graphiques

G1	Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et places vacantes annoncées	68
G2	Évolution du chômage par régions	68
G3	Évolution du chômage par sexe	69
G4	Évolution du chômage par classes d'âge	69
G5	Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée	70

Tabellen		71	Tableaux		71
TA0	Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2013–2024	72	TA0	Demandeurs d’emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2013 à 2024	72
TA1a	Registrierte Arbeitslose 2024	74	TA1a	Chômeurs inscrits, en 2024	74
TA1b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2024	76	TA1b	Entrées au chômage, en 2024	76
TA1c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2024	76	TA1c	Sorties du chômage, en 2024	76
TA1d	Arbeitslosenquote, 2024	78	TA1d	Taux de chômage, en 2024	78
TA2a	Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2024	80	TA2a	Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2024	80
TA2b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2024	82	TA2b	Entrées au chômage selon les cantons, en 2024	82
TA2c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2024	84	TA2c	Sorties du chômage selon les cantons, en 2024	84
TA2d	Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2024	86	TA2d	Taux de chômage selon les cantons, en 2024	86
TA3a	Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2024	88	TA3a	Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2024	88
TA3b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2024	90	TA3b	Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2024	90
TA3c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2024	92	TA3c	Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2024	92
TA3d	Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2024	94	TA3d	Taux de chômage selon les activités économiques, en 2024	94
TA4a1	Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2024	96	TA4a1	Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2024	96
TA4a2	Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2024	96	TA4a2	Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2024	96
TA4b1	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2024	98	TA4b1	Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2024	98
TA4b2	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2024	98	TA4b2	Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2024	98
TA4c1	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2024	100	TA4c1	Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2024	100
TA4c2	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2024	100	TA4c2	Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2024	100
TA4d1	Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2024	102	TA4d1	Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2024	102
TA4d2	Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2024	102	TA4d2	Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, 2024	102
TA5a	Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2024	104	TA5a	Chômeurs inscrits selon les classes d’âge, en 2024	104
TA5b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2024	106	TA5b	Entrées au chômage selon les classes d’âge, en 2024	106
TA5c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2024	108	TA5c	Sorties du chômage selon les classes d’âge, en 2024	108
TA5d	Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2024	110	TA5d	Taux de chômage selon les classes d’âge, en 2024	110
TA5Ja	Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024	112	TA5Ja	Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024	112
TA5Jb	Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024	114	TA5Jb	Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024	114
TA5Jc	Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024	116	TA5Jc	Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024	116
TA5Jd	Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024	118	TA5Jd	Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024	118
TA6a	Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024	120	TA6a	Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2024	120
TA6b	Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024	122	TA6b	Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2024	122
TA6c	Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024	122	TA6c	Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2024	122
TA7a	Langzeitarbeitslose, 2024	124	TA7a	Chômeurs de longue durée, en 2024	124
TA7b	Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2024	126	TA7b	Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2024	126
TA8a	Gemeldete offene Stellen, 2024	128	TA8a	Places vacantes annoncées, en 2024	128

1 Vorwort

Arbeitslosigkeit ist mit grossen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben verbunden. Von der Arbeitslosigkeit betroffene Menschen wollen oder müssen sich teilweise beruflich und auch privat grundlegend neu orientieren. Gesellschaft, Politik und Wirtschaft sollen sie dabei bestmöglich unterstützen. Damit dies gelingt, sind detaillierte Kenntnisse der Hintergründe und Zusammenhänge der Arbeitslosigkeit erforderlich.

Mit den statistischen Daten und Analysen zur Arbeitslosigkeit in der Schweiz wollen wir einen Beitrag dazu leisten, verschiedene Aspekte der Arbeitslosigkeit besser zu verstehen.

Damit stellen wir Entscheidungshilfen zur Verfügung, die eine effiziente und effektive Aufgabenteilung zwischen Arbeitsmarktpolitik und Wirtschaft ermöglichen. Die vorliegenden Daten dienen zudem der Forschung, um vertiefte Analysen durchzuführen.

Wir hoffen, dass diese Publikation zum Verständnis der Arbeitslosigkeit beiträgt und hilft, die damit verbundenen sozialen und wirtschaftlichen Aufgaben besser zu bewältigen.

SECO – Direktion für Arbeit

Jérôme Cosandey

1 Avant-propos

Le chômage implique des défis sociaux et économiques de taille. Pour y faire face, les personnes touchées souhaitent ou doivent parfois se réorienter complètement, sur les plans professionnels et privés. Dans ce contexte, il incombe à la société, ainsi qu'aux milieux politiques et économiques, de les soutenir au mieux durant cette période de leur vie. Cette tâche appelle une connaissance approfondie des tenants et aboutissants du chômage.

En fournissant des données et des analyses, nous souhaitons contribuer à une meilleure compréhension des différents aspects du chômage en Suisse.

Dans cette optique, nous mettons à disposition des bases de décision, qui permettent une répartition efficiente des tâches entre les acteurs de la politique du marché du travail et de l'économie. Les données figurant dans la présente publication servent également de base à la recherche, afin de procéder à des analyses approfondies.

Nous espérons que la présente publication contribue à une meilleure compréhension du chômage, ainsi qu'à une meilleure gestion des défis sociaux et économiques qui y sont liés.

SECO – Direction du travail

Jérôme Cosandey

2 Konzeptionelle Grundlagen

Mit der Produktivsetzung des neuen Informationssystems LAMDA (Labor Market Data Analysis) im Jahr 2004 hat das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) seine Statistikproduktion auf eine neue und zeitgemässe Grundlage gesetzt. Mit diesem System steht den Benutzenden aus Bund, Kantonen, Regionalen Arbeitsvermittlungszentren und Arbeitslosenkassen eine web-basierte Informationsplattform zur Verfügung, die es erlaubt, per Intranet auf eine Vielzahl von Arbeitsmarktdaten zugreifen zu können und die Informationen benutzer- und bedarfsgerecht selber zusammenzustellen, herunterladen und weiterzuverarbeiten. Der Zugang zu den Inhalten variiert entsprechend der Benutzergruppe in Umfang und Art der zur Verfügung gestellten Informationen.

In der Arbeitslosenstatistik werden monatlich folgende Indikatoren ausgewiesen: Registrierte Stellensuchende, registrierte Arbeitslose (Bestände), Zugänge in die Arbeitslosigkeit, Abgänge aus der Arbeitslosigkeit sowie die Anzahl der bei den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) gemeldeten offenen Stellen. Dabei werden zwei zeitliche Betrachtungsweisen unterschieden: Bei der *Zeitpunkt Betrachtung* wird an einem Stichtag (letzter Tag des Monats) der Bestand der Arbeitslosen und der offenen Stellen gezählt. Die *Zeitraumbetrachtung* bezieht sich auf die in einem Zeitraum (in einem Monat) eingetretenen Fälle (Zu- und Abgänge).

Die verschiedenen Merkmalsausprägungen der Statistik basieren auf den Meldungen der Stellensuchenden und der Arbeitgeber, welche im System der Arbeitsvermittlung und Arbeitsmarktstatistik (AVAM) durch die zuständigen Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) monatlich erhoben werden.

Bestandes- und Stromanalyse

Bestandeskonzept: Die Bestandesanalyse zählt die Anzahl Personen zu einem *bestimmten Zeitpunkt* und beantwortet damit, wie viele arbeitslose Personen es in der Schweiz zum Zeitpunkt der Zählung, dem letzten Tag des Monats, gibt.

Stromkonzept: Die stromorientierte Statistik antwortet auf die Frage: Wie viele Personen wurden *während einer bestimmten Periode* (beispielsweise während eines Monats) gezählt. Sie zählt also die Anzahl der Fälle, die sich in einem gewissen *Zeitraum* ereignen. Nach dem Stromkonzept ausgewiesen werden insbesondere die Zahlen zu den Zugängen und den Abgängen, die

2 Bases conceptuelles

Depuis l'entrée en fonction du nouveau système d'information LAMDA (Labor Market Data Analysis) en 2004, le Secrétariat d'État à l'économie (SECO) dispose d'une base moderne pour la production de ses statistiques. Grâce à une plateforme d'information basée sur une interface web, les utilisateurs de la Confédération, des cantons, des offices régionaux de placement (ORP) et des caisses de chômage peuvent accéder à une grande quantité de données relatives au marché du travail, effectuer des requêtes personnalisées et télécharger les informations dont ils ont besoin dans le cadre de leurs activités et analyses quotidiennes. L'accès aux données contenues dans LAMDA est réglé par la définition de groupes d'utilisateurs, disposant de droits d'accès différenciés. Il dépend ainsi du type et de l'étendue des informations devant être mises à disposition de chaque utilisateur.

La statistique du chômage présente, pour chaque mois, les indicateurs suivants: le nombre de demandeurs d'emploi inscrits, le nombre de chômeurs inscrits, le nombre d'entrées au chômage et de sorties du chômage, ainsi que le nombre de places vacantes annoncées auprès des ORP. Fondamentalement, ces données correspondent à deux types d'observations différentes. D'une part, les effectifs des chômeurs et des places vacantes reflètent la *situation à un moment donné*, en l'occurrence le dernier jour du mois (jour de référence pour la production statistique). D'autre part, les entrées et les sorties du chômage indiquent les *mouvements constatés sur une période donnée*, c'est-à-dire sur l'ensemble du mois.

La statistique du chômage peut être détaillée selon différents critères régionaux et socio-démographiques (par ex. canton de résidence, âge, niveau de formation, etc.). Ces données proviennent des informations fournies directement par les demandeurs d'emploi et les employeurs, qui sont saisies par les offices régionaux de placement (ORP) compétents dans le système d'information servant au placement public (PLASTA).

Analyse d'effectifs et analyse de flux

Les statistiques du marché du travail reposent sur deux groupes d'indicateurs conceptuellement différents, l'un basé sur une analyse d'effectifs, l'autre sur une analyse de flux.

L'analyse d'effectifs consiste à compter les effectifs de personnes en situation de chômage ou de recherche d'emploi, ou encore le nombre de places vacantes, à une date de référence donnée (dans ce cas, le dernier jour du mois). Elle répond à la question suivante: combien de chômeurs, de demandeurs d'emploi ou de postes vacants sont-ils observés sur le marché du travail au dernier jour du mois?

Anzahl der Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung sowie die Anzahl Beziehende (Taggeld- und Leistungsbeziehende).

Bestandesanalyse und Stromanalyse sind aufgrund der unterschiedlichen zeitlichen Betrachtung klar voneinander zu unterscheiden.

Registrierte Stellensuchende

Alle arbeitslosen und nichtarbeitslosen Personen, welche beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum gemeldet sind und eine Stelle suchen.

Registrierte Arbeitslose

Als Arbeitslose gelten Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum *registriert* sind, die *ohne Arbeit* und *sofort vermittlungsfähig* sind. Dabei ist unwesentlich, ob solche Personen einen Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung haben oder nicht. Diese Definition strebt eine möglichst weitgehende Übereinstimmung mit den international anerkannten Normen des Internationalen Arbeitsamtes (IAA) an, welche Arbeitslose als Personen umschreiben, die keine Arbeit haben, für Arbeit verfügbar und auf der Suche nach einer Beschäftigung sind.¹

Die Daten werden mittels einer *Vollerhebung*, welche sich auf die amtlich geführten Register der Regionalen Arbeitsvermittlungszentren abstützt, erfasst. Dabei betrachtet man alle gemeldeten Personen als Stellensuchende, welche in zwei Kategorien unterteilt werden: arbeitslose und nichtarbeitslose Stellensuchende.

Ein registrierter Stellensuchender gilt als arbeitslos, wenn er ohne Arbeit und für einen sofortigen Stellenantritt verfügbar ist. Wenn der Stellenantritt erst zu einem späteren Zeitpunkt möglich ist, handelt es sich um einen nichtarbeitslosen Stellensuchenden.

Angesichts der Vielzahl der unterschiedlichsten individuellen Situationen und deren steten Veränderungen im Zeitablauf ist eine strikte Einhaltung dieser Definition nicht immer praktikierbar, und daher sind teilweise zusätzliche Regelungen erforderlich. So wird ein arbeitsloser Stellensuchender, der zu einem sofortigen Stellenantritt nicht in der Lage ist, dennoch als Arbeitsloser betrachtet, falls die entsprechende Frist weniger als 30 Tage beträgt. Dabei kann es sich um folgende Situationen handeln: Militärdienst, Krankheit oder Arbeitsunfähigkeit infolge Unfall, Zwischenverdienst, Teilnahme an bestimmten Kursen oder ein Gefängnisaufenthalt.

L'analyse des flux répond pour sa part à la question du nombre de cas survenus durant une période donnée (dans le cas présent, durant le mois de référence écoulé). Cette analyse recouvre notamment le nombre d'entrées au chômage et de sorties du chômage, le nombre d'arrivées en fin de droits ou encore le nombre de bénéficiaires (personne ayant bénéficié d'indemnités journalières et de prestations de l'assurance chômage).

Une distinction claire doit ainsi être établie entre ces deux types d'analyses en raison des différences relatives aux périodes temporelles de référence considérées (jour de référence vs. mois de référence écoulé).

Demandeurs d'emploi inscrits

Sont considérés comme demandeurs d'emploi toutes les personnes, chômeuses et non-chômeuses, qui sont *inscrites* auprès d'un office régional de placement et qui recherchent un emploi.

Chômeurs inscrits

Sont considérées comme chômeurs, toutes les personnes *inscrites* auprès d'un office régional de placement, qui sont *sans emploi* et qui sont *immédiatement disponibles* en vue d'un placement, qu'elles touchent ou non des indemnités de chômage. Cette définition vise à une concordance aussi large que possible avec les normes internationales établies par le Bureau international du Travail (BIT), qui précisent que toute personne sans emploi, disponible pour travailler et à la recherche d'un travail est considérée comme chômeuse¹.

Les données relatives aux chômeurs inscrits sont obtenues par le biais d'un *relevé exhaustif* qui s'appuie sur les registres administratifs des offices régionaux de placement. Toutes les personnes inscrites sont considérées comme demandeurs d'emploi et sont subdivisées en deux catégories: les chômeurs et les non-chômeurs. Un demandeur d'emploi inscrit est considéré comme chômeur s'il est sans emploi et immédiatement disponible pour un travail. Lorsqu'il n'est pas apte à accepter un emploi dans l'immédiat, il est réputé demandeur d'emploi non-chômeur.

En raison de la diversité des situations individuelles et des parcours professionnels, l'application stricte de cette définition n'est pas toujours possible et des aménagements sont parfois nécessaires. Ainsi, lorsqu'un demandeur d'emploi au chômage est inapte au placement pour une durée inférieure à 30 jours, il continue d'être considéré comme chômeur durant cette période. Il peut notamment s'agir des situations suivantes: service militaire, maladie ou suites d'accident, gain intermédiaire, participation à un cours ou encore exécution d'une peine.

¹ Für vollständig standardisierte Erwerbslosenzahlen: vergleiche Schweizerische Arbeitskräfteerhebung (SAKE) des Bundesamtes für Statistik (BFS).

¹ Pour un indicateur standardisé selon les normes internationales et recouvrant une population plus large que celles des chômeurs «inscrits», voir les résultats de l'enquête suisse sur la population active (ESPA) de l'Office fédéral de la statistique (OFS).

Ist ein Stellensuchender hingegen erst nach einer Frist von mehr als 30 Tagen zu einem Stellenantritt in der Lage, wird er während dieser Periode als nichtarbeitsloser Stellensuchender eingestuft. Diese Situation kann sich etwa aus den folgenden besonderen Umständen ergeben: Rekrutenschule oder militärischer Beförderungsdienst, Krankheit oder Unfall mit mehr als 30tägiger Arbeitsunfähigkeit, Mutterschaft, Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung von mehr als 30 Tagen oder Strafvollzug von mehr als 30 Tagen.

Ausgesteuerte Arbeitslose

Die Zuerkennung des Status «arbeitslos» für Stellensuchende beruht auf einem ökonomischen Konzept zur Arbeitslosigkeit. Dieses Konzept ist klar zu trennen von demjenigen, welches die Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung betrifft. Letzteres spielt bei dieser ökonomischen Sichtweise keine Rolle. Der Zusammenhang zwischen den von der Arbeitslosenversicherung geleisteten Zahlungen und den Meldungen beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum rührt daher, dass ein Arbeitsloser nur Arbeitslosenentschädigung erhalten kann, wenn er beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert ist. Der umgekehrte Zusammenhang gilt allerdings nicht: Nicht alle registrierten Arbeitslosen erhalten eine Arbeitslosenentschädigung. Wenn ein Arbeitsloser seine Ansprüche auf Arbeitslosenentschädigung ausgeschöpft hat, bestehen verschiedene Möglichkeiten, wie sich sein Status entwickeln kann:

- a) Falls sich die Person weiterhin regelmässig beim Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum meldet und noch immer ohne Arbeit sowie sofort vermittlungsfähig ist, verbleibt sie auch weiterhin in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.
- b) Falls die Person eine Stelle gefunden hat oder falls sie es ablehnt, weiter nach Arbeit zu suchen, so genügt sie einem der Kriterien, welche die Arbeitslosigkeit definieren, nicht mehr und wird somit nicht mehr in der Kategorie der Arbeitslosen erfasst.
- c) Falls die Person nach wie vor ohne Arbeit ist, sie aber für Arbeit verfügbar ist und weiter aktiv nach einer Stelle sucht, jedoch nicht mehr über die öffentliche Arbeitsvermittlung, dann figuriert sie auch nicht mehr in der Statistik der registrierten Arbeitslosen.

Arbeitslosenquote und Erwerbspersonen

Die Arbeitslosenquote gibt das Verhältnis zwischen der Anzahl der Arbeitslosen (Zähler) und der Anzahl der Erwerbspersonen (Nenner) innerhalb einer bestimmten Bevölkerungsgruppe wieder. Dieser Indikator errechnet sich aus der Division «Anzahl arbeitslose Personen geteilt durch Anzahl Erwerbspersonen, multipliziert mit Hundert»:

$$\text{Arbeitslosenquote in \%} = \frac{\text{Anzahl Arbeitslose}}{\text{Anzahl Erwerbspersonen}^2} \times 100$$

² Die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen enthalten im Unterschied zu den vom Bundesamt für Statistik publizierten Zahlen auch die Anzahl der erwerbstätigen Diplomaten und internationalen Funktionäre mit Wohnsitz in der Schweiz.

En revanche, lorsqu'un demandeur d'emploi est inapte au placement pour une durée supérieure à 30 jours, il est alors considéré comme non-chômeur durant cette période. Cette situation se produit notamment dans les cas suivants: école de recrues ou service d'avancement militaire, maladie ou accident entraînant une inaptitude au travail de plus de 30 jours, maternité, participation à un programme d'emploi temporaire supérieur à 30 jours ou exécution d'une peine de plus de 30 jours.

Chômeurs «en fin de droits»

L'attribution du statut de chômeur à un demandeur d'emploi repose sur une conception économique du phénomène de chômage. Cette notion doit donc être clairement distinguée d'un quelconque droit aux indemnités du chômage, ces dernières n'intervenant pas dans la définition du statut de chômeur. Dans la pratique, le lien entre les prestations de l'assurance-chômage et l'inscription à un office régional de placement est étroit et provient du fait que, pour toucher des indemnités, un chômeur a l'obligation d'être inscrit. L'inverse n'est toutefois pas toujours vrai: les chômeurs inscrits ne bénéficient pas tous de prestations de l'assurance-chômage.

En particulier, lorsqu'un chômeur bénéficiaire a épuisé son droit aux indemnités, son statut peut évoluer de diverses manières:

- a) si la personne se présente régulièrement à l'office régional de placement et qu'elle est toujours sans emploi et immédiatement disponible pour travailler, elle figure toujours dans la statistique des chômeurs inscrits;
- b) si la personne est toujours sans emploi, qu'elle est disponible et qu'elle poursuit activement ses recherches, mais qu'elle renonce aux services de l'office du travail, elle ne figure plus dans la statistique des chômeurs inscrits;
- c) si la personne a trouvé un emploi ou renonce à en chercher un, elle ne satisfait plus l'un des critères définissant le chômage et n'entre plus dans la catégorie des chômeurs.

Taux de chômage et population active

Le taux de chômage représente le rapport entre le nombre de chômeurs (numérateur) et le nombre de personnes actives (dénominateur) dans une frange de la population donnée. Formellement, cet indicateur (en %) est obtenu en divisant le nombre de chômeurs par le nombre de personnes actives, puis en le multipliant par 100:

$$\text{Taux de chômage en \%} = \frac{\text{Nombre de chômeurs}}{\text{Nombre de personnes actives}^2} \times 100$$

² Contrairement aux chiffres publiés par l'Office fédéral de la statistique, le nombre de personnes actives utilisé par le SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse.

Als Erwerbspersonen gelten die erwerbstätigen Personen ab einer Arbeitsstunde pro Woche plus die erwerbslosen Personen. Die Zahlen zu den Erwerbspersonen sind nach Regionen, Kantonen, Wirtschaftszweigen, Berufen³, Nationalität, Altersklassen und Geschlecht aufgeschlüsselt.

Bis zum Jahr 2000 wurden die Erwerbspersonen mithilfe der Volkszählung in Form einer Vollerhebung durch das Bundesamt für Statistik (BFS) ermittelt. Diese fand alle zehn Jahre statt und richtete sich an die gesamte Bevölkerung der Schweiz. Mit der Volkszählung konnten die sozio-demografischen Merkmale und der Beschäftigungsstatus der in der Schweiz lebenden Bevölkerung im Detail ermittelt werden. Aufgrund des Zehnjahresrhythmus der Volkszählung wurde die Zahl der Erwerbspersonen für die Berechnung der Arbeitslosenquote durch das SECO auch jeweils 10 Jahre konstant gehalten.

Seit 2010 wird die Volkszählung jährlich durchgeführt und basiert auf einer grundlegend neuen Erhebungsmethode. Die Volkszählung erfolgt dabei nicht mehr als *Vollerhebung*, sondern als Kombination aus einer Registererhebung, d. h. einer Vollerhebung der basisdemografischen Bevölkerungsmerkmale aus den bestehenden amtlichen Registern, und einer jährlichen Strukturhebung zum Erwerbsleben in Form einer Stichprobe. Im *Stichprobenverfahren* geschätzt werden dabei jene Daten, die nicht in den amtlichen Registern enthalten sind, unter anderem die zur Berechnung der Arbeitslosenquoten unentbehrliche Zahl der Erwerbspersonen.

Die Umstellung auf die Stichprobenmethode ermöglicht eine regelmässige Anpassung des Nenners der Arbeitslosenquote, geht jedoch zu Lasten der Vollständigkeit und führt zu einer erhöhten Ungenauigkeit bei der Ermittlung der Erwerbspersonen. Um diesem Problem entgegenzuwirken, werden mehrere jährliche Erhebungen in einem sogenannten «Pooling» für einen Zeitraum von drei Jahren zusammengefasst, was zu einer merklichen Verbesserung von Aussagekraft, Ergebnisqualität und Stabilität der hochgerechneten Zahlen führt und die Auswertungstiefe im Bereich der Erwerbspersonen resp. deren Merkmalsvariablen erhöht. Die Volkszählung ist die einzige Erhebung im Personenbereich, welche detaillierte Angaben über die Erwerbspersonen in der Schweiz in weitgehend desaggregierter Form, d. h. in hoher räumlicher und sozio-ökonomischer Aufgliederung, liefern kann.

Aufgrund der Stichprobennatur der erhobenen Erwerbspersonenzahlen kennzeichnet das SECO bei den von ihm publizierten Arbeitslosenquoten die Genauigkeit der zugrunde gelegten Erwerbspersonenzahl mit einem *Variationskoeffizienten*⁴ in Buchstabenform (A, B, C, D, E, F oder G). Der Code A weist auf eine mögliche Abweichung von 0,0 bis 1,0% zwischen der geschätzten und der tatsächlichen erwerbstätigen Bevölkerung hin, B von 1,1 bis 2,0%, C von 2,1 bis 5% und D von 5,1 bis 10%.

La population active regroupe toutes les personnes occupées au moins une heure par semaine ainsi que les personnes sans emploi. Les chiffres de la population active sont ventilés par régions, cantons, secteurs d'activité économiques, groupes de professions³, nationalités, classes d'âge et encore par sexe. Ils influencent divers indicateurs de la statistique du marché du travail du SECO.

Jusqu'en 2000, la population active était déterminée à l'aide d'un recensement de la population sous la forme d'une enquête exhaustive conduite par l'Office fédéral de la statistique (OFS). Celle-ci qui avait lieu tous les 10 ans et était adressée à l'ensemble de la population suisse. Ce recensement permettait de connaître en détails les caractéristiques socio-démographiques et le statut de travail des résidents suisses. Cependant, au vu de son rythme décennal, le SECO se devait de conserver la même base durant dix ans pour le calcul des taux de chômage, ce qui s'avérait problématique du point de vue de l'actualisation des indicateurs.

Depuis 2010, le recensement de la population a lieu sous une nouvelle forme, à un rythme annuel. La nouvelle approche combine à la fois (1) des données de registres, via un relevé exhaustif pour les caractéristiques démographiques de base (par ex. âge, sexe, etc.) et (2) un relevé structurel annuel, sous forme d'enquête par échantillonnage pour certaines caractéristiques socio-démographiques additionnelles (par ex. activité professionnelle, métier exercé, etc.). Cette procédure de sondage complémentaire permet ainsi de collecter toutes les informations qui ne sont pas contenues dans les registres administratifs, en particulier le statut professionnel, information essentielle pour la détermination de la population active et le calcul des taux de chômage.

Le passage à la méthode par échantillonnage a permis une adaptation plus régulière du dénominateur du taux de chômage, au prix d'un manque d'exhaustivité et d'une imprécision accrue lors de la détermination de la population active. Pour parer à ces problèmes, plusieurs enquêtes annuelles sont réunies en ce que l'on appelle un «pooling» de trois ans. Dès lors, la base d'échantillonnage est multipliée par trois, ce qui améliore nettement la stabilité des chiffres de la population active estimés. En outre, cette procédure de «pooling» accroît les possibilités et la profondeur des analyses, en autorisant par exemple certaines analyses à une échelle régionale ou sectorielle plus fine.

Étant donné que le nombre de personnes actives est (depuis 2010) dérivé d'une procédure par échantillonnage, le SECO lui attribue une note de fiabilité statistique sous la forme d'un code alphabétique (A, B, C, D, E, F ou G). Cette note est dérivée du concept de *coefficient de variation*⁴ et renseigne sur la précision des taux de chômage et autres indicateurs basés sur les chiffres de la population active. Le code A indique ainsi un écart possible de 0,0 à 1,0% entre la population active estimée et sa valeur réelle,

³ Wirtschaftszweige, Berufe: Berechnung auf Basis Erwerbstätige anstelle Erwerbspersonen.

⁴ Der Variationskoeffizient ist ein relatives Streuungsmass, das zur Beschreibung der Genauigkeit eines Schätzwerts verwendet wird. Er wird als das Verhältnis zwischen dem Mittelwert einer Stichprobenverteilung (in diesem Fall die geschätzte Verteilung der Erwerbspersonen) und der Standardabweichung dieser Verteilung berechnet, und das Ganze wird mit hundert multipliziert. Der Variationskoeffizient beschreibt somit die relative Standardabweichung einer Stichprobenverteilung und ermöglicht den Vergleich der Streuung der Werte, wenn die Verteilungen unterschiedliche Mittelwerte aufweisen.

³ Pour les secteurs d'activité économiques et les groupes de professions, les chiffres de la population active sont basés sur le nombre de personnes en emploi et non sur celui des personnes actives.

⁴ Le coefficient de variation est une mesure de la dispersion relative, utilisée pour décrire la précision d'un estimateur. Il se calcule comme le rapport entre la moyenne d'une distribution d'échantillonnage (dans ce cas, la distribution de la population active estimée) et l'écart-type de cette distribution, le tout multiplié par cent. Le coefficient de variation décrit ainsi l'écart-type relatif d'une distribution d'échantillonnage et permet de comparer la dispersion des valeurs dans le cas où les distributions présentent des moyennes différenciées.

Es ist zu beachten, dass das SECO keine Arbeitslosenquoten veröffentlicht, die auf einer Zahl von erwerbstätigen Personen basieren, deren Variationskoeffizient über 10% liegt.

Abschliessend ist anzumerken, dass die vom SECO verwendeten Erwerbspersonenzahlen im Gegensatz zu den vom BFS veröffentlichten Zahlen auch diplomatische Vertretungen und internationale Beamte mit Wohnsitz in der Schweiz umfassen. Diese zusätzlichen Informationen stammen aus dem Informationssystem Ordipro.

Aktualisierung der Erwerbspersonen und Revision der Arbeitslosenquote

Um den Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt Rechnung zu tragen, werden die Zahlen zu den Erwerbspersonen alle drei Jahre auf der Grundlage der aktuellsten Daten aus der Strukturerhebung aktualisiert. Im Juli 2025 wurden die Erwerbspersonenzahlen auf der Grundlage der Informationen aus dem «Pooling» 2021–2023 aktualisiert. Diese neue Basis wurde rückwirkend ab Januar 2023 für die Berechnung verschiedener Arbeitsmarktkindikatoren angewendet.

Gemäss den neuesten verfügbaren Zahlen belaufen sich die Erwerbspersonen der Schweiz auf 4 717 177 Personen. Dieser Wert liegt höher als der vorherige Wert (4 597 259) gemäss dem «Pooling» 2018–2020. Der durchschnittliche Anstieg um 2,6% ist zwischen den verschiedenen Bevölkerungsgruppen ungleich verteilt: Während einige Gruppen ein starkes Wachstum der Erwerbspersonen verzeichnen (z. B. 8,0% bei den ausländischen Personen, 3,3% bei den Frauen), wächst die Zahl anderer Gruppen nur moderat (z. B. 0,5% bei den Schweizerinnen und Schweizern, 2,0% bei den Männern).

Da die Anzahl Erwerbspersonen direkt in die Formel zur Berechnung der Arbeitslosenquote (Nenner) einfliesst, hat die Revision einen direkten Einfluss auf die Arbeitslosenquote. Der Anstieg der Erwerbspersonen durch die Revision im Jahr 2025 führt automatisch zu einem Rückgang der Arbeitslosenquote. Im Durchschnitt liegen die revidierten Arbeitslosenquoten für den Zeitraum 2023 bis heute 0,1 Prozentpunkte unter den Zahlen vor der Revision der Erwerbspersonen. Genau wie bei den Erwerbspersonen unterscheidet sich die Höhe der Revision der Arbeitslosenquote zwischen den Bevölkerungsgruppen: Die Arbeitslosenquoten von ausländischen Staatsangehörigen und Frauen sanken aufgrund der Revision stärker als die von Personen mit schweizerischer Staatsangehörigkeit und Männern (–0,53 bzw. –0,12 Prozentpunkte für Erstere gegenüber –0,01 bzw. –0,08 Prozentpunkten für Letztere).

B de 1,1 à 2,0%, C de 2,1 à 5%, D de 5,1 à 10%. À noter que le SECO ne publie pas de taux de chômage basés sur un nombre de personnes actives dont le coefficient de variation est supérieur à 10%.

Enfin, il convient de noter que, contrairement aux chiffres publiés par l'OFS, la population active sur laquelle se basent les indicateurs du SECO englobe les diplomates et les fonctionnaires internationaux domiciliés en Suisse. Ces informations additionnelles sont obtenues par le biais du système d'information Ordipro.

Actualisation de la population active et révision du taux de chômage

Afin de refléter au mieux les évolutions sur le marché du travail, les chiffres de la population active sont actualisés chaque trois ans sur la base des derniers chiffres en date du «pooling» tri-annuel du relevé structure. En juillet 2025, ces chiffres ont été actualisés sur la base des informations du «pooling» 2021–2023. Cette nouvelle base statistique a été appliquée de manière rétroactive au calcul de différents indicateurs du marché du travail, jusqu'au mois de janvier 2023.

Selon les derniers chiffres disponibles, la population active suisse s'élève à 4 717 177 personnes, un chiffre en hausse par rapport à sa dernière valeur en date, issue du «pooling» 2018–2020 du relevé structurel (4 597 259). Cette croissance de 2,6%, loin d'être homogène, affecte les différentes franges du marché du travail de manière différenciée: alors que certains groupes affichent une croissance de leur population active soutenue (p. ex. 8,0% pour les étrangers, 3,3% pour les femmes), d'autres voient leurs effectifs croître de manière plus modérée (p. ex. 0,5% pour les personnes détenant la nationalité suisse, 2,0% pour les hommes).

Étant donné que la population active intervient directement dans la formule de calcul du taux de chômage (au dénominateur), la première a une incidence directe sur la valeur du second. Plus précisément, la hausse constatée de la population active en 2025 réduit mécaniquement le taux de chômage: en moyenne, les chiffres révisés du taux de chômage sont inférieurs de 0,1 point de pourcentage sur la période 2023–ajd., concernée par la révision en question. Tout comme la population active, les chiffres révisés du taux de chômage sont plus ou moins affectés selon la population considérée. À la suite de la révision de 2025, les taux de chômage des étrangers et des femmes voient ainsi leurs valeurs baisser plus fortement que ceux des personnes de nationalité suisse et des hommes (–0,53 et –0,12 point de pourcentage pour les premiers contre –0,01 et –0,08 points de pourcentage pour les seconds).

Zugänge in die und Abgänge aus der Arbeitslosigkeit

Die Dynamik auf dem Arbeitsmarkt wird mittels der Kenngrößen Zugänge und Abgänge beschrieben. Seit Anfang 2004 (und gleichzeitig mit der Umstellung der Statistikproduktion auf die neue, webbasierte Datenbank LAMDA) werden beide Kennzahlen auf der Berechnungsgrundlage «Arbeitslosigkeit» und nicht mehr wie bisher auf der «Stellensuche» (Arbeitslose und Nichtarbeitslose) berechnet. Diese an sich kleine methodische Bereinigung bringt insofern eine Verbesserung in der statistischen Beschreibung, als dadurch künftig auf den Niveau Gesamtschweiz die Formel «Bestand Vormonat plus Zugänge minus Abgänge gleich Bestand Berichtsmonat» rechnerisch gültig ist. Die Darstellung der Zugänge in die Arbeitslosigkeit und der Abgänge aus der Arbeitslosigkeit wird damit nicht nur buchhalterisch korrekt und nachvollziehbar aufgezeigt, auch bisherige Unplausibilitäten wie sinkende Arbeitslosigkeit bei mehr Zugängen als Abgängen sind damit eliminiert.

Zugänge bezeichnen die Neuanmeldungen in die Arbeitslosigkeit plus die Mutationen von nichtarbeitslos auf arbeitslos; Abgänge bezeichnen die Abmeldungen aus der Arbeitslosigkeit plus der Mutationen von arbeitslos auf nichtarbeitslos. Beide Kennzahlen fallen aufgrund des Einbezugs der Mutationen höher aus als bisher.

Auf Niveau Gesamtschweiz sind auch andere Flüsse mess- und ausweisbar: Zugänge und Abgänge in den Aggregaten stellensuchend sowie nichtarbeitslos; Zugänge und Abgänge an offenen Stellen.

Registrierte nicht arbeitslose Stellensuchende

Personen, die bei einem Regionalen Arbeitsvermittlungszentrum registriert, jedoch im Unterschied zu den Arbeitslosen entweder nicht sofort vermittelbar sind oder aber über eine Arbeit verfügen.

Die registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden entsprechen der Differenz zwischen dem Total der registrierten Stellensuchenden und den Arbeitslosen.

Als Kategorien der registrierten nichtarbeitslosen Stellensuchenden werden die Anzahl Personen in Programmen zur vorübergehenden Beschäftigung, in Umschulung oder Weiterbildung, im Zwischenverdienst sowie Übrige ausgewiesen:

– Programme zur vorübergehenden Beschäftigung (PvB)

Von der Arbeitslosenversicherung finanzierte Programme mit dem Zweck, die berufliche Eingliederung bzw. Wiedereingliederung der Versicherten zu erleichtern. Sie ermöglichen den Teilnehmenden, ihre beruflichen Qualifikationen zu erhalten und neue Fähigkeiten zu fördern. Die vorübergehende Beschäftigung kann auch im Rahmen von Berufspraktika in Unternehmen und in der Verwaltung oder in Motivationsseminaren für Schulabgänger erfolgen.

Entrées et sorties du chômage

Les entrées au chômage et les sorties du chômage reflètent la dynamique du marché du travail. Depuis le début de l'année 2004 (introduction de LAMDA), ces deux indicateurs ne sont plus calculés sur la base de «demandeurs d'emploi» (chômeurs et non-chômeurs) mais sur celle des «chômeurs». Cet ajustement améliore à la fois la qualité et la traçabilité de la statistique en ce sens que les effectifs du mois sous revue sont désormais égaux aux effectifs du mois précédent, plus les entrées et moins les sorties. Elle élimine en outre certaines inconsistances observées jusqu'ici telles que des baisses du nombre de chômeurs alors que le nombre d'entrées dépassait celui des sorties.

Les entrées au chômage désignent les nouvelles inscriptions et les passages du statut de non-chômeur à celui de chômeur. Les sorties désignent quant à elles les annulations de dossiers et les passages du statut de chômeur à celui de non-chômeur. Étant donné que ces deux indicateurs couvrent à présent les mutations au cours d'un mois, ceux-ci affichent des valeurs structurellement plus élevées que celles qui prévalaient précédemment.

D'autres flux peuvent également être mesurés au niveau suisse, notamment les entrées et les sorties dans les agrégats des demandeurs d'emploi et des non-chômeurs ainsi que ceux des annonces et des retraits de postes vacants.

Demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs

Sont considérés comme demandeurs d'emploi inscrits non-chômeurs les demandeurs d'emploi qui sont inscrits aux offices régionaux de placement mais qui, à la différence des chômeurs, ne sont pas immédiatement disponibles pour un placement ou qui ont un emploi. Le nombre des demandeurs d'emploi non-chômeurs correspond ainsi à la différence entre le nombre des demandeurs d'emploi enregistrés et celui des chômeurs.

Ce groupe de personnes sont classés dans les quatre sous-catégories suivantes: personnes en programme d'emploi temporaire, en mesure de reconversion et de perfectionnement, en gain intermédiaire et autres demandeurs d'emploi non-chômeurs. Ces quatre catégories sont décrites plus en détail ci-après.

– Programmes d'emploi temporaire (PET)

Programmes financés par l'assurance-chômage dans le but de faciliter l'intégration ou la réinsertion professionnelles des assurés. Ils permettent aux participants de conserver leurs qualifications professionnelles et de développer de nouvelles aptitudes. L'emploi temporaire peut également prendre la forme de stages pratiques dans des entreprises ou dans l'administration, ou encore de semestres de motivation pour les jeunes en fin de scolarité.

– Umschulung / Weiterbildung

Umschulungs- und Weiterbildungsmassnahmen (Kurse) bezwecken die rasche und wesentliche Verbesserung der Vermittlungsfähigkeit eines Versicherten auf dem Arbeitsmarkt. Die Massnahme kann auch als Ausbildungspraktikum bei einer Unternehmung oder im Rahmen einer Übungsfirma erfolgen.

Für die Zuteilung der Personen, welche Umschulungs- und Weiterbildungsmassnahmen besuchen, in Arbeitslose oder Nichtarbeitslose ist massgebend, ob diese Personen vom Beratungsgespräch befreit sind oder nicht. Wer vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt als nichtarbeitslos. Wer hingegen nicht vom Beratungsgespräch befreit ist, gilt weiterhin als arbeitslos.

– Zwischenverdienst

Als Zwischenverdienst gilt jedes Einkommen aus selbständiger oder unselbständiger Erwerbstätigkeit, das Beziehende von Arbeitslosenentschädigung zur Vermeidung oder Verringerung der Arbeitslosigkeit in der Bezugsperiode erzielen.

– Übrige nicht arbeitslose Stellensuchende

Dazu gehören Personen mit Einarbeitungszuschüssen, mit Pendler- und Wochenaufenthalterbeiträgen, mit Leistungen zur Förderung der selbständigen Erwerbstätigkeit sowie Personen, die wegen Krankheit, Militärdienst oder aus anderen Gründen nicht sofort vermittelbar sind und Personen während der Kündigungsfrist.

Vermittlungsfähigkeit

Eine arbeitslose Person gilt als vermittlungsfähig, wenn sie bereit, in der Lage und berechtigt ist, eine zumutbare Arbeit anzunehmen.

– Reconversion / Perfectionnement

Le but des mesures de reconversion et de perfectionnement (cours) est d'améliorer rapidement et sensiblement l'aptitude au placement de l'assuré sur le marché du travail. La mesure peut également prendre la forme de stage de formation dans une entreprise ou dans le cadre d'une entreprise d'entraînement.

Les participants aux mesures de reconversion ou de perfectionnement non-chômeurs se distinguent des participants en situation de chômage par le fait que les premiers ne sont pas tenus de prendre part aux entretiens de conseil. Ainsi, quiconque est libéré de l'obligation de participer aux entretiens est réputé non-chômeur. Les personnes qui ne sont pas libérées de cette obligation sont quant à elles considérées comme chômeuses.

– Gain intermédiaire

Est réputé gain intermédiaire tout gain que le bénéficiaire de l'assurance-chômage retire d'une activité salariée ou indépendante exercée durant une période de contrôle dans le but d'éviter ou de réduire le chômage.

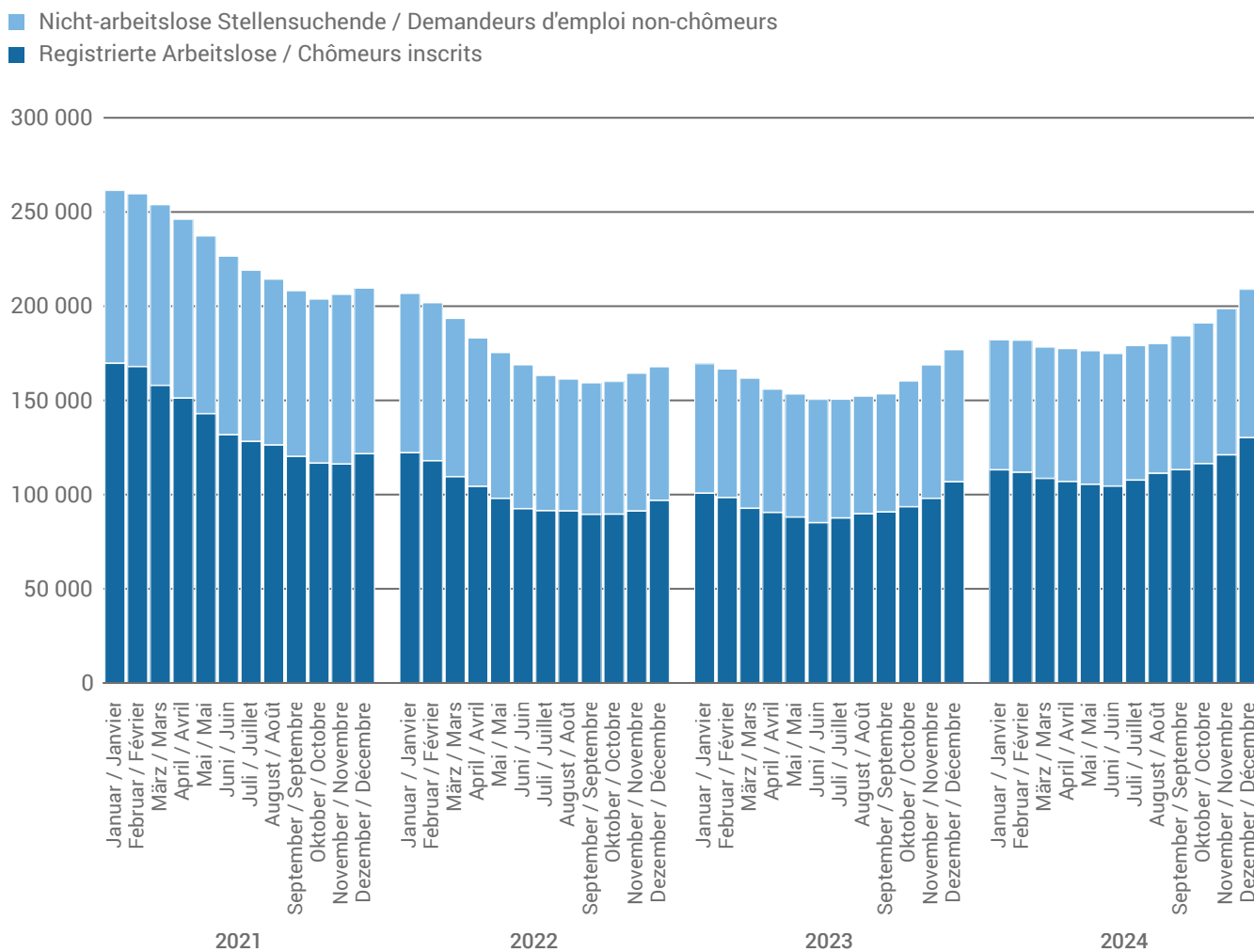
– Autres demandeurs d'emploi non-chômeurs

Entrent dans cette catégorie les bénéficiaires d'allocations d'initiation au travail, de la contribution aux frais de déplacement quotidien et aux frais de déplacement et de séjour hebdomadaires, des prestations au titre de l'encouragement d'une activité indépendante, les demandeurs d'emploi qui ne sont pas disponibles immédiatement pour placement pour cause de maladie, de service militaire ou d'autres motifs, ou les personnes licenciées qui restent encore parties à un rapport de travail jusqu'à l'expiration du délai de congé.

Aptitude au placement

Le chômeur est apte au placement dès lors qu'il est prêt, en mesure et en droit d'accepter un travail convenable.

Entwicklung von Stellensuchenden¹, Arbeitslosen und nichtarbeitslosen Stellensuchenden seit Januar 2021 Évolution des demandeurs d'emploi¹, chômeurs et demandeurs d'emploi non-chômeurs depuis janvier 2021

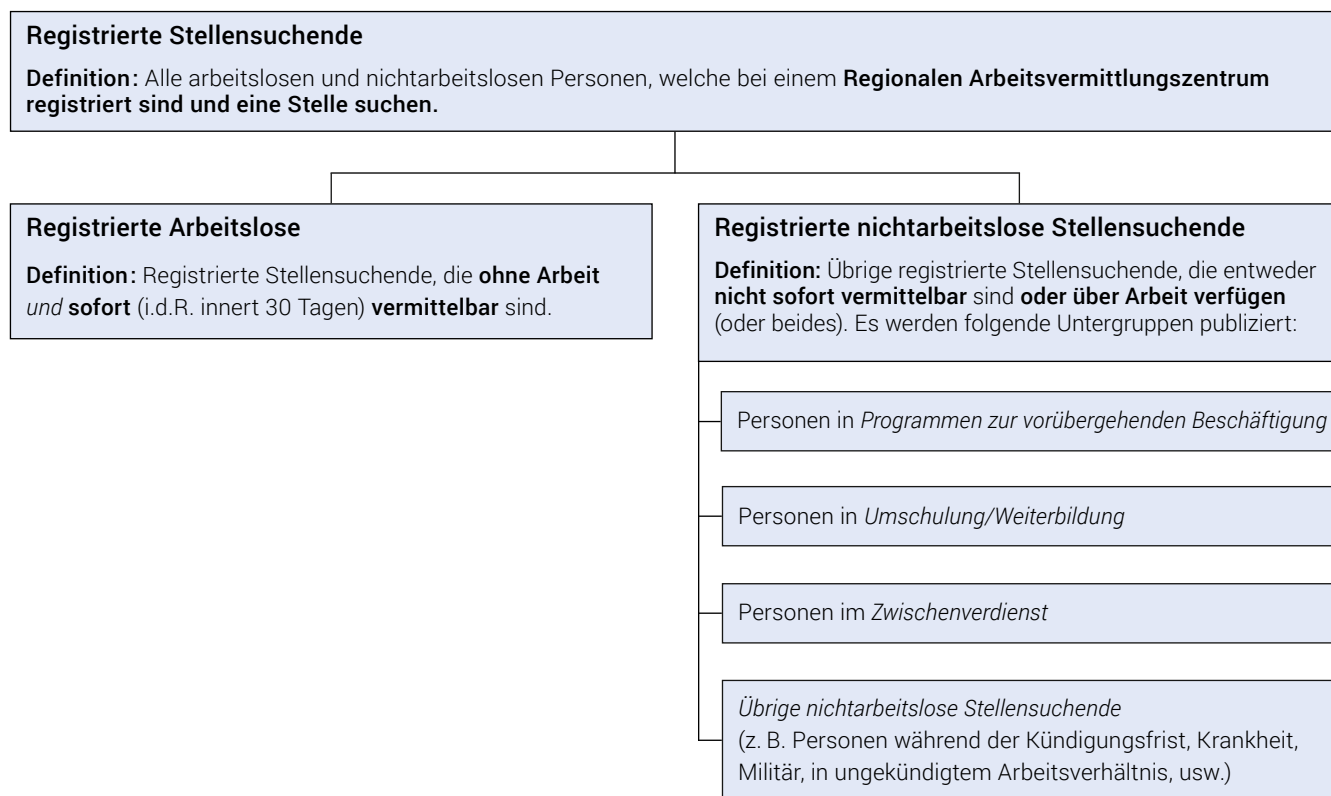


¹ Datenquelle: AVAM / Source: PLASTA

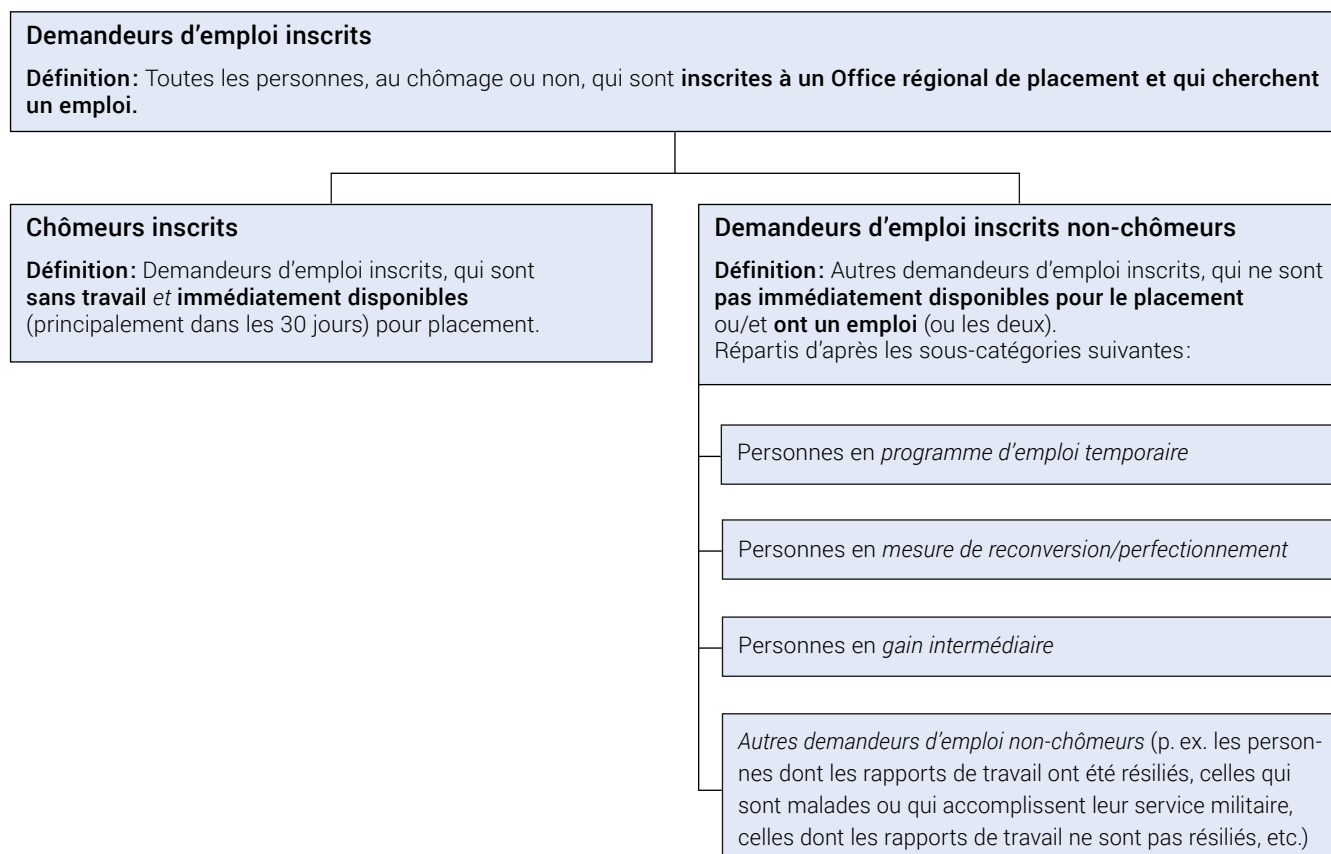
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Statistische Konzeption und Definitionen im Bereich der Stellensuchenden:



Conception statistique et définitions dans le domaine des demandeurs d'emploi:



3 Systematik

Erwerbssituation bei Anmeldung

In der «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird die Situation eingegeben, welche sich auf die Zeit vor der Anmeldung zur Stellensuche bezieht. Diese Variable wird nur bei der Anmeldung der stellensuchenden Person erfasst. Die «Erwerbssituation bei Anmeldung» wird beim Fertigstellen der Anmeldung der stellensuchenden Person nach festgelegten Regeln in die «Erwerbssituation aktuell» transferiert.

Nachfolgend sind die in der «Erwerbssituation bei Anmeldung» zur Verfügung stehenden Einträge und die Erfassungsregeln erklärt:

Vorher erwerbstätig

Als «vorher erwerbstätig» gelten Stellensuchende, deren letzte selbständige oder unselbständige Erwerbstätigkeit innerhalb der letzten zwei Jahre vor der Anmeldung beim Arbeitsamt endete. Dazu gehören auch die Lernenden und die Praktikanten.

Erstmals auf Stellensuche

Erstmals auf Stellensuche sind Personen, welche nach Beendigung ihrer Ausbildung (Schule, Studium) erstmals eine Stelle suchen. Personen, die während der Ausbildung mindestens ein Jahr gearbeitet haben und somit taggeldberechtigt sind, gelten als «vorher erwerbstätig».

Wiedereintritt ins Erwerbsleben

Wiedereintritt ins Erwerbsleben liegt vor bei Personen, die wieder eine Stelle suchen, nachdem sie ihre Erwerbstätigkeit aus irgendwelchen Gründen (z. B. Heirat, Krankheit, Unfall, militärische Schulen, Strafvollzug, vorzeitige Pensionierung) für mindestens 2 Jahre aufgegeben hatten.

Teilweise arbeitslos mit ungekündigter Teilzeitstelle

Dazu gehören Personen mit einer ungekündigten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

3 Systématique

Situation professionnelle lors de l'inscription

Dans LAMDA, la situation professionnelle de l'assuré se rapportant à la période précédant l'inscription à un ORP est indiquée dans le champ «Situation professionnelle lors de l'inscription». Ce champ est saisi uniquement lors de l'inscription du demandeur d'emploi. La «Situation professionnelle lors de l'inscription» est ensuite transférée dans le champ de la «Situation professionnelle actuelle» lorsque l'inscription du demandeur d'emploi est achevée selon des règles préétablies.

Les différentes modalités de saisie disponibles pour la «Situation professionnelle lors de l'inscription» sont décrites ci-après:

Auparavant actif

Les demandeurs d'emploi «auparavant actifs» sont ceux ayant exercé une activité lucrative salariée et/ou indépendante durant les deux dernières années précédant l'inscription auprès de l'office régional de placement. Ce groupe inclut également les apprentis et les stagiaires.

À la recherche d'emploi pour la première fois

Cette modalité regroupe les personnes qui, au terme de leur formation (école, études), sont pour la première fois à la recherche d'un emploi. Les personnes qui ont travaillé au minimum une année durant leur formation et qui sont ainsi bénéficiaires d'indemnités journalières sont considérées comme «auparavant actives».

Reprise d'emploi

Sont comptées dans cette catégorie les personnes qui sont à la recherche d'un nouvel emploi, après avoir cessé leur activité lucrative pour une raison quelconque (par ex. mariage, maladie, accident, fréquentation d'écoles militaires, exécution d'une peine, retraite anticipée) pendant une période de deux ans au moins avant de s'annoncer auprès d'un ORP.

Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé non donné

Font partie de ce groupe les personnes exerçant un emploi à temps partiel, pour lequel le congé n'a pas été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

Teilweise arbeitslos mit gekündigter, befristeter Teilzeitstelle

Dazu gehören Personen mit einer gekündigten oder befristeten Teilzeitbeschäftigung bei einem Beschäftigungsgrad von weniger als 90%, welche eine Vollzeit- oder eine weitere Teilzeitbeschäftigung suchen (AVIG, Art. 10, Abs. 2 Bst. b).

Vollzeitstelle, ungekündigt

Stellensuchende mit einer ungekündigten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

Vollzeitstelle, gekündigt, befristet

Stellensuchende mit einer gekündigten oder befristeten Vollzeitstelle üben eine Erwerbstätigkeit mit einem Beschäftigungsgrad von mindestens 90% aus.

Dauer der Arbeitslosigkeit

Die Dauer der Arbeitslosigkeit misst die Differenz (in Tagen) zwischen dem Stichtag und dem ersten Tag der Arbeitslosigkeit einer Person. Allfällige Zeitspannen, während denen die Person als nicht-arbeitslos eingestuft wurde (z. B. Zwischenverdienst oder die Teilnahme an einem Programm zur vorübergehenden Beschäftigung), werden davon subtrahiert.

Langzeitarbeitslosigkeit

Es handelt sich dabei um Personen, die seit mehr als einem Jahr arbeitslos sind.

Wirtschaftszweig

Eine arbeitslose Person wird jenem Wirtschaftszweig zugeordnet, in welchem sie zuletzt tätig war. Personen, die erstmals auf Stellensuche sind oder einen Unterbruch der Erwerbstätigkeit von mindestens sechs Monaten haben, befinden sich in der Kategorie «Keine Angabe».

Im Frühjahr 2004 hat das SECO die bisher verwendete Allgemeine Systematik der Wirtschaftszweige (ASW) aus dem Jahr 1985 durch die Wirtschaftszweignomenklatur NOGA-2002 abgelöst. Die Zeitreihen wurden gemäss der neuen Gliederung auf den 1. Januar 2000 zurückgerechnet und angepasst. Das Pendant zur NOGA ist auf europäischer Ebene die NACE Rev.1, welche seit Januar 1993 von den Mitgliedstaaten der EU angewendet wird. NOGA und NACE sind in den ersten vier Stellen identisch. Den schweizerischen Besonderheiten wird in der fünften Stelle durch einen Buchstaben Rechnung getragen. Die Übernahme der Wirtschaftszweignomenklatur NOGA

Chômage partiel avec emploi à temps partiel, congé donné, durée déterminée

Cette catégorie recouvre les personnes exerçant un emploi à temps partiel d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, à un taux d'occupation inférieur à 90%, et qui sont à la recherche d'un emploi à plein temps ou d'un autre emploi à temps partiel (LACI, art. 10, al. 2, let. b).

Emploi à plein temps, congé non donné

Les personnes entrant dans cette catégorie sont les demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps, pour lequel le congé n'a pas été donné, qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

Emploi à plein temps, congé donné, durée déterminée

Entrent dans ce groupe, les demandeurs d'emploi ayant un emploi à plein temps d'une durée déterminée ou pour lequel le congé a été donné, et qui exercent une activité professionnelle avec un taux d'occupation de 90% au minimum.

Durée du chômage

La durée du chômage correspondant au nombre de jours écoulés entre le premier jour de chômage (c.-à-d. la date d'inscription à l'ORP si la personne est immédiatement en situation de chômage ou une date ultérieure si la personne est demandeur d'emploi au moment de son inscription) et la date du relevé statistique. Le temps durant lequel la personne n'a plus le statut de chômeur (par exemple en cas de gain intermédiaire ou de participation à un programme d'emploi temporaire) est déduit de la durée totale jusqu'au jour du relevé.

Chômeur de longue durée

Personne en situation de chômage depuis plus de 12 mois.

Secteurs d'activité économique

Les chômeurs sont classés dans les secteurs d'activité économique dans lesquels leurs derniers employeurs en date sont actifs. Les chômeurs à la recherche de leur premier emploi ou qui ont cessé d'exercer une activité lucrative depuis au moins six mois sont classés dans la catégorie «pas d'indication».

Les secteurs d'activité économique sont définis selon la nomenclature générale des activités économiques (NOGA), le pendant suisse de la Nomenclature statistique des Activités économiques dans la Communauté Européenne (NACE), adoptée en 1993 par les pays de l'UE. La nomenclature NOGA reprend la structure de la NACE jusqu'à la quatrième position du code. Les particularités et/ou activités importantes de l'économie suisse sont prises compte au niveau des deux dernières positions du code.

drängte sich einerseits auf, um weiterhin nationale und internationale Zahlenvergleiche liefern zu können, andererseits aber auch die Zahlen zur Erwerbsbevölkerung, die die Basis zur Berechnung der diversen Arbeitslosenquoten bildet, seit der Volkszählung 2000 nicht mehr nach der ASW, sondern nur noch nach der Wirtschaftszweignomenklatur NOGA aufgeschlüsselt. Die NOGA wurde mittlerweile mehreren Revisionen unterzogen. Zur Zeit gültig ist die NOGA-2008.

Berufsgruppe

Die Berufsgruppe bezeichnet die zuletzt ausgeübte Tätigkeit des Stellensuchenden. Als Nomenklatur wurde bis Ende 2019 das Berufsverzeichnis SBN-2000 des Bundesamtes für Statistik verwendet. Auf Anfang 2020 wurde im Rahmen der Arbeitsmarktstatistik ein Umstieg von der Schweizerischen Berufsnomenklatur SBN-2000 auf die Berufsklassifikation CH-ISCO-19 vollzogen. Gleichzeitig wurde die bisher gültige AVAM-Berufsliste mit einer aktualisierten und überarbeiteten Liste ersetzt. Die neue Liste, die in der Arbeitsvermittlung der RAV eingesetzt wird, umfasst rund 1200 Berufsbezeichnungen, die alle einer Berufsart gemäss CH-ISCO-19 zugeordnet werden können. Auch die auf den 1. Juli 2018 eingeführte schweizweite Stellenmeldepflicht wird seit dem 1. Januar 2020 auf der neuen Berufsnomenklatur CH-ISCO-19 berechnet.

Zuletzt ausgeübte Funktion

Es handelt sich dabei um die zuletzt vom Arbeitslosen ausgeübte Funktion.

Selbstständig: Inhaber einer Einzelunternehmung oder unbeschränkt haftender Gesellschafter einer Kollektiv- oder Kommanditgesellschaft.

Kaderfunktion: Betraut mit Leitungs-, Koordinations- und Kontrollaufgaben. Diese Aktivitäten können auch die Delegation von spezifischen Aufgaben an unterstelltes Personal beinhalten. Kaderkräfte verfügen im allgemeinen über ein Bildungsniveau, das sich durch ein Universitätsdiplom, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung auszeichnet.

Fachfunktion: Beauftragt mit der Ausführung von Aufgaben von erheblicher Schwierigkeit, was spezielle Kenntnisse und Fähigkeiten verlangt. Die Arbeiten werden unter eigener Verantwortung ausgeführt. Die notwendige Qualifikation ist durch einen entsprechenden Lehrabschluss, einen Mittelschulabschluss oder eine mehrjährige, gleichwertige berufliche Erfahrung erworben worden.

Hilfsfunktion: Beauftragt mit Tätigkeiten, die keine besondere berufliche Ausbildung erfordern. Es handelt sich dabei um einfache, sich wiederholende Tätigkeiten, für welche die benötigten Kenntnisse und Fähigkeiten innert weniger Tage Praxis erworben werden können.

Historiquement, la nomenclature NOGA a été adoptée par le SECO en 2004. Cette adaptation était devenue indispensable pour que la Suisse puisse continuer à livrer des statistiques du marché du travail comparables à l'échelon national et international mais aussi car, depuis le recensement 2000, les chiffres de la population active (qui servent de base de calcul pour les taux de chômage) sont eux-aussi établis et codés selon la NOGA.

Groupe de professions

Le groupe de professions renseigne sur la dernière activité en date exercée par le demandeur d'emploi, avant son inscription à de l'ORP. Jusqu'à fin 2019, la nomenclature suisse des professions NSP 2000 de l'OFS servait de base à cette catégorisation. Début 2020, la statistique du marché du travail est passée de la nomenclature NSP 2000 à la nouvelle classification des professions CH-ISCO-19. En parallèle, l'ancienne liste des professions PLASTA jusqu'alors en vigueur a été remplacée par une liste actualisée et révisée. Cette dernière, que les ORP utilisent dans le cadre de leurs activités de placement, comprend environ 1 200 désignations de professions, qui peuvent toutes être attribuées à un groupe de professions tel que définies dans la nomenclature CH-ISCO-19. Depuis le 1^{er} janvier 2020, l'obligation d'annoncer les postes vacants, introduite à l'échelle de la Suisse le 1^{er} juillet 2018, est elle-aussi calculée sur la base de la nouvelle nomenclature CH-ISCO-19.

Dernière fonction exercée

Cette information renseigne sur la dernière fonction exercée par le chômeur. Elle peut prendre l'une des modalités suivantes:

Indépendant: propriétaire d'une entreprise individuelle ou associé à responsabilité illimitée d'une société collective ou en commandite.

Cadre: personne exerçant des activités de direction, de coordination ou de contrôle. Ces activités peuvent impliquer la délégation de tâches spécifiques à du personnel subalterne. Les qualifications nécessaires relèvent généralement d'une formation universitaire, d'un certificat d'études secondaires ou d'une expérience professionnelle équivalente.

Spécialiste: personne exécutant des tâches complexes qui exigent une formation spécifique. Ces tâches sont accomplies d'une manière indépendante et impliquent une part importante de responsabilités. Les qualifications requises peuvent être le fruit d'un apprentissage, d'un diplôme d'une école secondaire ou de plusieurs années d'expérience professionnelle équivalente.

Auxiliaire: personne exécutant des tâches qui n'exigent aucune formation particulière. Il s'agit d'activités simples et répétitives, requérant des connaissances et des aptitudes qui peuvent être acquises en quelques jours de pratique.

Lernende: Abschluss oder Abbruch einer Lehre oder einer gleichwertigen Ausbildung.

Praktikant: Schul- oder Hochschulabgänger/-in mit kurzer (i.d.R. 3–6 Monate), praktischer Erfahrung in einem Beruf.

Heimarbeit: Ausübung einer gewerblichen oder industriellen Tätigkeit in der eigenen Wohnung oder in einem selbst bestimmten Arbeitsraum im Auftrag eines Betriebes gegen Lohn.

Schüler, Student: Abschluss bzw. Abbruch einer Ausbildung an einer Schule (Volksschule, Berufsschule, Technikum, Universität, höhere technische Lehranstalt usw.).

Offene Stellen

Offene Stellen, die den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) von den Unternehmungen i.d.R. freiwillig gemeldet werden. Auf den 1. Juli 2018 wurde schweizweit aber eine Stellenmeldepflicht für Berufsarten mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% eingeführt, seit dem 1. Januar 2020 gilt eine Stellenmeldepflicht ab einem Schwellenwert von 5%. Aufgrund der Corona-Pandemie und ihrer Folgen wurde die Stellenmeldepflicht vom 27. März bis 7. Juni 2020 ausser Kraft gesetzt (*Covid-19-Verordnung Stellenmeldepflicht*).

Angebote an offenen Stellen sind nur für eine bestimmte Zeitspanne gültig. Ohne ausdrücklichen Wunsch des Arbeitgebers bleiben diese Offerten maximal zwei Monate im System AVAM.

Ausbildungsstufe

Sekundarstufe I: Obligatorische Schule abgeschlossen/nicht abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

Sekundarstufe II: Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

Tertiärstufe: Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

Apprenti: personne ayant achevé ou interrompu un apprentissage ou une formation élémentaire.

Stagiaire: personne ayant achevé sa scolarité obligatoire ou une formation en Haute école et disposant d'une brève expérience pratique dans un métier (en général 3 à 6 mois).

Travailleur à domicile: personne effectuant, pour le compte d'une entreprise, des travaux artisanaux ou industriels à domicile, soit dans son logement, soit dans un local approprié.

Écolier, étudiant: personne ayant achevé ou interrompu une formation dans une école (école publique, professionnelle, technique, université, école technique supérieure, etc.).

Places vacantes

Les places vacantes inventoriées par le SECO couvrent l'ensemble des postes annoncés par les entreprises auprès des ORP, à titre facultatif ou par obligation légale. Les places vacantes sont assorties d'un délai-type de validité de deux mois dans PLASTA, délai qui peut être prolongé sur demande explicite de l'employeur.

Depuis le 1^{er} juillet 2018, les professions affichant un taux de chômage d'au moins 8% sont soumises à une obligation d'annoncer les postes vacants auprès des ORP – le 1^{er} janvier 2020 la valeur seuil de l'obligation d'annonce est passée à 5%. En raison de la pandémie du coronavirus et de ses répercussions, l'obligation d'annonce a été suspendue du 27 mars au 7 juin 2020 (*Ordonnance COVID-19 obligation d'annoncer les postes vacants*).

Degré de formation

Degré secondaire I: scolarité obligatoire achevée ou non, formations transitoires (p. ex. 10^e année scolaire).

Degré secondaire II: formation élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

Degré tertiaire: diplôme fédéral/brevet fédéral, école technique/des métiers, école supérieure, université, haute école spécialisée, haute école pédagogique, école polytechnique fédérale.

4 Die Lage auf dem Arbeitsmarkt im Jahr 2024

4.1 Arbeitslosigkeit in der Schweiz

4.1.1 Rohdaten

Jahresdurchschnitte: Im Jahr 2024 belief sich die Zahl der Arbeitslosen in der Schweiz auf einen Jahresdurchschnitt von 112 563 Personen, das sind 19 027 (20,3%) mehr als im Vorjahr (93 536 im Jahr 2023). Die entsprechende durchschnittliche Arbeitslosenquote stieg ebenfalls von 2,0% im Jahr 2023 auf 2,4% im Jahr 2024 (+0,4 Prozentpunkte).

Der Aufwärtstrend der Indikatoren für die Arbeitslosigkeit im Verlauf des Jahres spiegelt eine gewisse Normalisierung der Lage auf dem Arbeitsmarkt wider: Während die Arbeitslosigkeit seit 2022 zum Zeitpunkt der Erholung nach COVID historisch niedrige Werte aufwies, erreichen die Indikatoren 2024 wieder Werte, die denen von 2018 und 2019 vor der COVID-19-Periode nahekommen.

Quote und Entwicklung: Im ersten Halbjahr 2024 sank die Zahl der gemeldeten Arbeitslosen stetig von 113 175 auf 104 518. Der Rückgang, der während des ersten Halbjahres zu beobachten war, fällt proportional geringer aus als derjenige, der im gleichen Zeitraum des Jahres 2023 zu verzeichnen war. Diese Entwicklung geht im selben Zeitraum mit einem Rückgang der Arbeitslosenquote von 2,4% auf 2,2% einher. Während des zweiten Halbjahres 2024 stieg die Zahl der Arbeitslosen sukzessive an und erreichte am Ende des Jahres 130 293. Im Dezember 2024 lag die Arbeitslosenquote in der Schweiz somit bei 2,8%.

Die Entwicklung der Indikatoren für die Arbeitslosigkeit im Verlauf des Jahres 2024 spiegeln nicht nur die saisonalen Schwankungen einiger Wirtschaftszweige wider, sondern auch den oben erwähnten grundlegenden Trend, der mit einer Normalisierung der Lage auf dem Arbeitsmarkt nach der Erholung von COVID einhergeht.

4.1.2 Saisonbereinigte Zeitreihen

Um saisonale Schwankungen von grundlegenden Trends, die den Arbeitsmarkt beeinflussen, zu entkoppeln, ist es üblich, die Zeitreihen der Indikatoren für die Arbeitslosigkeit saisonbereinigt darzustellen. Nach der Korrektur der saisonalen Schwankungen zeigt sich, dass die Zahl der Arbeitslosen im Laufe des Jahres 2024 kontinuierlich anstieg, womit sich der im Jahr 2023 beobachtete Trend fortsetzte. Auf ähnliche Weise stieg die saisonbereinigte Arbeitslosenquote im Laufe des Jahres sukzessiv an

4 La situation sur le marché du travail en 2024

4.1 Le chômage au niveau suisse

4.1.1 Séries brutes

Moyennes annuelles: en 2024, le nombre de chômeurs en Suisse s'élevait à 112 563 personnes en moyenne annuelle, soit 19 027 (20,3%) de plus que l'année précédente (93 536 en 2023). Le taux de chômage moyen correspondant a également vu son niveau augmenter, de 2,0% en 2023 à 2,4% en 2024 (+0,4 point de pourcentage).

L'évolution à la hausse des indicateurs du chômage sur une année reflète une certaine normalisation de la situation sur le marché du travail: alors que le chômage affichait des valeurs historiquement faibles depuis 2022 au moment de la reprise post-Covid, les indicateurs retrouvent en 2024 des valeurs avoisinant celles de 2018 et 2019, en amont de la période du Covid-19.

Taux et évolution: durant le premier semestre 2024, le nombre de chômeurs inscrits a diminué graduellement, passant de 113 175 à 104 518. La baisse constatée durant la première partie de l'année s'avère proportionnellement plus faible que celle observée sur la même période en 2023. Cette évolution s'accompagne d'une baisse du taux de chômage sur la même période, ce dernier passant de 2,4% à 2,2%. Durant le second semestre 2024, le nombre de chômeurs a graduellement augmenté pour atteindre 130 293 en fin d'année. En décembre 2024, le taux de chômage en Suisse s'établissait ainsi à 2,8%.

Les évolutions constatées des indicateurs du chômage dans le courant de l'année 2024 reflètent non seulement les fluctuations saisonnières qui affectent certains secteurs de l'économie, mais également la tendance de fond susmentionnée, correspondant à une normalisation de la situation sur le marché du travail suite à la reprise post-Covid.

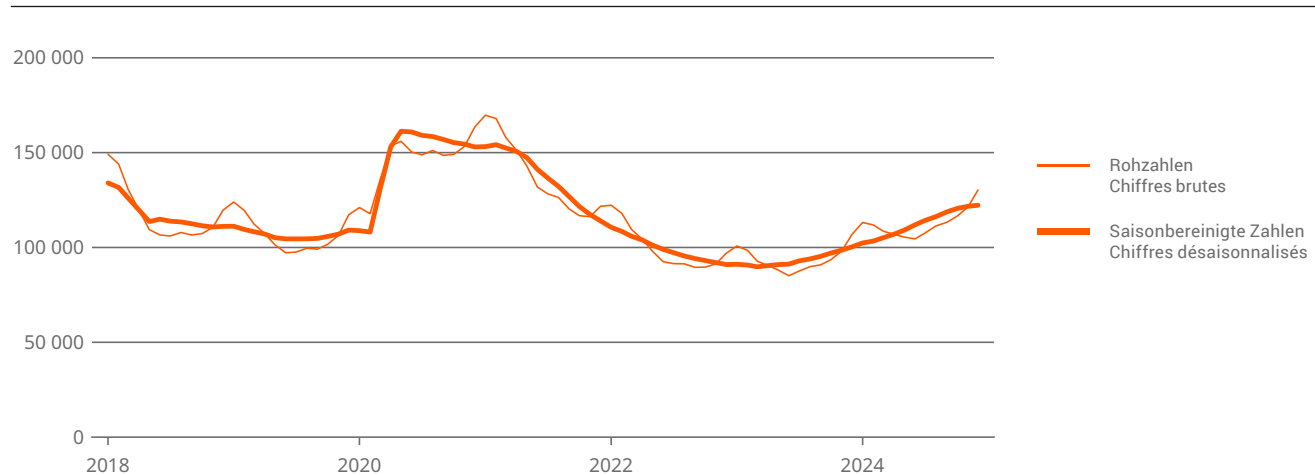
4.1.2 Séries corrigées des variations saisonnières

Afin de dissocier les variations saisonnières des tendances de fond affectant le marché du travail, il est d'usage de désaisonnaliser les séries temporelles des indicateurs du chômage. Une fois la correction des fluctuations saisonnières effectuée, il apparaît que le nombre de chômeurs a augmenté de manière continue tout au long de l'année 2024, dans le prolongement de la tendance observée courant 2023. De manière similaire, le taux de chômage désaisonnalisé a progressé graduellement

und erreichte im Dezember 2024 2,6%, gegenüber 2,2% im Januar 2024. Die saisonbereinigten Zahlen spiegeln einmal mehr den Trend zur Normalisierung des Arbeitsmarktes wider, der nach der Erholungsphase von COVID einsetzte.

tout au long de l'année, passant de 2,2% en janvier 2024 à 2,6% en décembre 2024. Les chiffres désaisonnalisés reflètent une nouvelle fois la tendance à la normalisation du marché du travail susmentionnée, qui fait suite à la période de reprise post-Covid.

Entwicklung der monatlichen Anzahl registrierter Arbeitslosen Évolution du nombre mensuel de chômeurs inscrits



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

4.2 Die Arbeitslosigkeit in den verschiedenen sozio-demografischen Untergruppen

4.2 Le chômage dans les différents sous-groupes socio-démographiques

4.2.1 Regionen

4.2.1 Régions

Sprachregionen

Régions linguistiques

Unterscheidet man zwischen den verschiedenen Sprachregionen der Schweiz, so betrug die durchschnittliche jährliche Zahl der Arbeitslosen in der Deutschschweiz 67 744, in der Westschweiz und im Tessin hingegen 44 820. Zwischen 2023 und 2024 stieg die durchschnittliche Arbeitslosenzahl in der grössten Sprachregion des Landes (+12 506 bzw. +22,6%) etwas stärker als in den französisch- und italienischsprachigen Regionen (+6 521 bzw. +17,0%). Im Jahr 2024 entfielen auf die Deutschschweiz somit 60,2% der in der Schweiz gemeldeten Arbeitslosen, gegenüber 39,8% für die Westschweiz und das Tessin, was einem in den letzten Jahren relativ stabilen Verhältnis entspricht.

En opérant une distinction selon les différentes régions linguistiques du pays, le nombre de chômeurs moyen annuel s'est établi à 67 744 pour la Suisse alémanique contre 44 820 pour la Suisse romande et le Tessin. Entre 2023 et 2024, l'effectif moyen des chômeurs a augmenté de manière légèrement plus marquée dans la plus grande région linguistique du pays (+12 506 soit +22,6%) en comparaison des régions francophones et italo-phones (+6 521 ou +17,0%). En 2024, la Suisse alémanique comptait ainsi pour 60,2% des chômeurs inscrits dans le pays contre 39,8% pour la Suisse romande et le Tessin, une proportion qui est restée relativement stable ces dernières années.

In struktureller Hinsicht weisen die Westschweiz und das Tessin im Vergleich zur Deutschschweiz eine höhere Arbeitslosenquote auf. Diese Differenz spiegelt sich in den Zahlen für 2024 wider: In der Deutschschweiz lag die Arbeitslosenquote im Durchschnitt bei 2,0%, während sie in der Westschweiz und im Tessin 3,4% betrug. Gegenüber dem Jahr 2023 stieg die Arbeitslosenquote in beiden Regionen an – um 0,4 Prozentpunkte in der Deutschschweiz sowie um 0,5 Prozentpunkte in der Westschweiz und im Tessin.

D'un point de vue structurel, la Suisse romande et le Tessin enregistrent un taux de chômage supérieur à celui qui prévaut en Suisse alémanique. Cette différence se retrouve dans les chiffres de 2024: en Suisse alémanique, le taux de chômage s'est établi à 2,0% en moyenne contre 3,4% pour la partie latine du pays. Par rapport à 2023, les deux régions ont enregistré un taux de chômage en hausse par rapport à 2023 (+0,4 point de pourcentage pour la Suisse alémanique, contre +0,5 point de pourcentage pour la Suisse romande et le Tessin).

Kantone

Die Schweizer Kantone weisen sehr unterschiedliche Arbeitslosenquoten auf. Strukturell betrachtet befinden sich die Kantone, die am stärksten von der Arbeitslosigkeit betroffen sind, in der Westschweiz. Es handelt sich um die Kantone Genf, Jura und Waadt mit durchschnittlichen Quoten von 4,2%, 4,2% bzw. 3,8% im Jahr 2024. Gefolgt von den Kantonen Basel-Stadt und Neuenburg mit 3,7% bzw. 3,5%. Darüber hinaus verzeichneten alle Kantone der lateinischen Schweiz eine Arbeitslosenquote, die 2024 über dem nationalen Durchschnitt von 2,4% lag. Im Gegensatz dazu verzeichneten die kleinen ländlichen Kantone der Deutschschweiz wie Appenzell Innerrhodens (0,6%), Obwalden (0,8%), Nidwalden (0,9%), Uri (1,0%) und Schwyz (1,0%) im vergangenen Jahr die niedrigsten Quoten. Zahlenmässig hatten vier Kantone im Jahr 2024 durchschnittlich mehr als 10 000 Arbeitslose, nämlich Zürich (18 890), Waadt (16 058), Genf (10 681) und Aargau (10 144).

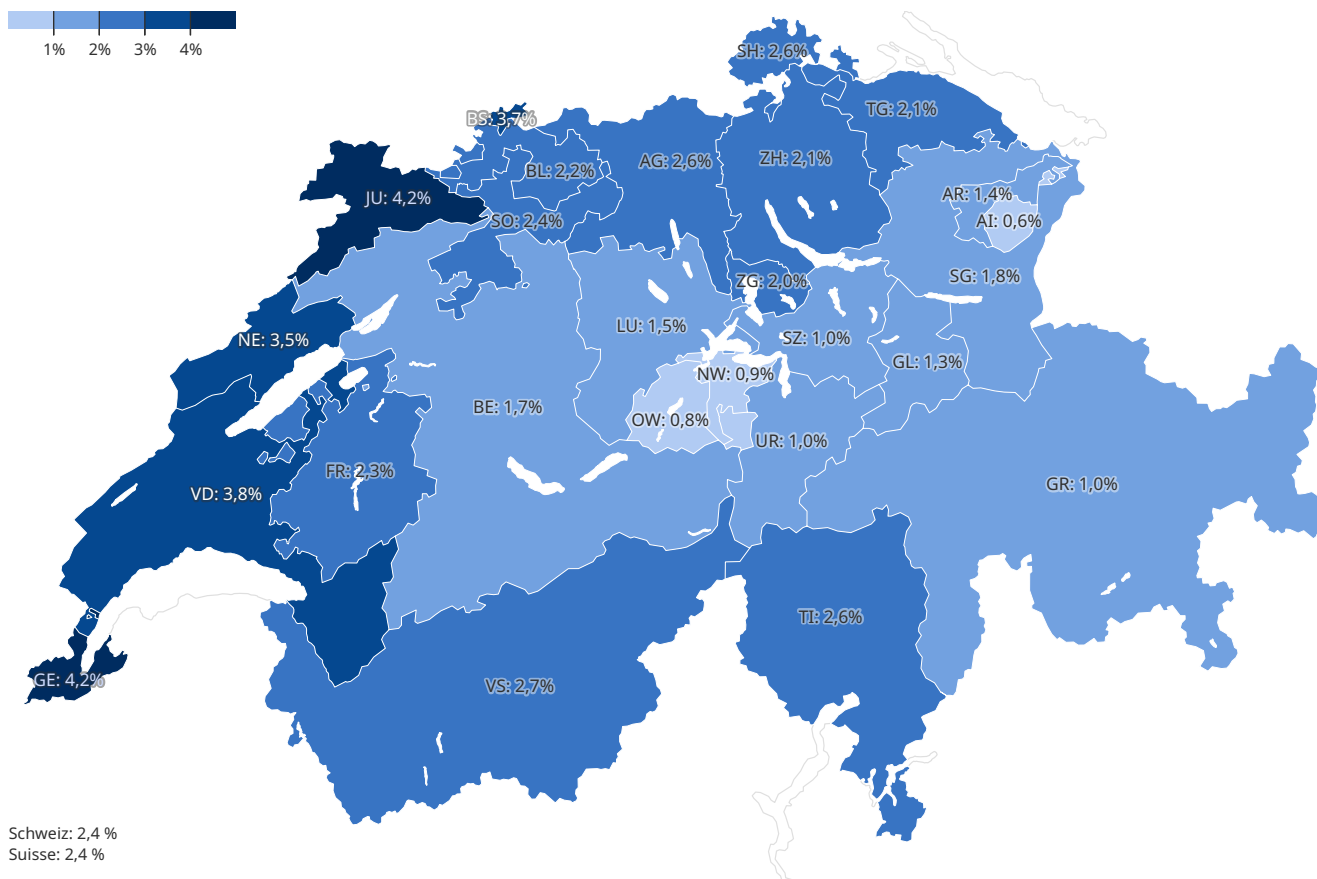
Betrachtet man die Entwicklung der Arbeitslosigkeit zwischen 2023 und 2024 nach Kantonen aufgeschlüsselt, sieht man, dass alle Kantone in diesem Zeitraum einen Anstieg ihrer Arbeitslosenquote aufwiesen. Eine bemerkenswerte Ausnahme ist der Kanton Glarus, für den dieser Indikator unverändert blieb. Zwischen 2023 und 2024 variierte der Anstieg der Arbeitslosenquote in den Kantonen zwischen +0,1 Prozentpunkten für Appenzell Innerrhodens und Graubünden und +0,9 Prozentpunkten für Neuenburg.

Cantons

Les cantons suisses affichent des niveaux de chômage fortement différenciés. D'un point de vue structurel, les cantons les plus touchés par le chômage se retrouvent en Suisse romande. Il s'agit des cantons de Genève, du Jura et de Vaud, avec des taux respectifs moyens de 4,2%, 4,2% et 3,8% en 2024. Suivent les cantons de Bâle-Ville et de Neuchâtel avec 3,7% et 3,5%. En outre, tous les cantons latins ont enregistré un taux de chômage supérieur à la moyenne nationale de 2,4% en 2024. À l'opposé, les petits cantons ruraux alémaniques tels que Appenzell Rhodes-Intérieures (0,6%), Obwald (0,8%), Nidwald (0,9%), Uri (1,0%) et Schwyz (1,0%) ont enregistré les taux les plus faibles sur l'année écoulée. En termes d'effectifs, quatre cantons ont compté plus de 10 000 chômeurs en moyenne durant l'année 2024, à savoir Zürich (18 890), Vaud (16 058), Genève (10 681) et Argovie (10 144).

En ce qui concerne l'évolution du chômage par canton entre 2023 et 2024, l'intégralité des cantons ont vu leur taux de chômage augmenter sur cette période, à l'exception notable du canton de Glaris, pour qui cet indicateur est resté inchangé. Entre 2023 et 2024, la hausse du taux de chômage dans les cantons s'étalait ainsi de +0,1 point de pourcentage pour Appenzell Rhodes-Intérieures et les Grisons, à +0,9 point de pourcentage pour Neuchâtel.

Durchschnittliche Arbeitslosenquote in den verschiedenen Kantonen im Jahr 2024 Taux de chômage moyen dans les différents cantons en 2024



4.2.2 Geschlecht

Im Jahr 2024 lag die Arbeitslosenquote von Frauen erneut leicht unter derjenigen der Männer (2,2% für die Frauen gegenüber 2,5% für die Männer). Im Vergleich zu den Vorjahren wurde der Unterschied zwischen den beiden Gruppen insgesamt grösser. Abgesehen davon weisen die beiden Gruppen zwischen 2023 und 2024 einen Anstieg der Arbeitslosenquote von 0,3 Prozentpunkten bei den Frauen bzw. 0,4 Prozentpunkten bei den Männern auf.

Betrachtet man die Entwicklung der Indikatoren im Laufe der Monate, so zeigt sich, dass die Arbeitslosenquote der Männer stärker schwankt als die der Frauen: Während die Arbeitslosenquote der Männer im vergangenen Jahr zwischen 2,3% und 3,0% variierte, bewegte sich diejenige der Frauen im Jahr 2024 in einem engeren Bereich zwischen 2,1% und 2,5%. Dieses Phänomen lässt sich teilweise dadurch erklären, dass Männer häufiger in Branchen mit starken saisonalen Schwankungen wie zum Beispiel dem Baugewerbe arbeiten.

Was die absoluten Zahlen angeht, so waren im Jahr 2024 durchschnittlich 49 072 Frauen als arbeitslos gemeldet. Bei den Männern waren es 63 491. Die Arbeitslosenquote stieg in beiden Gruppen nahezu gleichmässig an, mit einer Zunahme von 8 168 (+20,0%) bei den Frauen gegenüber 10 859 (+20,6%) bei den Männern.

4.2.3 Nationalität

Im Jahr 2024 betrug die durchschnittliche Arbeitslosenquote von Schweizer Staatsangehörigen 1,6%, während die Arbeitslosenquote von Personen ausländischer Nationalität 4,2% betrug. Zwischen 2023 und 2024 stieg die Arbeitslosenquote in der Gruppe der ausländischen Arbeitskräfte sowohl in absoluten als auch in relativen Zahlen stärker an (Anstieg um 0,8 Prozentpunkte für ausländische Arbeitskräfte gegenüber 0,2 für Schweizer Staatsangehörige).

Analysiert man die monatliche Entwicklung der Arbeitslosenquote, so lässt sich feststellen, dass diese in der ausländischen Bevölkerung deutlich stärker schwankt als bei den Schweizerinnen und Schweizern. In der ersten Gruppe variiert die Arbeitslosenquote innerhalb einer Spannbreite von 3,9% bis 5,0%, während in der zweiten Gruppe die Differenz zwischen den im Jahr 2024 beobachteten maximalen und minimalen monatlichen Arbeitslosenquoten nur 0,3 Prozentpunkte beträgt. Auch hier lassen sich diese Unterschiede zum Teil durch die Tatsache erklären, dass die ausländischen Arbeitnehmenden häufiger in Branchen tätig sind, die stärkeren saisonalen Schwankungen unterliegen (z. B. Bau- und Gastgewerbe).

In absoluten Zahlen ausgedrückt betrug die durchschnittliche Zahl der Arbeitslosen mit Schweizer Staatsangehörigkeit im Jahr 2024 54 269, gegenüber 58 294 bei den ausländischen Arbeitskräften. Zum zweiten Jahr in Folge sind die Mehrheit der in der Schweiz als arbeitslos gemeldeten Personen ausländischer Staatsangehörigkeit.

4.2.2 Sexe

En 2024, le taux de chômage des femmes a à nouveau été légèrement inférieur à celui des hommes (2,2% pour les premières contre 2,5% pour les seconds). Par rapport aux années précédentes, la différence entre les deux groupes a eu tendance à s'accroître. En outre, les deux groupes affichent une hausse de la prévalence du chômage entre 2023 et 2024, respectivement de 0,3 point de pourcentage pour les femmes et de 0,4 pour les hommes.

En ce qui concerne l'évolution des indicateurs au fil des mois, force est de constater que le taux de chômage des hommes fluctue de manière plus prononcée que celui des femmes: alors que le taux de chômage du premier groupe oscille entre 2,3% et 3,0% sur l'année écoulée, celui des seconds évoluent dans une fourchette plus étroite en 2024, entre 2,1% et 2,5%. Ce phénomène s'explique en partie par le fait que les hommes se retrouvent plus souvent dans des secteurs à fortes variations saisonnières, tels que le domaine de la construction.

En chiffres absolus enfin, le nombre de femmes inscrites au chômage se montait à 49 072 en moyenne sur l'année 2024, contre 63 491 pour les hommes. Les effectifs du chômage ont cru de manière quasi homogène dans les deux sous-groupes, avec une hausse de 8 168 (+20,0%) pour les femmes contre 10 859 (+20,6%) pour les hommes.

4.2.3 Nationalité

En 2024, le taux de chômage moyen des personnes détenant la nationalité suisse était de 1,6% alors que celui des personnes étrangères s'élevait à 4,2%. Entre 2023 et 2024, le taux de chômage a augmenté de manière plus marquée dans le groupe des étrangers, tant en terme absolus que relatifs (hausse de 0,8 point de pourcentage pour les étrangers contre 0,2 pour les Suisses).

En analysant l'évolution mensuelle du taux de chômage, on peut relever que l'incidence du chômage dans la population étrangère est bien plus volatile que celle au sein de la population suisse. Dans le premier groupe, le taux de chômage fluctue dans une fourchette comprise entre 3,9% et 5,0%, alors que dans le second, l'écart entre les taux de chômage mensuel maximum et minimum observés en 2024 se monte seulement à 0,3 point de pourcentage. Là encore, ces différences peuvent en partie s'expliquer par le fait que les travailleurs étrangers se retrouvent dans des secteurs d'activités sujets à des variations saisonnières plus marquées (p. ex. construction, hébergement et restauration).

En termes absolus, le nombre moyen de chômeurs de nationalité suisse s'élevait à 54 269 en 2024 contre 58 294 pour les étrangers. Pour la deuxième année consécutive, la majorité des personnes inscrites au chômage en Suisse sont ainsi de nationalité étrangère.

4.2.4 Altersklassen

Anteile an der Gesamtzahl der Arbeitslosen

Die Altersgruppe der 25- bis 49-Jährigen stellt mit 62,7% der Gesamtzahl der registrierten Arbeitslosen im Jahr 2024 bei weitem die grösste Gruppe dar. Auf die Altersgruppen der 15- bis 24-Jährigen und 50- bis 64-Jährigen entfallen 9,3% bzw. 27,8% der registrierten Arbeitslosen. Der Anteil der 25- bis 49-Jährigen an der arbeitslosen Bevölkerung nahm in den letzten Jahren gegenüber der Altersgruppe der 50- bis 64-Jährigen tendenziell deutlich zu. Diese Entwicklungen reflektieren teilweise die Alterung der erwerbstätigen Bevölkerung und den Eintritt bestimmter Angehöriger der Babyboomer-Generation in den Ruhestand, wodurch diese nicht mehr zu den Arbeitslosen gezählt werden.

Jugendarbeitslosigkeit (15- bis 24-Jährige)

Im Jahr 2024 betrug der Jahresdurchschnitt der Zahl der jungen Arbeitslosen (15–24 Jahre) 10 523, was im Vergleich zu den Zahlen der beiden letzten Jahre einen Anstieg bedeutet. Die Arbeitslosigkeit unter jungen Menschen scheint sich damit wieder in Richtung der Werte zu entwickeln, die der Zeit vor der COVID-19-Krise entsprechen (z. B. waren 2019 11 771 junge Menschen als arbeitslos gemeldet). Betrachtet man die monatliche Entwicklung im Laufe des Jahres 2024, so lässt sich ein typisches saisonales Muster feststellen, mit einem deutlichen Anstieg der Zahl der arbeitslos gemeldeten Jugendlichen in den Monaten Juli und August (8 948 im Juni gegenüber 9 901 im Juli und 11 905 im August). Dieser Zeitraum fällt mit dem Ende des Schul-/Ausbildungsjahres und dem Einstieg der Studierenden/Lernenden in die Arbeitswelt zusammen.

Die Jugendarbeitslosenquote lag im Jahr 2024 bei einem Jahresdurchschnitt von 2,4%, ein Wert, der etwas unter demjenigen der 25- bis 49-Jährigen (2,6%) lag, jedoch etwas über dem Wert für die 50- bis 64-Jährigen (2,1%). Die Entwicklung der Quote in den letzten Jahren zeigt ein wiederkehrendes Muster: Die Arbeitskräfte der jüngsten Altersgruppe werden in Zeiten des Wachstums deutlich schneller in den Arbeitsmarkt integriert als ihre älteren Zeitgenossen, haben jedoch in Zeiten der Rezession mit grösseren Beschäftigungsproblemen zu kämpfen. Die Arbeitslosenquote der 15- bis 24-Jährigen stieg beispielsweise während der COVID-19-Pandemie stärker an als die der älteren Altersgruppen, doch sie sank in der Zeit nach der Krise auch wieder abrupt. Im Jahr 2019 lag die Jugendarbeitslosenquote bei 2,2%, um dann auf 3,7% im Jahr 2020 zu steigen, bevor sie schliesslich 2023 im Jahresdurchschnitt wieder auf 2,0% sank.

Arbeitslosigkeit bei den 25- bis 49-Jährigen

In der Altersgruppe der 25- bis 49-Jährigen belief sich die Zahl der Arbeitslosen im Jahr 2024 durchschnittlich auf 70 597 Personen. Im Vergleich zu 2023 nahm die Zahl der Arbeitslosen in dieser Altersgruppe deutlich zu (+13 041 oder +22,7% innerhalb eines Jahres). Proportional betrachtet ist dieser Anstieg grösser als

4.2.4 Classes d'âge

Parts dans les effectifs des chômeurs

Les 25–49 ans représente de loin la classe d'âge majoritaire dans les effectifs totaux des chômeurs inscrits, avec 62,7% des effectifs en 2024. Les 15–24 ans et les 50–64 ans comptent pour leurs parts pour 9,3% respectivement 27,8% des chômeurs inscrits. La part des 25–49 ans dans les effectifs des chômeurs a eu tendance à s'accroître sensiblement ces dernières années, au détriment de la classe d'âge des 50–64 ans. Ces évolutions reflètent en partie le vieillissement de la population active et les départs à la retraite de certains membres de la génération baby-boomers, qui ne sont alors plus comptés dans la population des chômeurs.

Chômage des jeunes (15–24 ans)

En 2024, la moyenne annuelle du nombre de jeunes chômeurs (15–24 ans) s'élevait à 10 523, un chiffre en hausse par rapport à ceux des deux dernières années en date. Le chômage des jeunes semble ainsi se rediriger vers des valeurs semblables à celles qui prévalaient avant la crise du Covid-19 (p. ex. 11 771 jeunes inscrit au chômage en 2019). En s'attardant sur l'évolution au fil des mois dans le courant de l'année 2024, on peut constater un schéma saisonnier typique, avec une hausse prononcée du nombre de jeunes inscrits au chômage aux mois de juillet et d'août (8 948 en juin contre 9 901 en juillet et 11 905 en août). Cette période coïncide de fait avec la fin de l'année scolaire/de formation, et l'entrée des étudiants/apprentis dans le monde du travail.

Le taux de chômage des jeunes affichait pour sa part une moyenne annuelle de 2,4% en 2024, une valeur légèrement inférieure à celle constatée pour les 25–49 ans (2,6%), mais légèrement supérieure à celle des 50–64 ans (2,1%). Son évolution récente sur les dernières années met en évidence un schéma récurrent: les travailleurs de la tranche d'âge la plus jeune sont intégrés sur le marché du travail nettement plus rapidement que leurs aînés en période de croissance, mais sont confrontés à des problèmes d'emploi plus importants en période de récession. Par exemple, le taux de chômage chez les 15–24 ans a progressé plus fortement que ceux des classes d'âge supérieures pendant la pandémie de Covid-19, mais celui-ci a également chuté de manière plus abrupte durant la phase d'après-crise (en 2019, le taux de chômage des jeunes s'établissait à 2,2%, pour ensuite augmenter à 3,7% en 2020 avant de diminuer pour atteindre 2,0% en moyenne annuelle en 2023).

Chômage chez les 25–49 ans

Dans la tranche d'âge des 25–49 ans, le nombre de chômeurs s'élevait à 70 597 personnes en moyenne annuelle en 2024. Par rapport à 2023, les effectifs du chômage dans cette classe d'âge ont augmenté de manière marquée (+13 041 ou +22,7% sur une année). En termes proportionnels, cette hausse s'avère

derjenige in den anderen Altersgruppen (+19,7% bei den 15- bis 24-Jährigen und +15,7% bei den 50- bis 64-Jährigen). Die Arbeitslosenquote lag in diesem Bevölkerungssegment im Jahr 2024 durchschnittlich bei 2,6%, was einem Anstieg gegenüber 2023 (2,1%) entspricht.

In den letzten Jahren entwickelte sich die Arbeitslosigkeit der 25- bis 49-Jährigen ähnlich wie die der 15- bis 24-Jährigen, obwohl der Anstieg während der COVID-19-Krise und der Rückgang danach weniger ausgeprägt waren. Zudem näherten sich die Indikatoren für die Arbeitslosigkeit für die betreffende Altersgruppe im Jahr 2024 ebenfalls den Werten von vor der COVID-Pandemie an (im Jahr 2019 waren 65 007 Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren arbeitslos gemeldet).

Arbeitslosigkeit bei älteren Arbeitnehmenden (50–64 Jahre)

In der Altersgruppe der 50- bis 64-Jährigen belief sich die Zahl der Arbeitslosen 2024 im Jahresdurchschnitt auf 31 337 Personen, eine Zahl, die im Vergleich zu derjenigen des Vorjahres (27 080 im Jahr 2023) ebenfalls stieg. Auch hier fällt dieser Indikator wieder auf ein ähnliches Niveau wie vor COVID zurück (2019 waren 30 071 Personen im Alter von 50 bis 64 Jahren als arbeitslos gemeldet).

Bei einer Analyse über einen längeren Zeitraum hinweg (ab 2004) zeigt sich, dass die durchschnittliche Arbeitslosenquote älterer Arbeitnehmender durchgehend niedriger ist als diejenige der beiden anderen Altersgruppen. Es gibt jedoch zwei Ausnahmen: Die erste bezieht sich auf das Jahr 2019, als die Quote von 2,3% derjenigen der jungen Arbeitnehmenden (15 bis 24 Jahre) ähnelte. Die zweite bezieht sich auf das Jahr 2022, als die jungen Arbeitnehmenden zum ersten Mal eine niedrigere Arbeitslosenquote (2,0%) als die älteren Arbeitnehmenden (2,2%) aufweisen.

4.2.5 Wirtschaftszweige

Die Arbeitslosenquote variiert je nach Wirtschaftszweig erheblich. Während einige Branchen eine historisch niedrige Arbeitslosenquote aufweisen (z. B. die Wirtschaftszweige «Land- und Forstwirtschaft, Fischerei», «Erziehung und Unterricht» und «Energieversorgung»), weisen andere Wirtschaftszweige strukturell höhere Arbeitslosenquoten auf (z. B. die Wirtschaftszweige «Gastgewerbe» oder «Uhren»). Diese strukturellen Unterschiede schlagen sich in den Zahlen für 2024 nieder: Die durchschnittlichen jährlichen Arbeitslosenquoten der Branchen der ersten Gruppe belaufen sich auf 0,9%, 1,1% bzw. 1,1%, während die der zweiten Gruppe 5,2% bzw. 4,5% ausmachen.

Zudem ist zu beachten, dass bestimmte Wirtschaftszweige über das Jahr hinweg eine hohe Volatilität aufweisen, während andere wesentlich stabiler sind. Zu den Branchen mit der stärksten Saisonalität zählen das Baugewerbe, das während der Wintersaison durch einen deutlichen Anstieg der Arbeitslosigkeit gekennzeichnet ist, sowie das Gastgewerbe, das in der Regel während der Winter- und Sommersaison zwei Tiefststände bei der Arbeitslosigkeit aufweist.

plus importante que celles constatées au sein des autres classes d'âges (respectivement +19,7% pour les 15–24 ans et +15,7% pour les 50–64 ans). Le taux de chômage dans ce segment de la population se montait quant à lui à 2,6% en moyenne en 2024, en hausse par rapport à 2023 (2,1%).

Ces dernières années, le chômage des 25–49 ans a évolué de manière similaire à celui des 15–24 ans, même si la progression durant la crise du Covid-19 et la baisse qui a suivi cette dernière ont été moins prononcées. En outre, les indicateurs du chômage pour le groupe d'âge en question se sont eux-aussi rapprochés de leurs valeurs pré-Covid en 2024 (en 2019, 65 007 personnes de 25–49 ans étaient inscrites au chômage).

Chômage chez les travailleurs âgés (50–64 ans)

Dans le segment des 50 à 64 ans, le nombre de chômeurs s'élevait en moyenne annuelle à 31 337 personnes en 2024, un chiffre lui aussi en hausse par rapport à celui de l'année précédente (27 080 en 2023). Là aussi, cet indicateur retrouve un niveau similaire à celui d'avant-Covid (en 2019, 30 071 personnes de 50–64 ans étaient enregistrées comme chômeurs).

Une observation à plus long terme, depuis 2004, montre que le taux de chômage moyen des travailleurs âgés est systématiquement inférieur à celui des deux autres catégories d'âge. Il y a toutefois deux exceptions: la première en 2019, lorsque le taux de 2,3% était similaire à celui des jeunes travailleurs (15 à 24 ans); la seconde en 2022, lorsque ces mêmes jeunes travailleurs ont pour la première fois enregistré un taux de chômage inférieur (2,0%) à celui des travailleurs plus âgés (2,2%).

4.2.5 Branches économiques

La prévalence du chômage varie considérablement selon le secteur économique considéré. Si certains secteurs affichent un taux de chômage historiquement bas (p. ex. les secteurs de l'«Agriculture, sylviculture et pêche», de l'«Enseignement» et de la «Production et distribution d'énergie»), d'autres présentent des taux de chômage structurellement plus élevés (p. ex. les (sous-) secteurs de l'«Hôtellerie et restauration» ou des «Montres»). Ces différences structurelles se reflètent dans les chiffres de 2024: les taux de chômage annuels moyen affichés par les secteurs du premier groupe se montent respectivement à 0,9%, 1,1% et 1,1%, alors que ceux du second s'élèvent respectivement à 5,2% et 4,5%.

En outre, il convient de relever que certains secteurs présentent une forte volatilité tout au long de l'année, alors que d'autres s'avèrent bien plus stables. Parmi les secteurs les plus saisonniers, on peut citer le secteur du «Bâtiment et du génie civil», caractérisé par une hausse marquée du chômage durant la saison hivernale, et le secteur de l'«Hôtellerie et restauration», qui enregistre généralement deux creux de chômage durant les saisons touristiques d'hiver et d'été.

Hinsichtlich der Entwicklung zwischen 2023 und 2024 nahm die Arbeitslosenquote in allen Wirtschaftszweigen zu, mit Ausnahme der Sektoren «Land- und Forstwirtschaft, Fischerei» sowie «Bergbau, Steine und Erden», wo sie unverändert blieb. Der Anstieg der Arbeitslosenquote schwankt je nach betrachtetem Wirtschaftszweig erheblich: Während die Wirtschaftszweige «Öffentliche Verwaltung, Sozialversicherungen», «Energieversorgung», «Erziehung und Unterricht» und «Gesundheits- und Sozialwesen» moderate Anstiege in der Grössenordnung von 0,1 bis 0,2 Prozentpunkten verzeichnen, weisen andere Wirtschaftszweige einen deutlich stärkeren Anstieg der Arbeitslosenquote auf, wie beispielsweise die Wirtschaftszweige «Uhren» (+1,7 Prozentpunkte), «Forschung und Entwicklung» (+1,1 Prozentpunkte), «Information und Kommunikation» oder «Gastgewerbe» (+0,9 Prozentpunkte).

In absoluten Zahlen entfielen im Jahr 2024 die meisten Arbeitslosen auf die Wirtschaftszweige «Handel; Reparatur- und Autogewerbe» (15 075 im Jahresdurchschnitt), «Gesundheits- und Sozialwesen» (9 871) sowie «Gastgewerbe» (9 045).

4.2.6 Berufsgruppen

Ähnlich wie die Wirtschaftszweige weisen auch die Hauptberufsgruppen (zuletzt ausgeübter Beruf) strukturell unterschiedliche Arbeitslosenquoten auf. Wie in den vorangegangenen Jahren weist die Gruppe der «Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei» die niedrigste Arbeitslosenquote auf 0,6% im Jahr 2024. Im Gegensatz dazu weisen die Gruppen «Hilfsarbeitskräfte» und «Dienstleistungsberufe und Verkäufer» die historisch höchsten Arbeitslosenquoten auf 7,3% respektive 3,2% im Jahr 2024.

Hinsichtlich der jüngsten Entwicklungen verzeichnen fast alle Berufsgruppen im Jahr 2024 eine deutliche Zunahme der Arbeitslosigkeit. Mit Ausnahme der Gruppe «Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei», der «Hilfsarbeitskräfte» und der «Angehörigen der regulären Streitkräfte» verzeichnen die übrigen Berufsgruppen einen Anstieg ihrer Arbeitslosenquote um 0,3 bis 0,4 Prozentpunkte.

4.2.7 Ausbildungsniveau

Im Jahr 2024 verfügte der grösste Anteil der Arbeitslosen über eine Ausbildung der Sekundarstufe II (39,3%). Personen mit einem Abschluss auf Tertiärstufe und Sekundarstufe I machten jeweils 31,5% bzw. 24,8% der Arbeitslosen aus.¹ Diese Anteile entwickelten sich in den letzten Jahren tendenziell wie folgt: Der Anteil der «Sekundarstufe II» ging im Laufe der Jahre allmählich zurück, während die «Tertiärstufe» einen immer grösseren Anteil am Total aller registrierten Arbeitslosen ausmachte. Dies entspricht insbesondere dem kontinuierlichen Anstieg des Bildungsniveaus der Erwerbsbevölkerung der Schweiz.

¹ 4,4% der Gesamtzahl, d. h. 4 922 Personen, machten keine Angaben zur Ausbildung.

En ce qui concerne l'évolution entre 2023 et 2024, le taux de chômage a augmenté dans l'intégralité des secteurs économiques, à l'exception des secteurs de l'«Agriculture, sylviculture et pêche» et des «Industries extractives», où il est resté stable. La hausse du taux de chômage varie considérablement selon le secteur considéré: alors que les secteurs de l'«Administration publique, assurances sociales», de la «Production et distribution d'énergie», de l'«Enseignement» et de la «Santé et action sociale» affichent des hausses modérées de l'ordre de 0,1 à 0,2 point de pourcentage, d'autres secteurs voient leur taux de chômage augmenter de manière bien plus marquée, tels que les secteurs des «Montres» (+1,7 point de pourcentage), de la «Recherche et développement» (+1,1 point de pourcentage), de l'«Information et communication» ou de l'«Hôtellerie et restauration» (+0,9 point de pourcentage).

En termes d'effectifs, les trois secteurs ayant compté le plus de chômeurs en 2024 sont les secteurs du «Commerce, entretien et réparation d'automobiles» (15 075 en moyenne annuelle), de la «Santé et de l'action sociale» (9 871 en moyenne annuelle) et de l'«Hôtellerie et restauration» (9 045 en moyenne annuelle).

4.2.6 Groupes de professions

À l'instar des secteurs économiques, les grands groupes de professions (dernière profession exercée en date) affichent des taux de chômage structurellement différents. Tout comme les années précédentes, le groupe des «Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche» est caractérisé par le taux de chômage le plus faible (0,6% en 2024). À l'opposé, les groupes des «Professions élémentaires» et du «Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs» affichent les taux de chômage les plus élevés historiquement (respectivement 7,3% et 3,2% en 2024).

Concernant les évolutions récentes, la quasi-intégralité des groupes de profession enregistrent une hausse marquée du chômage en 2024. À l'exception du groupe des «Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche», des «Professions élémentaires» et des «Professions militaires», les autres groupes de professions voient leur taux de chômage augmenter de 0,3 à 0,4 point de pourcentage.

4.2.7 Niveaux de formation

En 2024, la part la plus importante des chômeurs étaient titulaires d'une formation de niveau secondaire II (39,3%). Les personnes possédant un diplôme de degré tertiaire et secondaire I représentaient quant à elles respectivement 31,5% et 24,8% des effectifs.¹ Ces parts ont évolué de manière marquée ces dernières années: la part du «secondaire II» a graduellement diminué au fil des ans, au profit du «tertiaire», qui représente une part toujours plus importante des effectifs des chômeurs. Cette tendance fait notamment écho à l'augmentation continu du niveau de formation au sein de la population active suisse.

¹ 4,4% du total, soit 4 922 personnes, n'ont pas indiqué de degré de formation.

Zwischen 2023 und 2024 stieg die Arbeitslosigkeit in allen drei Ausbildungsstufen. Allerdings war dieser Anstieg bei Personen mit einer Ausbildung auf Tertiärniveau deutlich stärker ausgeprägt. Innerhalb dieser Gruppe stieg die Zahl der Arbeitslosen um 29,9%, während die Zunahme der Arbeitslosenzahl in den Gruppen mit einer Ausbildung der Sekundarstufe I und II 17,1% bzw. 15,9% betrug.

Die Arbeitslosenquote ist bei der Bevölkerungsgruppe mit Tertiärabschluss strukturell niedriger (durchschnittlich 1,7% im Jahr 2024). Umgekehrt weisen Personen mit einem Abschluss auf Sekundarstufe I die höchste Arbeitslosenquote auf. Im Jahr 2024 beträgt sie im Durchschnitt 4,7%.

4.2.8 Zuletzt ausgeübte Funktion

Eine Aufschlüsselung der Arbeitslosenzahlen anhand der zuletzt ausgeübten Funktion zeigt, dass 66,2% der Arbeitslosen im Jahr 2024 zur Kategorie der «Fachkräfte» gehörten. An zweiter Stelle folgen die «Hilfskräfte» mit einem Anteil von 24,7% am Total der Arbeitslosen und die Personen mit einer Kaderfunktion mit einem Anteil von 6,6%. Die übrigen Funktionsarten («Selbstständigerwerbende», «Lernende», «Praktikantinnen und Praktikanten», «Schüler/innen und Studierende», «Heimarbeitende») machten im Jahr 2024 nur einen marginalen Anteil an der Arbeitslosigkeit in der Schweiz aus.

Die zwischen 2023 und 2024 festgestellte generelle Zunahme der Arbeitslosigkeit betraf alle Funktionsgruppen, mit Ausnahme der «Heimarbeitenden», deren Arbeitslosenquote zurückging. Dieser Anstieg der Arbeitslosigkeit wirkt sich jedoch auf die verschiedenen Gruppen unterschiedlich aus: Während die Zahl der arbeitslosen Personen mit einer Kaderfunktion und der Fachkräfte innerhalb eines Jahres um 28,2% bzw. 20,7% stieg, war der Anstieg bei den «Lernenden» sowie «Schülern/innen und Studierenden» im selben Zeitraum mit 9,9% bzw. 13,1% weniger ausgeprägt.

4.3 Andere Arbeitsmarkindikatoren

4.3.1 Registrierte Stellensuchende

Die Zahl der registrierten Stellensuchenden belief sich im Jahr 2024 durchschnittlich auf 184 529, was einen deutlichen Anstieg gegenüber dem Durchschnitt des Vorjahres darstellt (+24 442 oder +15,3%). Die monatlichen Zahlen entwickelten sich ähnlich wie die Arbeitslosenzahlen: Von Januar bis Juni 2024 ging die Zahl der Stellensuchenden etwas zurück, bevor sie in der zweiten Jahreshälfte 2024 stetig zunahm. Ende Dezember 2024 belief sich die Zahl der Stellensuchenden auf 209 024, was deutlich über dem Wert von vor einem Jahr lag (176 979, dies entspricht einem Anstieg von 18,1%).

Entre 2023 et 2024, le chômage a augmenté au sein des trois groupes de niveau de formation. Cette augmentation s'est toutefois avérée bien plus marquée chez les personnes titulaires d'une formation de niveau tertiaire. Au sein de ce groupe, le nombre de chômeurs s'est accru de 29,9%, alors que l'augmentation du nombre de chômeurs au sein des groupes du secondaire I et II a augmenté de respectivement 17,1% et 15,9%.

En ce qui concerne le taux de chômage, celui-ci s'avère structurellement plus faible au sein de la population titulaire d'une formation de niveau tertiaire (1,7% en moyenne en 2024). À l'inverse, les individus titulaires d'une formation de niveau secondaire I affichent le taux de chômage le plus élevé, avec 4,7% en moyenne en 2024.

4.2.8 Dernière fonction exercée

La ventilation du nombre de chômeurs selon la dernière fonction exercée révèle que 66,2% des chômeurs en 2024 appartenaient à la catégorie des «spécialistes». Viennent ensuite les «auxiliaires», avec 24,7% des effectifs, et les «cadres», avec 6,6%. Les autres types de fonctions («indépendants», «apprentis», «stagiaires», «écoliers et étudiants», «travailleurs à domicile») comptaient quant à eux pour une part marginale du chômage en Suisse en 2024.

La hausse globale du chômage constatée entre 2023 et 2024 a affecté l'ensemble des groupes de fonctions, à l'exception des «travailleurs à domicile», qui ont vu leur nombre de chômeurs diminuer. Cette hausse généralisée du chômage affecte toutefois les différents groupes de manière hétérogène: alors que les «cadres» et «spécialistes» en situation de chômage ont vu leurs effectifs augmenter de 28,2% respectivement 20,7% en une année, les «apprentis» et les «écoliers, étudiants» dans cette même situation ont subi une hausse moins marquée de 9,9% et 13,1%.

4.3 Autres indicateurs du marché du travail

4.3.1 Demandeurs d'emploi inscrits

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits s'élevait en moyenne annuelle à 184 529 en 2024, un chiffre en nette hausse par rapport à la moyenne de l'année précédente (+24 442 ou +15,3%). Les chiffres mensuels ont quant à eux évolué de manière similaire à ceux du chômage: de janvier à juin 2024, le nombre de demandeurs d'emploi a diminué légèrement, avant d'augmenter de manière soutenue durant le second semestre 2024. Fin décembre 2024, les effectifs des demandeurs d'emploi s'élevait à 209 024, une valeur largement supérieure à celle qui prévalait un an auparavant (176 979, soit une hausse de 18,1%).

4.3.2 Langzeitarbeitslose

Im Jahr 2024 betrug die Zahl der Langzeitarbeitslosen (d. h. Personen, deren Arbeitslosigkeit seit mehr als 12 Monaten andauert) im Jahresdurchschnitt 13 303 Personen. Diese Zahl ist im Vergleich zu 2023 um 1708 oder 14,7% gestiegen, und zwar zum ersten Mal nach zwei aufeinanderfolgenden Jahren rückläufiger Entwicklung. Der Anteil der Langzeitarbeitslosen an der Gesamtzahl der Arbeitslosen ging im Vergleich zum gleichen Zeitraum geringfügig zurück (11,8% im Jahr 2024 gegenüber 12,4% im Jahr 2023).

Die Langzeitarbeitslosen verteilen sich ungleichmässig auf die verschiedenen demografischen Gruppen. Insbesondere ist der Anteil der 50- bis 64-Jährigen innerhalb dieser spezifischen Gruppe der Arbeitslosen deutlich höher (46,5% der Langzeitarbeitslosen gehören dieser Altersgruppe an, gegenüber 27,8% bei den Arbeitslosen generell). Ein ähnliches Muster zeigt sich auch bei Schweizer Staatsangehörigen (51,0% der Langzeitarbeitslosen gegenüber 48,2% der gesamten Arbeitslosen) sowie bei Einwohnerinnen und Einwohnern der Westschweiz und des Tessins (43,2% gegenüber 39,8%), wenn auch in deutlich geringerem Ausmass.

4.3.3 Gemeldete offene Stellen

Vorbemerkung: Die offenen Stellen werden den Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) i. d. R. freiwillig gemeldet. Per 1. Juli 2018 wurde in der ganzen Schweiz die Pflicht eingeführt, offene Stellen für Berufe mit einer Arbeitslosenquote von mindestens 8% zu melden, was zu einem starken Anstieg der in der Statistik erfassten offenen Stellen ab diesem Datum führte. Seit dem 1. Januar 2020 wurde der Schwellenwert für die Arbeitslosenquote hinsichtlich der Meldepflicht auf 5% gesenkt.

Im Jahr 2024 waren den RAV durchschnittlich 38 179 offene Stellen gemeldet, das sind 10 515 Stellen weniger als im Jahr 2023. Dieser Rückgang um 21,6% ist vergleichbar mit demjenigen, der zwischen 2022 und 2023 (–25,4%) zu beobachten war, was darauf hindeutet, dass sich der Rückgang der Anzahl der offenen Stellen, der mit dem Ende der COVID-19-Krise begann, weiter fortsetzt.² In diesem Jahr waren im Februar am meisten Stellen ausgeschrieben, nämlich 43 356. Ab diesem Zeitpunkt sank diese Zahl kontinuierlich und erreichte im Dezember 2024 einen Stand von 30 422.

Was die Merkmale der ausgeschrieben Stellen angeht, so handelt es sich bei den meisten von ihnen um Vollzeitstellen (85,2% im Jahr 2024, ein Anteil, der seit mehreren Jahren relativ stabil geblieben ist). Zudem wurden die meisten Stellen bei einem RAV in Zürich (15,4%), Bern (11,6%), Aargau (8,7%), Waadt (8,3%) oder St. Gallen (8,0%) ausgeschrieben.

² Dabei ist zu beachten, dass die Zahlen der offenen Stellen, die bei den RAV gemeldet werden, für die einzelnen Jahre aufgrund der Meldepflicht für vakante Stellen nicht unbedingt vergleichbar sind. Die Liste der von dieser Massnahme betroffenen Berufe ist von Jahr zu Jahr unterschiedlich.

4.3.2 Chômeurs de longue durée

En 2024, le nombre de chômeurs de longue durée (c.-à-d. les personnes dont le chômage dure depuis plus de 12 mois) s'élevait à 13 303 personnes en moyenne annuelle. Ce chiffre s'avère en hausse par rapport à 2023 (+1708 ou +14,7%), pour la première fois après deux ans de recul consécutifs. La part des chômeurs de longue durée dans les effectifs totaux des chômeurs est quant à elle en légère baisse sur la même période (11,8% en 2024 contre 12,4% en 2023).

Les chômeurs de longue durée se répartissent de manière inégale dans les différents sous-groupes démographiques. En particulier, la proportion des 50–64 ans est bien plus importante au sein de cette sous-population spécifique de chômeurs (46,5% des chômeurs de longue durée entre dans cette catégorie d'âge, contre 27,8% pour les chômeurs de manière générale). Un constat similaire, bien que bien moins flagrant, peut également être fait pour les détenteurs de la nationalité suisse (51,0% des chômeurs de longue durée contre 48,2% de la population de chômeurs en général) et les habitants des régions latines du pays (43,2% contre 39,8%).

4.3.3 Places vacantes annoncées

Remarque préliminaire: les postes vacants sont en principe annoncés auprès des offices régionaux de placement (ORP) sur une base volontaire. Le 1^{er} juillet 2018, l'obligation d'annoncer les postes vacants pour les professions dont le taux de chômage atteint au moins 8% a été introduite dans toute la Suisse, ce qui a entraîné une forte hausse du nombre de postes vacants enregistrés dans les statistiques à partir de cette date. Depuis le 1^{er} janvier 2020, le taux de chômage seuil pour l'obligation d'annonce a été abaissé à 5%.

En 2024, le nombre de postes vacants annoncés auprès des ORP s'élevait à 38 179 en moyenne, soit 10 515 postes de moins qu'en 2023. Cette diminution de 21,6% est comparable celle observée entre 2022 et 2023 (–25,4%) et suggère que la baisse du nombre de postes vacants amorcée à la fin de la crise du Covid-19 est bel et bien en train de se poursuivre.² Au cours de l'année, c'est au mois de février que le nombre de postes annoncés a été le plus élevé, atteignant alors 43 356. Il n'a dès lors cessé de diminuer pour atteindre la valeur de 30 422 en décembre 2024.

En ce qui concerne les caractéristiques des postes vacants annoncés, la plupart des postes annoncés concernent des positions à plein temps (85,2% en 2024, une proportion qui est restée relativement stable depuis plusieurs années). Aussi, la plupart des postes annoncés l'ont été auprès d'un ORP zurichois (15,4%), bernois (11,6%), argovien (8,7%), vaudois (8,3%) et saint-gallois (8,0%).

² Il convient de noter que le nombre de postes vacants annoncés auprès des ORPs n'est pas parfaitement comparable d'année en année, en raison de l'obligation d'annoncer les postes vacants (la liste des professions concernées par cette mesure n'étant pas stable d'année en année).

5 Statistik der Bezüger/-innen von Taggeldern aus der ALV

5.1 Einführung und Grundlagen

Arbeitnehmende in der Schweiz sind bei der Arbeitslosenversicherung (ALV) gegen Erwerbsausfall versichert. Die schweizerische Arbeitslosenversicherung ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Verlust der Arbeitsstelle eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70 oder 80 Prozent des versicherten Verdiensts (Art. 22), wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (Art. 8). Die Arbeitslosenentschädigung wird in Form von Taggeldern ausbezahlt. Wie viele Taggelder insgesamt und im Durchschnitt im Jahr 2024 bezogen wurden, wie hoch diese in Franken je Bezüger/-in ausgefallen sind und wie diese nach Geschlecht variieren, wird in diesem Kapitel wiedergegeben.

Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt von verschiedenen Faktoren ab, die im AVIG verankert sind (Art. 27). Die 4. AVIG-Revision trat am 1. April 2011 in Kraft und brachte Veränderungen in der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder für bestimmte Gruppen von Versicherten. Die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, wurde von 260 auf 90 reduziert. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40 Prozent haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben. Letztlich wurde der Absatz 5 des Artikels 27 des AVIGs, der eine temporäre Erhöhung des Höchstanspruchs um 120 Taggelder für Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote vorsah, aufgehoben.¹

Das Kapitel ist wie folgt aufgebaut: Im nächsten Abschnitt werden die Definitionen kurz erläutert. Die Datenquellen werden im dritten Abschnitt beleuchtet. Anschliessend werden im Abschnitt 4 die deskriptiven Statistiken zur Höhe der ausbezahlten Taggelder und zur Anzahl der bezogenen Taggelder für das Jahr 2024 angegeben.

¹ Vgl. Übersicht 1: Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

5 Statistique des bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC

5.1 Introduction et informations de base

En Suisse, les travailleurs salariés sont assurés contre la perte de gain auprès de l'assurance-chômage (AC). Celle-ci est régie dans la loi fédérale sur l'assurance-chômage et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). La LACI prévoit qu'en cas de perte d'emploi, la personne assurée reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré (art. 22) si elle remplit les conditions d'octroi (art. 8). L'IC est versée sous la forme d'indemnités journalières. Le présent chapitre rapporte divers indicateurs relatifs aux indemnités journalières versées en 2024, au montant de ces indemnités (par bénéficiaire) ainsi qu'aux différences observées selon le sexe des bénéficiaires.

Le maximum des indemnités journalières pouvant être versées dépend de différents facteurs, inscrits dans la LACI (art. 27). La quatrième révision de la loi, entrée en vigueur le 1^{er} avril 2011, a apporté des changements dans le nombre maximal d'indemnités journalières qui peuvent être versées à certains groupes d'assurés. Pour les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation, ce maximum a reculé de 260 à 90. Les moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien et qui ont cotisé au moins 12 mois ont droit à 200 indemnités journalières au maximum. Les plus de 25 ans ou les personnes avec obligation d'entretien ont pour leur part droit à un maximum de 260 indemnités pour une durée de cotisation de 12 à 17 mois, resp. 400 indemnités pour une durée de cotisation de 18 à 21 mois. Pour les personnes âgées de 55 ans et plus ou présentant un taux d'invalidité de 40% et plus, et qui ont en outre cotisé durant une période minimum de 22 mois, le nombre maximum d'indemnités journalières se monte à 520. Enfin, l'al. 5 de l'art. 27 LACI prévoyant une hausse temporaire du droit maximal aux indemnités de 120 indemnités journalières dans les cantons affichant un taux de chômage élevé, a été supprimé.¹

Ce chapitre est structuré comme suite. Dans la première section, nous introduisons un certain nombre de définitions formelles. Les sources des données sont ensuite brièvement présentées. Enfin, la dernière section expose les statistiques descriptives sur le montant et le nombre des indemnités journalières versées en 2024.

¹ Voir l'aperçu 1: Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

5.2 Definitionen

Als Taggeldbezüger/-innen werden alle Personen gezählt, die in einer Kontrollperiode Taggelder bezogen haben.² Die Höhe des Taggeldes beträgt für jeden voll ausgefallenen Arbeitstag höchstens 80 oder 70 Prozent des maximal versicherbaren Verdienstes gemäss AVIG (Art. 23 Abs. 1). Seit dem 1. Januar 2016 beträgt der Höchstbetrag des versicherten Verdienstes 12 350 Franken. Im Vergleich lag er von 2008 bis 2015 bei 10 500 Franken und von 2000 bis 2007 bei 8900 Franken. Davor betrug er 8100 Franken.

Das durchschnittliche Taggeld ergibt sich aus dem Anteil des Anspruchs von 80 beziehungsweise 70 Prozent des versicherten Verdienstes über 21,7 Arbeitstage. Die ausbezahlten Taggelder berechnet man aus dem Produkt des durchschnittlichen Taggeldes und der Anzahl der kontrollierten Tage innerhalb eines Kalendermonats.

Der an die Versicherten ausbezahlte Nettobetrag umfasst Taggelder und Zulagen abzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitnehmerbeiträge). Der Arbeitslosenversicherungsfonds trägt die Gesamtkosten (brutto) der Taggelder und Zulagen zuzüglich der Sozialversicherungsprämien (Arbeitgeberbeiträge). Als Zulagen gelten Kinder- und Ausbildungszulagen. Im Bereich der Sozialversicherungsprämien werden der versicherten Person Arbeitnehmerbeiträge wie AHV/IV/EO³, BVG⁴ (Invalidität und Tod), NBU⁵ und die Quellensteuern (nach Aufenthaltsstatus) abgezogen. Hingegen übernimmt die Arbeitslosenversicherung für die Versicherten die Arbeitgeberbeiträge bezüglich AHV/IV/EO, BVG und BU⁶ (während der Teilnahme an Massnahmen).

Innerhalb der Rahmenfrist wird der Versicherte ermutigt, einem Zwischenverdienst nachzugehen. Der Zwischenverdienst ist ein AVIG-Instrument, das Anreize zur Annahme einer Zwischentätigkeit schaffen soll. Der Versicherte erhält von der Arbeitslosenversicherung 80 bzw. 70 Prozent des allfälligen Verdienstaufschlags (versicherter Verdienst minus erzielter Zwischenverdienst) in Form von Taggeldern ausbezahlt. Personen bis und mit 45 Jahren haben bis zu 12 Monate Anspruch auf Ersatz des Verdienstaufschlags. Versicherte mit Unterhaltspflichten gegenüber Kindern sowie Versicherte, welche über 45 Jahre alt sind, haben bis längstens 2 Jahre Anspruch.

5.2 Définitions

Sont réputées bénéficiaires d'indemnités journalières toutes les personnes qui touchent des prestations sous forme d'indemnités journalières durant une période de contrôle donnée.² Le montant de l'indemnité journalière pour chaque jour entier de travail perdu s'élève au plus à 80% ou 70% du gain assuré maximal selon la LACI (art. 23, al. 1). Depuis le 1^{er} janvier 2016, le montant maximal du gain assuré est de 12 350 francs. Il était de 10 500 francs de 2008 à 2015 et de 8900 francs de 2000 à 2007. Avant l'année 2000, il s'élevait à 8100 francs.

L'indemnité journalière moyenne se calcule en divisant les 80% ou 70% du gain assuré par 21,7 jours de travail. Les indemnités journalières versées durant un mois donné se calculent en multipliant l'indemnité journalière moyenne par le nombre de jours contrôlés durant le mois en question.

Le montant net payé aux assurés se compose des indemnités journalières et des allocations, desquelles est déduite la part des cotisations aux assurances sociales due par le travailleur. Le fonds de l'assurance-chômage prend à sa charge les coûts globaux (bruts) des indemnités journalières et des allocations, ainsi que la part patronale des cotisations aux assurances sociales. Par allocations, il faut entendre les allocations pour enfants et de formation. En ce qui concerne les assurances sociales, la part du travailleur dans les cotisations AVS/AI/APG³, LPP⁴ (invalidité et décès), AANP⁵, et (selon le statut de séjour) les impôts à la source sont directement prélevés. L'assurance-chômage prend à sa charge la part patronale des cotisations AVS/AI/APG, LPP et l'assurance contre les accidents professionnels⁶ (pendant la participation aux mesures).

Pendant le délai-cadre, l'assuré est encouragé à exercer une activité qui lui procurera un gain intermédiaire. La LACI a conçu cet instrument pour inciter les assurés à exercer une activité durant leur période de chômage. L'assurance chômage verse à l'assuré 80% ou 70% de la perte de gain éventuelle (c.-à-d. le gain assuré moins le gain intermédiaire réalisé) sous la forme d'indemnités journalières. Les assurés ont droit à cette compensation de la perte de gain pendant 12 mois jusqu'à l'âge de 45 ans et pendant deux ans au maximum s'ils ont plus de 45 ans ou s'ils ont des enfants à charge.

² Darunter fallen seit Januar 1998 auch Personen, bei denen aus Sanktionsgründen die Taggeldzahlung vorübergehend eingestellt worden ist (sog. Einstelltage).

³ Alters- und Hinterlassenenversicherung, Invalidenversicherung, Erwerbsersatzordnung

⁴ Berufliche Vorsorge

⁵ Nichtberufsunfallversicherung

⁶ Berufsunfallversicherung

² Depuis janvier 1998, font aussi partie de ces personnes celles dont le paiement des indemnités journalières a été suspendu temporairement en raison d'une sanction (jours de suspension).

³ Assurance-vieillesse et survivants, assurance-invalidité, allocations pour perte de gain

⁴ Prévoyance professionnelle

⁵ Assurance accidents non professionnels

⁶ Assurance accidents professionnels

5.3 Datenquellen

Die Bezügerstatistik basiert auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL), die einmal am Tag in das zentrale Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) eingelesen werden. Im ASAL werden die getätigten Auszahlungen auf der individuellen Ebene erfasst und täglich aktualisiert. Dies ermöglicht die Ermittlung der Anzahl aller Bezüger/-innen, die während eines Monats (oder eines Jahres) effektiv Leistungen der Arbeitslosenversicherung bezogen haben.

Erfahrungsgemäss dauert es zwei Monate, bis rund 95% aller Zahlungen für eine bestimmte Kontrollperiode von den Arbeitslosenkassen getätigt und auf der zentralen Datenbank eingelesen werden. Aus diesem Grund werden die provisorischen Daten zum Leistungsbezug mit einer Verzögerung von zwei Monaten erstmals publiziert und dann monatlich aktualisiert. Die Statistiken für das Jahr 2024 basieren auf dem Datenstand vom Juni 2025.

5.4 Deskriptive Statistik

5.4.1 Anzahl Taggeldbezüger/-innen, Bezugsdauer und Auszahlungsbetrag nach Geschlecht

Die Tabelle T1 umfasst die wichtigsten Statistiken bezüglich der Taggelder, die im Jahr 2024 aus der ALV ausbezahlt wurden. Im Jahr 2024 gab es 290 402 Taggeldbezüger/-innen. Gegenüber dem Vorjahr, welches den tiefsten Wert seit 2014 verzeichnete, stieg die Anzahl Taggeldbezüger/-innen um 11% an. Wie in allen Jahren war die Anzahl Taggeldbezüger mit 159 671 höher als die Anzahl Taggeldbezügerinnen mit 130 731. Der Anteil der Taggeldbezüger war in den letzten zehn Jahren konstant und schwankte zwischen 53,9% und 55,7%. Im Jahr 2024 betrug dieser 55,0%.

Insgesamt wurden im Jahr 2024 27,2 Mio. Taggelder bezogen. Dies entspricht einer Zunahme von 21% gegenüber dem Vorjahr, liegt aber immer noch unter dem Mittelwert der letzten zehn Jahre von 29,1 Mio. Taggeldern. Die starke Zunahme der Anzahl bezogener Taggelder lässt sich zum einen auf den Anstieg der Anzahl der Taggeldbezüger/-innen (11%) und zum anderen auf die Zunahme der durchschnittlichen Bezugsdauer (9%) zurückführen. Im Jahr 2024 betrug die durchschnittliche Bezugsdauer je Taggeldbezüger/in 93,5 Tage. Frauen bezogen mit durchschnittlich 94,3 Tagen 1,4 Tage länger Taggelder als Männer mit durchschnittlich 92,9 Tagen.

Die Auszahlungen für Taggelder entsprachen im Jahr 2024 mit 4,6 Milliarden Franken dem durchschnittlichen Betrag der letzten zehn Jahre. Verglichen mit dem Jahr 2023 stiegen die Auszahlungen um 25% an. Dieser starke Anstieg lässt sich unter anderem damit erklären, dass der ausbezahlte Betrag im Jahr 2023 der tiefste der letzten zehn Jahre war. Wie auch in den letzten fünf Vorjahren ging 60% des ausbezahlten Betrags an Taggeldbezüger und 40% an Taggeldbezügerinnen. Im Jahr 2024 erhielten taggeldbeziehende Männer durchschnittlich 17 282 Franken, was 3284 Franken mehr ist als der durchschnittliche Auszahlungsbetrag an taggeldbeziehende Frauen (13'998 Franken). Während ein Mann im Durchschnitt 186 Franken pro Arbeitstag erhielt, bekam eine Frau im Durchschnitt 148 Franken, 38 Franken oder 25,3% weniger als ein Mann.

5.3 Sources des données

La statistique sur les bénéficiaires d'indemnités journalières de l'AC se fonde sur les données du système de paiement des caisses de chômage (SIPAC), lesquelles sont transmises une fois par jour au système d'information centralisé du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). Dans SIPAC, les paiements effectués sont saisis pour chaque assuré et mis à jour quotidiennement. L'infrastructure existante permet ainsi de déterminer le nombre de bénéficiaires qui ont effectivement touché des prestations de l'AC durant un mois ou un année donnée.

L'expérience montre que deux mois sont nécessaires aux caisses de chômage pour effectuer 95% des paiements d'une période de contrôle donnée et pour saisir ces derniers dans le système d'information de paiements, raison pour laquelle les données provisoires relatives aux bénéficiaires de prestations sont publiées avec un décalage de deux à trois mois. Celles-ci sont par la suite mises à jour chaque mois. Les statistiques pour l'année 2024 se fondent sur l'état des données en juin 2025.

5.4 Statistique descriptive

5.4.1 Nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières, durée d'indemnisation et montant versé, par sexe

Le tableau T1 regroupe les principales statistiques portant sur les indemnités journalières que l'AC a versées en 2024, année durant laquelle 290 402 bénéficiaires ont été recensés. Le nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières a augmenté de 11% par rapport à l'année précédente, qui avait enregistré son niveau le plus bas depuis 2014. Comme chaque année, le nombre de bénéficiaires masculins (159 671) est plus élevé que celui des bénéficiaires féminins (130 731). La part des bénéficiaires masculins est restée stable ces dix dernières années, entre 53,9% et 55,7%. En 2024, ce rapport était de 55,0%.

En tout, 27,2 millions d'indemnités journalières ont été versées en 2024. Malgré une hausse de 21% par rapport à l'année précédente, ce chiffre se situe encore sous la valeur moyenne historique des dix dernières années (29,1 millions d'indemnités journalières). Cette augmentation marquée s'explique d'une part par la hausse du nombre de bénéficiaires (11%) et d'autre part par l'augmentation de la durée moyenne d'indemnisation (9%). Cette dernière était de 93,5 jours en 2024. Les femmes ont perçu en moyenne 94,3 jours d'indemnités journalières, soit 1,4 jour de plus que les hommes, qui en ont perçu en moyenne 92,9.

La somme des indemnités journalières payées en 2024 se monte à 4,6 milliards de francs, ce qui reste dans la moyenne des dix dernières années. Par rapport à 2023, les paiements ont toutefois augmenté de 25%. Cela s'explique entre autres par le fait que le montant versé en 2023 était le plus bas de ces dix dernières années. Tout comme les cinq dernières années, 60% de ce montant a été versé aux hommes et 40% aux femmes. En 2024, les hommes ont touché en moyenne 17 282 francs, c'est-à-dire 3284 francs de plus que le montant moyen des femmes au bénéfice d'indemnités journalières (13 998 francs). Alors qu'un homme a reçu 186 francs en moyenne par jour de travail, une femme n'en a reçu que 148, soit 38 francs ou 25,3% de moins.

Taggeldbezüger/-innen, Bezugsdauer und Auszahlungen, Total und nach Geschlecht, seit 2015
Bénéficiaires d'indemnités, durée d'indemnisation et versements, chiffres totaux et par sexe, depuis 2015

T 1

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Taggeld-bezüger/-innen											Bénéficiaires d'indemnités journ.
Total	316 756	331 850	330 507	312 817	298 496	339 760	339 789	284 893	261 468	290 402	Total
Frauen	140 179	147 113	147 572	143 038	136 482	154 433	155 517	131 442	118 442	130 731	Femmes
Männer	176 577	184 737	182 935	169 779	162 014	185 327	184 272	153 451	143 026	159 671	Hommes
Bezugstage in Mio. Tagen¹											Jours d'indemnisation en mio de jours¹
Total	29,5	31,5	30,4	27,7	26,2	35,2	35,9	25,2	22,5	27,2	Total
Frauen	13,2	14,2	13,9	13,1	12,3	16,2	16,7	11,8	10,3	12,3	Femmes
Männer	16,3	17,4	16,5	14,7	13,9	19,0	19,1	13,4	12,2	14,8	Hommes
Bezugsdauer je Bezüger/-in in Tagen											Durée d'indemnisation par bénéficiaire, en jours
Total	93,2	95,0	92,1	88,7	87,9	103,5	105,5	88,4	86,1	93,5	Total
Frauen	94,5	96,2	94,2	91,4	90,4	104,7	107,6	90,0	87,1	94,3	Femmes
Männer	92,1	94,0	90,4	86,5	85,9	102,4	103,7	87,1	85,3	92,9	Hommes
Auszahlungen in Mio. Fr.²											Montants versés en mio de frs.²
Total	4 393,9	4 810,4	4 688,0	4 304,5	4 126,1	5 521,7	5 664,8	4 018,3	3 671,4	4 589,3	Total
Frauen	1 677,8	1 835,5	1 822,1	1 724,9	1 657,1	2 186,0	2 265,1	1 621,1	1 465,0	1 829,9	Femmes
Männer	2 716,1	2 974,8	2 865,9	2 579,7	2 469,0	3 335,7	3 399,7	2 397,2	2 206,4	2 759,4	Hommes
Auszahlungen je Bezüger/-in in Fr.											Montant versé par bénéficiaire en francs
Total	13 871,5	14 495,7	14 184,2	13 760,6	13 823,0	16 251,7	16 671,6	14 104,6	14 041,5	15 803,4	Total
Frauen	11 968,9	12 477,1	12 346,9	12 058,9	12 141,5	14 155,0	14 564,8	12 333,4	12 368,6	13 997,7	Femmes
Männer	15 381,8	16 103,2	15 666,3	15 194,3	15 239,5	17 998,9	18 449,6	15 621,7	15 426,9	17 281,8	Hommes
Auszahlungen je Bezugstag und Bezüger/-in in Fr.											Montant versé par jour et par bénéficiaire en francs
Total	148,9	152,6	154,0	155,1	157,2	157,1	158,0	159,5	163,0	169,0	Total
Frauen	126,7	129,6	131,0	132,0	134,4	135,1	135,3	137,1	142,0	148,4	Femmes
Männer	166,9	171,3	173,3	175,7	177,5	175,7	177,9	179,3	180,8	186,0	Hommes

¹ inkl. Einstelltage / y compris les jours de suspension

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

5.4.2 Zusammenspiel zwischen Anzahl Taggeld-bezüger/-innen, ausbezahlten Betrages und Bezugsdauer

Wie der Grafik G1 zu entnehmen ist, korrelieren die Höhe des durchschnittlich ausbezahlten Betrages und die Zahl der Taggeldbezüger/-innen miteinander. Der Korrelationskoeffizient von trendbereinigten Zeitreihen beträgt rund 0,9. Steigt die Zahl der Bezüger/-innen, nimmt auch der ausbezahlte Betrag je Taggeldbezüger/-in zu. Sinkt die Zahl der Bezüger/-innen, nimmt der ausbezahlte Betrag je Taggeldbezüger/-in ebenfalls ab. Dieses Phänomen hängt mit der Dauer der Arbeitslosigkeit zusammen. In Phasen hoher Arbeitslosigkeit fällt die durchschnittliche Dauer der Arbeitslosigkeit höher aus als in Phasen tiefer Arbeitslosigkeit. Somit korreliert die Anzahl der Bezüger/-innen mit der durchschnittlichen Anzahl an Bezugstagen. Steigt die Zahl der Bezüger/-innen, nimmt die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen zu. Hingegen wenn die Zahl der Bezüger/-innen sinkt, nimmt die durchschnittliche Anzahl an Bezugstagen ab. In der Grafik G2 ist dies anhand der prozentualen Veränderung dieser Grössen zum Vorjahr zu sehen.

In den Jahren 2000, 2008, 2012 sowie 2019 besteht kein Zusammenhang zwischen der Anzahl der Taggeldbezüger/-innen und der Höhe des ausbezahlten Betrags pro Person (siehe die Grafik G1). Trotz sinkender Bezügerzahlen bleibt der ausbezahlte Betrag stabil oder fällt sogar leicht höher als im Vorjahr aus.

In den Jahren 2000 und 2008 ist dies hauptsächlich auf die Erhöhung des versicherten Verdienstes von 8100 Franken auf 8900 Franken bzw. von 8900 Franken auf 10 500 Franken zurückzuführen. Dagegen ist für das Jahr 2012 die Zunahme des ausbezahlten Betrags gegenüber dem Vorjahr vor allem mit dem Anstieg der durchschnittlichen Bezugsdauer um über 4 Tage zu erklären. Auch die Entwicklung im Jahr 2014 folgt der erwähnten Logik nicht. Die Zahl der Bezüger/-innen ist gegenüber dem Vorjahr um 2% angestiegen; hingegen ist der ausbezahlte Betrag je Bezüger/-in um knapp 1% leicht gesunken. Dazu passt auch der Rückgang der durchschnittlichen Bezugsdauer um rund einen Tag. Der enge Zusammenhang zwischen der durchschnittlichen Bezugsdauer und den durchschnittlichen Auszahlungen zeigt sich im zeitlichen Verlauf durch die gleichgerichtete Entwicklung dieser Grössen (dazu die Grafik G3).

Aus der Tabelle T1 zu den Taggeldbezüger/-innen, den Bezugstagen und den Auszahlungen ist ersichtlich, dass die Auszahlung je Bezugstag und je Bezüger/-in von 148,9 Franken im Jahr 2015 auf 169,0 Franken im Jahr 2024 angestiegen ist. Ein Grund dafür ist die erneute, seit anfangs Januar 2016 gültige Erhöhung des versicherten Verdienstes von 10 500 auf 12 350 Franken. Dazu hat auch die veränderte Altersstruktur der Taggeldbezüger/-innen beigetragen. So hat sich der Anteil der 15- bis 24-Jährigen an allen Bezüger/-innen von 14% im Jahr 2015 auf 9% im Jahr 2024 verringert. Gleichzeitig hat sich der Anteil der über 50-jährigen Bezüger/-innen von rund 22% auf 28% erhöht. Jüngere Personen bleiben generell weniger lang arbeitslos, haben einen kleineren versicherten Verdienst und beziehen auch weniger Taggelder als ältere Personen. Somit steigt das durchschnittlich ausbezahlte Taggeld aller Bezüger/-innen.

5.4.2 Interaction entre le nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières, le montant versé et la durée d'indemnisation

Le graphique G1 dépeint la relation entre le montant moyen des indemnités journalières perçues par bénéficiaire et le nombre de bénéficiaires d'indemnités. Le coefficient de corrélation des deux séries temporelles corrigées des tendances de fond s'élève à environ 0,9. Si le nombre de bénéficiaires augmente, alors le montant des indemnités versées par bénéficiaire augmente également. À l'inverse, il diminue lorsque le nombre de bénéficiaires recule. Ce phénomène est lié à la durée du chômage: en période de basse conjoncture, la durée moyenne du chômage est plus longue qu'en période de haute conjoncture, ce qui entraîne une corrélation positive entre le nombre de bénéficiaires et le nombre moyen des jours d'indemnisation. Le graphique G2 met cette relation en évidence à l'aide de la variation en pourcentage de ces deux grandeurs par rapport à leurs valeurs de l'année précédente.

Cette relation positive entre le nombre des bénéficiaires de prestations et le montant versé par bénéficiaire ne s'est toutefois pas réalisée en 2000, 2008, 2012 et 2019 (voir graphique G1): le montant versé est resté stable, voire a même augmenté légèrement par rapport à l'année précédente, malgré la baisse du nombre des bénéficiaires.

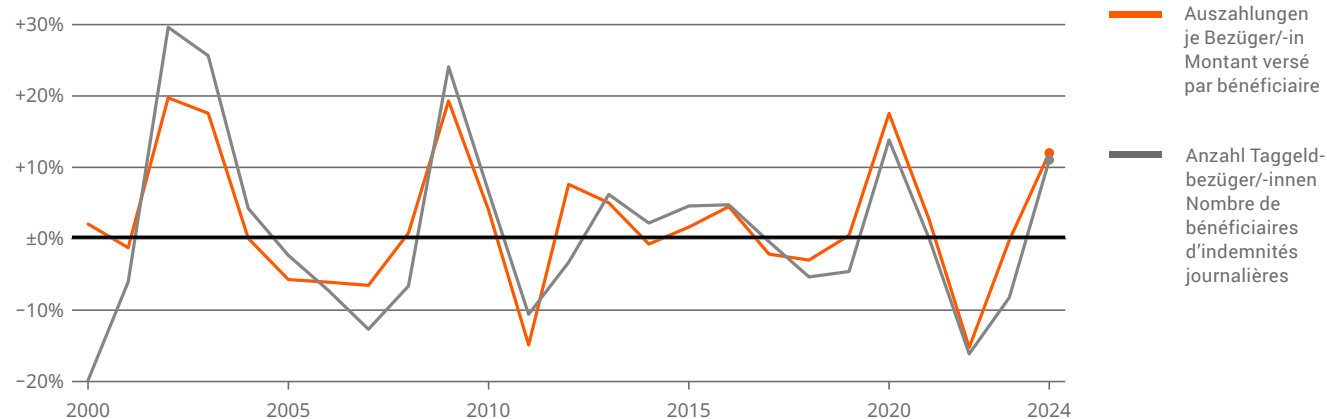
En 2000 et 2008, cela est à mettre principalement sur le compte de l'augmentation du gain assuré (respectivement de 8100 francs à 8900 francs et de 8900 francs à 10500 francs). Pour 2012, en revanche, la hausse du montant versé s'explique par l'augmentation de plus de quatre jours de la durée moyenne d'indemnisation. L'évolution constatée en 2014 ne suit pas non plus la logique évoquée: le nombre des bénéficiaires a augmenté de 2% par rapport à l'année précédente. En revanche, le montant versé par bénéficiaire a baissé d'un peu moins de 1%. La diminution d'environ un jour de la durée moyenne d'indemnisation s'ajoute aussi à cela. Le lien étroit entre la durée moyenne d'indemnisation et les versements moyens apparaît clairement au travers de l'évolution parallèle de ces deux grandeurs au fil du temps (voir graphique G3).

Le tableau (T1) relatif aux bénéficiaires d'indemnités, aux jours d'indemnisation et aux paiements révèle que le montant versé par jour d'indemnisation et par bénéficiaire est passé de 148,9 francs en 2015 à 169,0 francs en 2024. Cela s'explique notamment par l'augmentation du gain assuré de 10 500 à 12 350 francs, entrée en vigueur au début janvier 2016. La modification de la structure des âges des bénéficiaires y a également contribué. Ainsi, la part des bénéficiaires de 15–24 ans est passée de 14% en 2015 à 9% en 2024. Parallèlement, la part des bénéficiaires de plus de 50 ans a augmenté de 22% à 28% environ. Les jeunes restent en principe moins longtemps au chômage, ont un gain assuré inférieur et perçoivent moins d'indemnités journalières que les seniors. Cet effet de composition explique ainsi en partie la hausse du montant moyens versés par jour d'indemnisation.

Veränderung zum Vorjahr der Auszahlungen je Bezüger/-in vs. Anzahl Taggeldbezüger/-innen Variation par rapport à l'année précédente du montant versé par bénéficiaire vs. nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières

G1

% Veränderung / Variation, en %



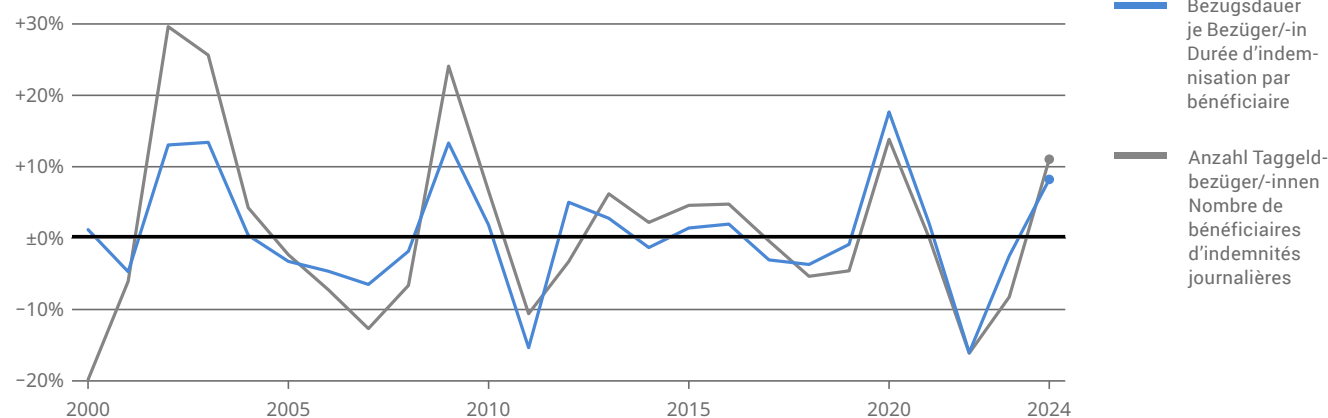
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Veränderung zum Vorjahr der Bezugsdauer je Bezüger/-in vs. Anzahl Taggeldbezüger/-innen Variation par rapport à l'année précédente de la durée d'indemnisation par bénéficiaire vs. nombre de bénéficiaires d'indemnités journalières

G2

% Veränderung / Variation, en %

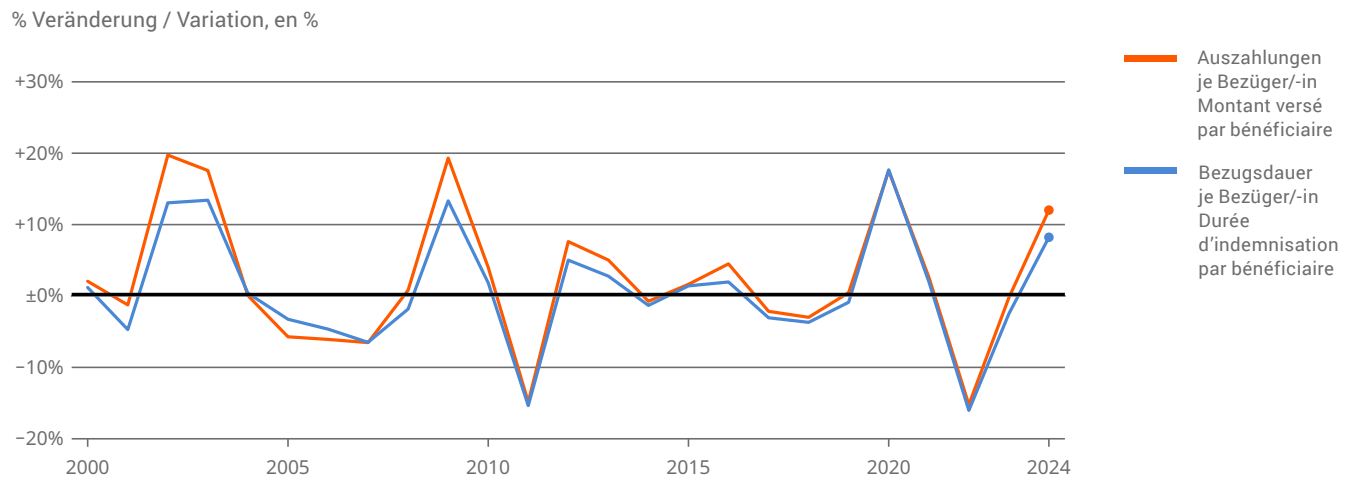


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Veränderung zum Vorjahr der Bezugsdauer je Bezüger/-in vs. Auszahlungen je Bezüger/-in
Variation par rapport à l'année précédente de la durée d'indemnisation par bénéficiaire vs. montant versé par bénéficiaire

G3



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Übersicht 1 Historische Entwicklung nach Höhe und Höchstzahl der Taggelder

Erlass		Höhe des Taggeldes	Höchstzahl der Taggelder
22. Juni 1951	Bundesgesetz über die Arbeitslosenversicherung (ALV)	60% 65% ¹	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
08. Oktober 1976	Bundesbeschluss zur Einführung der obligatorischen ALV	60% 65% ¹	90 Taggelder pro Jahr Maximal 315 Taggelder in 4 Jahren
25. Juni 1982	Bundesgesetz AVIG ² : (ALV und Insolvenz)	70% 80% ³ Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
05. Oktober 1990	1. Teilrevision des AVIG	80% Degression	85 Taggelder 170 Taggelder 250 Taggelder
19. März 1993	Dringlicher Bundesbeschluss	70% 80% ³	Höchstzahl der ausbezahlten Taggelder von der Beitragszeit ⁴ abhängig: 6 Monate Beitragszeit: 170 Taggelder 12 Monate Beitragszeit: 250 Taggelder 18 Monate Beitragszeit: 400 Taggelder
23. Juni 1995	2. Teilrevision des AVIG: In Kraft gesetzt in 2 Stufen: 1. Januar 1996, und neues Taggeldregime ab 1. Januar 1997	70% 80% ³	Beitragszeit mindestens 12 Monate 520 Taggelder bis Ende der Rahmenfrist bei Bereitschaft zur Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen. Ohne Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen: Höchstzahl der Taggelder nicht mehr von der Beitragszeit, sondern vom Alter des Versicherten abhängig: 150 Taggelder: bis 50-Jährige 250 Taggelder: für 50- bis 60-Jährige 400 Taggelder: für über 60-Jährige 520 Taggelder: für IV-Bezüger 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit ab August 1999
01. Juli 2003	3. Teilrevision des AVIG	70% 80% ⁵	Beitragszeit und Alter massgebend: 400 Taggelder: Beitragszeit 12 Monate, zusätzlich 120 Taggelder möglich, falls wohnhaft in Region mit ALQ ⁶ > 5%. 520 Taggelder: Beitragszeit 18 Monate und älter als 55-jährig ⁷ oder IV-Bezüger. 260 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit
01. April 2011	4. Teilrevision des AVIG	70% 80% ⁵	Beitragszeit und Alter massgebend: 200 Taggelder für Personen unter 25 Jahren mit mindestens 12 Monaten Beitragszeit und ohne Unterstützungspflichten 260 Taggelder für Personen mit 12–18 Monaten Beitragszeit 400 Taggelder ab 18 Monaten Beitragszeit 520 Taggelder ab 22 Monaten Beitragszeit für Personen über 55 Jahre ⁷ oder für Bezüger einer IV-Rente von mindestens 40%. 90 Taggelder für Personen ohne Beitragszeit

Anmerkung: Während der Geltungsdauer von Art. 8a Abs. 1 der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung konnten alle zwischen März und August 2020 anspruchsberechtigten Personen maximal 120 zusätzliche Taggelder beziehen.

¹ bei Unterstützungspflichten, aber max. 85% mit Zulage

² Arbeitslosenversicherungs- und Insolvenzgesetz

³ Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 526 Franken

⁴ innerhalb von 2 Jahren vor der Arbeitslosigkeit

⁵ Versicherte mit Unterstützungspflichten oder mit einem versichertem Verdienst von weniger als 3 797 Franken

⁶ Arbeitslosenquote

⁷ Zusätzlich maximal 120 Taggelder für Versicherte, deren Rahmenfrist innerhalb der letzten 4 Jahre vor der Erreichung des AHV-Alters beginnt.

Aperçu 1 Évolution historique du montant des indemnités journalières et de leur nombre maximum

Base légale		Montant de l'indemnité journalière	Nombre maximum d'indemnités journalières
22 juin 1951	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (AC)	60% 65% ¹	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
8 octobre 1976	Arrêté fédéral instituant l'assurance-chômage obligatoire (AC)	60% 65% ¹	90 indemnités journalières par année Au maximum 315 indemnités journalières en 4 ans
25 juin 1982	Loi fédérale sur l'assurance-chômage (LACI) ²	70% 80% ³ dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
5 octobre 1990	1 ^{re} révision de la LACI	80% dégressivité	85 indemnités journalières 170 indemnités journalières 250 indemnités journalières
19 mars 1993	Arrêté fédéral urgent	70% 80% ³	Nombre maximum d'indemnités journalières payé en fonction de la période de cotisation ⁴ : 6 mois de cotisation: 170 indemnités journalières 12 mois de cotisation: 250 indemnités journalières 18 mois de cotisation: 400 indemnités journalières
23 juin 1995	2 ^e révision partielle de la LACI mise en vigueur en 2 étapes: 1 ^{er} janvier 1996 et nouveau régime d'indemnités journalières dès le 1 ^{er} janvier 1997	70% 80% ³	Période de cotisation de 12 mois au minimum 520 indemnités journalières jusqu'à la fin du délai-cadre si l'assuré est disposé à participer à une mesure de marché du travail. Sans participation à une mesure de marché du travail: le nombre maximum d'indemnités journalières ne dépend plus de la période de cotisation mais de l'âge de l'assuré: 150 indemnités journalières: jusqu'à 50 ans 250 indemnités journalières: de 50 à 60 ans 400 indemnités journalières: dès 60 ans 520 indemnités journalières: pour les bénéficiaires de rente AI 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation depuis août 1999
1 ^{er} juillet 2003	3 ^e révision partielle de la LACI	70% 80% ⁵	Période de cotisation et âge déterminants: 400 indemnités journalières: période de cotisation de 12 mois; possibilité de toucher 120 indemnités journalières supplémentaires si l'assuré habite dans une région à chômage élevé ⁶ (taux de chômage > 5%). 520 indemnités journalières: période de cotisation de 18 mois et âge de plus de 55 ans ⁷ ou bénéficiaires de rente AI. 260 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation.
1 ^{er} avril 2011	4 ^e révision partielle de la LACI	70% 80% ⁵	Période de cotisation et âge déterminants: 200 indemnités journalières pour les personnes de moins de 25 ans, sans obligation d'entretien avec une période de cotisation d'au moins 12 mois 260 indemnités journalières avec une période de cotisation de 12–18 mois 400 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 18 mois 520 indemnités journalières avec une période de cotisation à partir de 22 mois pour les plus de 55 ans ⁷ ou pour les bénéficiaires d'une rente AI de 40% au minimum 90 indemnités journalières pour les personnes sans période de cotisation

Remarque: Pendant la période d'application de l'art. 8a, al. 1 de l'ordonnance COVID-19 assurance-chômage tous les ayants droit entre mars et août 2020 peuvent percevoir au maximum 120 indemnités journalières supplémentaires.

¹ avec obligation d'entretien, mais au maximum 85% avec allocation

² loi sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité

³ assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 526 francs

⁴ dans les deux ans qui ont précédé le chômage

⁵ assuré avec obligation d'entretien ou avec un salaire garanti inférieur à 3 797 francs

⁶ taux de chômage

⁷ 120 indemnités journalières supplémentaires au plus pour les assurés qui ouvrent un délai-cadre d'indemnisement au cours des 4 ans qui précèdent l'âge donnant droit à une rente AVS.

6 Aussteuerungen aus der Arbeitslosenversicherung im Jahr 2024

6.1 Einleitung

Die Arbeitslosen in der Schweiz werden nach der Ausschöpfung ihres Anspruchs auf Arbeitslosentaggeld oder nach Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Diese Ereignisse werden im Auszahlungssystem der Arbeitslosenkassen (ASAL) erfasst und im zentralen Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA) abgespeichert. In den meisten Fällen melden sich die Personen nach ihrer Aussteuerung bei ihrem regionalen Arbeitsvermittlungszentrum (RAV) ab. Abgemeldete Personen werden ab diesem Zeitpunkt nicht mehr in der Arbeitsmarktstatistik des SECO gezählt.¹ Das vorliegende Kapitel beschränkt sich auf die Stromanalyse der Daten der Personen, die im Laufe des Jahres 2024 ausgesteuert wurden. Die Aussteuerungszahlen werden dabei differenziert nach den Kategorien Geschlecht, Nationalität, Alter, Regionen und Wirtschaftszweigen ausgewiesen.

Im Jahr 2024 wurden 26 986 Personen ausgesteuert, das sind 9% mehr als im Vorjahr. Trotzdem liegen die Aussteuerungszahlen im Jahr 2024 im Vergleich zu den Jahren vor der Covid-Krise tiefer. Angesichts der sehr tiefen Arbeitslosenquote im Jahr 2023 erstaunt es nicht, dass die Aussteuerungen im Jahr 2024 noch nicht das Niveau der Vorkrisenjahre erreicht haben.

Das Kapitel zu den Aussteuerungen ist wie folgt aufgebaut: In einem ersten Abschnitt werden die juristischen Aspekte der Aussteuerungen, die Datenquellen sowie die Definitionen näher erläutert. Die deskriptiven Statistiken zu den Aussteuerungen sind Gegenstand des darauffolgenden Abschnitts. Hier wird im Detail gezeigt, wie die Anzahl der Aussteuerungen nach den Kategorien Geschlecht, Alter, Regionen und ökonomischen Sektoren variiert. Eine kurze Zusammenfassung und ein Ausblick schliessen das Kapitel ab.

¹ Ausgesteuerte Personen, die ihre Registrierung beim RAV aufrechterhalten, werden jedoch weiterhin in der Arbeitslosenstatistik ausgewiesen.

6 Arrivées en fin de droits à l'assurance-chômage en 2024

6.1 Introduction

En Suisse, les demandeurs d'emploi arrivent en fin de droits à l'assurance-chômage lorsqu'ils ont touché le nombre maximum d'indemnités journalières auquel ils ont droit ou suite à l'échéance de leur délai-cadre d'indemnisation. Les diverses informations relatives aux fins de droits sont saisies dans le système de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et transmises dans le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). La plupart du temps, suit à leur arrivée en fin de droits, les demandeurs d'emploi se désinscrivent de leur office régional de placement (ORP). À partir de ce moment-là, ils ne sont plus recensés dans la statistique du marché du travail du SECO¹. Le présent chapitre se limite à l'analyse de flux des données portant sur les fins de droits survenues au cours de l'année 2024. Ces données sont présentées selon les critères du sexe, de la nationalité, de l'âge, de la région et de la branche économique.

En 2024, 26 986 personnes sont arrivées en fin de droits, soit 9% de plus que l'année précédente. Néanmoins, ces chiffres restent inférieurs à ceux des années précédant la crise de la COVID-19. Compte tenu du taux de chômage très faible affiché par le marché du travail suisse en 2023, il n'est pas surprenant que le nombre d'arrivées en fin de droits en 2024 n'ait pas encore atteint le niveau en vigueur durant les années précédant la pandémie.

Le présent chapitre est structuré comme suit. Une première partie traite des aspects juridiques des arrivées en fin de droits, présente les sources de données et introduit un certain nombre de définitions. Elle est suivie de statistiques descriptives sur les arrivées en fin de droits, qui expliquent dans le détail la manière dont le nombre de fins de droits varie selon les critères du sexe, de l'âge, de la région et de la branche économique. Une synthèse et une mise en perspective clôturent le chapitre.

¹ Les personnes en fin de droits qui restent inscrites auprès d'un ORP sont toutefois toujours recensées dans la statistique du marché du travail.

6.2 Konzeptionelle Grundlagen

6.2.1 Gesetzliche Rahmenbedingungen

Die schweizerische Arbeitslosenversicherung (ALV) ist im Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung (AVIG) geregelt. Gemäss AVIG erhält die versicherte Person bei Arbeitslosigkeit eine Arbeitslosenentschädigung (ALE) von 70% oder 80% des versicherten Verdiensts, wenn sie die Anspruchsbedingungen erfüllt (z. B. minimale Beitragszeit, Vermittlungsfähigkeit).

Die Dauer, während der eine versicherte Person Leistungen der Arbeitslosenversicherung beziehen kann, ist durch die Rahmenfrist für den Leistungsbezug des AVIG auf höchstens zwei Jahre begrenzt. Das Maximum der auszahlbaren Taggelder hängt unter anderem von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist für die Beitragszeit Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtet. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind.

Seit der Teilrevision² des AVIG, die am 1. April 2011 in Kraft trat, beträgt die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind, 90. Personen im Alter von unter 25 Jahren, die keine Unterhaltspflicht haben und mindestens 12 Monate Beitragszeit nachweisen können, haben einen Höchstanspruch von 200 Taggeldern. Personen im Alter ab 25 Jahren und Personen mit Unterhaltspflicht haben einen Höchstanspruch von 260 Taggeldern, wenn ihre Beitragszeit 12 bis 17 Monate beträgt. Wenn sie 18 bis 21 Monate Beitragszeit nachweisen können, steigt ihr Höchstanspruch auf 400 Taggelder. Personen im Alter ab 55 Jahren und Personen mit einem Invaliditätsgrad ab 40% haben einen Höchstanspruch von 520 Taggeldern, wenn sie mindestens 22 Monate lang Beiträge bezahlt haben.

Damit der Existenzbedarf für Personen, die nach dem 60. Altersjahr ausgesteuert werden, ohne Rückgriff auf die Sozialhilfe gewährleistet ist, hat das Schweizer Parlament das neue Bundesgesetz über Überbrückungsleistungen für ältere Arbeitslose (ÜLG) am 19. Juni 2020 verabschiedet. Bis dessen Inkrafttreten (am 1. Juli 2021) galt die Übergangsbestimmung, dass Arbeitslose, die bis zum 1. Juli 2021 das 60. Altersjahr vollendet haben und mindestens 20 Jahre Beiträge an die AHV bezahlt haben, ab dem 1. Januar 2021 bis zum Inkrafttreten der ÜLG nicht von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert werden.

Wegen des Notstands verursacht durch die Coronavirus-Pandemie wurden im Jahr 2020 zusätzliche Taggelder für arbeitslose Personen gesprochen. Diese wurden in der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung geregelt, die am 20. März 2020 verabschiedet wurde. Die Versicherten, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 120 zusätzliche Taggelder. Ihre Rahmenfrist wurde dementsprechend um höchstens 6 Monate verlängert.

Um den Auswirkungen der Covid-19-Krise weiter entgegenzuwirken, wurden auch im Jahr 2021 zusätzliche Taggelder für Arbeitslose gesprochen. Diese wurden im Covid-19-Gesetz geregelt.

² Für die historische Entwicklung des Höchstanspruchs wird hier auf Kapitel 6.4.1 im Anhang verwiesen.

6.2 Bases conceptuelles

6.2.1 Cadre légal

Le régime suisse de l'assurance-chômage est régi par la loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité (LACI). Selon la LACI, l'assuré qui remplit les conditions y donnant droit (p. ex. période de cotisation, aptitude au placement) reçoit une indemnité de chômage (IC) de 70% ou 80% du gain assuré.

La durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage est déterminée par les délais-cadres (période d'indemnisation et période de cotisation). Leur durée est de deux ans au maximum. Le nombre maximum d'indemnités journalières est fonction de la période de cotisation, qui correspond à la durée pendant laquelle l'assuré a versé des cotisations à l'assurance-chômage dans le délai-cadre de deux ans applicable à la période de cotisation. Ce délai-cadre commence à courir deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies.

Depuis la révision partielle² de la LACI entrée en vigueur le 1^{er} avril 2011, les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation ont droit à 90 indemnités journalières au plus. Les personnes âgées de moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien envers des enfants et qui ont cotisé au minimum douze mois ont droit à 200 indemnités journalières au plus. Pour les personnes âgées de 25 ans ou plus ou celles ayant une obligation d'entretien, le droit maximum se monte à 260 indemnités journalières pour une durée de cotisation de 12 à 17 mois, respectivement à 400 indemnités journalières pour une durée de cotisation de 18 à 21 mois. Pour les personnes âgées de 55 ans et plus ou présentant un taux d'invalidité de 40% et plus, mais qui ont comptabilisé un minimum de 22 mois de cotisation, le nombre maximum d'indemnités journalières est de 520.

Afin que les besoins vitaux des personnes arrivant en fin de droit après 60 ans soient garantis sans avoir recours à l'aide sociale, le Parlement suisse a adopté le 19 juin 2020 la nouvelle loi fédérale sur les prestations transitoires pour les chômeurs âgés (LPtra). Jusqu'à son entrée en vigueur (le 1^{er} juillet 2021), la disposition transitoire prévoyait que les personnes qui ont atteint l'âge de 60 ans au 1^{er} juillet 2021 et qui ont cotisé pendant au moins 20 ans à l'AVS, puissent continuer de bénéficier de l'assurance-chômage jusqu'à l'entrée en vigueur de la LPtra.

En raison de la situation d'urgence causée par la pandémie de coronavirus, des indemnités supplémentaires ont été accordées aux demandeurs d'emploi en 2020. Une disposition correspondante figure dans l'ordonnance COVID-19 de l'assurance-chômage adoptée le 20 mars 2020. Les assurés qui avaient droit aux indemnités journalières entre le 1^{er} mars et le 31 août 2020 ont reçu 120 indemnités supplémentaires (art. 8a), avec prolongation de leur délai-cadre d'indemnisation de six mois.

Afin de continuer à contrer les effets de la crise de la COVID-19, des indemnités journalières supplémentaires ont également été accordées aux chômeurs en 2021. Celles-ci ont été réglées dans la loi COVID-19. Les assurés qui ont eu droit aux indemnités

² Concernant l'évolution historique du droit maximum, se reporter au ch. 6.4.1 de l'annexe.

Die Versicherten, die zwischen dem 1. März und dem 31. Mai 2021 Anspruch auf Taggelder hatten, erhielten 66 zusätzliche Taggelder (Art. 172). Ihre Rahmenfrist für den Leistungsbezug wurde um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert (Art. 173).

In beiden Fällen wurde die zweijährige Rahmenfrist der Versicherten vom 1. März bis zum 31. August 2020, respektive vom 1. März bis zum 31. Mai 2021 ausgesetzt und erst nach dem 31. August 2020, respektive dem 31. Mai 2021 oder nach der Ausschöpfung der zusätzlichen Taggelder wieder aktiviert. Für eine detaillierte Übersicht sind die relevanten Artikel des Covid-19-Gesetzes im Anhang aufgeführt.

6.2.2 Datenquellen

Die vorliegende Statistik beruht auf den Daten des Auszahlungssystems der Arbeitslosenkassen (ASAL) und seit dem 1. Januar 2004 auf dem Informationssystem des SECO zur Analyse der Arbeitsmarktdaten (LAMDA, Labour Market Data Analysis). Erfahrungsgemäss sind etwa vier Monate nach einer Abrechnungsperiode fast alle Aussteuerungen durch die Arbeitslosenkassen im System erfasst. Die definitiven ASAL-Statistiken zu einem Kalenderjahr sind deshalb jeweils zu Beginn des zweiten Quartals des Folgejahres verfügbar. Dies gilt auch für die Statistik der Aussteuerungen im Jahr 2024, die nachfolgend präsentiert wird.

Die Statistik zu den Aussteuerungen erfasst die Taggeldbeziehenden, die in einem bestimmten Zeitraum (im vorliegenden Fall im Laufe des Jahres 2024) von der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden. Sie registriert demnach die «Ströme» der Aussteuerungen, die in einem bestimmten Zeitraum vorkommen. In der Regel bleibt nach mehreren Monaten nur noch ein kleiner Teil der Personen, die ausgesteuert wurden, im System der Arbeitslosenvermittlung registriert. Laut den Längsschnitt-Studien vom Bundesamt für Statistik (BFS) ist etwas mehr als die Hälfte der Ausgesteuerten bereits im ersten Jahr nach der Aussteuerung wieder erwerbstätig. Nach fünf Jahren suchen noch etwas weniger als 2 von 10 der Ausgesteuerten eine Stelle, während sich 2 von 10 aus dem Arbeitsmarkt zurückgezogen haben (Cajacob, 2024; Cajacob, 2019; Fink, 2014; Taglang, 2009).

6.2.3 Definitionen

Die Aussteuerung wird technisch wie folgt definiert: Eine ausgesteuerte Person ist eine Bezügerin oder ein Bezüger von Arbeitslosenentschädigung, die bzw. der ihren/seinen Anspruch auf die Höchstzahl an Taggeldern ausgeschöpft hat oder deren bzw. dessen Anspruch erloschen ist, weil die zweijährige Rahmenfrist für den Leistungsbezug abgelaufen ist und keine neue Rahmenfrist eröffnet werden kann. Seit dem Jahre 2006 werden Versicherte nicht mehr als Ausgesteuerte gezählt, wenn sie keine Taggelder mehr erhalten, weil sie in einer noch laufenden Rahmenfrist das AHV-Alter erreicht haben.

Die ausgesteuerten Personen werden in jenem Monat als ausgesteuert registriert, in welchem sie ihr letztes Taggeld bezogen haben. In den Monaten mit 23 entschädigungsberechtigten Tagen gibt es im allgemeinen mehr Aussteuerungen als in den Monaten

journalières supplémentaires entre le 1^{er} mars et le 31 mai 2021 ont perçu 66 indemnités journalières supplémentaires (art. 17, al. 2). Leur délai-cadre d'indemnisation a été prolongé de la durée des indemnités journalières supplémentaires (art. 17, al. 3).

Dans les deux cas, le délai-cadre de deux ans des assurés a été suspendu du 1^{er} mars au 31 août 2020, respectivement du 1^{er} mars au 31 mai 2021, et n'a été réactivé qu'après le 31 août 2020, respectivement le 31 mai 2021, ou après épuisement des indemnités journalières supplémentaires. Pour des informations plus détaillées, voir les articles de la loi COVID-19 figurent dans l'annexe.

6.2.2 Sources de données

La présente statistique se fonde sur les données du système informatisé de paiement des caisses de chômage (SIPAC) et, depuis le 1^{er} janvier 2004, sur le système d'information du SECO pour l'analyse des données du marché du travail (LAMDA). L'expérience montre qu'environ quatre mois après une période de décompte donnée, la quasi-totalité des arrivées en fin de droits ont été enregistrées dans le système par les caisses de chômage. Les statistiques définitives SIPAC pour une année civile sont donc disponibles au début du deuxième trimestre de l'année suivante. Il en va de même pour la statistique des arrivées en fin de droits pour l'année 2024, présentée ci-après.

Celle-ci reporte le décompte des bénéficiaires d'indemnités journalières qui ont été radiés de l'assurance-chômage au cours d'une période donnée (en l'occurrence, dans le courant de l'année 2024). Elle recense ainsi le «flux» des arrivées en fin de droits survenues dans un certain laps de temps. En règle générale, après plusieurs mois, seule une infime partie des personnes en fin de droits reste encore inscrite dans le système du service de l'emploi. Une étude de suivi longitudinal de l'Office fédéral de la statistique (OFS) montre en outre qu'un peu plus de la moitié des personnes en fin de droits sont à nouveau en emploi après une année. Après cinq ans, un peu moins de deux personnes sur dix recherchent encore un emploi, et deux sur dix ont quitté le marché du travail (Cajacob, 2024, 2019; Fink, 2014; Taglang, 2009).

6.2.3 Définitions

Techniquement, une personne qui arrive en fin de droits est une personne qui a épuisé son droit maximum aux indemnités journalières ou dont le droit aux indemnités journalières s'est éteint à l'expiration du délai-cadre d'indemnisation de deux ans, sans qu'elle ait pu ouvrir un nouveau délai-cadre ou, depuis 2006, sans qu'elle ait atteint l'âge de bénéficier de sa rente vieillesse.

Une telle personne est comptée comme arrivée en fin de droits durant le mois au cours duquel elle a touché sa dernière indemnité journalière. Les mois avec 23 jours indemnifiables engendrent ainsi généralement plus d'arrivées en fin de droits que les mois avec 20 jours ouvrables. Il existe en outre un effet calendaire dépendant des dates du début et de la fin du délai-cadre: lorsque le délai-cadre n'a pas pu être ouvert avant le deuxième ou le troisième jour du mois (à cause d'un premier

mit 20 Werktagen. Ausserdem gibt es einen kalendarischen Effekt zwischen dem Datum des Beginns und dem Datum des Endes der Rahmenfrist für den Leistungsbezug. Dies ist der Fall, wenn die Rahmenfrist nicht vor dem zweiten oder dritten Tag des Monats eröffnet werden kann, weil der erste Tag auf ein Wochenende fällt (man muss auf den Montag warten, um die Rahmenfrist zu eröffnen). Wenn dies zutrifft und eine Aussteuerung nach zwei Jahren am letzten Tag der Rahmenfrist erfolgt, dann wird das Datum dieser Aussteuerung auf den Beginn der folgenden Kontrollperiode übertragen und fällt nicht, wie üblicherweise, auf den letzten Tag des Monats.

In der jährlichen Statistik zu den Aussteuerungen wird pro Person nur eine Aussteuerung gezählt. Wenn der gleiche Arbeitslose im Verlauf des Berichtsjahrs mehrere Aussteuerungen aufweist, wird für ihn in dieser Statistik nur eine einzige ausgewiesen, nämlich seine letzte. Falls z. B. ein Arbeitsloser im Mai 2023 ausgesteuert wurde und dann ein zweites Mal im November 2023, wird nur diese letzte Aussteuerung vom November 2023 gezählt. Mit dieser Methode wird versucht, von einer «Erfassung der Fälle» zu einer «Erfassung der Personen» zu gelangen. Für arbeitsmarkt- und sozialpolitische Zwecke ist es nämlich angebrachter zu wissen, wie viele Personen in einer Berichtsperiode ausgesteuert wurden. Für administrative Zwecke dagegen interessiert man sich mehr für die Anzahl der Fälle von Aussteuerungen im betreffenden Zeitraum. Die letzte Aussteuerung im Berichtsjahr wird gewählt, um die Aussteuerungen dann zu erfassen, wenn sie die grösste Wahrscheinlichkeit haben, definitiv zu werden. Ausserdem wird damit erreicht, dass die Betrachtungsweise von einem Jahr zum anderen gleichbleibt. Die Anzahl der mehrfachen Aussteuerungen ist im Laufe der Jahre stark zurückgegangen. Im Moment gibt es nur einzelne Fälle davon.

6.3 Deskriptive Statistik

6.3.1 Aussteuerungen und Arbeitslosigkeit

Im Jahr 2024 betrug die Anzahl der Aussteuerungen 26 986. In der langfristigen Betrachtung liegt diese Zahl deutlich unter dem langjährigen Mittelwert von 30 882, der über die letzten zehn Beobachtungsjahre (2015 bis 2024) berechnet wurde. Gegenüber dem Vorjahr ist die Zahl der ausgesteuerten Personen um 2185 (9%) gestiegen. Im Durchschnitt wurden im Jahr 2024 monatlich 2249 Personen ausgesteuert.

Die Zahl der Aussteuerungen wird *mittelfristig* durch die Entwicklung der Arbeitslosigkeit beeinflusst. Die Wirkung der Arbeitslosigkeit auf die Anzahl der Aussteuerungen tritt mit einer Verzögerung auf, die der Dauer der Rahmenfrist für den Leistungsbezug bzw. der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder entspricht. Die Herabsetzungen der Höchstzahl der auszahlbaren Taggelder im Rahmen der Gesetzesrevisionen bewirken, dass sich der zeitliche Abstand zwischen der Entwicklung der Arbeitslosigkeit und der Entwicklung der Aussteuerungen tendenziell vermindert. Vor der Inkraftsetzung der vierten Teilrevision des AVIG im März 2011 betrug die Verzögerung zwei Jahre, seither beträgt sie ungefähr eineinhalb Jahre.

jour du mois tombant sur un week-end), deux ans plus tard, les arrivées en fin de droits coïncidant avec le dernier jour du délai-cadre sont reportées sur le début de la période de contrôle et non plus, comme de manière habituelle, sur le dernier jour du mois précédant.

La statistique annuelle des arrivées en fin de droits ne prend en compte qu'une seule arrivée en fin de droits par personne, à savoir la plus récente de l'année civile en cours, dans le cas où plusieurs radiations pour épuisement des droits ont été enregistrées pour un même demandeur d'emploi durant l'année en question. Si, par exemple, un chômeur est arrivé en fin de droits au mois de mai 2023, puis une seconde fois en novembre 2023, seule cette dernière arrivée est comptabilisée. Le but de cette approche est de procéder à un «relevé par personne» en lieu et place d'un «relevé par cas». Dans une optique de politique du marché du travail et de politique sociale, il est en effet plus pertinent de savoir combien de personnes sont arrivées en fin de droits au cours d'une période donnée. Dans une approche administrative, en revanche, le recensement des cas, qui permet d'établir le nombre de cas de radiation dans un laps de temps donné, présente davantage d'intérêt. Le choix de la dernière radiation dans le courant de l'année civile est dicté par le souci d'enregistrer l'arrivée en fin de droits au moment où elle présente la plus grande probabilité d'être définitive, mais aussi de garder homogène le mode d'observation d'une année à l'autre. De fait, au fil des années, le nombre d'enregistrements de cas multiples s'est fortement réduit; actuellement, cette situation ne concerne que quelques cas par an.

6.3 Statistiques descriptives

6.3.1 Arrivées en fin de droits et chômage

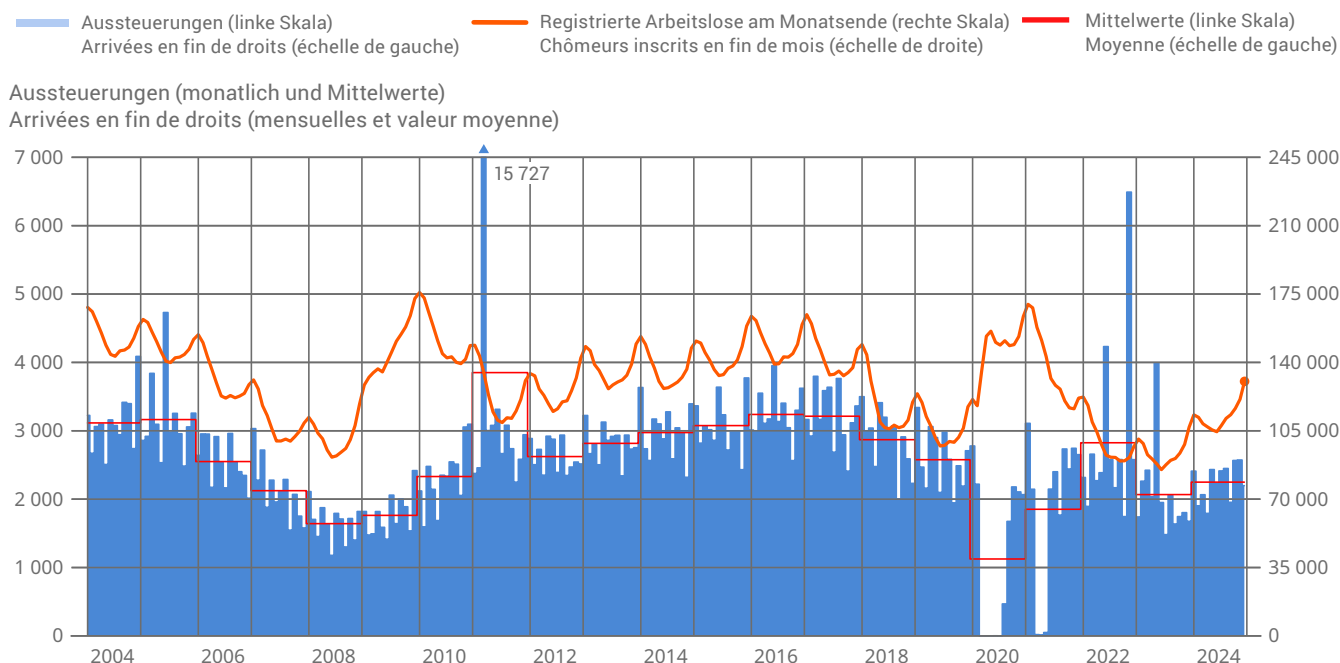
En 2024, le nombre d'arrivées en fin de droits s'est élevé à 26 986. Dans une vision à long terme, ce nombre est largement inférieur à la moyenne calculée sur la base des dix dernières années d'observation (2015 à 2024), soit 30 882. Par rapport à l'année précédente, ce chiffre a augmenté de 2185 (9%). En 2024, 2249 personnes sont arrivées en fin de droits chaque mois en moyenne.

À *moyen terme*, le nombre de personnes arrivées en fin de droits est influencé par l'évolution du chômage. L'effet du chômage sur le nombre d'arrivées en fin de droits se déploie avec un décalage qui correspond à la durée du délai-cadre d'indemnisation, respectivement, au nombre maximum d'indemnités journalières. Avec les diminutions correspondantes de ce nombre maximum dans le cadre des révisions de loi, le décalage entre l'évolution du chômage et celui des arrivées en fin de droits tend à se réduire. Avant l'entrée en vigueur de la quatrième révision partielle de la LACI en mars 2011, ce décalage était d'environ deux ans; depuis, il s'établit à environ une année et demie.

Aussteuerungen und registrierte Arbeitslose, 2004–2024

Arrivés en fin de droits et chômeurs inscrits, de 2004 à 2024

G1



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Kurzfristig gesehen können Gesetzesänderungen die Schwankungen der Zahl der Aussteuerungen beeinflussen. Zum Beispiel bewirkte die vierte Teilrevision des AVIG einen ausserordentlich hohen Wert von 15 727 an Aussteuerungen im März 2011. Letztlich führte die Erteilung der 120 respektive 66 zusätzlichen Taggelder im Rahmen der Covid-19-Verordnung der Arbeitslosenversicherung respektive des Covid-19-Gesetzes zu einer abrupten Reduktion der Aussteuerungen auf Null in den Monaten zwischen März und Juli 2020 und sehr tiefen Aussteuerungszahlen zwischen März und Mai 2021.

À court terme, les changements législatifs peuvent avoir un effet sur la variation du nombre des arrivées en fin de droits. Par exemple, la quatrième révision partielle de la LACI a entraîné un nombre exceptionnellement élevé de personnes arrivant en fin de droits en mars 2011 (15 727). Aussi, l'octroi des 120 indemnités supplémentaires conformément à l'ordonnance COVID-19 de l'assurance-chômage, respectivement des 66 indemnités journalières supplémentaires conformément à la loi COVID-19, a entraîné une chute jusqu'à zéro du nombre de personnes arrivées en fin de droits entre mars et juillet 2020 et des chiffres de fins de droits très faibles pour la période allant de mars à mai 2021.

6.3.2 Aussteuerungen nach Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

Die Tabelle T1* zeigt die monatliche Entwicklung der Zahl der Aussteuerungen im Laufe des Jahres 2024. Es wurden Werte zwischen 1792 Personen (im Monat April) und 2573 Personen (im Monat November) verzeichnet. Die Anzahl der entschädigungsberechtigten Tage pro Monat (20 bis 23 sind möglich) spielt stellenweise eine fühlbare Rolle in der Erklärung der monatlichen Verteilung von Aussteuerungszahlen, die auf den ersten Blick zufällig zu sein scheint. Ein zusätzlicher Effekt kann von den Kalenderdaten resultieren. Das ist dann der Fall, wenn das Ende der Rahmenfrist für den Leistungsbezug ausnahmsweise auf den ersten oder auf den zweiten Tag der Kontrollperiode fällt, anstatt wie gewöhnlich auf den letzten Tag des Monats. Diese Eigenschaft beruht auf der Dauer der Rahmenfrist für den Leistungsbezug von genau zwei Jahren. Wenn die Arbeitslosigkeit am Ende eines Monats

6.3.2 Arrivées en fin de droits selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région

Le tableau T1* montre l'évolution mensuelle du nombre d'arrivées en fin de droits au cours de l'année 2024. Les valeurs se situent entre 1792 personnes (avril) et 2573 personnes (novembre). Le calendrier des nombres de jours indemnifiables (entre 20 et 23 par mois) joue localement un rôle tangible dans l'explication de l'évolution du nombre d'arrivées en fins de droits, en apparence aléatoire. En outre, un effet additionnel peut résulter du calendrier, lorsque la fin du délai-cadre d'indemnisation se termine exceptionnellement le premier ou le deuxième jour de la période de contrôle, au lieu du dernier jour du mois comme cela est le cas habituellement. Cette particularité est liée à la durée du délai-cadre d'indemnisation de deux ans exactement, et du décalage d'un ou de deux jour(s) de la date du début du délai-cadre pour cause de week-end (deux années avant la date d'arrivée en fin de droits).

Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2024
Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2024

T1*

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durch- schnitt Moyenne
Total	2 410	1 903	2 065	1 792	2 433	2 231	2 413	2 449	1 954	2 566	2 573	2 197	26 986	2 249
Geschlecht / Selon le sexe														
Frauen / Femmes	1 094	833	965	828	1 143	1 023	1 161	1 172	945	1 198	1 178	981	12 521	1 043
Männer / Hommes	1 316	1 070	1 100	964	1 290	1 208	1 252	1 277	1 009	1 368	1 395	1 216	14 465	1 205
Nationalität / Selon la nationalité														
Schweizer/-innen / Suisses	1 112	886	1 001	833	1 210	1 078	1 185	1 170	888	1 189	1 205	998	12 755	1 063
Ausländer/-innen / Étrangers	1 298	1 017	1 064	959	1 223	1 153	1 228	1 279	1 066	1 377	1 368	1 199	14 231	1 186
Alter / Selon l'âge														
15–24 Jahre / ans	143	135	129	140	323	341	253	209	168	190	179	194	2 404	200
25–49 Jahre / ans	1 410	1 149	1 226	1 106	1 366	1 238	1 444	1 495	1 234	1 544	1 572	1 352	16 136	1 345
50 Jahre / ans et plus	857	619	710	546	744	652	716	745	552	832	822	651	8 446	704
Regionen / Selon la région														
Deutschschweiz / Suisse alémanique	1 309	994	1 132	990	1 363	1 225	1 322	1 300	1 068	1 429	1 436	1 268	14 836	1 236
Westschweiz u. Tessin / Suisse romande et Tessin	1 101	909	933	802	1 070	1 006	1 091	1 149	886	1 137	1 137	929	12 150	1 013
Frauen nach Nationalität und Alter / Femmes selon nationalité et âge														
Schweizerinnen / Suissesses														
15–24 Jahre / ans	42	33	36	46	103	103	73	63	64	55	47	36	701	58
25–49 Jahre / ans	301	216	278	225	302	256	351	332	262	307	350	327	3 507	292
50 Jahre / ans et plus	193	143	186	133	200	156	191	193	128	225	187	146	2 081	173
Total Frauen – Schweizerinnen														
Total Femmes – suissesses	536	392	500	404	605	515	615	588	454	587	584	509	6 289	524
Ausländerinnen / Étrangères														
15–24 Jahre / ans	21	19	19	22	49	69	28	28	26	38	23	36	378	32
25–49 Jahre / ans	389	316	337	321	378	333	403	432	364	436	415	331	4 455	371
50 Jahre / ans et plus	148	106	109	81	111	106	115	124	101	137	156	105	1 399	117
Total Frauen – Ausländerinnen														
Total Femmes – étrangères	558	441	465	424	538	508	546	584	491	611	594	472	6 232	519
Total Frauen / Femmes	1 094	833	965	828	1 143	1 023	1 161	1 172	945	1 198	1 178	981	12 521	1 043
Männer nach Nationalität und Alter / Hommes selon nationalité et âge														
Schweizer / Suisses														
15–24 Jahre / ans	40	52	49	49	109	107	88	63	50	60	72	63	802	67
25–49 Jahre / ans	274	259	237	222	271	265	271	309	227	306	320	243	3 204	267
50 Jahre / ans et plus	262	183	215	158	225	191	211	210	157	236	229	183	2 460	205
Total Männer – Schweizer														
Total Hommes – suisses	576	494	501	429	605	563	570	582	434	602	621	489	6 466	539
Ausländer / Étrangers														
15–24 Jahre / ans	40	31	25	23	62	62	64	55	28	37	37	59	523	44
25–49 Jahre / ans	446	358	374	338	415	384	419	422	381	495	487	451	4 970	414
50 Jahre / ans et plus	254	187	200	174	208	199	199	218	166	234	250	217	2 506	209
Total Männer – Ausländer														
Total Hommes – étrangers	740	576	599	535	685	645	682	695	575	766	774	727	7 999	667
Total Männer / Hommes	1 316	1 070	1 100	964	1 290	1 208	1 252	1 277	1 009	1 368	1 395	1 216	14 465	1 205

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen

Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

eintritt, der mit einem Wochenende abschliesst (zwei Jahre vor dem Datum der Aussteuerung), beginnt diese Rahmenfrist erst am ersten oder zweiten Tag des Folgemonats.

Wenn man die monatliche Entwicklung für die Merkmale Geschlecht, Alter, Region und Nationalität einzeln betrachtet, zeigt sich, dass die Kurven dieser Gruppen einem vergleichbaren Muster folgen wie die Kurve der Gesamtzahlen (siehe dazu die Grafiken G2 bis G5). Die Aussteuerungen weisen für alle Subgruppen, bis auf die 15- bis 24-Jährigen, im April den tiefsten Wert im Jahr 2024 auf. Die Anzahl Aussteuerungen der Jugendlichen ist in den Monaten Februar und März etwas tiefer als im April.

Im Durchschnitt fiel die Anzahl der Frauen (Mittelwert 1043), die im Jahr 2024 ausgesteuert wurden, tiefer aus als die Anzahl der Männer (Mittelwert 1205). Der Abstand zwischen diesen beiden Gruppen war im Februar mit einem Unterschied von 237 Personen am ausgeprägtesten. Schweizer/innen (Mittelwert 1063) waren weniger von der Aussteuerung betroffen als Ausländer/innen (Mittelwert 1186). Im Mai war der Unterschied zwischen diesen beiden Gruppen mit 13 Personen am tiefsten. Im Dezember war die Differenz zwischen den Aussteuerungen von Ausländer/innen und Schweizer/innen mit 201 Personen am höchsten. Im Laufe des Jahres wurden immer mehr Ausländer/innen als Schweizer/innen ausgesteuert. Dementsprechend liegt die Kurve der monatlichen Entwicklung der Aussteuerungszahlen für Ausländer/innen stets leicht oberhalb jener der Schweizer/innen (siehe Grafik G3).

Grafik G4 zeigt die monatliche Entwicklung der Aussteuerungszahlen nach Alter. Die Kurve der Personen im Alter von 15 bis 24 Jahren liegt stets deutlich unterhalb der Kurve der anderen Altersgruppen. Aus der Altersgruppe der 15- bis 24-jährigen Personen (Mittelwert 200) stammt weniger als ein Zehntel der Ausgesteuerten. Das Maximum (341 Personen) dieser Altersgruppe wurde im Juni verzeichnet. Die Gruppe der 25- bis 49-jährigen Personen umfasst mit einem Mittelwert von 1345 Personen etwas weniger als zwei Drittel aller Aussteuerungen. Die Gruppe der Personen im Alter von 50 und mehr Jahren weist über das Jahr 2024 im Mittel 704 Aussteuerungen auf und damit fast ein Drittel der gesamten Aussteuerungen.

Die Kurven der beiden Regionen, sowohl der Deutschschweiz als auch der Westschweiz und des Tessins, verlaufen weitgehend parallel auch wenn auf unterschiedlichen Niveaus (siehe Grafik G5). Beide Regionen weisen im April die tiefsten Aussteuerungszahlen auf. Die höchsten Werte an Aussteuerungen werden dagegen für die Deutschschweiz im November und für die Westschweiz und das Tessin im August verzeichnet. Die Aussteuerungen liegen für die Deutschschweiz stets höher als für die Westschweiz und das Tessin. In der deutschsprachigen Region lag der Mittelwert bei 1236 Personen. In der französischsprachigen Schweiz und im Tessin lag dieser mit 1013 Personen signifikant darunter. Der maximale Unterschied zwischen der deutschsprachigen und der lateinischen Schweiz wurde im Dezember verzeichnet und betrug 339 Personen.

L'examen de l'évolution mensuelle selon les critères du sexe, de l'âge, de la région et de la nationalité montre que les courbes suivent une évolution comparable à celle des chiffres globaux (cf. graphiques G2 à G5). En 2024, c'est au mois d'avril que les arrivées en fin de droits sont au niveau le plus bas pour tous les sous-groupes, à l'exception des personnes de 15 à 24 ans. En effet, le nombre de jeunes en fin de droits est légèrement inférieur en février et en mars.

En moyenne, le nombre de femmes arrivées en fin de droits en 2024 (moyenne 1043) est inférieur à celui des hommes (moyenne 1205). L'écart entre ces deux groupes a été le plus important en février, avec 237 personnes. Les Suisses (moyenne 1063) sont pour leur part moins concernés par la situation de fin de droits que les étrangers (moyenne 1186). L'écart le moins marqué entre ces deux groupes a été observé en mai (écart de 13 personnes) et c'est au mois de décembre que l'écart entre le nombre d'étrangers et de Suisses arrivés en fin de droits a été le plus élevé, avec 201 personnes. Au cours de l'année, les étrangers ont toujours été plus nombreux que les Suisses à épuiser leurs droits. Par conséquent, la courbe de l'évolution mensuelle du nombre de chômeurs étrangers en fin de droits se situe toujours légèrement au-dessus de celle des chômeurs suisses (cf. graphique G3).

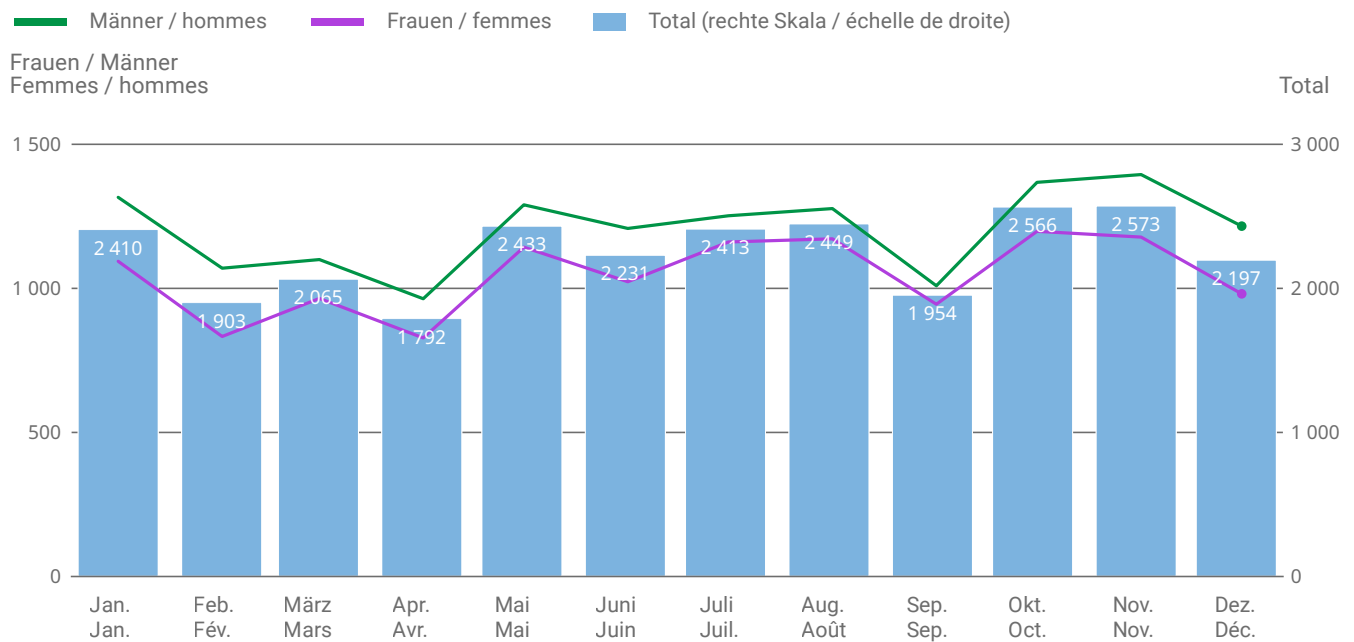
Le graphique G4 montre l'évolution mensuelle des arrivées en fin de droits en fonction de l'âge. La courbe des personnes de 15 à 24 ans se situe toujours nettement en dessous de la courbe des autres groupes d'âge. Ces personnes (200 en moyenne) se situent dans une catégorie qui est concernée par moins d'un dixième des arrivées en fin de droits. Le maximum (341 personnes) a été atteint en juin. Avec une moyenne de 1345 personnes, le groupe des 25 à 49 ans rassemble un peu moins de deux tiers du nombre total des arrivées en fin de droits. Le groupe des 50 ans et plus affiche une moyenne de 704 arrivées en fin de droits en 2024, soit près d'un tiers de tous les cas.

Les courbes des deux régions, tant de la Suisse alémanique que de la Suisse romande et du Tessin, suivent une évolution globalement parallèle, quoiqu'à des niveaux différents (cf. graphique G5). C'est au mois d'avril que ces deux régions affichent les chiffres les plus bas en matière d'arrivées en fin de droits. Les valeurs les plus élevées ont quant à elles été enregistrées en novembre pour la Suisse alémanique et en août pour la Suisse romande et le Tessin. Elles sont toujours plus importantes en Suisse alémanique qu'en Suisse romande et au Tessin, avec des valeurs moyennes de 1236 respectivement 1013 personnes. L'écart maximum entre les régions alémanique et latine a été enregistré en décembre, avec 339 personnes.

Aussteuerungen 2024 nach Geschlecht

Arrivées en fin de droits en 2024 selon le sexe

G2



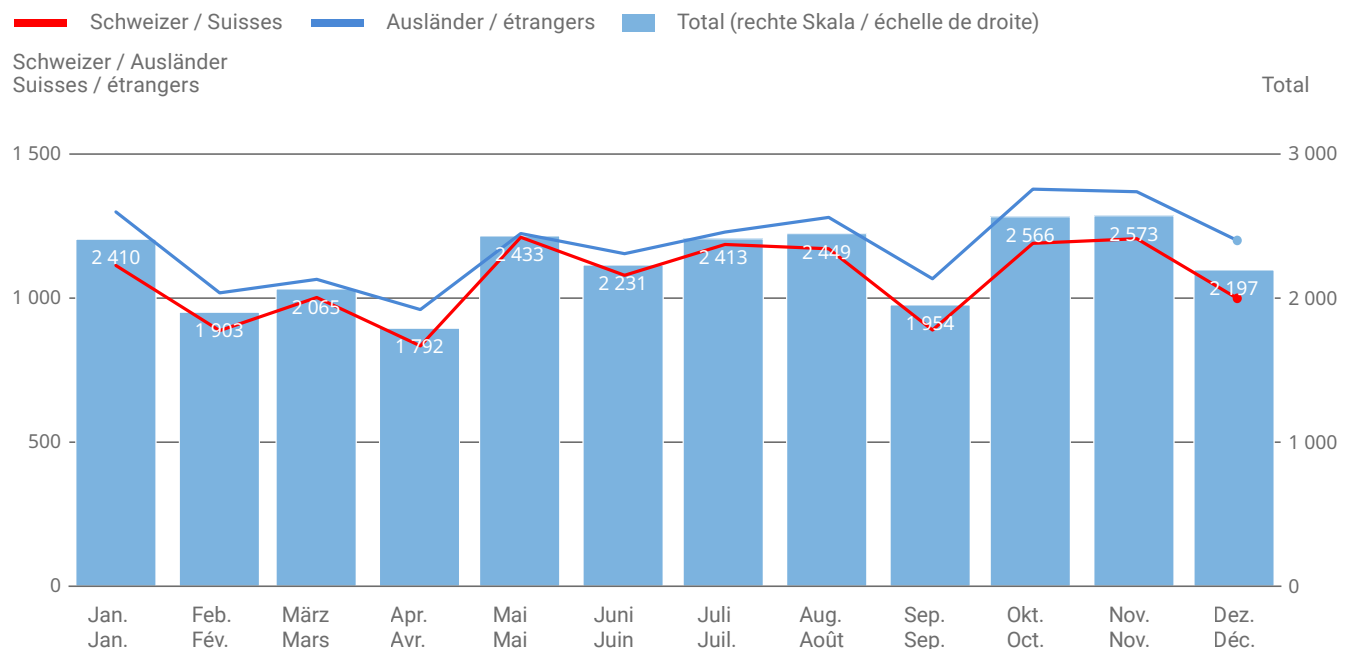
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Aussteuerungen 2024 nach Nationalität

Arrivées en fin de droits en 2024 selon la nationalité

G3

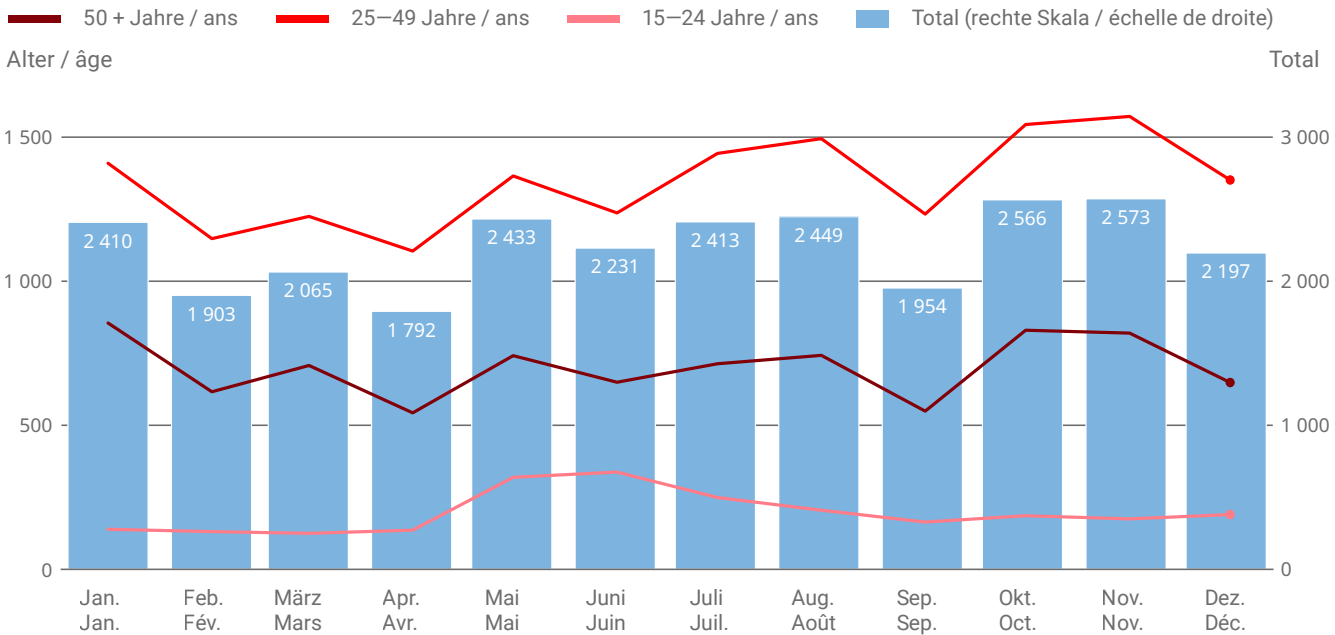


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Aussteuerungen 2024 nach Alter
Arrivées en fin de droits en 2024 selon l'âge

G4

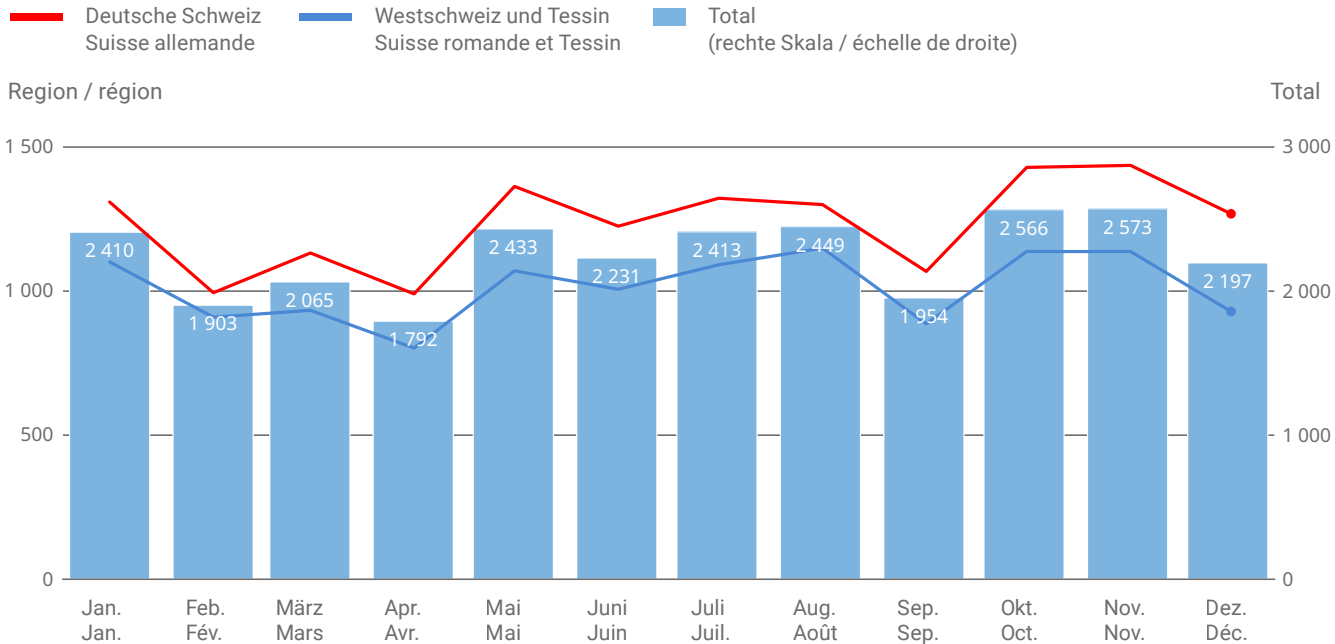


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Aussteuerungen 2024 nach Region
Arrivées en fin de droits en 2024 selon la région

G5

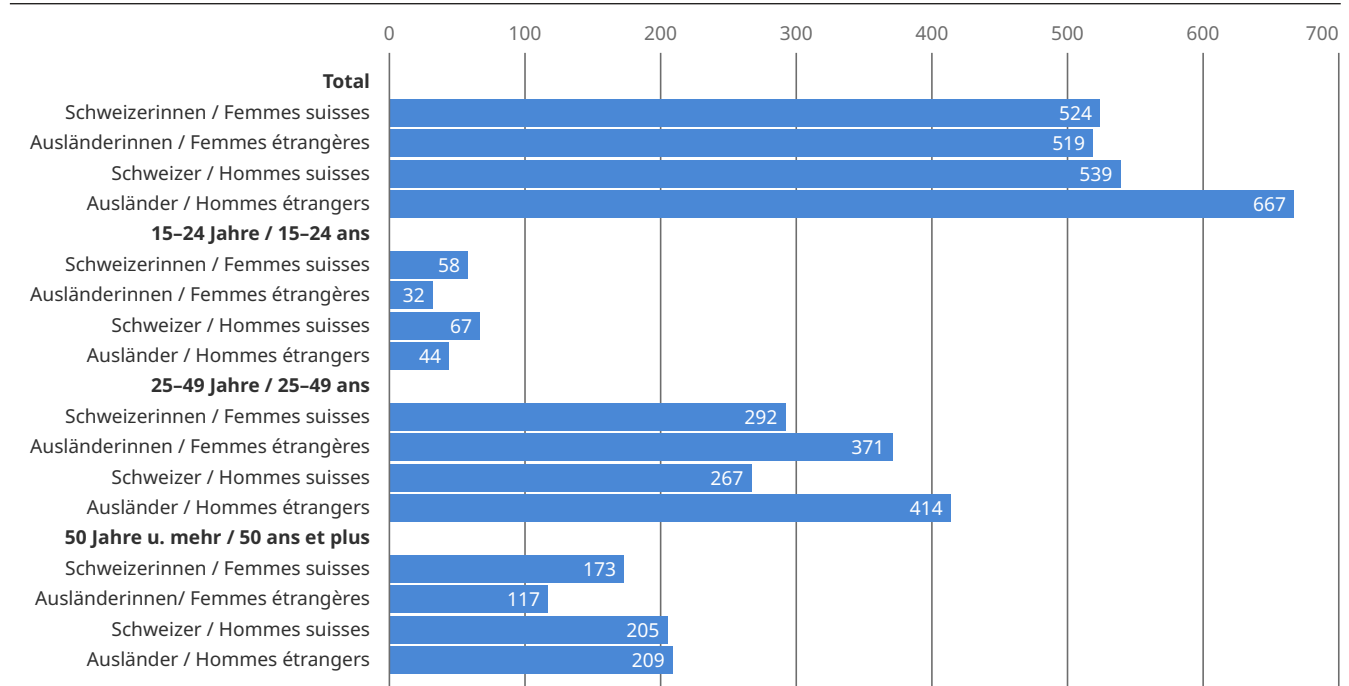


Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Aussteuerung 2024 nach Alter, Geschlecht und Nationalität (monatlicher Durchschnitt) Arrivées en fin de droits en 2024 selon l'âge, le sexe et la nationalité (en moyenne mensuelle)

G6



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

6.3.3 Aussteuerungen nach Kantonen

Zwischen den Kantonen zeigen sich grosse Unterschiede in der Anzahl Aussteuerungen im Jahr 2024. Diese lassen sich grösstenteils durch die Grösse der Kantone, gemessen an der Bevölkerungszahl und der Anzahl der Arbeitslosen, erklären. Die sechs kleinen Kantone Appenzell Innerrhoden, Obwalden, Nidwalden, Uri, Glarus und Appenzell Ausserrhoden weisen die tiefsten Werte über alle Kantone auf. Im Mittel über das Jahr 2024 fiel die Anzahl Aussteuerungen für alle sechs Kantone im einstelligen Bereich aus. Zusammengekommen machen die Aussteuerungen aus diesen sechs Kantonen nur ein Prozent aller Ausgesteuerten aus. Nimmt man zu diesen sechs Kantonen noch die fünf Kantone Schwyz, Graubünden, Schaffhausen, Jura und Zug dazu – alles Kantone mit im Mittel über das Jahr 2024 weniger als 50 Aussteuerungen – werden in der Summe erst 6% aller Aussteuerungen in der Schweiz erreicht. Dagegen wohnt fast die Hälfte aller im Jahr 2024 ausgesteuerten Personen in den vier grossen Kantonen Waadt, Zürich, Genf und Bern. Im Mittel wurden über das Jahr 2024 im Kanton Waadt 354 Personen ausgesteuert, im Kanton Zürich 307 Personen, im Kanton Genf 259 Personen und im Kanton Bern 188 Personen. Neben diesen vier Kantonen wiesen im Mittel über das Jahr 2024 auch die Kantone Aargau, Tessin und St. Gallen Aussteuerungen im dreistelligen Bereich auf (181 Personen, 134 Personen, 106 Personen).

6.3.3 Arrivées en fin de droits par canton

Le nombre de personnes arrivées en fin de droits en 2024 varie fortement d'un canton à l'autre. Les différences s'expliquent en grande partie par la taille des cantons, que ce soit en termes de population ou de nombre de chômeurs. Les six petits cantons d'Appenzell Rhodes-Intérieures, Obwald, Nidwald, Uri, Glaris et Appenzell Rhodes-Extérieures affichent les valeurs les plus basses. En 2024, ils ont enregistré en moyenne moins de dix personnes en fin de droits par mois. Additionnés, les chiffres de ces six cantons ne représentent qu'un pour cent de toutes les personnes en situation de fin de droits. En y incluant les cinq cantons de Schwyz, des Grisons, de Schaffhouse, du Jura et de Zoug, qui ont chacun enregistré en moyenne moins de 50 arrivées en fin de droits par mois en 2024, on ne dépasse guère les 6% du nombre total des arrivées en fin de droits en Suisse. À l'inverse, près de la moitié des personnes arrivées en fin de droits en 2024 résident dans les quatre grands cantons de Vaud, Zurich, Genève et Berne. Cela représente en moyenne 354 personnes par mois dans le canton de Vaud, 307 dans le canton de Zurich, 259 dans le canton de Genève et 188 dans le canton de Berne. Outre ces quatre cantons, les cantons d'Argovie, du Tessin et de Saint-Gall ont également enregistré des moyennes à trois chiffres (respectivement 181, 134 et 106 personnes).

Statistik ASAL-SECO: Aussteuerungen aus der ALV 2024
Statistique SIPAC-SECO: Arrivées en fin de droits AC en 2024

T2*

Merkmal/Berichtsmonat Caractère/mois sous revue	Jan. Janv.	Feb. Fév.	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Okt. Oct.	Nov.	Dez. Déc.	Total	Durch- schnitt Moyenne
Total	2 410	1 903	2 065	1 792	2 433	2 231	2 413	2 449	1 954	2 566	2 573	2 197	26 986	2 249
Kantone / Selon les cantons														
Zürich / Zurich	291	230	254	241	369	300	338	322	291	335	363	346	3680	307
Bern / Berne	207	148	177	138	220	193	180	185	155	242	215	190	2250	188
Luzern / Lucerne	64	39	49	39	52	62	63	61	40	63	69	54	655	55
Uri	()	5	()	5	()	()	()	()	()	()	6	()	40	3
Schwyz / Schwytz	10	13	15	17	18	10	8	14	9	16	20	12	162	14
Obwalden / Obwald	()	5	()	()	4	()	()	()	()	()	()	()	18	2
Nidwalden / Nidwald	5	()	()	()	()	()	()	()	()	()	4	()	27	2
Glarus / Glaris	12	11	6	7	5	()	5	5	()	6	5	7	76	6
Zug / Zoug	41	17	22	17	22	29	36	34	20	31	35	25	329	27
Freiburg / Fribourg	107	86	90	55	99	79	99	104	80	97	94	87	1077	90
Solothurn / Soleure	83	54	69	58	69	57	82	81	56	88	71	75	843	70
Basel-Stadt / Bâle-ville	85	71	77	67	107	89	100	85	85	95	87	98	1046	87
Basel-Land / Bâle-campagne	56	45	63	47	72	60	83	87	60	64	80	56	773	64
Schaffhausen / Schaffhouse	29	14	14	22	26	29	29	21	22	26	22	23	277	23
Appenzell A. Rh. / Appenzell Rh.-Ext.	9	8	9	5	11	()	16	()	6	17	10	()	100	8
Appenzell I. Rh. / Appenzell Rh.-Int.	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	()	10	1
St.Gallen / Saint-Gall	125	91	115	77	108	96	101	112	84	125	134	109	1277	106
Graubünden / Grisons	18	16	11	24	15	18	10	19	14	20	31	17	213	18
Aargau / Argovie	188	169	185	161	181	193	178	190	157	213	197	165	2177	181
Thurgau / Thurgovie	80	55	63	63	79	74	87	74	59	82	84	83	883	74
Tessin	148	115	129	113	141	140	142	142	121	133	153	131	1608	134
Waadt / Vaud	370	323	325	280	373	344	378	431	297	431	390	303	4245	354
Wallis / Valais	86	71	74	72	79	95	80	80	68	95	110	75	985	82
Neuenburg / Neuchâtel	86	61	55	47	69	71	77	73	72	69	84	76	840	70
Genf / Genève	281	232	232	209	277	256	290	302	231	288	276	235	3109	259
Jura	23	21	28	26	32	21	25	17	17	24	30	22	286	24

Hinweis: Werte von weniger als 5 Personen werden aus Datenschutzgründen nicht ausgewiesen.
Remarque: Pour des motifs de protection des données, les valeurs inférieures à 5 personnes ne sont pas indiquées.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

6.3.4 Wirtschaftszweige gegenüber Geschlecht, Nationalität, Alter und Region

Tabelle T3* zeigt die Anzahl Aussteuerungen im Jahr 2024 differenziert nach Wirtschaftszweig (Zeilen) sowie Geschlecht, Nationalität, Alter und Region (Spalten). Die ausgesteuerten Personen wurden aufgrund ihrer letzten Anstellung vor der Arbeitslosigkeit auf die Wirtschaftszweige zugeteilt.

Im Jahr 2024 arbeiteten mehr als sieben von zehn ausgesteuerten Personen vor ihrer Arbeitslosigkeit im 3. Sektor (Dienstleistungen, 19 319 Personen im ganzen Jahr). Fast ein Viertel der Ausgesteuerten (6179 Personen) arbeitete vor der Arbeitslosigkeit im zweiten Sektor (Industrie). Weniger als 1% der Ausgesteuerten war vor der Arbeitslosigkeit im ersten Sektor angestellt (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei; 203 Personen). Der Rest ist der Rubrik «keine Angaben, übrige» zugeordnet (1285 Personen).

In den folgenden Wirtschaftszweigen wurden mit mehr als 2000 Personen am meisten ausgesteuert: im «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» (3758 Personen, davon 2013 im «Detailhandel» und 1382 im «Grosshandel»), im «Gesundheits- und

6.3.4 Branches économiques versus sexe, nationalité, âge et région

Le tableau T3* montre le nombre d'arrivées en fin de droits en 2024 selon les branches économiques (lignes) ainsi que le sexe, la nationalité, l'âge et la région (colonnes). La branche économique considérée est celle dans laquelle la personne a exercé sa dernière activité avant de se retrouver au chômage.

En 2024, plus de sept personnes sur dix arrivant en fin de droits provenaient du secteur tertiaire (Autres services, 19 319 personnes sur l'ensemble de l'année), tandis que près d'un quart (6179 personnes) travaillait dans le secteur secondaire (Industrie). Moins d'un pour cent des personnes arrivant en fin de droits étaient issues du secteur primaire (Agriculture, sylviculture et pêche; 203 personnes). Les personnes restantes sont comptabilisées dans la catégorie «Non spécifié, autres» (1285 personnes).

Avec des valeurs supérieures à 2000 personnes, les branches qui ont enregistré le plus d'arrivées en fin de droits sont celles du «Commerce, entretien et réparation d'automobiles» (3758 personnes, dont 2013 pour le «Commerce de détail» et 1382 pour le

Sozialwesen» (2547 Personen), im «Baugewerbe» (2502 Personen), im «Gastgewerbe» (2165 Personen) und in der «Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen» (2047 Personen).

In der Branche «Handel, Reparatur- und Autogewerbe» sind die Anteile der 25- bis 49-jährigen Personen, der Frauen, der Schweizer/innen und der Personen aus der deutschsprachigen Schweiz hoch. In der Branche «Gesundheits- und Sozialwesen» sind bei den Aussteuerungen im Jahr 2024 Frauen und Schweizer/innen überdurchschnittlich vertreten. Im Gegensatz dazu sind im «Baugewerbe» mehrheitlich Männer und ausländische Personen betroffen. Ähnlich sind im «Gastgewerbe» vor allem ausländische Personen und Personen im Alter von 25 bis 49 Jahren besonders stark vertreten.

Die Anteile an Aussteuerungen in den verschiedenen Branchen widerspiegeln die Anteile an den Arbeitslosenzahlen in diesen Branchen. In der Branche «Baugewerbe» zum Beispiel sind mehrheitlich Männer und Ausländer von den Aussteuerungen betroffen. Männer und Ausländer machen zugleich den grössten Anteil der Arbeitslosen in dieser Branche aus.

«Commerce de gros»), de la «Santé et action sociale» (2547 personnes), du «Bâtiment et génie civil» (2502 personnes), de l'«Hôtellerie et restauration» (2165 personnes) et des «Activités de services administratifs et de soutien» (2047 personnes).

La branche «Commerce, entretien et réparation d'automobiles» compte des parts relativement élevées de personnes âgées entre 25 et 49 ans, de femmes, de Suisses et de résidents de la Suisse alémanique. Dans la branche «Santé et action sociale», les femmes et les Suisses sont surreprésentés parmi les personnes arrivées en fin de droits en 2024, contrairement au «Bâtiment et génie civil», où ce sont majoritairement les hommes et les étrangers qui sont concernés par cette situation. De même, dans la branche «Hôtellerie et restauration», ce sont surtout les étrangers et les personnes âgées de 25 à 49 ans qui sont particulièrement touchés par l'arrivée en fin de droits.

Les parts de personnes arrivant en fin de droits dans les différentes branches reflètent ainsi la composition du chômage au sein de ces mêmes branches. Dans la branche «Bâtiment et génie civil» par exemple, ce sont majoritairement les hommes et les étrangers qui sont concernés par les arrivées en fin de droits, ceux-ci représentant également la plus grande proportion de chômeurs de la branche.

6.4 Zusammenfassung und Ausblick

Im Jahr 2024 wurden 26'986 Versicherte aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert. Im Vergleich zum Vorjahr, welches sehr wenig Aussteuerungen aufwies, entspricht dies einer Zunahme der Aussteuerungen um 9%. Die Anzahl der Aussteuerungen lag im Jahr 2024 nach wie vor unter dem Vorkrisenniveau und signifikant unter dem langjährigen Mittelwert der letzten 10 Jahre.

Aufgrund des zeitverzögerten Zusammenhangs zwischen der Anzahl der Arbeitslosen und den Aussteuerungen wird für das Jahr 2025 mit einer Zunahme der Aussteuerungen gerechnet. Die Arbeitslosenquote ist im Jahr 2024 im Vergleich zum Vorjahr um 0.4 Prozentpunkte auf 2.4% gestiegen.

6.4 Synthèse et perspectives

En 2024, 26 986 personnes sont arrivées en fin de droits. Il s'agit d'une hausse de 9% par rapport à l'année précédente, qui a enregistré très peu d'arrivées en fin de droits en comparaison historique. Le nombre de fins de droits en 2024 est resté inférieur au niveau d'avant la crise et même nettement inférieur à la moyenne des dix dernières années.

Le nombre de chômeurs se repercutant sur celui des arrivées en fin de droits avec un certain décalage temporel, les prévisions pour 2025 tablent sur une hausse de ces dernières, le taux de chômage ayant augmenté de 0,4 point de pourcentage en 2024 par rapport à l'année précédente, pour s'établir à 2,4%.

Quellen

- Cajacob, Ch. (2024). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Fink, M. (2014). «*Situation der ausgesteuerten Personen*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.
- Taglang, G. (2009). «*Ausgesteuert – was nun? Analyse der Wiedereingliederung von Personen, die aus der Arbeitslosenversicherung ausgesteuert wurden*», Aktualitäten des Bundesamts für Statistik (BFS), 3 Arbeit und Erwerb, Neuenburg.

Sources

- Cajacob, Ch. (2024). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Travail et rémunération, Neuchâtel
- Cajacob, Ch. (2019). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Travail et rémunération, Neuchâtel
- Fink, M. (2014). «*Situation des personnes arrivées en fin de droits*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Travail et rémunération, Neuchâtel
- Taglang, G. (2009). «*Arriver en fin de droits, et après? Analyse de la réinsertion des personnes arrivées en fin de droits de l'assurance chômage*», Actualités Office fédéral de la statistique (OFS), 3 Vie active et rémunération du travail, Neuchâtel

Tabelle der Aussteuerungen aus der ALV (2024): Wirtschaftszweige NOGA, Geschlecht, Nationalität, Alter und Region**T3***

Wirtschaftszweige (NOGA-2008)		Total	Geschlecht Sexe		Nationalität Nationalité	
			Frauen Femmes	Männer Hommes	Schwei- zer/-innen Suisses	Auslän- der/-innen Étrangers
Total		26 986	12 521	14 465	12 755	14 231
Prozent		100%	46%	54%	47%	53%
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	203	104	99	75	128
B–F	Sektor 2 (Industrie)	6 179	1 771	4 408	2 286	3 893
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	19 319	10 023	9 296	9 742	9 577
A 01–03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	203	104	99	75	128
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	12	4	8	5	7
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	643	335	308	228	415
C 13–14	Textilien und Bekleidung	76	43	33	42	34
C 15	Lederwaren, Schuhe	10	7	3	4	6
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	108	24	84	30	78
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	129	58	71	64	65
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	343	168	175	168	175
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	181	80	101	59	122
C 23	Glas-, Keramik- und Zementwaren	121	32	89	45	76
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse	562	132	430	237	325
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	753	412	341	375	378
–C 2652	– Uhren	311	179	132	157	154
C 28	Maschinenbau	252	66	186	131	121
C 29–30	Fahrzeugbau	74	12	62	28	46
C 31–33	Möbel; Reparatur von Maschinen	283	133	150	138	145
D 35	Energieversorgung	53	20	33	37	16
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	77	14	63	41	36
F 41–43	Baugewerbe	2 502	231	2 271	654	1 848
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	3 758	1 967	1 791	1 954	1 804
–G 45	– Autohandel- und reparatur	363	70	293	194	169
–G 46	– Grosshandel	1 382	572	810	710	672
–G 47	– Detailhandel	2 013	1 325	688	1 050	963
H 49–53	Verkehr und Transport	1 393	374	1 019	530	863
I 55–56	Gastgewerbe	2 165	1 092	1 073	645	1 520
J 58–63	Information und Kommunikation	969	338	631	570	399
–J 62	– Informatik	586	172	414	315	271
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	1 287	559	728	770	517
–K 64	– Banken	675	301	374	401	274
–K 65	– Versicherungen	180	80	100	125	55
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen	293	155	138	194	99
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	1 836	879	957	982	854
–M 72	– Forschung und Entwicklung	186	86	100	86	100
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 047	1 056	991	699	1 348
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	797	430	367	641	156
P 85	Erziehung und Unterricht	923	532	391	571	352
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	2 547	1 848	699	1 510	1 037
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	396	175	221	243	153
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	691	449	242	364	327
T 97–98	Private Haushalte mit Hauspersonal	217	169	48	69	148
U	keine Angaben, übrige	1 285	623	662	652	633

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Tableau des arrivées en fin de droits AC (2024): activités économiques NOGA selon le sexe, la nationalité, l'âge et la région

T3*

Alter Âge			Region Région		Activités économiques (NOGA-08)	
15–24 Jahre 15–24 ans	25–49 Jahre 25–49 ans	50 Jahre und mehr 50 ans et plus	Deutschschweiz Suisse alémanique	Westschweiz und Tessin Suisse romande et Tessin		
2 404	16 136	8 446	14 836	12 150		Total
9%	60%	31%	55%	45%		Pourcentage
17	122	64	101	102	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
461	3 581	2 137	3 932	2 247	B–F	Secteur 2 (Industrie)
1 611	11 739	5 969	10 343	8 976	G–T	Secteur 3 (Autres services)
17	122	64	101	102	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
0	6	6	8	4	B 05–09	Industries extractives
34	404	205	433	210	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
3	33	40	60	16	C 13–14	Textiles et habillement
1	6	3	5	5	C 15	Cuir, chaussures
13	54	41	74	34	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
12	58	59	93	36	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
14	199	130	235	108	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
16	103	62	152	29	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
9	80	32	92	29	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
39	303	220	374	188	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
73	456	224	394	359	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
49	200	62	80	231	–C 2652	– Montres
18	138	96	200	52	C 28	Fabrication de machines
4	40	30	53	21	C 29–30	Fabrication de véhicules
29	159	95	187	96	C 31–33	Meubles; réparation de machines
6	29	18	23	30	D 35	Production et distribution d'énergie
4	49	24	52	25	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
186	1 464	852	1 497	1 005	F 41–43	Bâtiment et génie civil
391	2 359	1 008	2 130	1 628	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
53	211	99	197	166	–G 45	– Commerce, réparation d'auto
74	828	480	850	532	–G 46	– Commerce de gros
264	1 320	429	1 083	930	–G 47	– Commerce de détail
105	860	428	883	510	H 49–53	Trafic et transports
126	1 370	669	1 094	1 071	I 55–56	Hôtellerie et restauration
43	623	303	560	409	J 58–63	Information et communication
23	367	196	345	241	–J 62	– Informatique
71	776	440	722	565	K 64–66	Activités financières et d'assurance
19	393	263	402	273	–K 64	– Banques
23	114	43	110	70	–K 65	– Assurances
17	185	91	139	154	L 68	Activités immobilières
96	1 203	537	1 048	788	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
2	131	53	85	101	–M 72	– Recherche et développement
121	1 254	672	1 162	885	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
98	427	272	319	478	O 84	Administration publique, assurances sociales
198	499	226	414	509	P 85	Enseignement
254	1 413	880	1 282	1 265	Q 86–88	Santé et action sociale
17	260	119	150	246	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
68	403	220	343	348	S 94–96	Autres activités de services
6	107	104	97	120	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
315	694	276	460	825	U	Non spécifié, autres

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

6.5 Anhang

6.5.1 Historische Entwicklung des Höchstanspruchs

Bis zum Ende des Jahres 1996 hing das Maximum der auszahlbaren Taggelder von der Beitragszeit ab. Die Beitragszeit ist die Dauer, während der die versicherte Person in der zweijährigen Rahmenfrist Beiträge an die Arbeitslosenversicherung entrichtete. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit beginnt zwei Jahre vor dem Tag, an dem alle Voraussetzungen für den Anspruch auf Arbeitslosenentschädigung erfüllt sind. 6 Monate Beitragszeit gaben Anspruch auf maximal 170 Taggelder, 12 Monate auf maximal 250 Taggelder und 18 Monate auf maximal 400 Taggelder. Aus diesem Grund erfolgte die Aussteuerung in den meisten Fällen, weil die jeweilige Höchstzahl der Taggelder erreicht war. Seit dem 1. Januar 1997 gab es zwei Arten von Taggeldern, nämlich die «normalen» oder «passiven» und die «besonderen» oder «aktiven». Die Höchstzahl der auszahlbaren normalen, passiven Taggelder wurde vom Alter und einer eventuellen Invalidität bestimmt. In der Regel bekamen unter 50-jährige Personen 150 normale Taggelder, über 49-jährige 250, über 59-jährige 400 und Invalide 520. Wenn die versicherte Person einverstanden war, an arbeitsmarktlichen Massnahmen teilzunehmen, konnte sie bis zum Ende ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug besondere, aktive Taggelder erhalten. Um Anspruch auf normale und besondere Taggelder zu erlangen, musste man mindestens 6 Monate Beitragszeit nachweisen können. Seit dem 1. Januar 1998 waren für Versicherte, die innerhalb von drei Jahren nach dem Ablauf ihrer Rahmenfrist für den Leistungsbezug erneut arbeitslos wurden, mindestens 12 Monate Beitragszeit erforderlich. Seit dem 1. Januar 1997, als die zweite Teilrevision des AVIG in Kraft trat, konnten die bei der Arbeitslosenversicherung versicherten Personen also allgemein von einer sehr bedeutenden Erhöhung der Anzahl Taggelder profitieren. Gleichzeitig wurde dadurch in vielen Fällen der Zeitpunkt des letzten Taggeldes, also der Aussteuerung, hinausgeschoben.

Seit dem 1. September 1999 war die Höchstzahl der Taggelder für Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit waren oder die vor ihrer Arbeitslosigkeit eine Ausbildung absolvierten, auf die Hälfte (mit einem Maximum von 260 Taggeldern) herabgesetzt.

Am 1. Juli 2003 wurde die dritte Teilrevision des AVIG in die Praxis umgesetzt. Sie bewirkte einen starken Anstieg der Anzahl der Aussteuerungen, insbesondere durch die Reduktion der Höchstzahl der innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug auszahlbaren Taggelder von 520 auf 400 für die Versicherten unter 55 Jahren (AVIG, alter Artikel 27, Absatz 2). Bestimmte Ausnahmen von dieser Reduktion der Höchstzahl der Taggelder waren im regionalen Rahmen möglich. Die Bedingungen dazu waren insbesondere im alten Artikel 41c der Verordnung über die Arbeitslosenversicherung (AVIV) geregelt. Dort war definiert, dass Kantone mit erhöhter Arbeitslosenquote (Mittelwert der Quote von mindestens 5% pro Halbjahr) für ihr Gebiet eine Erhöhung der Höchstzahl der Taggelder verlangen konnten.

6.5 Annexe

6.5.1 Évolution historique du droit maximum

Jusqu'à la fin de l'année 1996, le nombre maximum d'indemnités journalières dépendait de la période de cotisation. La période de cotisation correspond à la durée pendant laquelle l'assuré peut percevoir des prestations de l'assurance-chômage dans les limites du délai-cadre de deux ans. Le délai-cadre applicable à la période de cotisation commence à courir deux ans avant le jour où toutes les conditions donnant droit à l'indemnité chômage sont remplies. Une durée de cotisation de six mois donnait droit à 170 indemnités journalières au maximum, une période de 12 mois à 250 et une période de 18 mois à 400. De ce fait, une arrivée en fin de droits correspondait dans la plupart des cas à l'épuisement des indemnités journalières disponibles. Calculé différemment depuis le 1^{er} janvier 1997, le nombre maximum d'indemnités journalières se divisait en deux catégories: d'une part, les indemnités dites «normales» ou «passives» étaient déterminées par l'âge et éventuellement l'invalidité; en principe, elles étaient au nombre de 150 (pour les moins de 50 ans), 250 (dès 50 ans), 400 (dès 60 ans) ou 520 (en cas d'invalidité). D'autre part, en acceptant de participer aux mesures relatives au marché du travail, l'assuré pouvait recevoir des indemnités journalières «spécifiques», aussi dites «actives», et cela jusqu'à la fin du délai-cadre d'indemnisation. Pour pouvoir revendiquer les indemnités journalières normales et spécifiques, la période de cotisation était de six mois au minimum puis, à partir du 1^{er} janvier 1998, douze mois sont devenus nécessaires à l'assuré qui se retrouvait au chômage dans l'intervalle de trois ans à l'issue de son délai-cadre d'indemnisation. À partir du 1^{er} janvier 1997, date de l'entrée en vigueur de la seconde révision partielle de la LACI, les assurés ont pu bénéficier globalement d'une augmentation très importante du nombre d'indemnités journalières. Parallèlement, le moment correspondant à la dernière indemnité journalière a été retardé dans bien des cas.

À partir du 1^{er} septembre 1999, le nombre maximum d'indemnités journalières a été réduit de moitié (avec un maximum de 260) pour les personnes qui étaient libérées des conditions relatives à la période de cotisation ou qui percevaient des indemnités de l'assurance chômage à l'issue d'une période éducative.

Dès le 1^{er} juillet 2003, la mise en application de la troisième révision de la LACI a eu un impact considérable sur l'augmentation du nombre d'arrivées en fin de droits, notamment en raison de la réduction de 520 à 400 du nombre maximum d'indemnités journalières pour les personnes de moins de 55 ans au cours du délai-cadre d'indemnisation (art. 27, al. 2, LACI). Cette réduction a donné lieu à certaines exceptions au niveau régional: les conditions avaient été précisées notamment à l'ancien art. 41c de l'Ordonnance sur l'assurance-chômage (OACI) selon lesquelles les cantons à taux de chômage élevé (5% au moins en moyenne semestrielle) pouvaient demander une augmentation du nombre maximum d'indemnités journalières.

6.5.2 Relevante Artikel aus dem Bundesgesetz

Bundesgesetz über die obligatorische Arbeitslosenversicherung und die Insolvenzenschädigung

(Arbeitslosenversicherungsgesetz, AVIG)
vom 25. Juni 1982 (Stand am 1. Mai 2025)

Art. 27 Höchstzahl der Taggelder

- ¹ Innerhalb der Rahmenfrist für den Leistungsbezug (Artikel 9, Absatz 2) bestimmt sich die Höchstzahl der Taggelder nach dem Alter der Versicherten sowie nach der Beitragszeit (Artikel 9, Absatz 3).
- ² Die versicherte Person hat Anspruch auf:
 - a. höchstens 260 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 12 Monaten nachweisen kann;
 - b. höchstens 400 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von insgesamt 18 Monaten nachweisen kann;
 - c. höchstens 520 Taggelder, wenn sie eine Beitragszeit von mindestens 22 Monaten nachweisen kann und:
 1. das 55. Altersjahr zurückgelegt hat, oder
 2. eine Invalidenrente bezieht, die einem Invaliditätsgrad von mindestens 40% entspricht.
- ³ Der Bundesrat kann für Versicherte, die innerhalb der letzten vier Jahre vor Erreichen des Referenzalters nach Artikel 21 Absatz 1 AHVG arbeitslos geworden sind und deren Vermittlung allgemein oder aus Gründen des Arbeitsmarktes unmöglich oder stark erschwert ist, den Anspruch um höchstens 120 Taggelder erhöhen und die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um längstens zwei Jahre verlängern.
- ⁴ Anspruch auf höchstens 90 Taggelder haben Personen, die von der Erfüllung der Beitragszeit befreit sind.
- ⁵ Personen, die wegen Wegfalls einer Invalidenrente nach Artikel 14 Absatz 2 gezwungen sind, eine unselbstständige Erwerbstätigkeit aufzunehmen oder zu erweitern, haben Anspruch auf höchstens 180 Taggelder.
- ^{5bis} Anspruch auf höchstens 200 Taggelder haben Personen bis zum zurückgelegten 25. Altersjahr ohne Unterhaltspflichten gegenüber Kindern.

6.5.2 Articles pertinents relevant de la Loi sur l'assurance-chômage

Loi fédérale sur l'assurance-chômage obligatoire et l'indemnité en cas d'insolvabilité

(Loi sur l'assurance-chômage, LACI)
du 25 juin 1982 (État le 1^{er} mai 2025)

Art. 27 Nombre maximum d'indemnités journalières

- ¹ Dans les limites du délai-cadre d'indemnisation (art. 9, al. 2), le nombre maximum d'indemnités journalières est calculé selon l'âge de l'assuré et la période de cotisation (art. 9, al. 3).
- ² L'assuré a droit à:
 - a. 260 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de douze mois au total;
 - b. 400 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 18 mois au total;
 - c. 520 indemnités journalières au plus s'il justifie d'une période de cotisation de 22 mois au total et remplit au moins une des conditions suivantes:
 1. être âgé de 55 ans ou plus,
 2. toucher une rente d'invalidité correspondant à un taux d'invalidité d'au moins 40%.
- ³ Pour les assurés qui sont devenus chômeurs au cours des quatre ans précédant l'âge de référence fixé à l'art. 21, al. 1, LAVS et dont le placement est impossible ou très difficile, de manière générale ou pour des motifs inhérents au marché du travail, le Conseil fédéral peut augmenter le nombre des indemnités journalières de 120 au maximum et prolonger le délai-cadre de deux ans au maximum.
- ⁴ Les personnes libérées des conditions relatives à la période de cotisation ont droit à 90 indemnités journalières au plus.
- ⁵ Les personnes qui, en vertu de l'art. 14, al. 2, sont contraintes d'exercer une activité salariée ou d'étendre une activité salariée en raison de la suppression de leur rente d'invalidité ont droit à 180 indemnités journalières au plus.
- ^{5bis} Les personnes âgées de moins de 25 ans qui n'ont pas d'obligation d'entretien envers des enfants ont droit à 200 indemnités journalières au plus.

Bundesgesetz über die gesetzlichen Grundlagen für Verordnungen des Bundesrates zur Bewältigung der Covid-19-Epidemie

(Covid-19-Gesetz)

vom 25. September 2020 (Stand am 1. Juli 2022)

Art. 17 Massnahmen im Bereich der Arbeitslosenversicherung

¹ Der Bundesrat kann vom Arbeitslosenversicherungsgesetz vom 25. Juni 1982⁹³ (AVIG) abweichende Bestimmungen erlassen über:

c.⁹⁶ die Verlängerung der Rahmenfrist für den Leistungsbezug und für die Beitragszeit für Versicherte, die zwischen dem 1. März 2020 und dem 31. August 2020 Anspruch auf maximal 120 zusätzliche Taggelder gehabt haben;

² Alle anspruchsberechtigten Personen gemäss AVIG erhalten für die Kontrollperioden März, April und Mai 2021 zusätzlich höchstens 66 Taggelder. Der aktuelle Anspruch auf die Höchstzahl an Taggeldern nach Artikel 27 AVIG wird dadurch nicht belastet.¹⁰²

³ Für Versicherte, die Anspruch auf zusätzliche Taggelder nach Absatz 2 haben, wird die Rahmenfrist für den Leistungsbezug um die Dauer des zusätzlichen Taggeldbezuges verlängert. Die Rahmenfrist für die Beitragszeit wird bei Bedarf um dieselbe Dauer verlängert.¹⁰³

⁹⁶ Gilt bis zum 31. Dez. 2023 (Art. 21 Abs. 7).

Loi fédérale sur les bases légales des ordonnances du Conseil fédéral visant à surmonter l'épidémie de COVID-19

(Loi COVID-19)

du 25 septembre 2020 (État le 1^{er} juillet 2022)

Art. 17 Mesures dans le domaine de l'assurance-chômage

¹ Le Conseil fédéral peut édicter des dispositions dérogeant à la loi du 25 juin 1982⁹³ sur l'assurance-chômage (LACI) sur:

c.⁹⁶ la prolongation des délais-cadres applicables à la période d'indemnisation et à la période de cotisation des assurés qui ont eu droit à 120 indemnités journalières au plus entre le 1^{er} mars et le 31 août 2020 ;

² Tous les ayants droit au sens de la LACI perçoivent au maximum 66 indemnités journalières supplémentaires pour les périodes de contrôle de mars, avril et mai 2021. Cela n'affecte pas le droit actuel au nombre maximum d'indemnités journalières fixé à l'art. 27 LACI.¹⁰²

³ Pour les assurés ayant droit aux indemnités journalières supplémentaires visées à l'al. 2, le délai-cadre d'indemnisation est prolongé de la durée des indemnités journalières supplémentaires. Le délai-cadre de cotisation est prolongé de la même durée si nécessaire.¹⁰³

⁹⁶ En vigueur jusqu'au 31 déc. 2023 (art. 21, al. 7).

7 Statistik der Kurzarbeits-entschädigung

7.1 Einleitung, Sinn und Zweck der Kurzarbeit

Zu den Leistungen der Arbeitslosenversicherung gehören neben der Auszahlung von Arbeitslosentaggeldern und der Vergütung der Kosten für die Teilnahme an arbeitsmarktlichen Massnahmen auch die Auszahlungen im Rahmen von Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung.

Mit dem Instrument der Kurzarbeit soll vermieden werden, dass Betriebe wegen vorübergehenden konjunkturellen Schwankungen oder behördlichen Massnahmen, wie beispielsweise Betriebsschliessungen während der Covid-Pandemie, Arbeitnehmer entlassen müssen, sodass ihnen im wirtschaftlichen Aufschwung oder nach der Aufhebung der behördlichen Massnahmen keine «Anstellungskosten» entstehen. Dabei bezahlt die Arbeitslosenversicherung 80% des anrechenbaren Verdienstaufschlags. Da die ausgefallenen Arbeitsstunden im Normalfall deutlich weniger als 100% der gesamten Arbeitszeit betragen, profitieren auch die betroffenen Arbeitnehmenden und die Arbeitslosenversicherung von der Kurzarbeit. Die Arbeitnehmer werden nicht arbeitslos und erhalten zudem mehr Geld als die 70–80% des versicherten Verdienstes, welches ihnen im Falle von Arbeitslosigkeit in Form von Arbeitslosentaggeldern ausbezahlt würde. Und die Arbeitslosenversicherung muss entsprechend nur einen Teil der potentiellen Arbeitslosenentschädigung als Kurzarbeitsentschädigung bezahlen.

7.2 Gesetzliche Bestimmungen

7.2.1 Allgemeine gesetzliche Bestimmungen

Damit ein Betrieb Kurzarbeitsentschädigung für seine Arbeitnehmer erhält, muss der Arbeitgeber die Kurzarbeit im Normalfall mindestens 10 Tage vor Beginn bei der kantonalen Arbeitsstelle zur Bewilligung melden. Diese überprüft, ob der Arbeitsausfall anrechenbar ist: Dabei muss die normale Arbeitszeit vorübergehend und aus wirtschaftlichen (aber nicht-saisonalen) Gründen um mindestens 10% je Abrechnungsperiode (Kalendermonat) reduziert werden. Allenfalls vorhandene Mehrstunden aus den 6 Monaten vor dem Leistungsbezug werden als geleistete Arbeitszeit berücksichtigt und reduzieren somit den Arbeitsausfall. Dieser muss mittels betrieblicher Arbeitszeitkontrolle überprüfbar sein.

7 Statistique sur l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail

7.1 Introduction, raison et objectif de la réduction de l'horaire de travail (RHT)

Les prestations de l'assurance-chômage couvrent non seulement le versement de l'indemnité journalière aux chômeurs ainsi que le remboursement des frais de participation à des mesures relatives au marché du travail, mais également le versement d'indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT), d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur.

L'instrument de la RHT vise à éviter aux entreprises de devoir licencier des travailleurs en raison de fluctuations conjoncturelles passagères ou de mesures administratives, comme ce fut par exemple le cas avec les fermetures d'entreprises pendant la crise de la COVID-19. Ainsi, au moment de la reprise économique ou suite à la levée de potentielles mesures prises par les autorités publiques, les entreprises n'ont pas à assumer de «frais d'embauche». Concrètement, l'assurance-chômage verse 80% de la perte de gain prise en considération. Les heures de travail perdues étant normalement nettement inférieures aux 100% du temps de travail total, les travailleurs concernés ainsi que l'assurance-chômage tirent eux aussi parti de la RHT. D'une part, les premiers ne perdent pas leur emploi et reçoivent un montant plus élevé que s'ils percevaient l'indemnité journalière en cas de chômage, à savoir 70 à 80% du gain assuré. D'autre part, l'assurance-chômage ne doit verser qu'une partie de l'indemnité de chômage potentielle sous forme d'indemnité en cas de RHT.

7.2 Dispositions légales

7.2.1 Dispositions légales générales

Pour qu'une entreprise puisse bénéficier de l'indemnité en cas de RHT pour ses salariés, l'employeur doit en règle générale annoncer ladite réduction à l'office cantonal du travail au moins dix jours avant son commencement. Avant d'octroyer une quelconque autorisation, l'office vérifie que la perte de travail puisse effectivement être prise en considération: le nombre d'heures normalement effectuées par les travailleurs doit temporairement être réduit d'au moins 10% pour chaque période de décompte (mois civil), et cela pour des raisons économiques et non pas saisonnières. Les éventuelles heures supplémentaires effectuées les six derniers mois avant l'indemnisation peuvent en outre être considérées comme temps de travail fourni et ainsi réduire la perte de travail. Cette perte doit être vérifiable au moyen d'un système de contrôle du temps de travail au sein de l'entreprise.

Die von der Amtsstelle bewilligte Kurzarbeit muss der Arbeitgeber bei der von ihm gewählten Arbeitslosenkasse innert dreier Monate nach Beendigung der Abrechnungsperiode geltend machen. Die Arbeitslosenkasse überprüft die Anzahl Ausfallstunden sowie die Anspruchsberechtigung der betroffenen Arbeitnehmer. Diese müssen u.a. AHV-beitragspflichtig sein und in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Die Arbeitslosenkasse bezahlt dem Arbeitgeber innert eines Monats die Kurzarbeitsentschädigung abzüglich der Karenzzeit sowie die für die Ausfallszeit anfallenden Arbeitgeberbeiträge an die AHV/IV/EO/ALV.

Ein Betrieb kann innert einer 2 Jahre dauernden Rahmenfrist im Normalfall bis zu 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Dabei muss der Betrieb seinen Arbeitnehmern für jede Abrechnungsperiode für höchstens drei Karenztage den vollen Lohn bezahlen. Die Karenzzeit wird vom Bundesrat festgelegt.

Nicht nur Betriebe sondern auch Betriebsabteilungen können eine Rahmenfrist für Kurzarbeitsentschädigung eröffnen, wenn sie innerbetrieblich selbständig geführt werden, oder wenn sie marktfähige Produkte erstellen.

7.2.2 Besondere gesetzliche Bestimmungen bei Auftreten von «Krisen»

Nach Ausbruch der Finanzkrise von 2008 wurde im Rahmen der Stabilisierungsmassnahmen des Bundes die maximale Bezugsdauer ab dem 1. April 2009 auf 18 Monate und ab dem 1. April 2010 auf 24 Monate erhöht. Für die Jahre 2012 und 2013 betrug die maximale Bezugsdauer noch 18 Monate und war somit immer noch höher als die üblichen 12 Monate. Ausserdem mussten die kurzarbeitenden Firmen weiterhin nur einen Karenztag pro Monat übernehmen. Zudem galten Arbeitsausfälle infolge «Schwankungen der Devisenkurse» als wirtschaftlicher Grund für die Genehmigung von Kurzarbeitsentschädigung. Diese im Zusammenhang mit dem starken Anstieg des Schweizer Frankens eingeführten Sondermassnahmen wurden Ende 2013 aufgehoben. Ein Betrieb hatte nun innert einer zweijährigen Rahmenfrist wieder Anrecht auf maximal 12 Monate Kurzarbeitsentschädigung und musste wieder für 2 bzw. nach dem sechsten Monat für 3 Karenztage den vollen Lohn bezahlen.

Seit Februar 2015 konnten Betriebe erneut aufgrund von Wechselkursschwankungen Kurzarbeitsentschädigung beantragen. Dies beschloss der Bundesrat kurz nach der Freigabe der Höchstgrenze des Schweizer Frankens durch die Nationalbank. Zusätzlich wurde per 1. Februar 2016 die Höchstbezugsdauer ein weiteres Mal auf 18 Monate erhöht und die Karenzzeit von 2 bzw. 3 Tagen auf einen Tag pro Abrechnungsperiode reduziert. Ab August 2017 konnten Betriebe in einer 2-jährigen Rahmenfrist wieder nur noch während maximal 12 Monaten Kurzarbeitsentschädigung beziehen. Ab Januar 2019 wurde die Reduktion der Karenztage wieder aufgehoben.

Die bundesrätlichen Massnahmen zur Bekämpfung der Covid-Pandemie (u. a. Betriebsschliessungen) sowie die wirtschaftlichen Folgen der Krise haben im Jahr 2020 dazu geführt, dass das Ausmass an Kurzarbeitsentschädigung das Niveau an Kurzarbeit in früheren Krisen um ein Mehrfaches überstieg.

L'employeur doit ensuite faire valoir la RHT autorisée par l'office du travail auprès de la caisse de chômage de son choix, et cela dans les trois mois suivant la fin de la période de décompte. La caisse de chômage vérifie le nombre d'heures perdues ainsi que le droit à l'indemnité des travailleurs concernés. Il faut notamment que ces derniers soient assujettis aux cotisations AVS et que leur rapport de travail ne soit pas résilié. La caisse de chômage dispose d'un mois pour payer à l'employeur l'indemnité en cas de RHT, déduction faite du délai d'attente, ainsi que les cotisations AVS/AI/APG/AC de l'employeur correspondant aux heures de travail perdues.

Une entreprise peut, dans un délai-cadre de deux ans, bénéficier au maximum de douze mois d'indemnité en cas de RHT. Elle est tenue de verser à ses employés la totalité du salaire durant le délai d'attente, celui-ci étant fixé par le Conseil fédéral (à trois jours au plus pour chaque période de décompte).

Ce ne sont pas uniquement les entreprises elles-mêmes, mais également leurs différents départements qui peuvent ouvrir un délai-cadre d'indemnisation RHT, à condition toutefois que ces départements soient dirigés de manière autonome au sein de l'entreprise ou qu'ils créent des produits commercialisables.

7.2.2 Dispositions légales particulières en cas de «crise»

Suite à la crise financière de 2008, la durée maximale d'indemnisation a été portée à 18 mois à partir du 1^{er} avril 2009 et à 24 mois à partir du 1^{er} avril 2010, dans le cadre des mesures de stabilisation prises par la Confédération. En 2012 et 2013, elle était encore de 18 mois, et donc toujours supérieure aux douze mois habituels. En outre, pour les entreprises ayant recours à la RHT, le délai d'attente à prendre en charge est était de seulement un jour par mois. Enfin, les fluctuations des taux de change à l'origine d'une perte de travail étaient considérées comme un motif d'ordre économique donnant droit à l'indemnité en cas de RHT. Ces mesures spéciales, prises pour contrer les effets négatifs de la forte hausse du franc suisse sur l'emploi en Suisse, ont été supprimées fin 2013. Les entreprises devaient dès lors respecter un délai-cadre de deux ans avant d'obtenir un nouveau droit à l'indemnisation en cas de RHT, cette indemnisation pouvant aller jusqu'à douze mois au maximum. Par ailleurs, elles devaient à nouveau verser la totalité du salaire pendant le délai d'attente fixé à deux jours pendant les six premiers mois puis à trois jours à partir du septième mois.

À partir de février 2015, les entreprises ont à nouveau pu solliciter l'indemnité en cas de RHT en invoquant les fluctuations des taux de change. Cette décision a été prise par le Conseil fédéral peu après que la Banque nationale ait abandonné le taux plancher du franc suisse face à l'euro. En outre, la durée maximale d'indemnisation a été relevée à 18 mois à partir du 1^{er} février 2016, et le délai d'attente a été réduit de deux voire trois jours à un jour par période de décompte. La durée maximale d'indemnisation en cas de RHT a été ramenée à douze mois pendant un délai-cadre de deux ans à partir d'août 2017, et la réduction du délai d'attente a été annulée à partir de janvier 2019.

Die aussergewöhnliche Wirtschaftslage erforderte Anpassungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung, wie sie einleitend beschrieben wurden, um angemessen auf die Folgen der Krise reagieren zu können. In der Folge werden nur die wichtigsten Änderungen an den gesetzlichen Grundlagen der Kurzarbeitsentschädigung erwähnt, die mit Hilfe des Notrechts am 20. März 2020 in der Covid-19-Verordnung der ALV das erste Mal festgehalten (gültig bis zum 31. August 2020) und im Verlaufe des Jahres mehrmals angepasst wurden.

In dieser Notverordnung wurde die Grundlage geschaffen für eine Ausweitung der Anspruchsgruppe, für finanzielle Erleichterungen und für eine Vereinfachung des Prozesses. Mitarbeitende in arbeitgeberähnlicher Stellung, Personen mit befristeten Arbeitsverträgen, Temporärangestellte, Lernende und Berufsbildner/innen sowie Arbeitnehmende auf Abruf konnten während der Covid-Krise ausserordentlich von Kurzarbeitsentschädigung profitieren. Das zweite Massnahmepaket entlastete die Betriebe und die Angestellten finanziell. Die Voranmeldefrist und die Karenzzeit wurden aufgehoben. Auf den Abbau von Überstunden wurde verzichtet und das Einkommen aus einer Zwischenbeschäftigung wurde bei der Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung nicht mehr berücksichtigt. Zudem wurde die maximale Bezugsdauer bei mehr als 85% Arbeitsausfall aufgehoben. Als Prozessvereinfachung wurden die Voranmeldung für den Bezug von Kurzarbeitsentschädigung und das Abrechnungsverfahren bei Kurzarbeit stark vereinfacht sowie die Bewilligung von Kurzarbeitsentschädigung von 3 auf 6 Monate verlängert, um den Vollzug administrativ zu entlasten und den Unternehmen mehr Planungssicherheit zu gewährleisten. Im Juli 2020 wurde zudem basierend auf dem Arbeitslosenversicherungsgesetz die Höchstbezugsdauer von Kurzarbeitsentschädigung von 12 auf 18 Monaten ausgedehnt. Die in der Notverordnung geregelten Bestimmungen wurden mit dem rückwirkenden Inkrafttreten des Covid-19-Gesetzes (1. September 2020) in ordentliches Recht überführt. Ende Dezember 2020 war die Mehrheit der ALV-Massnahmen, die unter dem Notrecht galten, wieder reaktiviert, weil sie zwischenzeitlich aufgehoben wurden. Einzelne Massnahmen wie die Ausdehnung der Bewilligungsdauer von 3 auf 6 Monate wurden wieder rückgängig gemacht. Das Covid-19-Gesetz wurde im Dezember 2020 mit einer Bestimmung ergänzt, welche die Kurzarbeitsentschädigung für Personen mit tiefen Einkommen erhöht.

Im Jahr 2021 wurde das Covid-19-Gesetz 3 Mal revidiert und zweimal hat sich die Stimmbevölkerung deutlich für das Gesetz und die darin festgehaltenen Massnahmen ausgesprochen. Die inhaltlich umfassendste Gesetzesanpassung fand im März 2021 statt. Unter anderem erhielt der Bundesrat die Kompetenz, die maximale Bezugsdauer für Kurzarbeitsentschädigung von 18 auf 24 Monate zu erhöhen, was später im Juli 2021 auch auf Verordnungsstufe beschlossen wurde. Mit der Aufhebung der Voranmeldefrist und der Verlängerung der Bewilligungen für Kurzarbeit auf sechs Monate wurden bei der Revision im März 2021 zwei weitere Elemente, die den Bezug von Kurzarbeitsentschädigung erleichterten, gesetzlich verankert. Über das ganze Jahr hinweg in Kraft blieb das summarische Abrechnungsverfahren beim Bezug von Kurzarbeitsentschädigung. Auf die im AVIG vorgeschriebene Karenzzeit von 3 Tagen wurde bis Ende Juni verzichtet. Am 1. Juli 2021 wurde für den Rest des Jahres eine eintägige Karenzfrist eingeführt.

En raison des mesures prises par le Conseil fédéral pour lutter contre la pandémie de COVID-19 (impliquant entre autres des fermetures d'entreprises) et des répercussions économiques de cette dernière, l'ampleur de la RHT en 2020 a largement dépassé toutes celles des précédentes crises. Le caractère extraordinaire de cette situation a nécessité des modifications des bases légales telles qu'elles ont été décrites dans l'introduction, et cela afin de pouvoir réagir aux effets de la crise de manière adéquate. Ne sont mentionnées ci-après que les principales modifications des bases légales relatives à la RHT, qui ont été fixées pour la première fois le 20 mars 2020 par droit de nécessité dans l'ordonnance COVID-19 AC (en vigueur jusqu'au 31 août 2020) et qui ont été adaptées à plusieurs reprises par la suite.

Cette ordonnance de nécessité a posé les bases d'une extension du groupe des ayants droit, des allègements financiers et une simplification des procédures. Ainsi, les employés dont la position est assimilable à celle d'un employeur, ceux ayant un contrat à durée déterminée, les employés temporaires, les apprentis, les personnes chargées de la formation des apprentis et les travailleurs sur appel ont pu bénéficier à titre extraordinaire de l'indemnité en cas de RHT. La deuxième série de mesures visait à alléger la charge financière des entreprises et des employés. Le délai de préavis et le délai d'attente ont été supprimés. On a également renoncé à la prise en compte des heures supplémentaires et des revenus d'une occupation provisoire lors du calcul de l'indemnité en cas de RHT. Enfin, la durée maximale d'indemnisation a été supprimée si la perte de travail était supérieure à 85%. S'agissant des simplifications des processus, on peut mentionner la simplification du préavis de RHT et de la procédure de décompte en cas de RHT. Par ailleurs, l'autorisation de l'indemnité en cas de RHT a été prolongée de trois à six mois afin de décharger les organes d'exécution et d'augmenter la sécurité de planification dans les entreprises. En juillet 2020, sur la base de la loi sur l'assurance-chômage, la durée maximale d'indemnisation en cas de RHT a été prolongée de douze à dix-huit mois. Les dispositions de l'ordonnance de nécessité ont été transposées dans le droit ordinaire avec l'entrée en vigueur rétroactive de la loi COVID-19 (le 1^{er} septembre 2020). Fin décembre 2020, la majorité des mesures de l'AC relevant du droit de nécessité, entre-temps levées, ont été réactivées. Certaines, comme la prolongation de la durée d'autorisation de trois à six mois, ont été annulées. En décembre 2020, la loi COVID-19 a été complétée par une disposition qui prévoyait une indemnité en cas de RHT plus élevée pour les personnes à bas revenu.

En 2021, la loi COVID-19 a été révisée à trois reprises; la loi et les mesures correspondantes ont en outre été clairement adoptées en votation populaire, par deux fois. La plus vaste adaptation de la loi a eu lieu en mars 2021. Le Conseil fédéral a notamment obtenu la compétence d'augmenter la durée maximale d'indemnisation en cas de RHT de 18 à 24 mois, ce qui ultérieurement, en juillet 2021, a également été décidé au niveau de l'ordonnance. Avec la suppression du délai de préavis et la prolongation des autorisations de RHT à six mois, deux autres éléments facilitant la perception d'indemnités en cas de RHT ont été inscrits dans la loi lors de la révision de mars 2021. La procédure de décompte sommaire pour la perception de l'indemnité en cas de RHT est, quant à elle, restée en vigueur toute l'année. Le délai d'attente de

Vom 1. Januar bis zum 31. März 2022 wurde die Karenzfrist für alle Unternehmen aufgehoben. Die maximale Bezugsdauer von Kurzarbeitsentschädigung in Höhe von 24 Monaten während der zweijährigen Rahmenfrist, die als Massnahme bis 28. Februar 2022 begrenzt war, wurde bis zum 30. Juni 2022 verlängert (Covid-19-Verordnung, deren Änderungen am 26. Januar 2022 in Kraft getreten sind). Sämtliche Unternehmen konnten folglich weiterhin einen ununterbrochenen Anspruch auf Kurzarbeitsentschädigung geltend machen. Ab dem 1. Juli 2022 ist für alle Unternehmen wieder die ordentliche Bezugsdauer von zwölf Monaten pro Rahmenfrist in Kraft getreten.

Zu berücksichtigen ist, dass diese Regeln im Jahr 2022 nur dann galten, wenn die Kurzarbeit im Zusammenhang mit den wirtschaftlichen Konsequenzen der Pandemie stand. Im gegenteiligen Fall kam das ordentliche Verfahren zur Anwendung. Weiterhin zu berücksichtigen ist, dass die Voranmeldefrist ab April 2022 bis Ende 2022 aufgehoben blieb.

Seit dem 1. Januar 2023 ist bei den Voranmeldungen für Kurzarbeit wieder eine Voranmeldefrist von 10 Tagen einzuhalten und die von den kantonalen Stellen festzulegende maximale Bewilligungsdauer beträgt wieder 3 Monate (nicht mehr 6 Monate). Ausserdem gelten keine Sonderbestimmungen mehr für die Bemessung der Kurzarbeitsentschädigung bei tiefen Einkommen.

Aufgrund des markanten Energiepreisanstiegs zu Beginn des Ukrainekrieges und der darauffolgenden herausfordernden konjunkturellen Lage in diversen Branchen wurde die Höchstbezugsdauer innerhalb einer Rahmenfrist per 1. August 2024 von 12 auf 18 Monate erhöht. Diese Verlängerung ist befristet und gilt aktuell bis zum 31. Juli 2026.

7.3 Datenquellen

Im Jahr 1993 wurde das Auszahlungssystem der Arbeitslosen-kassen (ASAL) eingeführt. Ab diesem Jahr existieren monatliche Statistikdateien, welche jeweils die Zahlungsdaten der Arbeitslosen-kassen der letzten 24 Monate zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung enthalten. Die Angaben der Jahre 1993–2000 in der Tabelle K1 stammen von diesen Statistikdateien. Sie wurden jeweils mit der Statistikdatei erstellt, welche alle Zahlungen bis Ende Juni des nachfolgenden Jahres enthält.

Seit Herbst 2010 werden im Rahmen der Modernisierung der Arbeitsmarktstatistik die Zahlungsdaten zur Kurzarbeits-, Schlechtwetter- und Insolvenzenschädigung ab dem Jahr 2001 in das Datawarehouse LAMDA (Labour Market Data Analysis) eingelesen. Diese Zahlen können sich jeweils auch rückwirkend noch verändern, beispielsweise aufgrund lang andauernder Rechtsprozesse. Erfahrungsgemäss sind 6 Monate nach einer Abrechnungsperiode mehr als 95% der abgerechneten Kurzarbeit erfasst, und die Zahlen verändern sich anschliessend nur noch geringfügig. Bei den Kurzarbeitsstatistiken für die Jahre 2001–2024 handelt es sich um aktualisierte Werte, welche im Juli 2025 in LAMDA abgefragt worden sind.

trois jours prescrit par la LACI a été supprimé jusqu'à la fin juin. Un délai d'attente d'un jour a été introduit au 1^{er} juillet 2021 pour le reste de l'année.

Du 1^{er} janvier au 31 mars 2022, le délai d'attente a été supprimé pour toutes les entreprises. L'allongement de la durée maximale d'indemnisation en cas de RHT à 24 mois, qui était une mesure limitée au 28 février 2022, a été prolongée jusqu'au 30 juin 2022 (ordonnance COVID-19, dont les modifications sont entrées en vigueur le 26 janvier 2022). Toutes les entreprises ont donc pu continuer à prétendre à une perception ininterrompue de l'indemnité en cas de RHT. À partir du 1^{er} juillet 2022, la durée de perception ordinaire de douze mois par délai-cadre est à nouveau entrée en vigueur.

Relevons qu'en 2022, ces règles ne pouvaient être invoquées que si la RHT était liée aux conséquences économiques de la pandémie. Si tel n'était pas le cas, la procédure ordinaire était appliquée. De plus, le délai de préavis est resté caduc d'avril 2022 à fin 2022.

Depuis le 1^{er} janvier 2023, il faut à nouveau respecter un délai de préavis de dix jours pour les préavis de RHT, et la durée d'autorisation maximale à fixer par les autorités cantonales est à nouveau de trois mois (et non plus six). De plus, il n'y a plus de dispositions particulières applicables pour le calcul de l'indemnité en cas de RHT pour les bas revenus.

Suite à la forte hausse du prix de l'énergie au début de la guerre en Ukraine et de la conjoncture difficile qui en a suivi, la durée maximale d'indemnisation durant un délai-cadre donné a été augmentée de 12 à 18 mois au 1^{er} août 2024. Cette hausse se veut temporaire et est valable, en l'état actuel, jusqu'au 31 juillet 2026.

7.3 Sources de données

Le système de paiement des caisses de chômage (SIPAC) a été introduit en 1993. À compter de cette année, il existe des fichiers statistiques mensuels sur les prestations de l'assurance-chômage fournies dans le cadre de la RHT. Ces derniers contiennent les données relatives aux paiements effectués par les caisses de chômage durant les vingt-quatre derniers mois au titre de l'indemnité en cas de RHT, d'intempéries et de l'insolvabilité de l'employeur. Les données pour les années 1993 à 2000 figurant dans le tableau K1 sont issues de ces fichiers. Elles ont été établies sur la base des fichiers contenant l'ensemble des paiements jusqu'à la fin du mois de juin de l'année suivante.

À partir de l'automne 2010, les données relatives au versement d'indemnités en cas de RHT, d'intempéries et d'insolvabilité de l'employeur sont saisies dans l'entrepôt de données LAMDA (Labour Market Data Analysis), dans le sillage de la modernisation de la statistique du marché du travail. Ces chiffres peuvent à chaque fois être modifiés rétroactivement, par exemple en cas de procédures juridiques de longue durée. L'expérience montre que plus de 95% des indemnités RHT décomptées sont enregistrés six mois après la fin d'une période de décompte donnée, les chiffres ne variant que très peu ultérieurement. Les statistiques de la RHT pour les années 2001 à 2024 correspondent ainsi à des valeurs actualisées ayant été extraites de LAMDA en juillet 2025.

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsjahren ab 1993
Indemnités RHT versées par année de décompte à partir de 1993

K1

Abrechnungsjahr Année de décompte	Anzahl Betriebe ¹ Nombre d'entreprises ¹	Kurzarbeitsentschädigung ² Indemnités RHT ²	betroffene Arbeitnehmer ³ Travailleurs concernés ³	Ausfallstunden Heures perdues
1993	13 642	747 793 315	58 535	33 830 954
1994	9 488	409 173 997	31 614	21 248 480
1995	6 838	232 617 028	15 877	10 104 777
1996	8 838	326 804 576	22 801	14 719 411
1997	7 302	158 716 225	11 465	8 135 643
1998	4 135	86 569 192	5 195	4 188 585
1999	3 158	72 250 608	4 886	3 660 230
2000	1 176	17 459 186	1 309	873 750
2001	1 466	49 979 289	3 656	2 578 407
2002	3 671	177 727 272	12 456	8 435 071
2003	4 906	199 254 713	12 365	8 868 718
2004	2 770	88 996 105	5 284	3 785 954
2005	1 905	54 131 998	3 267	2 533 997
2006	943	22 430 102	1 263	1 036 257
2007	526	10 821 707	740	530 786
2008	815	33 249 116	2 084	1 520 695
2009	8 871	1 151 053 559	67 391	42 395 299
2010	5 775	387 779 453	23 289	13 761 065
2011	2 024	97 776 423	5 956	3 692 163
2012	2 420	161 442 087	10 349	6 067 648
2013	1 968	121 931 861	7 602	4 475 230
2014	1 040	42 552 586	2 583	1 773 001
2015	2 102	107 139 098	6 624	4 404 986
2016	2 151	140 401 743	7 625	4 977 788
2017	1 362	79 566 437	4 167	2 739 479
2018	483	25 824 335	1 513	947 377
2019	508	34 045 887	2 274	1 381 646
2020	177 990	10 736 987 014	504 435	374 345 357
2021	73 598	5 121 656 038	233 845	180 040 250
2022	11 838	384 130 372	20 438	12 276 645
2023	885	87 832 236	4 827	2 827 108
2024	1 651	207 475 451	11 100	6 774 051

¹ Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois par an.² In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.³ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

7.4 Entwicklung der Kurzarbeit 1993–2024

Die Entwicklung der Kurzarbeit folgt einerseits der wirtschaftlichen Entwicklung, ist andererseits aber auch eine direkte Folge von behördlichen Massnahmen, wie die Covid-Pandemie gezeigt hat: In den Jahren 1993, 1994, 2009 sowie 2020 bis 2022 erreichten die Kennzahlen (betroffene Arbeitnehmer, Ausfallstunden und Kurzarbeitsentschädigung) die höchsten Werte, mit dem Maximum im Jahr 2020. Nach 1993 nahm die Kurzarbeit kontinuierlich ab, um dann ab 2001 wieder anzusteigen. Während den Rezessionsjahren 2002 und 2003 wurde wieder vermehrt Kurzarbeit in Anspruch genommen. Nach einer Phase von relativ geringer Inanspruchnahme in den Jahren 2004–2008 stiegen die Zahlen im Jahr 2009 im Zuge der Finanzkrise wieder an. Dabei haben vermehrt auch grössere Betriebe die Kurzarbeit in Anspruch genommen. Obwohl die betroffenen Arbeitnehmer, die Ausfallstunden und die ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung neue Höchstwerte erreichten, waren weniger Betriebe betroffen als in den Jahren 1993 und 1994.

Nachdem in den Jahren 2010 und 2011 ein starker Rückgang der Kurzarbeit gegenüber 2009 zu verzeichnen war, nahm die Kurzarbeit im Jahr 2012 wieder zu. In diesem Jahr fiel auch das Wirtschaftswachstum schwächer aus als in den beiden Vorjahren (Stichwort Frankenstärke). Mit den weiteren Abnahmen in den Jahren 2013 und 2014 sanken die Kennzahlen zur Kurzarbeit wieder auf das Niveau vor dem Ausbruch der Finanzkrise.

Infolge des hohen Schweizer Frankens und dem damit einhergehenden schwachen Wirtschaftswachstum erhöhten sich die Kennzahlen zur Kurzarbeit im Jahr 2015 gegenüber dem Vorjahr um mehr als das Doppelte. Dieser Aufwärtstrend setzte sich im Jahr 2016 in geringerem Ausmass fort. Im Jahre 2017 führte die Erholung der Weltwirtschaft und die einsetzende Abwertung des Schweizer Frankens zu einem deutlichen Rückgang der Kurzarbeit.

Die Covid-Krise führte im Jahr 2020 zu historischen Höchstwerten bei der Kurzarbeit. In diesem Jahr wurden 177 990 Betrieben Kurzarbeitsentschädigung in der Höhe von 10,7 Mrd. CHF ausbezahlt. Auch im zweiten Jahr der Covid-Krise hat der grosse Einsatz der Kurzarbeit die Beschäftigung sowie die Einkommen gestützt. Der Umfang der ausbezahlten Kurzarbeitsentschädigung war mit 5,1 Mrd. CHF noch etwa halb so gross wie im Vorjahr. Im Jahr 2022 haben noch 11 838 Unternehmen Kurzarbeitsentschädigung im Umfang von 384 Mio. CHF in Anspruch genommen. Gegenüber 2022 hat sich die Inanspruchnahme von Kurzarbeit im Jahr 2023 noch einmal deutlich reduziert. 885 Betriebe waren 2023 von Kurzarbeit betroffen, was einem der tiefsten Werte seit 1993 entspricht. Im Jahr 2024 haben 1651 Betriebe Kurzarbeitsentschädigung in Höhe von 207 Mio. CHF beansprucht, dies entspricht einer Zunahme von 87% (betroffene Betriebe) resp. 136% (Entschädigungssumme) gegenüber dem Vorjahr.

7.4 Évolution de la réduction de l'horaire de travail de 1993 à 2024

L'évolution de la RHT va de pair avec la conjoncture économique, mais comme la crise de la COVID-19 l'a montré, elle peut aussi être une conséquence directe de mesures prises par les autorités. Les valeurs les plus élevées (que ce soit en termes de nombre de travailleurs concernés, d'heures de travail perdues ou de montant des indemnités RHT) ont été atteintes en 1993, 1994, 2009 ainsi que de 2020 à 2022, avec un maximum en 2020. Après 1993, la RHT a été en baisse constante, avant de rebondir à partir de 2001. Pendant les années de récession qu'ont été 2002 et 2003, le recours à la RHT a encore augmenté. Après une phase relativement calme entre 2004 et 2008, les chiffres sont repartis à la hausse en 2009, suite à la crise financière. Un nombre accru de grandes entreprises ont alors eu recours à cette mesure, si bien que malgré le fait que le nombre de travailleurs concernés, d'heures de travail perdues et le montant des indemnités RHT versées aient atteint de nouvelles valeurs maximales durant cette période, le nombre d'entreprises concernées a été moins élevé qu'en 1993 et 1994.

Après un fort recul de la RHT en 2010 et 2011 par rapport à 2009, une nouvelle hausse a été enregistrée en 2012, année où la croissance économique était également plus faible qu'au cours des deux années précédentes, notamment en raison du franc fort. Les chiffres relatifs à la RHT ont ensuite connu une baisse en 2013 et 2014 pour finalement retrouver leur niveau d'avant la crise financière.

En 2015, en raison de la force du franc suisse et de la faible croissance économique qui en a résulté, les chiffres relatifs à la RHT ont plus que doublé par rapport à ceux de l'année précédente. Cette tendance s'est poursuivie dans une plus faible mesure en 2016. En 2017, la reprise économique mondiale et la dépréciation du franc suisse ont conduit à une baisse notable de la RHT.

En 2020, la crise de la COVID-19 a entraîné un taux de recours inédit à la RHT. Cette année-là, 177 990 entreprises ont touché des indemnités en cas de RHT pour un montant total de 10,7 milliards de francs. Au cours de la deuxième année de la crise, le recours à large échelle à la RHT a continué de soutenir l'emploi et les revenus: avec 5,1 milliards de francs, l'ampleur des indemnités en cas de RHT versées représentait plus ou moins encore la moitié du montant de l'année précédente. En 2022, 11 838 entreprises touchaient encore des indemnités en cas de RHT pour un montant de 384 millions de francs. En 2023, le recours à la RHT a une nouvelle fois enregistré une forte baisse par rapport à 2022. Cette année-là, 885 entreprises étaient concernées par la RHT, soit l'une des valeurs les plus basses depuis 1993. En 2024, ce sont 1651 entreprises qui ont eu recours à l'indemnité en cas de RHT pour un montant total de 207 millions de francs, soit une hausse de 87% (entreprises affectées) resp. 136% (montant d'indemnisation) par rapport à l'année précédente.

7.5 Kurzarbeitsentschädigung 2024 nach Wirtschaftszweigen und nach Kantonen

Der Blick auf die Verteilung der Kurzarbeitsentschädigung über die verschiedenen Branchen zeigt, dass die Arbeitnehmenden in der Maschinen-, Elektro- und Metall-Industrie (MEM-Industrie)¹ im Jahr 2024 in absoluten Zahlen mit 9287 Personen am stärksten von Kurzarbeit betroffen waren. Auf sie alleine entfallen 5,7 Millionen Ausfallstunden von insgesamt 6,8 Millionen, dies entspricht einem Anteil von 84,1%.

Die Branchen «Gummi- und Kunststoffwaren», «Möbel; Reparatur von Maschinen», «Handel; Reparatur- und Autogewerbe» sowie «Freiberufliche, technische und wissenschaftliche Dienstleistungen» weisen jeweils mehr als 100 000 Ausfallstunden auf und zählen damit im Jahr 2024 zu den Branchen, die hinter der MEM-Industrie am stärksten von Kurzarbeit betroffen waren.

Mit 15,8% der gesamtschweizerischen Ausfallstunden waren Unternehmen aus dem Kanton Bern 2024 am stärksten von Kurzarbeit betroffen, gefolgt von Unternehmen aus dem Kanton Jura (11,9%) und dem Kanton St. Gallen (10,9%). In den Kantonen Uri, Obwalden, Nidwalden, Appenzell Ausserrhoden und Appenzell Innerrhoden wurde 2024 am wenigsten Kurzarbeit abgerechnet, mit jeweils weniger als 10 betroffenen Betrieben pro Kanton.

7.6 Monatliche Entwicklung der Kurzarbeit ab Januar 2022

Am 16. Februar 2022 hob der Bundesrat die Mehrzahl der nationalen Coronavirus-Pandemiebekämpfungsmassnahmen auf. In der Folge verzeichnete die abgerechnete Kurzarbeitsentschädigung eine stetige Abnahme. Nachdem im Januar 2022 noch über 10 000 Unternehmen Kurzarbeitsentschädigungen erhielten, waren dies im Dezember nur noch 265 Unternehmen. Der Umfang der Kurzarbeit verharrte 2023 bis im Juli auf tiefem Niveau, um im Zuge der schwächeren Wirtschaftsentwicklung Ende Jahr wieder anzusteigen. Dieser Anstieg setzte sich auch im Jahr 2024 fort, insbesondere in der zweiten Jahreshälfte. Die im Dezember 2024 abgerechnete Kurzarbeitsentschädigung belief sich auf 18,3 Mio. CHF und lag damit mehr als doppelt so hoch wie im Dezember des Vorjahres.

¹ In der Kategorie «MEM-Industrie» sind folgende Wirtschaftszweige enthalten: «Metallerzeugung, Metallerzeugnisse», «Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik», «Maschinenbau» und «Fahrzeugbau»

7.5 Indemnisation en cas de RHT en 2024 par branches économiques et par cantons

En considérant la répartition de l'indemnisation en cas de RHT par branches économiques, il apparaît que les travailleurs de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM)¹ ont été les plus touchés en 2024, avec 9287 personnes concernées sur l'année. À eux seuls, les travailleurs de cette branche ont cumulé 5,7 millions d'heures de travail perdues sur les 6,8 millions d'heures enregistrées au total, soit 84,1% du total des heures perdues.

Les branches «Produits en caoutchouc ou en plastique», «Meubles; Réparation de machines», «Commerce, entretien et réparation d'automobiles» ainsi qu'«Activités spécialisées, scientifiques et techniques» ont chacune enregistré plus de 100 000 heures de travail perdues et ont ainsi compté, en 2024, parmi les branches les plus fortement affectées par la RHT après l'industrie MEM.

Avec 15,8% des heures de travail perdues à l'échelon national, ce sont les entreprises du canton de Berne qui ont été les plus affectées par la RHT en 2024, suivies par celles du Jura (11,9%) et de St-Gall (10,9%). À l'inverse, ce sont les cantons d'Uri, d'Obwald, de Nidwald, d'Appenzell Rhodes-Extérieures et d'Appenzell Rhodes-Intérieures qui, en 2024, ont décomptés le moins de RHT, avec chacun moins de 10 entreprises concernées.

7.6 Évolution mensuelle de la RHT à partir de janvier 2022

Le 16 février 2022, le Conseil fédéral a suspendu la majeure partie des mesures prises à l'échelon national pour lutter contre les conséquences de la pandémie de coronavirus. Il s'en est suivi une chute des indemnités en cas de RHT décomptées. Alors qu'en janvier 2022, plus de 10 000 entreprises touchaient encore des indemnités en cas de RHT, elles n'étaient plus que 265 en décembre. Le volume de RHT est resté faible jusqu'en juillet 2023, avant de rebondir en raison de la croissance économique plus modeste que prévu en fin d'année. Cette tendance s'est maintenue en 2024, notamment au cours du second semestre. L'indemnisation en cas de RHT décomptée en décembre 2024 a représenté un total de 18,3 millions de francs, soit plus du double qu'en décembre 2023.

¹ La catégorie «industrie MEM» comprend les branches économiques suivantes: «métallurgie, produits métalliques», «électrotechnique, électronique, montres, optique», «construction de machines» et «fabrication de matériel de transport»

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2024 nach Wirtschaftszweigen NOGA 2008¹
Indemnités RHT versées 2024 par branches économiques NOGA 2008¹

K 2

NOGA 2008		Anzahl Betriebe ² Nombre d'entreprises ²	Kurzarbeits- entschädigung ³ Indemnités RHT ³	betroffene Arbeitnehmer ⁴ Travailleurs concernés ⁴	Ausfallstunden Heures perdues	
					Anzahl Nombre	Anteil in % Parts en %
Total		1 651	207 475 451	11 100	6 774 051	100,0%
A 01–03	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei / Agriculture, Sylviculture et Pêche	4	590 934	21	25 284	0,4%
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden / Industries extractives	3	176 849	5	5 610	0,1%
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak / Alimentaires, Boissons, Tabac	8	204 944	14	8 725	0,1%
C 13–14	Textilien und Bekleidung / Textiles et habillement	15	1 871 418	113	73 076	1,1%
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe / Cuir et de la Chaussure	5	571 484	22	24 121	0,4%
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren / Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie	4	96 748	9	3 995	0,1%
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe / Industrie du papier, imprimerie	22	1 005 373	76	33 986	0,5%
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung / Industrie chimique, raffinage du pétrole	26	2 535 463	183	83 646	1,2%
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren / Matières plastiques, caoutchouc	49	6 373 811	380	222 852	3,3%
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren / Verres, céramiques et produits en ciment	17	2 402 944	102	82 941	1,2%
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerzeugnisse / Métallurgie, produits métalliques	529	58 610 977	3 069	1 939 099	28,6%
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik / Électrotechnique, électronique, montres, optique	307	62 717 520	3 430	2 149 834	31,7%
C 28	Maschinenbau / Fabrication de machines	313	53 041 571	2 734	1 575 409	23,3%
C 29–30	Fahrzeugbau / Fabrication de véhicules	9	861 835	53	30 471	0,4%
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen / Meubles; Réparation de machines	53	3 199 079	180	111 773	1,7%
D 35	Energieversorgung / Distribution d'Électricité	0	0	0	0	0,0%
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung / Recyclage, traitement et distribution d'eau	1	2 518	0	76	0,0%
F 41–43	Baugewerbe / Bâtiment et génie civil	25	897 354	33	28 297	0,4%
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe / Commerce, entretien et réparation d'automobiles	100	5 363 618	389	159 645	2,4%
H 49–53	Verkehr und Transport / Trafic et transports	10	237 584	13	11 118	0,2%
I 55–56	Gastgewerbe / Hôtellerie et restauration	43	839 793	36	41 605	0,6%
J 58–63	Information und Kommunikation / Information et communication	20	1 023 209	31	25 328	0,4%
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen / Activités financières et d'assurance	6	171 956	8	5 235	0,1%
L 68	Grundstücks- und Wohnungswesen / Activités Immobilières	1	10 701	0	404	0,0%
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL / Activités spécialisées, scientifiques et techn.	66	4 201 695	160	113 566	1,7%
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen / Autres activités scientifiques	5	63 922	3	2 482	0,0%
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen / Administration publique et défense, Sécurité sociale obligatoire	0	0	0	0	0,0%
P 85	Erziehung und Unterricht / Enseignement	6	202 992	15	8 163	0,1%
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen / Santé et action sociale	1	33 642	3	930	0,0%
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung / Arts, spectacles et activités récréatives	1	10 410	0	380	0,0%
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen / Autres services personnels	2	155 107	17	6 000	0,1%
T 97–98	Private Haushalte / Ménages	0	0	0	0	0,0%
U	Keine Angaben, übrige / Non spécifié, autres	0	0	0	0	0,0%

¹ Der Wirtschaftszweig eines Betriebes wird aus dem Betriebs- und Unternehmensregister (BUR) des Bundesamts für Statistik übernommen. In einzelnen Fällen entspricht der Wirtschaftszweig der kurzarbeitenden Betriebsabteilung nicht dem Wirtschaftszweig des Unternehmens.

La branche économique d'une entreprise est reprise du registre des entreprises et établissements (REE) de l'Office fédéral de la statistique. Dans des cas isolés la branche économique de la division de l'entreprise effectuant une réduction de l'horaire de travail ne correspond pas à la branche économique de l'entreprise

² Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.

³ In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT

⁴ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung 2024 nach Kantonen / Indemnités RHT versées 2024 par canton

K3

Kanton	Anzahl Betriebe ¹ Nombre d'entreprises ¹	Kurzarbeits- entschädigung ² Indemnités RHT ²	betroffene Arbeitnehmer ³ Travailleurs concernés ³	Ausfallstunden Heures perdues		Canton
				Anzahl Nombre	Anteil in % Parts en %	
Total	1 651	207 475 451	11 100	6 774 051	100,0%	Total
Zürich	108	14 562 107	715	413 965	6,1%	Zurich
Bern	275	34 322 278	1 693	1 067 140	15,8%	Berne
Luzern	168	18 812 072	957	563 454	8,3%	Lucerne
Uri	4	506 057	19	17 230	0,3%	Uri
Schwyz	22	1 790 523	101	49 525	0,7%	Schwytz
Obwalden	5	273 805	21	8 948	0,1%	Obwald
Nidwalden	7	785 871	62	26 188	0,4%	Nidwald
Glarus	31	1 711 762	116	57 163	0,8%	Glaris
Zug	30	1 162 180	100	36 685	0,5%	Zoug
Freiburg	49	5 739 478	455	217 664	3,2%	Fribourg
Solothurn	90	13 569 942	649	412 372	6,1%	Soleure
Basel-Stadt	19	525 296	26	15 639	0,2%	Bâle-Ville
Basel-Landschaft	43	4 691 280	349	170 764	2,5%	Bâle-Campagne
Schaffhausen	15	1 865 487	114	61 449	0,9%	Schaffhouse
Appenzell Ausserrhoden	5	224 268	14	8 977	0,1%	Appenzell Rhodes-Extérieures
Appenzell Innerrhoden	1	40 446	2	1 659	0,0%	Appenzel Rhodes-Intérieures
St. Gallen	106	21 994 976	1 435	735 998	10,9%	St-Gall
Graubünden	32	1 656 812	88	55 996	0,8%	Grisons
Aargau	101	8 276 746	539	279 918	4,1%	Argovie
Thurgau	92	6 636 807	465	240 818	3,6%	Thurgovie
Tessin	60	8 293 394	553	357 382	5,3%	Tessin
Waadt	74	11 398 395	575	362 339	5,3%	Vaud
Wallis	59	6 816 635	360	234 375	3,5%	Valais
Neuenburg	135	15 001 250	645	489 599	7,2%	Neuchâtel
Genf	17	2 812 906	134	81 439	1,2%	Genève
Jura	103	24 004 676	915	807 365	11,9%	Jura

¹ Jeder Betrieb bzw. jede Betriebsabteilung ist pro Jahr einmal gezählt. / Chaque entreprise, resp. secteur d'exploitation est compté une fois.

² In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

³ Betroffene Arbeitnehmer (Jahresdurchschnittswerte) / Travailleurs concernés (valeur moyenne annuelle)

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Ausbezahlte Kurzarbeitsentschädigung nach Abrechnungsperioden ab Januar 2022
Indemnités RHT versées par période de décompte à partir de janvier 2022

K 4

Abrechnungsperiode Période de décompte	Anzahl Betriebe Nombre d'entreprises	Kurzarbeitsentschädigung ¹ Indemnités RHT ¹	betroffene Arbeitnehmer Travailleurs concernés	Ausfallstunden Heures perdues
202201	10 091	136 207 532	81 944	4 324 416
202202	9 201	117 837 754	73 298	3 461 375
202203	4 807	54 648 419	35 086	1 792 801
202204	2 269	19 755 688	15 579	728 596
202205	1 626	15 602 106	11 157	560 816
202206	1 054	9 885 519	7 028	349 395
202207	544	5 121 409	3 866	179 999
202208	389	4 262 464	2 960	150 084
202209	282	4 050 810	3 081	146 105
202210	276	5 590 681	3 897	196 038
202211	291	5 247 896	3 495	181 426
202212	265	5 920 094	3 868	205 594
202301	233	5 624 249	3 397	186 742
202302	231	6 558 979	3 895	216 609
202303	210	5 480 000	3 468	184 079
202304	148	3 763 155	2 846	120 656
202305	143	5 141 749	3 164	166 000
202306	142	5 527 167	3 596	180 112
202307	136	4 899 260	3 664	158 410
202308	137	6 688 211	3 327	195 636
202309	235	9 482 052	6 369	294 791
202310	285	11 584 265	7 731	377 558
202311	353	14 327 562	9 616	465 012
202312	291	8 755 589	6 853	281 503
202401	386	12 896 989	8 788	426 884
202402	397	12 896 452	8 961	418 388
202403	422	13 609 004	9 681	440 063
202404	420	12 767 972	8 899	419 720
202405	445	14 902 414	10 099	493 760
202406	472	16 401 649	10 354	533 794
202407	403	12 535 445	7 862	415 388
202408	456	15 994 497	9 007	514 012
202409	611	21 117 325	13 161	691 392
202410	724	28 047 915	16 297	907 676
202411	804	27 988 761	17 586	914 536
202412	650	18 317 030	12 499	598 438

¹ In der Kurzarbeitsentschädigung sind auch die Arbeitgeber-Sozialversicherungsbeiträge enthalten. / Les cotisations des employeurs pour les assurances sociales sont incluses dans les indemnités RHT.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

7.7 Literaturhinweise

Felder Rahel, Kaiser Boris, Möhr Thomas, Wunsch Conny (2023): *Auswirkungen der Coronapandemie auf den Arbeitsmarkt und Rolle der Arbeitslosenversicherung*, Grundlagen für die Wirtschaftspolitik Nr. 38, Staatssekretariat für Wirtschaft SECO, Bern, Schweiz

Frick, Andres, Wirz Aniela (2005): *Wirksamkeit der Kurzarbeitsregelung in der Rezession 2001–2003: Analyse anhand von Firmendaten aus der schweizerischen Industrie für die Rezession 2001–2003*, Untersuchung im Auftrag des Staatssekretariates für Wirtschaft (SECO), Zürich.

Kopp Daniel, Siegenthaler Michael (2018): *Die Kurzarbeit in der Rezession zeigte Wirkung*, Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 3 – 2018

Lutiger Sybille, Weber Bernhard (2010): *Kurzarbeitsentschädigung – ein wichtiges arbeitsmarktpolitisches Instrument in der Rezession 2009*, Die Volkswirtschaft, Das Magazin für Wirtschaftspolitik, Heft 10-2010

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2021): *Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2020*

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2022): *Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2021*

SECO Staatssekretariat für Wirtschaft (2023): *Tätigkeitsbericht Arbeitsmarkt/Arbeitslosenversicherung 2022*

7.7 Références

Felder Rahel, Kaiser Boris, Möhr Thomas, Wunsch Conny (2023): *L'impact de la pandémie de coronavirus sur le marché du travail et le rôle de l'assurance-chômage pendant la crise*, Principes de base de la politique économique n° 38, Secrétariat d'État à l'économie SECO, Berne, Suisse

Frick, Andres, Wirz Aniela (2005): *Wirksamkeit der Kurzarbeitsregelung in der Rezession 2001–2003: Analyse anhand von Firmendaten aus der schweizerischen Industrie für die Rezession 2001–2003*, Untersuchung im Auftrag des Staatssekretariates für Wirtschaft (SECO), Zürich.

Kopp Daniel, Siegenthaler Michael (2018): *Le chômage partiel a prouvé son utilité durant la récession*, La Vie économique, Plateforme de politique économique, n° de mars 2018

Lutiger Sybille, Weber Bernhard (2010): *L'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail: un instrument utile lors de la récession de 2009*, La vie économique, revue de politique économique, n° d'octobre 2010

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2021): *Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2020*

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2022): *Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2021*

Secrétariat d'État à l'économie SECO (2023): *Rapport d'activité Marché du travail / Assurance-chômage 2022*

8 Synthese: Arbeitslosigkeit und Bruttoinland- produkt (BIP)

Anfangs der 90er-Jahre war zwischen der Zahl der Stellensuchenden und der Zahl der Arbeitslosen kaum ein Unterschied feststellbar. Mitte der 90er-Jahre dagegen begann sich zwischen der Zahl der Stellensuchenden und jener der Arbeitslosen zusehends eine Schere zu öffnen. Ursache dafür war der Übergang von der passiven zu einer aktiven Arbeitsmarktpolitik, welche eine aktive Beratung und Vermittlung der Stellensuchenden durch Personalberater sowie die sukzessive Einführung von arbeitsmarktlichen Massnahmen im Rahmen der neu zu schaffenden Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV) mit sich brachte.

Der Begriff des Bruttoinlandproduktes BIP ist ein Mass für den Geldwert aller während eines Jahres im Inland hergestellten Waren und Dienstleistungen (aufsummiert nach Branchen, gemäss Wertschöpfungsprinzip, d. h. bereinigt um die bereits erbrachten Vorleistungen).

Die folgende Grafik illustriert anschaulich den Zusammenhang zwischen dem Wachstum des Bruttoinlandproduktes BIP und dem Arbeitsmarkt:

- Der Arbeitsmarkt reagiert mit einer kleinen Verzögerung auf die Entwicklung des Bruttoinlandproduktes: Fällt das BIP klein oder negativ aus, nimmt die Arbeitslosigkeit zu. Steigt das BIP stark an, vermindert sich die Arbeitslosigkeit.
- Der Arbeitsmarkt reagiert sehr flexibel auf die unterschiedlichen Wachstumsraten des BIP.

8 Synthèse: Chômage et produit intérieur brut (PIB)

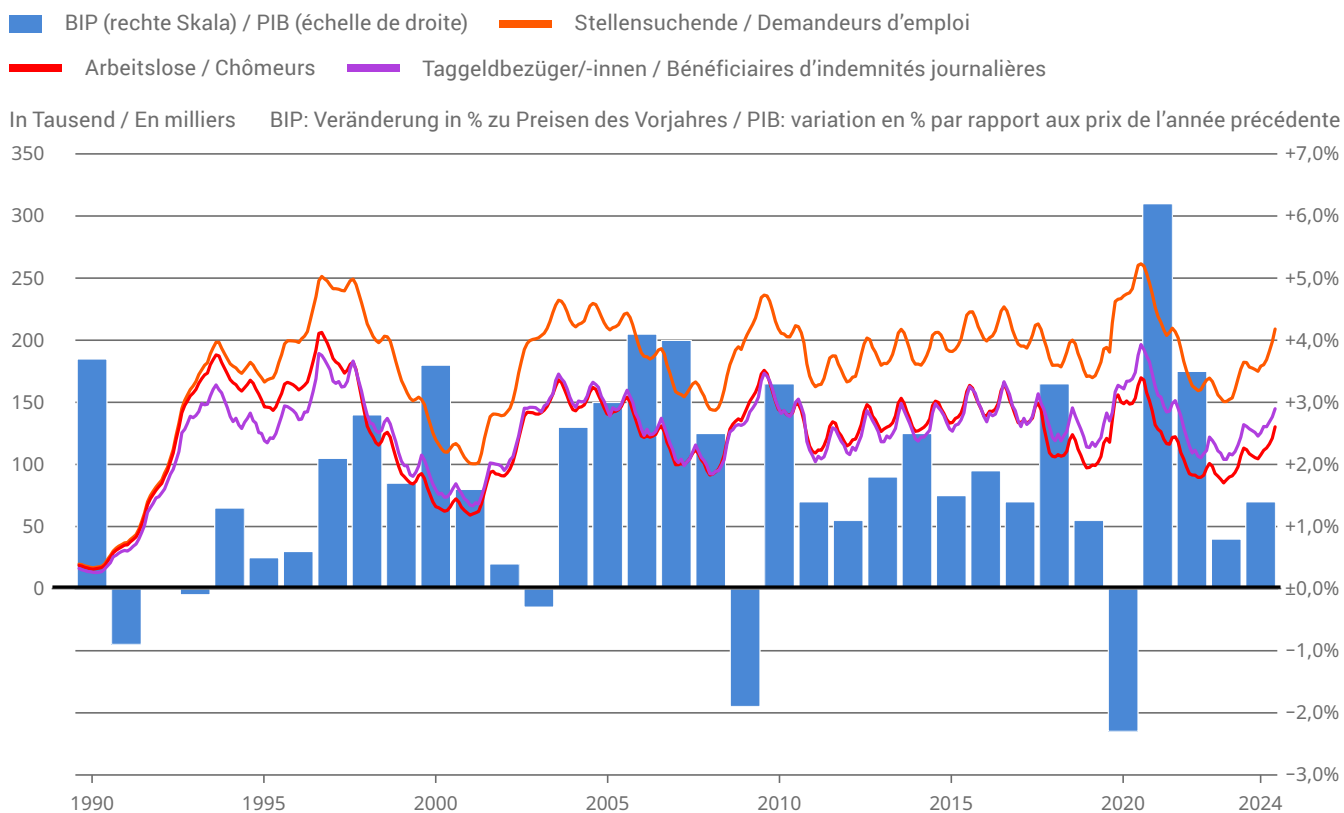
Au début des années 90 le nombre de demandeurs d'emploi et le nombre de chômeurs étaient à peu près identiques. C'est vers le milieu des années 90 que les tendances ont commencé à s'écarter. Ce phénomène trouve son origine dans le passage d'un système passif d'assurance-chômage à une politique active de marché du travail qui a mis en place, par l'instauration des offices régionaux de placement (ORP), un dispositif de conseil et de placement des demandeurs d'emploi par des conseillers en personnel et développé progressivement les mesures de marché du travail.

Le produit intérieur brut (PIB) reflète le prix de tous les biens et services qui sont produits à l'intérieur du pays pendant une année (par branches selon le principe de la valeur ajoutée, soit sans les prestations déjà fournies).

Le graphique suivant illustre la corrélation entre la croissance du PIB et le marché du travail:

- Le marché du travail réagit quelque peu à retardement aux variations du PIB. Si le chômage recule lorsque la croissance du PIB est forte, il augmente par contre lorsque le PIB reste faible ou évolue à la baisse.
- Le marché du travail réagit de manière très variable au taux de croissance du PIB.

Zusammenhang zwischen Bruttoinlandprodukt (BIP) und Arbeitslosigkeit Corrélation entre produit intérieur brut (PIB) et chômage



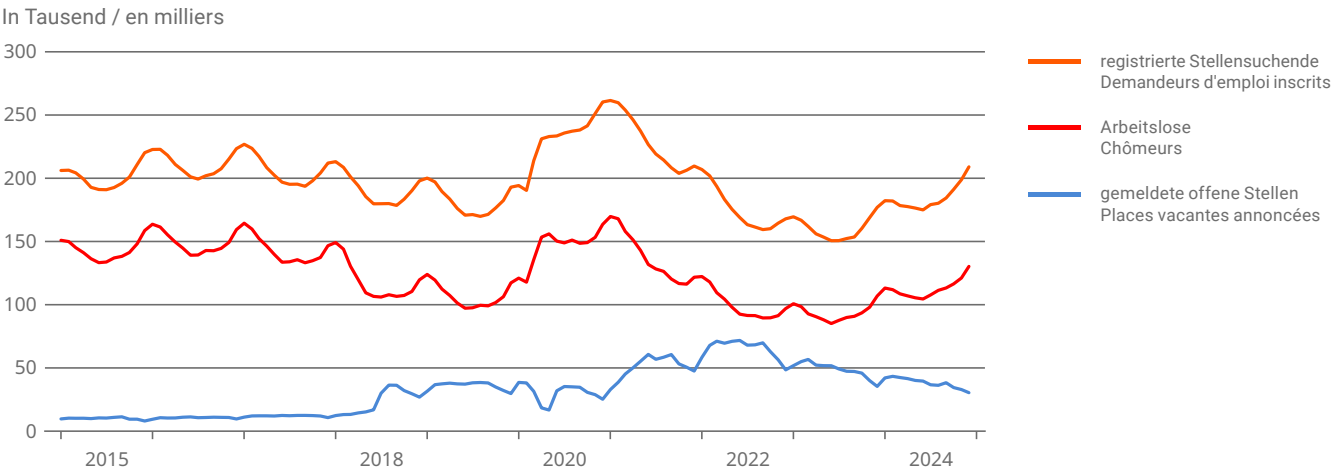
BIP: neue Grundlage Q2 2014 / PIB: nouvelle base 2. trim. 2014

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und gemeldete offene Stellen
Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et places vacantes annoncées

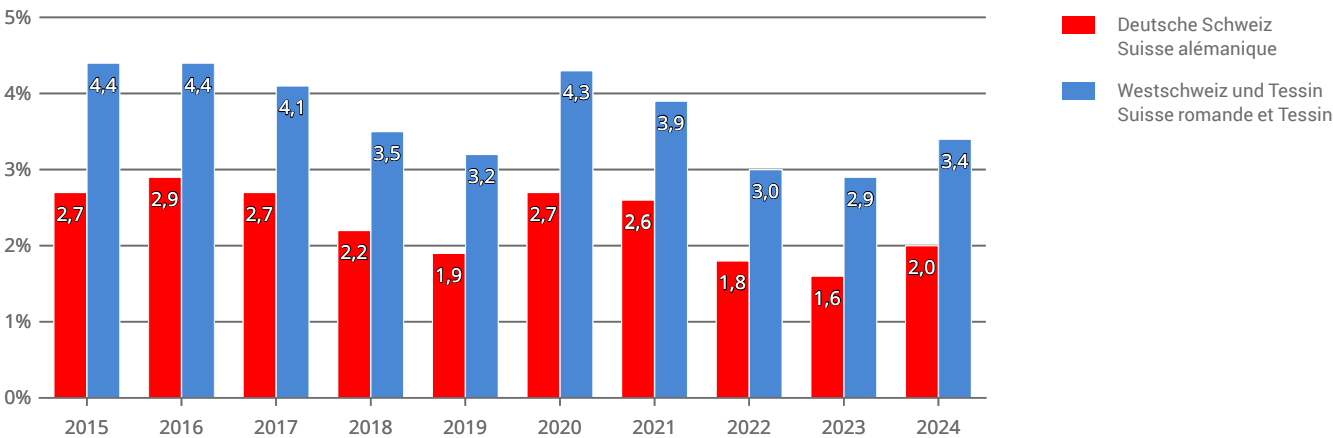
G1



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM) © SECO, Bern 2025

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen
Évolution du chômage par régions

G2

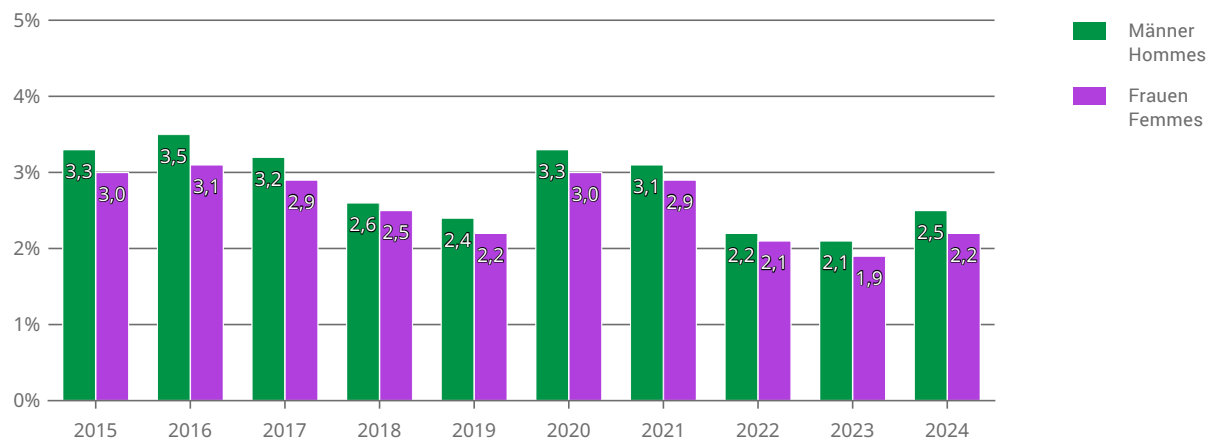


ab 2023: Basis Pooling 2021–23, 2020–2022: Basis Pooling 2018–20, 2017–2019: Basis Pooling 2015–17, 2014–2016: Basis Pooling 2012–14
à partir de 2023: Pooling 2021–23, entre 2020 et 2022: Pooling 2018–20, entre 2017 et 2019: Pooling 2015–17, entre 2014–2016: Pooling 2012–14

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM) © SECO, Bern 2025

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Geschlecht Évolution du chômage par sexe

G3



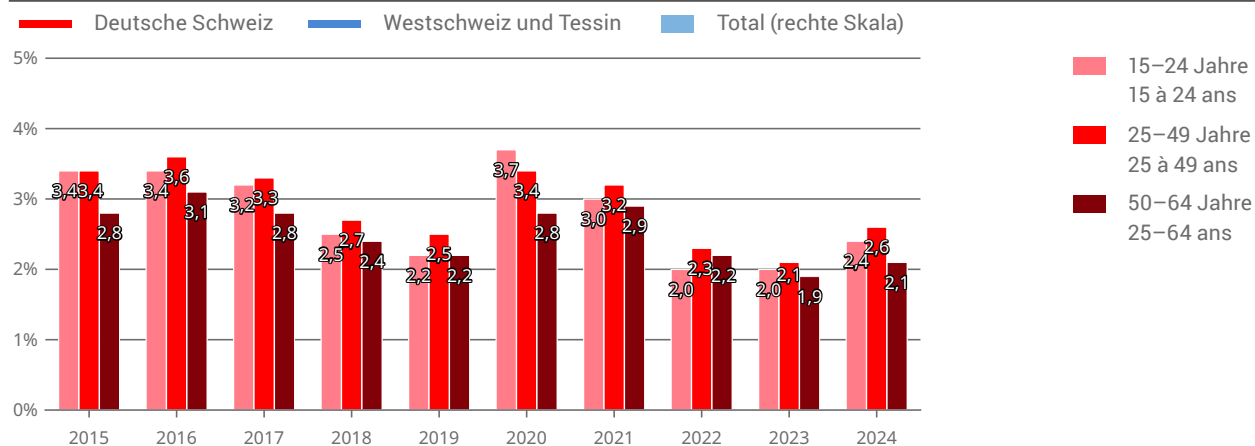
ab 2023: Basis Pooling 2021–23, 2020–2022: Basis Pooling 2018–20, 2017–2019: Basis Pooling 2015–17, 2014–2016: Basis Pooling 2012–14
à partir de 2023: Pooling 2021–23, entre 2020 et 2022: Pooling 2018–20, entre 2017 et 2019: Pooling 2015–17, entre 2014–2016: Pooling 2012–14

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen Évolution du chômage par classes d'âge

G4



ab 2023: Basis Pooling 2021–23, 2020–2022: Basis Pooling 2018–20, 2017–2019: Basis Pooling 2015–17, 2014–2016: Basis Pooling 2012–14
à partir de 2023: Pooling 2021–23, entre 2020 et 2022: Pooling 2018–20, entre 2017 et 2019: Pooling 2015–17, entre 2014–2016: Pooling 2012–14

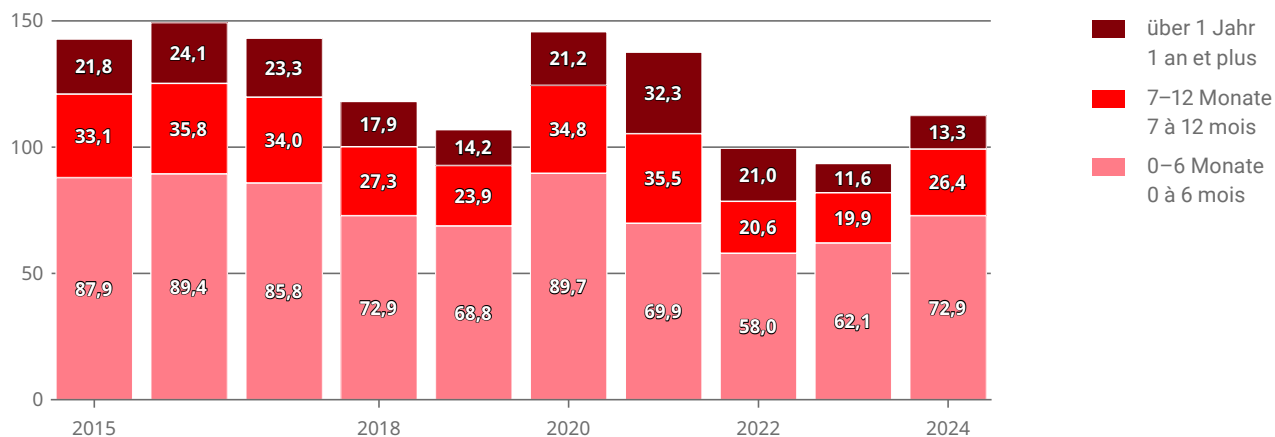
Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Aufteilung der registrierten Arbeitslosen nach Dauerklassen Répartition des chômeurs inscrits par classes de durée

G5

In Tausend / En milliers



Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Tabellen

Zeichenerklärung zu den Tabellen

- Es kommt nichts vor (Wert genau Null)
- 0 0,0 Grösse, die kleiner ist als die Hälfte der kleinsten verwendeten Einheit
- () Zahlenangabe unterbleibt aus Gründen des Datenschutzes
- ... Zahl nicht bekannt, gegenstandslos oder aus statistischen Gründen nicht aufgeführt

Tableaux

Légende des signes utilisés dans les tableaux

- Valeur rigoureusement nulle, néant
- 0 0,0 Valeur inférieure à la moitié de la plus petite unité exprimée
- () L'information ne peut pas être communiquée, pour des raisons tenant à la protection des données
- ... Donnée non connue, inconcevable ou non mentionnée pour des raisons statistiques

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2013–2024

Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2013 à 2024

TA0

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Stellensuchende												
Januar	201 776	208 777	206 138	222 751	226 861	213 125	200 125	194 233	261 499	206 867	169 516	182 253
Februar	200 495	205 934	206 369	222 888	223 627	208 617	197 072	190 399	259 735	201 909	166 763	182 018
März	194 224	199 911	204 266	218 187	217 248	201 119	189 467	213 897	253 939	193 595	161 864	178 392
April	190 367	192 829	199 346	210 926	208 357	194 060	183 549	231 196	246 227	183 220	156 036	177 570
Mai	185 012	184 436	192 798	206 239	202 419	185 467	176 128	232 982	237 367	175 456	153 468	176 422
Juni	179 806	180 689	191 090	201 131	196 896	179 777	170 800	233 454	226 637	168 944	150 618	174 964
Juli	181 398	180 822	190 939	199 347	195 223	179 857	171 280	235 762	219 183	163 315	150 673	179 139
August	181 129	179 880	192 669	201 989	195 334	179 975	169 849	237 215	214 415	161 394	152 317	180 236
September	183 741	183 113	196 042	203 568	193 624	178 499	171 423	238 145	208 282	159 399	153 535	184 373
Oktober	188 536	187 715	200 920	207 512	198 025	183 446	176 495	241 460	203 853	160 094	160 373	191 163
November	196 522	193 892	210 886	215 215	204 141	190 212	182 427	251 139	206 349	164 496	168 898	198 793
Dezember	205 802	203 926	220 209	223 413	212 018	197 950	192 955	260 318	209 676	167 904	176 979	209 024
Monatsdurchschnitt	190 734	191 827	200 973	211 097	206 148	191 009	181 798	230 017	228 930	175 549	160 087	184 529
Arbeitslose												
Januar	148 158	153 260	150 946	163 644	164 466	149 161	123 962	121 018	169 753	122 268	100 776	113 175
Februar	146 001	149 259	149 921	161 417	159 809	143 930	119 473	117 822	167 953	117 970	98 452	111 879
März	138 993	142 846	145 108	155 324	152 280	130 413	112 341	135 624	157 968	109 500	92 755	108 593
April	135 851	137 087	141 131	149 540	146 327	119 781	107 298	153 413	151 279	104 391	90 534	106 957
Mai	131 290	130 310	136 349	144 778	139 778	109 392	101 370	155 998	142 966	98 004	88 076	105 465
Juni	126 498	126 632	133 256	139 127	133 603	106 579	97 222	150 289	131 821	92 511	85 099	104 518
Juli	128 516	127 054	133 754	139 310	133 926	106 052	97 578	148 870	128 279	91 474	87 601	107 716
August	129 956	128 434	136 983	142 858	135 578	107 893	99 552	151 111	126 355	91 372	89 881	111 354
September	131 072	129 965	138 226	142 675	133 169	106 586	99 098	148 560	120 294	89 526	90 826	113 245
Oktober	133 443	132 397	141 269	144 531	134 800	107 315	101 684	149 118	116 733	89 636	93 563	116 447
November	139 073	136 552	148 143	149 228	137 317	110 474	106 330	153 270	116 244	91 327	98 011	121 114
Dezember	149 437	147 369	158 629	159 372	146 654	119 661	117 277	163 545	121 728	96 941	106 859	130 293
Monatsdurchschnitt	136 524	136 764	142 810	149 317	143 142	118 103	106 932	145 720	137 614	99 577	93 536	112 563
Arbeitslosenquote¹												
Januar	3,4	3,4	3,4	3,6	3,5	3,2	2,7	2,6	3,7	2,7	2,1	2,4
Februar	3,4	3,3	3,3	3,6	3,4	3,1	2,6	2,6	3,7	2,6	2,1	2,4
März	3,2	3,2	3,2	3,5	3,3	2,8	2,4	3,0	3,4	2,4	2,0	2,3
April	3,1	3,1	3,1	3,3	3,2	2,6	2,3	3,3	3,3	2,3	1,9	2,3
Mai	3,0	2,9	3,0	3,2	3,0	2,4	2,2	3,4	3,1	2,1	1,9	2,2
Juni	2,9	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,3	2,9	2,0	1,8	2,2
Juli	3,0	2,8	3,0	3,1	2,9	2,3	2,1	3,2	2,8	2,0	1,9	2,3
August	3,0	2,9	3,0	3,2	2,9	2,3	2,1	3,3	2,7	2,0	1,9	2,4
September	3,0	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,1	3,2	2,6	1,9	1,9	2,4
Oktober	3,1	2,9	3,1	3,2	2,9	2,3	2,2	3,2	2,5	1,9	2,0	2,5
November	3,2	3,0	3,3	3,3	3,0	2,4	2,3	3,3	2,5	2,0	2,1	2,6
Dezember	3,5	3,3	3,5	3,5	3,2	2,6	2,5	3,6	2,6	2,1	2,3	2,8
Monatsdurchschnitt	3,2	3,0	3,2	3,3	3,1	2,5	2,3	3,2	3,0	2,2	2,0	2,4

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2023 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 717 177 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2021–2023). Von 2020 bis 2022: 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Von 2017 bis 2019: 4 636 100 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2015–17). Von 2014 bis 2016: 4 493 249 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2012–14). Von 2010 bis 2013: 3 946 899 Personen (Strukturhebungsdaten des Jahres 2010).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y.c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2023, la base en vigueur des personnes actives = 4 717 177 personnes (pooling 2021–2023 du relevé structurel sur trois ans). De 2020 à 2022: 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans). De 2017 à 2019: 4 636 100 personnes (pooling 2015–2017 du relevé structurel sur trois ans). De 2014 à 2016: 4 493 249 personnes (pooling 2012–2014 du relevé structurel sur trois ans). De 2010 à 2013: 3 946 899 personnes (données du relevé structurel pour l'année 2010).

Registrierte Stellensuchende, Arbeitslose und Arbeitslosenquote, 2013–2024 (Fortsetzung)
Demandeurs d'emploi inscrits, chômeurs et taux de chômage, de 2013 à 2024 (suite)

TA0

Veränderung gegenüber Vorjahr Variation par rapport à l'année précédente											
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Demandeurs d'emploi											
7 001	- 2 639	16 613	4 110	- 13 736	- 13 000	- 5 892	67 266	- 54 632	- 37 351	12 737	Janvier
5 439	435	16 519	739	- 15 010	- 11 545	- 6 673	69 336	- 57 826	- 35 146	15 255	Février
5 687	4 355	13 921	- 939	- 16 129	- 11 652	24 430	40 042	- 60 344	- 31 731	16 528	Mars
2 462	6 517	11 580	- 2 569	- 14 297	- 10 511	47 647	15 031	- 63 007	- 27 184	21 534	Avril
- 576	8 362	13 441	- 3 820	- 16 952	- 9 339	56 854	4 385	- 61 911	- 21 988	22 954	Mai
883	10 401	10 041	- 4 235	- 17 119	- 8 977	62 654	- 6 817	- 57 693	- 18 326	24 346	Juin
- 576	10 117	8 408	- 4 124	- 15 366	- 8 577	64 482	- 16 579	- 55 868	- 12 642	28 466	Juillet
- 1 249	12 789	9 320	- 6 655	- 15 359	- 10 126	67 366	- 22 800	- 53 021	- 9 077	27 919	Août
- 628	12 929	7 526	- 9 944	- 15 125	- 7 076	66 722	- 29 863	- 48 883	- 5 864	30 838	Septembre
- 821	13 205	6 592	- 9 487	- 14 579	- 6 951	64 965	- 37 607	- 43 759	279	30 790	Octobre
- 2 630	16 994	4 329	- 11 074	- 13 929	- 7 785	68 712	- 44 790	- 41 853	4 402	29 895	Novembre
- 1 876	16 283	3 204	- 11 395	- 14 068	- 4 995	67 363	- 50 642	- 41 772	9 075	32 045	Décembre
1 093	9 146	10 124	- 4 949	- 15 139	- 9 211	48 219	- 1 087	- 53 381	- 15 462	24 442	Moyenne mensuelle
Chômeurs											
5 102	- 2 314	12 698	822	- 15 305	- 25 199	- 2 944	48 735	- 47 485	- 21 492	12 399	Janvier
3 258	662	11 496	- 1 608	- 15 879	- 24 457	- 1 651	50 131	- 49 983	- 19 518	13 427	Février
3 853	2 262	10 216	- 3 044	- 21 867	- 18 072	23 283	22 344	- 48 468	- 16 745	15 838	Mars
1 236	4 044	8 409	- 3 213	- 26 546	- 12 483	46 115	- 2 134	- 46 888	- 13 857	16 423	Avril
- 980	6 039	8 429	- 5 000	- 30 386	- 8 022	54 628	- 13 032	- 44 962	- 9 928	17 389	Mai
134	6 624	5 871	- 5 524	- 27 024	- 9 357	53 067	- 18 468	- 39 310	- 7 412	19 419	Juin
- 1 462	6 700	5 556	- 5 384	- 27 874	- 8 474	51 292	- 20 591	- 36 805	- 3 873	20 115	Juillet
- 1 522	8 549	5 875	- 7 280	- 27 685	- 8 341	51 559	- 24 756	- 34 983	- 1 491	21 473	Août
- 1 107	8 261	4 449	- 9 506	- 26 583	- 7 488	49 462	- 28 266	- 30 768	1 300	22 419	Septembre
- 1 046	8 872	3 262	- 9 731	- 27 485	- 5 631	47 434	- 32 385	- 27 097	3 927	22 884	Octobre
- 2 521	11 591	1 085	- 11 911	- 26 843	- 4 144	46 940	- 37 026	- 24 917	6 684	23 103	Novembre
- 2 068	11 260	743	- 12 718	- 26 993	- 2 384	46 268	- 41 817	- 24 787	9 918	23 434	Décembre
240	6 046	6 507	- 6 175	- 25 039	- 11 171	38 788	- 8 106	- 38 037	- 6 041	19 027	Moyenne mensuelle
Taux de chômage ²											
-	-	0,2	- 0,1	- 0,3	- 0,5	- 0,1	1,1	- 1,0	- 0,6	0,3	Janvier
- 0,1	-	0,3	- 0,2	- 0,3	- 0,5	-	1,1	- 1,1	- 0,5	0,3	Février
-	-	0,3	- 0,2	- 0,5	- 0,4	0,6	0,4	- 1,0	- 0,4	0,3	Mars
-	-	0,2	- 0,1	- 0,6	- 0,3	1,0	-	- 1,0	- 0,4	0,4	Avril
- 0,1	0,1	0,2	- 0,2	- 0,6	- 0,2	1,2	- 0,3	- 1,0	- 0,2	0,3	Mai
- 0,1	0,2	0,1	- 0,2	- 0,6	- 0,2	1,2	- 0,4	- 0,9	- 0,2	0,4	Juin
- 0,2	0,2	0,1	- 0,2	- 0,6	- 0,2	1,1	- 0,4	- 0,8	- 0,1	0,4	Juillet
- 0,1	0,1	0,2	- 0,3	- 0,6	- 0,2	1,2	- 0,6	- 0,7	- 0,1	0,5	Août
- 0,1	0,2	0,1	- 0,3	- 0,6	- 0,2	1,1	- 0,6	- 0,7	-	0,5	Septembre
- 0,2	0,2	0,1	- 0,3	- 0,6	- 0,1	1,0	- 0,7	- 0,6	0,1	0,5	Octobre
- 0,2	0,3	-	- 0,3	- 0,6	- 0,1	1,0	- 0,8	- 0,5	0,1	0,5	Novembre
- 0,2	0,2	-	- 0,3	- 0,6	- 0,1	1,1	- 1,0	- 0,5	0,2	0,5	Décembre
- 0,2	0,2	0,1	- 0,2	- 0,6	- 0,2	0,9	- 0,2	- 0,8	- 0,2	0,4	Moyenne mensuelle

² Veränderung in Prozentpunkten / Variation en points de pourcentage

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose 2024

Chômeurs inscrits, en 2024

TA1a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	113 175	111 879	108 593	106 957	105 465	104 518	107 716	111 354	113 245	116 447	121 114	130 293
Nach Regionen												
Deutschschweiz	66 885	66 641	65 344	64 341	63 774	63 309	65 322	67 577	68 314	70 309	72 919	78 187
Westschweiz und Tessin	46 290	45 238	43 249	42 616	41 691	41 209	42 394	43 777	44 931	46 138	48 195	52 106
Nach Geschlecht												
Frauen	47 001	47 196	46 577	47 003	46 506	46 387	48 030	49 832	50 689	52 054	53 067	54 527
Männer	66 174	64 683	62 016	59 954	58 959	58 131	59 686	61 522	62 556	64 393	68 047	75 766
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	52 706	52 520	51 297	50 940	50 783	50 918	53 279	55 498	56 406	57 230	58 387	61 265
Ausländer/innen	60 469	59 359	57 296	56 017	54 682	53 600	54 437	55 856	56 839	59 217	62 727	69 028
Nach Alter												
15–24 Jahre	10 332	10 113	9 505	9 086	8 924	8 948	9 901	11 905	11 957	11 621	11 817	12 163
25–49 Jahre	70 915	70 155	68 390	67 504	66 529	65 904	67 820	69 023	70 384	72 690	75 689	82 166
50–64 Jahre	31 807	31 525	30 594	30 268	29 886	29 565	29 869	30 339	30 798	32 018	33 504	35 866
Nach Erwerbsstatus												
Ganzarbeitslose	94 586	93 169	90 078	88 460	86 992	86 222	88 656	91 575	92 849	95 711	100 160	108 911
teilweise Arbeitslose	18 589	18 710	18 515	18 497	18 473	18 296	19 060	19 779	20 396	20 736	20 954	21 382
Nach bisheriger Dauer												
1–6 Monate	79 027	76 764	72 060	69 458	67 306	65 114	66 392	69 790	71 606	74 325	78 595	84 108
7–12 Monate	22 539	22 877	24 333	25 074	25 539	26 877	28 151	28 034	27 960	27 688	27 610	29 891
> 1 Jahr	11 609	12 238	12 200	12 425	12 620	12 527	13 173	13 530	13 679	14 434	14 909	16 294
Nach Erwerbssituation												
vorher erwerbstätig	107 422	106 118	102 932	101 450	99 979	98 819	101 571	104 910	106 972	110 340	114 913	124 169
erstmals auf Stellensuche	2 712	2 712	2 584	2 490	2 491	2 737	3 271	3 521	3 290	3 148	3 192	3 133
Wiedereintritt ins Erwerbsleben	3 041	3 049	3 077	3 017	2 995	2 962	2 874	2 923	2 983	2 959	3 009	2 991

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose 2024 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits, en 2024 (suite)

TA1a

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
99 577	100,0	– 6 041	– 6,1	93 536	100,0	19 027	20,3	112 563	100,0	Total
59 912	60,2	– 4 674	– 7,8	55 238	59,1	12 506	22,6	67 744	60,2	Selon la région
39 665	39,8	– 1 366	– 3,4	38 299	40,9	6 521	17,0	44 820	39,8	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
44 409	44,6	– 3 505	– 7,9	40 904	43,7	8 168	20,0	49 072	43,6	Selon le sexe
55 167	55,4	– 2 535	– 4,6	52 632	56,3	10 859	20,6	63 491	56,4	Femmes
										Hommes
50 828	51,0	– 4 817	– 9,5	46 011	49,2	8 258	17,9	54 269	48,2	Selon la nationalité
48 749	49,0	– 1 224	– 2,5	47 525	50,8	10 769	22,7	58 294	51,8	Suisses
										Étrangers
8 953	9,0	– 163	– 1,8	8 790	9,4	1 733	19,7	10 523	9,3	Selon l'âge
59 692	59,9	– 2 136	– 3,6	57 556	61,5	13 041	22,7	70 597	62,7	15–24 ans
30 807	30,9	– 3 727	– 12,1	27 080	29,0	4 257	15,7	31 337	27,8	25–49 ans
										50–64 ans
80 331	80,7	– 3 616	– 4,5	76 715	82,0	16 399	21,4	93 114	82,7	Selon le statut
19 246	19,3	– 2 425	– 12,6	16 821	18,0	2 628	15,6	19 449	17,3	Chômeurs complets
										Chômeurs partiels
57 996	58,2	4 078	7,0	62 074	66,4	10 805	17,4	72 879	64,7	Selon la durée écoulée
20 554	20,6	– 687	– 3,3	19 867	21,2	6 514	32,8	26 381	23,4	1–6 mois
21 026	21,1	– 9 431	– 44,9	11 595	12,4	1 708	14,7	13 303	11,8	7–12 mois
										> 1 année
93 850	95,0	– 5 729	– 6,1	88 121	94,2	18 512	21,0	106 633	94,7	Selon la situation
2 678	2,3	– 99	– 3,7	2 579	2,8	361	14,0	2 940	2,6	Auparavant actif
3 050	2,8	– 214	– 7,0	2 836	3,0	154	5,4	2 990	2,7	Premier emploi
										Reprise d'emploi

Quelle: SECO –Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO –Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2024

Entrées au chômage, en 2024

TA1b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	37 036	29 206	28 273	29 609	28 030	27 577	30 662	33 023	31 058	33 427	33 550	32 564
Nach Regionen												
Deutschschweiz	23 014	18 429	17 909	18 767	17 868	17 212	19 178	20 852	19 008	20 716	20 733	19 783
Westschweiz und Tessin	14 022	10 777	10 364	10 842	10 162	10 365	11 484	12 171	12 050	12 711	12 817	12 781
Nach Geschlecht												
Frauen	15 965	12 714	12 469	13 213	12 321	12 273	13 583	15 119	13 886	15 000	14 277	12 094
Männer	21 071	16 492	15 804	16 396	15 709	15 304	17 079	17 904	17 172	18 427	19 273	20 470
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	17 328	13 860	13 298	13 784	13 421	13 227	15 039	16 990	15 175	15 399	15 031	13 912
Ausländer/innen	19 708	15 346	14 975	15 825	14 609	14 350	15 623	16 033	15 883	18 028	18 519	18 652
Nach Alter												
15–24 Jahre	4 537	3 809	3 462	3 386	3 341	3 491	4 419	6 575	4 688	4 269	4 249	3 588
25–49 Jahre	23 338	18 337	17 950	18 674	17 713	17 399	19 110	19 358	19 267	21 027	21 055	20 779
50–64 Jahre	9 149	7 053	6 854	7 543	6 972	6 677	7 126	7 085	7 096	8 125	8 237	8 195

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2024

Sorties du chômage, en 2024

TA1c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	30 720	30 502	31 559	31 245	29 522	28 524	27 464	29 385	29 167	30 225	28 883	23 385
Nach Regionen												
Deutschschweiz	19 092	18 673	19 199	19 777	18 437	17 674	17 164	18 584	18 265	18 720	18 126	14 520
Westschweiz und Tessin	11 628	11 829	12 360	11 468	11 085	10 850	10 300	10 801	10 902	11 505	10 757	8 865
Nach Geschlecht												
Frauen	13 754	12 072	13 916	11 831	12 208	12 300	10 732	12 377	12 620	12 335	12 430	9 989
Männer	17 676	16 838	19 671	16 452	16 327	15 700	13 730	15 062	15 110	14 783	14 731	12 187
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	12 985	12 519	13 088	12 788	12 818	12 393	11 940	13 316	13 029	13 635	13 266	10 634
Ausländer/innen	17 735	17 983	18 471	18 457	16 704	16 131	15 524	16 069	16 138	16 590	15 617	12 751
Nach Alter												
15–24 Jahre	3 889	3 880	3 880	3 637	3 341	3 299	3 306	4 408	4 466	4 429	3 887	3 046
25–49 Jahre	19 175	19 086	19 685	19 540	18 662	18 001	17 172	18 156	17 901	18 731	18 062	14 329
50–64 Jahre	7 559	7 416	7 888	7 960	7 423	7 095	6 894	6 694	6 719	6 954	6 815	5 912

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit, 2024 (Fortsetzung)
Entrées au chômage, en 2024 (suite)

TA1b

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
344 826	100,0	– 77	0,0	344 749	100,0	29 266	8,5	374 015	100,0	Total
214 300	62,1	– 508	– 0,2	213 792	62,0	19 677	9,2	233 469	62,4	Selon la région
130 526	37,9	431	0,3	130 957	38,0	9 589	7,3	140 546	37,6	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
153 588	44,5	– 3 560	– 2,3	150 028	43,5	12 886	8,6	162 914	43,6	Selon le sexe
191 238	55,5	3 483	1,8	194 721	56,5	16 380	8,4	211 101	56,4	Femmes
										Hommes
168 001	48,7	– 4 513	– 2,7	163 488	47,4	12 976	7,9	176 464	47,2	Selon la nationalité
176 825	51,3	4 436	2,5	181 261	52,6	16 290	9,0	197 551	52,8	Suisses
										Étrangers
46 887	13,6	– 1 084	– 2,3	45 803	13,3	4 011	8,8	49 814	13,3	Selon l'âge
212 586	61,7	2 370	1,1	214 956	62,4	19 051	8,9	234 007	62,6	15–24 ans
85 267	24,7	– 1 372	– 1,6	83 895	24,3	6 217	7,4	90 112	24,1	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit, 2024 (Fortsetzung)
Sorties du chômage, en 2024 (suite)

TA1c

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
369 613	100,0	–34 782	–9,4	334 831	100,0	15 750	4,7	350 581	100,0	Total
232 155	62,8	– 24 971	– 10,8	207 184	61,9	11 047	5,3	218 231	62,2	Selon la région
137 458	37,2	– 9 811	– 7,1	127 647	38,1	4 703	3,7	132 350	37,8	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
164 071	44,4	– 17 507	– 10,7	146 564	43,8	5 847	4,0	152 411	43,5	Selon le sexe
205 542	55,6	– 17 275	– 8,4	188 267	56,2	9 903	5,3	198 170	56,5	Femmes
										Hommes
182 114	49,3	– 21 560	– 11,8	160 554	48,0	4 928	3,1	165 482	47,2	Selon la nationalité
187 499	50,7	– 13 222	– 7,1	174 277	52,0	10 822	6,2	185 099	52,8	Suisses
										Étrangers
46 965	12,7	– 3 969	– 8,5	42 996	12,8	2 472	5,7	45 468	13,0	Selon l'âge
226 730	61,3	– 19 804	– 8,7	206 926	61,8	11 574	5,6	218 500	62,3	15–24 ans
94 329	25,5	– 10 819	– 11,5	83 510	24,9	1 819	2,2	85 329	24,3	25–49 ans
										50–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote, 2024¹

Taux de chômage, en 2024¹

TA1d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	2,0	2,0	2,1	2,2	2,3
Westschweiz und Tessin	3,5	3,4	3,2	3,2	3,1	3,1	3,2	3,3	3,4	3,4	3,6	3,9
Nach Geschlecht												
Frauen	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5
Männer	2,6	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,7	3,0
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	1,6	1,6	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8
Ausländer/innen	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0	3,9	3,9	4,0	4,1	4,3	4,5	5,0
Nach Alter												
15–24 Jahre	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,3	2,7	2,8	2,7	2,7	2,8
25–49 Jahre	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,4	2,5	2,6	2,6	2,7	2,8	3,0
50–64 Jahre	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,3	2,5

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2023 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 717 177 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2021–2023). Von 2020 bis 2022: 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020). Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2023, la base en vigueur des personnes actives = 4 717 177 personnes (pooling 2021–2023 du relevé structurel sur trois ans). De 2020 à 2022: 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans).

Arbeitslosenquote, 2024 (Fortsetzung)
Taux de chômage, en 2024 (suite)

TA1d

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2021–2023	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2021 à 2022	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2021 à 2023		
2,2	– 0,2	2,0	0,4	2,4	4 717 177	A	Total
1,8	– 0,2	1,6	0,4	2,0	3 379 831	A	Selon la région
3,0	– 0,1	2,9	0,5	3,4	1 337 346	A	Suisse alémanique
							Suisse romande et Tessin
2,1	– 0,2	1,9	0,3	2,2	2 199 781	A	Selon le sexe
2,2	– 0,1	2,1	0,4	2,5	2 517 396	A	Femmes
							Hommes
1,5	– 0,1	1,4	0,2	1,6	3 336 933	A	Selon la nationalité
3,8	– 0,4	3,4	0,8	4,2	1 380 244	A	Suisses
							Étrangers
2,0	–	2,0	0,4	2,4	433 189	A	Selon l'âge
2,3	– 0,2	2,1	0,5	2,6	2 703 392	A	15–24 ans
2,2	– 0,3	1,9	0,2	2,1	1 458 989	A	25–49 ans
							50–64 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2024

Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2024

TA2a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	113 175	111 879	108 593	106 957	105 465	104 518	107 716	111 354	113 245	116 447	121 114	130 293
Zürich	18 268	18 348	18 110	17 779	17 748	17 704	18 357	18 975	19 252	19 815	20 505	21 815
Bern	9 950	9 898	9 696	9 342	9 184	9 107	9 438	9 787	9 960	10 313	10 809	11 593
Luzern	3 464	3 467	3 460	3 404	3 367	3 372	3 501	3 684	3 711	3 930	4 107	4 417
Uri	248	214	192	174	173	166	166	179	196	208	232	256
Schwyz	926	919	854	832	843	845	849	906	918	960	973	1 025
Obwalden	164	166	166	153	157	146	144	159	157	167	179	180
Nidwalden	194	199	198	208	205	190	192	201	205	232	239	269
Glarus	301	301	296	288	263	279	272	292	295	297	307	321
Zug	1 397	1 461	1 466	1 438	1 448	1 433	1 464	1 500	1 498	1 542	1 538	1 618
Freiburg	4 393	4 281	4 095	3 938	3 826	3 739	3 791	4 000	4 076	4 125	4 335	4 842
Solothurn	3 460	3 368	3 306	3 259	3 282	3 315	3 486	3 623	3 711	3 822	3 984	4 343
Basel-Stadt	3 938	3 855	3 817	3 796	3 652	3 603	3 792	3 855	3 784	3 827	4 005	4 288
Basel-Landschaft	3 176	3 184	3 181	3 180	3 207	3 179	3 231	3 406	3 369	3 349	3 384	3 809
Schaffhausen	1 259	1 237	1 181	1 141	1 072	1 060	1 064	1 148	1 198	1 217	1 213	1 259
Appenzell A.Rh.	426	431	407	399	385	379	385	402	420	427	414	428
Appenzell I.Rh.	55	60	60	61	56	49	49	49	50	57	55	53
St.Gallen	5 056	5 053	4 973	4 803	4 670	4 646	4 866	4 959	4 965	5 032	5 283	5 654
Graubünden	1 287	1 048	983	1 337	1 191	861	880	882	986	1 330	1 398	1 541
Aargau	9 885	9 911	9 686	9 489	9 632	9 770	9 842	10 252	10 314	10 473	10 873	11 595
Thurgau	3 431	3 521	3 312	3 258	3 239	3 205	3 344	3 318	3 325	3 311	3 421	3 723
Tessin	5 108	5 002	4 483	4 106	3 899	3 866	3 905	4 044	4 065	4 369	4 933	5 139
Waadt	15 928	15 850	15 353	15 261	14 861	14 817	15 433	15 949	16 431	16 731	17 394	18 692
Wallis	5 838	5 098	4 503	4 466	4 380	4 211	4 177	4 343	4 471	4 838	5 255	6 560
Neuenburg	2 924	2 945	2 878	2 898	2 905	2 944	3 227	3 402	3 487	3 514	3 601	3 745
Genf	10 660	10 635	10 541	10 540	10 377	10 221	10 401	10 546	10 914	11 001	10 987	11 348
Jura	1 439	1 427	1 396	1 407	1 443	1 411	1 460	1 493	1 487	1 560	1 690	1 780

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Kantonen, 2024 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les cantons, en 2024 (suite)

TA2a

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
99 577	100,0	– 6 041	– 6,1	93 536	100,0	19 027	20,3	112 563	100,0	Total
15 873	15,9	– 777	– 4,9	15 096	16,1	3 794	25,1	18 890	16,8	Zürich
9 261	9,3	– 1 291	– 13,9	7 970	8,5	1 953	24,5	9 923	8,8	Berne
3 101	3,1	– 260	– 8,4	2 841	3,0	816	28,7	3 657	3,2	Lucerne
160	0,2	– 9	– 5,6	151	0,2	49	32,5	200	0,2	Uri
721	0,7	– 21	– 2,9	700	0,7	204	29,1	904	0,8	Schwyz
134	0,1	– 9	– 6,7	125	0,1	37	29,7	162	0,1	Obwald
189	0,2	– 24	– 12,7	165	0,2	46	27,8	211	0,2	Nidwald
293	0,3	– 8	– 2,7	285	0,3	8	2,8	293	0,3	Glaris
1 216	1,2	– 33	– 2,7	1 183	1,3	301	25,4	1 484	1,3	Zoug
3 970	4,0	– 302	– 7,6	3 668	3,9	452	12,3	4 120	3,7	Fribourg
3 289	3,3	– 371	– 11,3	2 918	3,1	662	22,7	3 580	3,2	Soleure
3 079	3,1	12	0,4	3 091	3,3	760	24,6	3 851	3,4	Bâle–Ville
2 766	2,8	– 97	– 3,5	2 669	2,9	636	23,8	3 305	2,9	Bâle–Campagne
1 088	1,1	–	–	1 088	1,2	83	7,6	1 171	1,0	Schaffhouse
382	0,4	– 39	– 10,2	343	0,4	66	19,2	409	0,4	Appenzell Rh,–Ext,
42	0,0	5	12,0	47	0,1	8	17,0	55	0,0	Appenzell Rh,–Int,
4 653	4,7	– 396	– 8,5	4 257	4,6	740	17,4	4 997	4,4	Saint–Gall
1 071	1,1	– 42	– 3,9	1 029	1,1	115	11,2	1 144	1,0	Grisons
9 596	9,6	– 1 159	– 12,1	8 437	9,0	1 707	20,2	10 144	9,0	Argovie
2 997	3,0	– 154	– 5,1	2 843	3,0	524	18,4	3 367	3,0	Thurgovie
4 360	4,4	– 358	– 8,2	4 002	4,3	408	10,2	4 410	3,9	Tessin
13 489	13,5	124	0,9	13 613	14,6	2 445	18,0	16 058	14,3	Vaud
4 111	4,1	– 88	– 2,1	4 023	4,3	822	20,4	4 845	4,3	Valais
2 694	2,7	– 311	– 11,5	2 383	2,5	823	34,5	3 206	2,8	Neuchâtel
9 683	9,7	– 315	– 3,3	9 368	10,0	1 313	14,0	10 681	9,5	Genève
1 358	1,4	– 117	– 8,6	1 241	1,3	258	20,8	1 499	1,3	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2024

Entrées au chômage selon les cantons, en 2024

TA2b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	37 036	29 206	28 273	29 609	28 030	27 577	30 662	33 023	31 058	33 427	33 550	32 564
Zürich	5 966	4 957	4 764	4 758	4 674	4 532	5 264	5 515	5 126	5 466	5 375	4 983
Bern	3 202	2 434	2 388	2 390	2 406	2 264	2 551	2 822	2 527	2 789	2 846	2 805
Luzern	1 356	1 099	1 083	1 077	1 045	1 017	1 132	1 236	1 100	1 254	1 258	1 112
Uri	91	56	65	70	58	59	55	68	58	71	89	73
Schwyz	339	275	227	245	255	246	257	282	260	312	276	252
Obwalden	77	66	59	50	70	48	63	70	49	76	71	52
Nidwalden	90	68	74	95	77	76	80	71	71	85	89	87
Glarus	99	87	94	72	59	79	72	86	71	92	87	72
Zug	422	407	388	391	369	342	390	420	357	376	381	343
Freiburg	1 547	1 219	1 104	1 101	1 072	1 061	1 165	1 223	1 324	1 350	1 266	1 410
Solothurn	1 397	1 044	1 068	1 145	1 121	1 143	1 275	1 309	1 335	1 320	1 397	1 278
Basel-Stadt	1 096	699	677	807	654	712	883	955	774	834	879	860
Basel-Landschaft	1 125	857	898	908	923	854	941	1 124	984	1 003	921	1 020
Schaffhausen	366	273	236	257	213	221	292	379	331	323	277	294
Appenzell A.Rh.	169	135	119	122	105	118	116	131	153	157	147	134
Appenzell I.Rh.	20	27	26	33	21	18	23	15	20	24	20	18
St.Gallen	2 037	1 815	1 728	1 718	1 638	1 593	1 680	1 833	1 708	1 714	1 849	1 652
Graubünden	585	342	478	961	469	361	403	377	431	738	634	857
Aargau	3 342	2 688	2 554	2 662	2 714	2 541	2 609	3 095	2 661	2 942	2 971	2 816
Thurgau	1 235	1 100	983	1 006	997	988	1 092	1 064	992	1 140	1 166	1 075
Tessin	1 579	1 154	1 164	1 084	986	1 121	1 164	1 125	1 287	1 476	1 726	1 255
Waadt	4 858	4 032	3 800	3 851	3 727	3 767	4 243	4 738	4 403	4 575	4 647	4 270
Wallis	2 177	1 358	1 265	1 770	1 503	1 392	1 495	1 549	1 569	1 795	1 903	2 954
Neuenburg	825	680	646	649	623	636	814	834	782	750	731	676
Genf	2 693	2 057	2 079	2 058	1 932	2 066	2 254	2 369	2 385	2 374	2 127	1 868
Jura	343	277	306	329	319	322	349	333	300	391	417	348

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2024 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les cantons, en 2024 (suite)

TA 2b

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
344 826	100,0	– 77	0,0	344 749	100,0	29 266	8,5	374 015	100,0	Total
56 677	16,4	523	0,9	57 200	16,6	4 180	7,3	61 380	16,4	Zürich
28 805	8,4	– 1 197	– 4,2	27 608	8,0	3 816	13,8	31 424	8,4	Berne
12 286	3,6	144	1,2	12 430	3,6	1 339	10,8	13 769	3,7	Lucerne
775	0,2	42	5,4	817	0,2	– 4	– 0,5	813	0,2	Uri
2 868	0,8	54	1,9	2 922	0,8	304	10,4	3 226	0,9	Schwyz
734	0,2	– 41	– 5,6	693	0,2	58	8,4	751	0,2	Obwald
936	0,3	– 38	– 4,1	898	0,3	65	7,2	963	0,3	Nidwald
935	0,3	10	1,1	945	0,3	25	2,6	970	0,3	Glaris
4 123	1,2	93	2,3	4 216	1,2	370	8,8	4 586	1,2	Zoug
14 403	4,2	– 197	– 1,4	14 206	4,1	636	4,5	14 842	4,0	Fribourg
13 526	3,9	– 446	– 3,3	13 080	3,8	1 752	13,4	14 832	4,0	Soleure
8 716	2,5	229	2,6	8 945	2,6	885	9,9	9 830	2,6	Bâle– Ville
10 290	3,0	50	0,5	10 340	3,0	1 218	11,8	11 558	3,1	Bâle– Campagne
3 692	1,1	– 139	– 3,8	3 553	1,0	– 91	– 2,6	3 462	0,9	Schaffhouse
1 304	0,4	103	7,9	1 407	0,4	199	14,1	1 606	0,4	Appenzell Rh.– Ext,
226	0,1	– 3	– 1,3	223	0,1	42	18,8	265	0,1	Appenzell Rh.– Int,
19 064	5,5	803	4,2	19 867	5,8	1 098	5,5	20 965	5,6	Saint– Gall
6 605	1,9	– 48	– 0,7	6 557	1,9	79	1,2	6 636	1,8	Grisons
31 281	9,1	– 382	– 1,2	30 899	9,0	2 696	8,7	33 595	9,0	Argovie
11 457	3,3	– 265	– 2,3	11 192	3,2	1 646	14,7	12 838	3,4	Thurgovie
14 623	4,2	87	0,6	14 710	4,3	411	2,8	15 121	4,0	Tessin
47 149	13,7	– 105	– 0,2	47 044	13,6	3 867	8,2	50 911	13,6	Vaud
18 401	5,3	360	2,0	18 761	5,4	1 969	10,5	20 730	5,5	Valais
7 471	2,2	– 67	– 0,9	7 404	2,1	1 242	16,8	8 646	2,3	Neuchâtel
24 753	7,2	539	2,2	25 292	7,3	970	3,8	26 262	7,0	Genève
3 726	1,1	– 186	– 5,0	3 540	1,0	494	14,0	4 034	1,1	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2024

Sorties du chômage selon les cantons, en 2024

TA2c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	30 720	30 502	31 559	31 245	29 522	28 524	27 464	29 385	29 167	30 225	28 883	23 385
Zürich	5 132	4 873	5 005	5 079	4 703	4 572	4 613	4 881	4 846	4 882	4 707	3 678
Bern	2 501	2 491	2 598	2 753	2 560	2 340	2 226	2 475	2 367	2 438	2 340	2 028
Luzern	1 203	1 095	1 086	1 134	1 088	1 012	997	1 055	1 067	1 032	1 080	803
Uri	46	91	87	87	58	66	55	55	42	58	66	50
Schwyz	267	278	292	267	245	247	251	225	248	271	265	206
Obwalden	66	64	59	64	63	58	66	56	51	65	59	50
Nidwalden	82	64	75	85	81	91	78	61	67	61	81	58
Glarus	68	87	98	81	84	62	80	66	67	90	76	57
Zug	389	340	376	418	358	355	356	380	357	330	386	268
Freiburg	1 262	1 337	1 288	1 257	1 184	1 145	1 105	1 020	1 248	1 306	1 054	902
Solothurn	1 232	1 139	1 127	1 199	1 103	1 109	1 103	1 170	1 245	1 215	1 234	911
Basel-Stadt	730	785	717	834	803	768	691	894	839	786	698	571
Basel-Landschaft	951	845	900	914	902	890	890	950	1 024	1 030	887	601
Schaffhausen	268	296	290	298	283	232	286	298	278	304	281	249
Appenzell A.Rh.	130	129	140	131	119	122	107	116	137	150	159	123
Appenzell I.Rh.	18	23	26	34	24	25	24	15	19	17	22	21
St. Gallen	1 762	1 825	1 820	1 891	1 776	1 610	1 460	1 741	1 698	1 658	1 606	1 280
Graubünden	575	575	542	607	613	689	382	377	323	388	564	709
Aargau	2 690	2 663	2 775	2 846	2 552	2 396	2 542	2 676	2 602	2 785	2 558	2 090
Thurgau	982	1 010	1 186	1 055	1 022	1 030	957	1 093	988	1 160	1 057	767
Tessin	1 226	1 266	1 685	1 460	1 195	1 155	1 128	993	1 273	1 171	1 158	1 051
Waadt	4 020	4 099	4 295	3 939	4 113	3 811	3 631	4 219	3 921	4 270	3 976	2 964
Wallis	2 000	2 092	1 862	1 805	1 595	1 557	1 531	1 391	1 444	1 424	1 494	1 649
Neuenburg	626	660	711	630	616	600	537	659	694	722	643	540
Genf	2 201	2 086	2 180	2 061	2 100	2 227	2 070	2 219	2 016	2 296	2 142	1 506
Jura	293	289	339	316	282	355	298	300	306	316	290	253

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Kantonen, 2024 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les cantons, en 2024 (suite)

TA2c

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
369 613	100,0	– 34 782	– 9,4	334 831	100,0	15 750	4,7	350 581	100,0	Total
62 408	16,9	– 8 086	– 13,0	54 322	16,2	2 649	4,9	56 971	16,3	Zürich
31 914	8,6	– 4 846	– 15,2	27 068	8,1	2 049	7,6	29 117	8,3	Berne
13 202	3,6	– 1 122	– 8,5	12 080	3,6	572	4,7	12 652	3,6	Lucerne
826	0,2	– 65	– 7,9	761	0,2	–	–	761	0,2	Uri
3 114	0,8	– 385	– 12,4	2 729	0,8	333	12,2	3 062	0,9	Schwyz
764	0,2	– 86	– 11,3	678	0,2	43	6,3	721	0,2	Obwald
1 014	0,3	– 110	– 10,8	904	0,3	– 20	– 2,2	884	0,3	Nidwald
1 018	0,3	– 46	– 4,5	972	0,3	– 56	– 5,8	916	0,3	Glaris
4 425	1,2	– 471	– 10,6	3 954	1,2	359	9,1	4 313	1,2	Zoug
15 202	4,1	– 1 107	– 7,3	14 095	4,2	13	0,1	14 108	4,0	Fribourg
14 500	3,9	– 1 603	– 11,1	12 897	3,9	890	6,9	13 787	3,9	Soleure
9 190	2,5	– 891	– 9,7	8 299	2,5	817	9,8	9 116	2,6	Bâle– Ville
10 916	3,0	– 893	– 8,2	10 023	3,0	761	7,6	10 784	3,1	Bâle– Campagne
3 859	1,0	– 384	– 10,0	3 475	1,0	– 112	– 3,2	3 363	1,0	Schaffhouse
1 398	0,4	– 19	– 1,4	1 379	0,4	184	13,3	1 563	0,4	Appenzell Rh.– Ext,
244	0,1	– 34	– 13,9	210	0,1	58	27,6	268	0,1	Appenzell Rh.– Int,
20 466	5,5	– 862	– 4,2	19 604	5,9	523	2,7	20 127	5,7	Saint– Gall
6 914	1,9	– 489	– 7,1	6 425	1,9	– 81	– 1,3	6 344	1,8	Grisons
33 959	9,2	– 3 529	– 10,4	30 430	9,1	745	2,4	31 175	8,9	Argovie
12 024	3,3	– 1 050	– 8,7	10 974	3,3	1 333	12,1	12 307	3,5	Thurgovie
15 288	4,1	– 616	– 4,0	14 672	4,4	89	0,6	14 761	4,2	Tessin
48 712	13,2	– 3 150	– 6,5	45 562	13,6	1 696	3,7	47 258	13,5	Vaud
19 454	5,3	– 1 192	– 6,1	18 262	5,5	1 582	8,7	19 844	5,7	Valais
8 357	2,3	– 1 088	– 13,0	7 269	2,2	369	5,1	7 638	2,2	Neuchâtel
26 419	7,1	– 2 106	– 8,0	24 313	7,3	791	3,3	25 104	7,2	Genève
4 026	1,1	– 552	– 13,7	3 474	1,0	163	4,7	3 637	1,0	Jura

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2024¹

Taux de chômage selon les cantons, en 2024¹

TA2d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8
Zürich	2,0	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	2,3	2,4
Bern	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	2,0
Luzern	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,9
Uri	1,3	1,1	1,0	0,9	0,9	0,8	0,8	0,9	1,0	1,1	1,2	1,3
Schwyz	1,0	1,0	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,1	1,1
Obwalden	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,8	0,8	0,8
Nidwalden	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,9	1,0	1,1
Glarus	1,4	1,4	1,4	1,3	1,2	1,3	1,2	1,3	1,3	1,4	1,4	1,5
Zug	1,9	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2
Freiburg	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,3	2,4	2,7
Solothurn	2,3	2,3	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7	2,9
Basel-Stadt	3,8	3,7	3,7	3,7	3,5	3,5	3,7	3,7	3,7	3,7	3,9	4,2
Basel-Landschaft	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,3	2,2	2,3	2,5
Schaffhausen	2,8	2,8	2,7	2,6	2,4	2,4	2,4	2,6	2,7	2,7	2,7	2,8
Appenzell A.Rh.	1,4	1,4	1,4	1,3	1,3	1,3	1,3	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
Appenzell I.Rh.	0,6	0,6	0,6	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6
St. Gallen	1,8	1,8	1,7	1,7	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,8	1,9	2,0
Graubünden	1,2	1,0	0,9	1,2	1,1	0,8	0,8	0,8	0,9	1,2	1,3	1,4
Aargau	2,5	2,5	2,5	2,4	2,5	2,5	2,5	2,6	2,6	2,7	2,8	3,0
Thurgau	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3
Tessin	3,1	3,0	2,7	2,5	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4	2,6	3,0	3,1
Waadt	3,7	3,7	3,6	3,6	3,5	3,5	3,6	3,7	3,8	3,9	4,1	4,4
Wallis	3,2	2,8	2,5	2,4	2,4	2,3	2,3	2,4	2,4	2,6	2,9	3,6
Neuenburg	3,2	3,3	3,2	3,2	3,2	3,3	3,6	3,8	3,9	3,9	4,0	4,1
Genf	4,2	4,2	4,2	4,2	4,1	4,0	4,1	4,2	4,3	4,4	4,3	4,5
Jura	4,0	4,0	3,9	3,9	4,0	3,9	4,1	4,2	4,1	4,3	4,7	5,0

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2023 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 717 177 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2021–2023). Von 2020 bis 2022: 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2018–2020). Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y.c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2023, la base en vigueur des personnes actives = 4 717 177 personnes (pooling 2021–2023 du relevé structurel sur trois ans). De 2020 à 2022: 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans).

Arbeitslosenquote nach Kantonen, 2024¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les cantons, en 2024¹ (suite)

TA 2d

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2021–2023	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2021 à 2023		
2,2	– 0,2	2,0	0,4	2,4	4 717 177	A	Total
1,8	– 0,1	1,7	0,4	2,1	892 401	A	Zürich
1,7	– 0,3	1,4	0,3	1,7	567 298	A	Berne
1,3	– 0,1	1,2	0,3	1,5	237 612	A	Lucerne
0,8	–	0,8	0,2	1,0	19 629	C	Uri
0,8	–	0,8	0,2	1,0	92 545	A	Schwyz
0,6	–	0,6	0,2	0,8	21 265	B	Obwald
0,8	– 0,1	0,7	0,2	0,9	24 764	B	Nidwald
1,3	–	1,3	–	1,3	21 921	B	Glaris
1,7	– 0,1	1,6	0,4	2,0	72 617	B	Zoug
2,3	– 0,3	2,0	0,3	2,3	181 109	A	Fribourg
2,2	– 0,2	2,0	0,4	2,4	149 362	A	Soleure
3,0	–	3,0	0,7	3,7	103 208	A	Bâle– Ville
1,9	– 0,1	1,8	0,4	2,2	149 663	A	Bâle– Campagne
2,5	– 0,1	2,4	0,2	2,6	44 497	B	Schaffhouse
1,3	– 0,1	1,2	0,2	1,4	29 760	B	Appenzell Rh.– Ext.
0,5	–	0,5	0,1	0,6	9 270	C	Appenzell Rh.– Int.
1,7	– 0,2	1,5	0,3	1,8	285 393	A	Saint– Gall
1,0	– 0,1	0,9	0,1	1,0	109 264	A	Grisons
2,5	– 0,3	2,2	0,4	2,6	390 448	A	Argovie
2,0	– 0,2	1,8	0,3	2,1	158 913	A	Thurgovie
2,6	– 0,2	2,4	0,2	2,6	166 457	A	Tessin
3,3	– 0,1	3,2	0,6	3,8	427 805	A	Vaud
2,3	– 0,1	2,2	0,5	2,7	182 782	A	Valais
3,0	– 0,4	2,6	0,9	3,5	90 507	A	Neuchâtel
3,9	– 0,2	3,7	0,5	4,2	252 784	A	Genève
3,7	– 0,2	3,5	0,7	4,2	35 902	B	Jura

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2024^a
Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2024^a

TA3a

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		113 175	111 879	108 593	106 957	105 465	104 518	107 716	111 354	113 245	116 447	121 114	130 293
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	951	867	755	660	597	570	581	613	610	701	868	991
B–F	Sektor 2 (Industrie)	28 956	27 780	26 096	24 429	23 563	23 161	23 500	23 941	24 250	24 942	26 801	32 184
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	77 004	77 033	75 763	75 932	75 449	74 666	77 056	79 951	81 422	83 840	86 034	89 496
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	951	867	755	660	597	570	581	613	610	701	868	991
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	76	75	62	54	49	52	55	57	61	61	60	59
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	2 393	2 497	2 454	2 461	2 384	2 353	2 432	2 461	2 492	2 499	2 579	2 723
C 13–14	Textilien und Bekleidung	252	259	253	270	275	273	277	283	293	293	286	307
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	36	44	46	46	53	52	50	47	56	62	57	68
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	637	611	550	503	454	448	489	506	522	537	584	672
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	504	536	520	528	531	521	518	532	539	560	552	612
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	1 354	1 362	1 380	1 425	1 462	1 472	1 510	1 598	1 565	1 597	1 593	1 645
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	695	676	646	664	687	689	679	684	693	681	689	745
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	499	476	472	450	429	430	438	445	440	465	506	622
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	2 322	2 366	2 342	2 288	2 308	2 320	2 413	2 527	2 678	2 609	2 665	2 863
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	2 974	3 035	3 024	3 098	3 152	3 273	3 450	3 558	3 654	3 724	3 799	3 983
–C 2652	– Uhren	1 139	1 161	1 188	1 254	1 310	1 423	1 525	1 577	1 593	1 665	1 713	1 777
C 28	Maschinenbau	1 246	1 231	1 245	1 232	1 222	1 242	1 303	1 346	1 401	1 440	1 555	1 635
C 29–30	Fahrzeugbau	349	346	325	320	318	314	319	320	314	345	334	364
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	1 174	1 174	1 158	1 146	1 167	1 182	1 219	1 242	1 213	1 252	1 272	1 348
D 35	Energieversorgung	314	311	290	289	279	277	295	308	310	312	339	430
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	372	393	398	369	356	362	373	382	384	383	414	470
F 41–43	Baugewerbe	13 759	12 388	10 931	9 286	8 437	7 901	7 680	7 645	7 635	8 122	9 517	13 638
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	14 606	14 595	14 567	14 565	14 459	14 387	14 676	15 337	15 525	15 756	15 837	16 589
G 45	Autohandel- und reparatur	1 569	1 541	1 523	1 495	1 500	1 538	1 587	1 769	1 771	1 767	1 783	1 883
G 46	Grosshandel	5 624	5 600	5 556	5 541	5 621	5 620	5 751	5 817	5 862	5 930	6 029	6 364
G 47	Detailhandel	7 413	7 454	7 488	7 529	7 338	7 229	7 338	7 751	7 892	8 059	8 025	8 342
H 49–53	Verkehr und Transport	5 153	5 175	5 132	5 155	5 148	4 995	4 969	5 119	5 120	5 273	5 472	5 759
I 55–56	Gastgewerbe	9 429	9 399	8 875	9 239	8 675	7 983	7 893	7 926	8 389	9 662	10 570	10 496
J 58–63	Information und Kom.	4 564	4 678	4 665	4 713	4 802	4 879	5 115	5 257	5 390	5 396	5 415	5 555
–J 62	– Informatik	2 911	2 983	2 988	3 010	3 106	3 153	3 279	3 343	3 419	3 408	3 460	3 552
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	5 418	5 464	5 558	5 655	5 655	5 728	6 012	6 139	6 132	6 265	6 363	6 668
–K 64	– Banken	2 886	2 902	2 932	2 968	3 001	3 077	3 203	3 269	3 294	3 325	3 362	3 500
–K 65	– Versicherungen	689	690	724	742	746	744	768	802	792	811	824	871
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	1 186	1 195	1 134	1 156	1 145	1 119	1 167	1 162	1 193	1 204	1 235	1 275
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	8 267	8 396	8 400	8 410	8 551	8 567	9 011	9 306	9 516	9 593	9 792	10 268
–M 72	– Forschung und Entwicklung	913	944	954	963	969	961	1 000	1 031	1 057	1 067	1 075	1 089
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	7 589	7 395	7 126	6 775	6 739	6 599	6 552	6 865	7 022	7 359	7 844	8 763
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	2 798	2 734	2 626	2 564	2 513	2 535	2 756	2 899	2 997	3 043	3 101	3 190
P 85	Erziehung und Unterricht	3 257	3 221	3 151	3 183	3 189	3 359	3 892	4 184	4 076	3 954	3 880	3 967
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	9 400	9 372	9 290	9 275	9 359	9 345	9 653	10 291	10 501	10 609	10 559	10 803
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	1 576	1 579	1 500	1 535	1 554	1 550	1 679	1 674	1 710	1 780	1 869	1 929
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	2 679	2 684	2 633	2 626	2 586	2 555	2 636	2 747	2 807	2 864	2 966	3 082
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	1 082	1 146	1 106	1 081	1 074	1 065	1 045	1 045	1 044	1 082	1 131	1 152
	keine Angaben, übrige	6 264	6 199	5 979	5 936	5 856	6 121	6 579	6 849	6 963	6 964	7 411	7 622

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Registrierte Arbeitslose nach Wirtschaftszweigen, 2024^a (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les activités économiques, en 2024^a (suite)

TA3a

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
99 577	100,0	– 6 041	– 6,1	93 536	100,0	19 027	20,3	112 563	100,0	Total	
787	0,8	– 90	– 11,4	697	0,7	33	4,7	730	0,6	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
23 592	23,7	– 1 788	– 7,6	21 804	23,3	3 996	18,3	25 800	22,9	B–F	Secteur 2 (Industrie)
70 579	70,9	– 4 589	– 6,5	65 990	70,6	13 481	20,4	79 471	70,6	G–T	Secteur 3 (Autres services)
787	0,8	– 90	– 11,4	697	0,7	33	4,7	730	0,6	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
75	0,1	– 13	– 17,3	62	0,1	– 2	– 3,2	60	0,1	B 05–09	Industries extractives
2 262	2,3	– 157	– 6,9	2 105	2,3	372	17,7	2 477	2,2	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
289	0,3	– 60	– 20,8	229	0,2	48	21,0	277	0,2	C 13–14	Textiles et habillement
45	0,0	– 10	– 22,3	35	0,0	16	45,4	51	0,0	C 15	Cuir, chaussures
494	0,5	– 13	– 2,6	481	0,5	62	12,9	543	0,5	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
585	0,6	– 97	– 16,6	488	0,5	50	10,3	538	0,5	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
1 255	1,3	– 50	– 4,0	1 205	1,3	292	24,2	1 497	1,3	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
669	0,7	– 75	– 11,2	594	0,6	92	15,5	686	0,6	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
449	0,5	– 50	– 11,1	399	0,4	74	18,6	473	0,4	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
2 205	2,2	– 259	– 11,7	1 946	2,1	529	27,2	2 475	2,2	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
2 685	2,7	– 171	– 6,4	2 514	2,7	880	35,0	3 394	3,0	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
1 075	1,1	– 185	– 17,2	890	1,0	554	62,2	1 444	1,3	–C 2652	– Montres
1 195	1,2	– 124	– 10,4	1 071	1,1	271	25,3	1 342	1,2	C 28	Fabrication de machines
283	0,3	– 20	– 7,1	263	0,3	68	25,9	331	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
1 003	1,0	– 60	– 6,0	943	1,0	269	28,5	1 212	1,1	C 31–33	Meubles; réparation de machines
252	0,3	3	1,2	255	0,3	58	22,7	313	0,3	D 35	Production et distribution d'énergie
367	0,4	– 45	– 12,3	322	0,3	66	20,5	388	0,3	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
9 480	9,5	– 587	– 6,2	8 893	9,5	852	9,6	9 745	8,7	F 41–43	Bâtiment et génie civil
14 157	14,2	– 1 322	– 9,3	12 835	13,7	2 240	17,5	15 075	13,4	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
1 624	1,6	– 263	– 16,2	1 361	1,5	283	20,8	1 644	1,5	G 45	Commerce, réparation d'auto
5 254	5,3	– 367	– 7,0	4 887	5,2	889	18,2	5 776	5,1	G 46	Commerce de gros
7 279	7,3	– 693	– 9,5	6 586	7,0	1 069	16,2	7 655	6,8	G 47	Commerce de détail
4 826	4,8	– 386	– 8,0	4 440	4,7	766	17,3	5 206	4,6	H 49–53	Trafic et transports
8 044	8,1	– 571	– 7,1	7 473	8,0	1 572	21,0	9 045	8,0	I 55–56	Hôtellerie et restauration
3 194	3,2	471	14,7	3 665	3,9	1 371	37,4	5 036	4,5	J 58–63	Information et communication
1 797	1,8	467	26,0	2 264	2,4	954	42,1	3 218	2,9	–J 62	– Informatique
5 017	5,0	– 302	– 6,0	4 715	5,0	1 206	25,6	5 921	5,3	K 64–66	Activités financières et d'assurance
2 640	2,7	– 131	– 5,0	2 509	2,7	634	25,3	3 143	2,8	–K 64	– Banques
682	0,7	– 53	– 7,8	629	0,7	138	22,0	767	0,7	–K 65	– Assurances
1 159	1,2	– 135	– 11,6	1 024	1,1	157	15,3	1 181	1,0	L 68	Activités immobilières
7 109	7,1	– 93	– 1,3	7 016	7,5	1 990	28,4	9 006	8,0	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
564	0,6	108	19,2	672	0,7	330	49,1	1 002	0,9	–M 72	– Recherche et développement
6 497	6,5	– 533	– 8,2	5 964	6,4	1 255	21,0	7 219	6,4	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
2 676	2,7	– 216	– 8,1	2 460	2,6	353	14,3	2 813	2,5	O 84	Administration publique, assurances sociales
3 125	3,1	– 102	– 3,3	3 023	3,2	586	19,4	3 609	3,2	P 85	Enseignement
9 622	9,7	– 992	– 10,3	8 630	9,2	1 241	14,4	9 871	8,8	Q 86–88	Santé et action sociale
1 461	1,5	– 77	– 5,3	1 384	1,5	277	20,0	1 661	1,5	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
2 543	2,6	– 255	– 10,0	2 288	2,4	451	19,7	2 739	2,4	S 94–96	Autres activités de services
1 148	1,2	– 73	– 6,4	1 075	1,1	13	1,2	1 088	1,0	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
4 619	4,6	426	9,2	5 045	5,4	1 517	30,1	6 562	5,8		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig–Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2024^a
Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2024^a

TA3b

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		37 036	29 206	28 273	29 609	28 030	27 577	30 662	33 023	31 058	33 427	33 550	32 564
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	262	206	181	177	179	182	197	216	181	292	387	295
B–F	Sektor 2 (Industrie)	9 502	7 379	6 848	6 939	6 637	6 609	6 937	7 046	7 001	7 557	8 294	10 457
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	24 859	19 703	19 485	20 671	19 423	18 689	21 104	23 210	21 515	23 305	22 470	19 956
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	262	206	181	177	179	182	197	216	181	292	387	295
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	30	26	15	18	16	18	16	21	19	12	13	14
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	889	778	682	746	665	636	734	738	744	813	788	675
C 13–14	Textilien und Bekleidung	82	64	52	67	59	72	48	62	62	72	74	59
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	6	10	15	6	11	10	11	11	25	17	12	22
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	248	199	152	152	155	165	177	172	185	183	191	213
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	177	161	135	171	138	142	144	164	150	176	142	154
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	397	326	303	325	341	300	347	377	302	351	313	305
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	252	210	182	211	202	182	180	186	232	199	201	195
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	164	121	124	120	117	133	133	137	118	160	168	212
C 24–25	Metallerzeugung, Metallerezeugnisse	792	703	659	703	669	699	775	806	855	730	728	709
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	778	729	677	739	727	815	824	815	776	780	794	712
–C 2652	– Uhren	246	240	267	289	295	367	325	285	274	304	295	249
C 28	Maschinenbau	416	345	354	361	343	347	366	401	411	369	428	352
C 29–30	Fahrzeugbau	106	93	86	81	75	87	94	90	84	92	70	89
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	349	307	284	272	272	278	301	317	257	330	291	280
D 35	Energieversorgung	85	91	54	76	71	70	88	90	75	84	93	147
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	121	129	125	106	109	112	115	133	117	109	118	141
F 41–43	Baugewerbe	4 610	3 087	2 949	2 785	2 667	2 543	2 584	2 526	2 589	3 080	3 870	6 178
G 45–47	Handel; Reparatur- und Autogewerbe	4 703	3 754	3 828	3 900	3 662	3 602	3 843	4 540	4 052	4 230	3 995	3 768
G 45	Autohandel- und reparatur	589	437	476	454	435	479	467	696	501	534	497	478
G 46	Grosshandel	1 585	1 260	1 269	1 282	1 316	1 219	1 313	1 384	1 325	1 392	1 338	1 280
G 47	Detailhandel	2 529	2 057	2 083	2 164	1 911	1 904	2 063	2 460	2 226	2 304	2 160	2 010
H 49–53	Verkehr und Transport	1 805	1 480	1 446	1 554	1 456	1 378	1 390	1 593	1 408	1 628	1 587	1 474
I 55–56	Gastgewerbe	3 442	2 667	2 677	3 403	2 588	2 400	2 582	2 483	2 763	3 889	3 774	2 786
J 58–63	Information und Kom.	1 173	976	926	955	984	973	1 041	1 129	1 038	989	960	869
–J 62	– Informatik	740	601	583	612	642	598	661	690	653	611	606	553
K 64–66	Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	1 381	1 081	1 138	1 128	1 082	1 164	1 263	1 291	1 195	1 273	1 224	1 098
–K 64	– Banken	698	523	568	553	577	619	616	662	614	637	604	550
–K 65	– Versicherungen	205	165	186	194	157	165	180	195	179	182	180	153
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	354	285	256	324	267	273	329	297	297	313	293	265
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 388	1 981	1 911	1 947	1 968	1 890	2 199	2 207	2 149	2 193	2 163	2 005
–M 72	– Forschung und Entwicklung	259	195	208	185	184	172	198	192	202	224	197	178
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 535	1 945	1 946	1 873	1 893	1 666	1 918	1 958	2 006	2 243	2 375	2 411
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozialversicherungen	920	630	586	594	592	628	817	923	793	817	699	633
P 85	Erziehung und Unterricht	1 065	879	775	859	814	866	1 301	1 591	1 167	970	900	753
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	3 414	2 720	2 754	2 772	2 824	2 609	3 006	3 716	3 214	3 205	3 005	2 613
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	455	357	345	427	410	358	453	466	445	478	472	396
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	938	656	672	716	634	665	697	795	749	819	754	681
T 97–98	Private Haushalte mit Hauspersonal	286	292	225	219	249	217	265	221	239	258	269	204
	keine Angaben, übrige	2 413	1 918	1 759	1 822	1 791	2 097	2 424	2 551	2 361	2 273	2 399	1 856

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2024^a (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les activités économiques, en 2024^a (suite)

TA3b

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Total 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
344 826	100,0	– 77	0,0	344 749	100,0	29 266	8,5	374 015	100,0	Total	
2 894	0,9	– 12	– 0,4	2 882	0,8	– 127	– 4,4	2 755	0,7	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
86 407	26,1	– 617	– 0,7	85 790	25,1	5 416	6,3	91 206	24,4	B–F	Secteur 2 (Industrie)
235 533	67,7	– 1 937	– 0,8	233 596	68,3	20 794	8,9	254 390	68,0	G–T	Secteur 3 (Autres services)
2 894	0,9	– 12	– 0,4	2 882	0,8	– 127	– 4,4	2 755	0,7	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
264	0,1	– 20	– 7,6	244	0,1	– 26	– 10,7	218	0,1	B 05–09	Industries extractives
8 546	2,4	– 283	– 3,3	8 263	2,5	625	7,6	8 888	2,4	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
833	0,3	– 74	– 8,9	759	0,2	14	1,8	773	0,2	C 13–14	Textiles et habillement
115	0,0	– 19	– 16,5	96	0,0	60	62,5	156	0,0	C 15	Cuir, chaussures
2 181	0,7	– 23	– 1,1	2 158	0,6	34	1,6	2 192	0,6	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
1 700	0,5	– 8	– 0,5	1 692	0,5	162	9,6	1 854	0,5	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3 595	1,0	– 16	– 0,4	3 579	1,0	408	11,4	3 987	1,1	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
2 300	0,7	– 70	– 3,0	2 230	0,7	202	9,1	2 432	0,7	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
1 584	0,4	– 17	– 1,1	1 567	0,5	140	8,9	1 707	0,5	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
7 700	2,4	– 103	– 1,3	7 597	2,2	1 231	16,2	8 828	2,4	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
7 441	2,3	245	3,3	7 686	2,2	1 480	19,3	9 166	2,5	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
2 436	0,8	– 30	– 1,2	2 406	0,7	1 030	42,8	3 436	0,9	–C 2652	– Montres
3 711	1,2	179	4,8	3 890	1,1	603	15,5	4 493	1,2	C 28	Fabrication de machines
939	0,3	9	1,0	948	0,3	99	10,4	1 047	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
3 195	1,0	135	4,2	3 330	0,9	208	6,2	3 538	0,9	C 31–33	Meubles; réparation de machines
738	0,2	116	15,7	854	0,2	170	19,9	1 024	0,3	D 35	Production et distribution d'énergie
1 313	0,4	9	0,7	1 322	0,4	113	8,5	1 435	0,4	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
40 252	12,2	– 677	– 1,7	39 575	11,7	– 107	– 0,3	39 468	10,6	F 41–43	Bâtiment et génie civil
45 823	13,2	– 715	– 1,6	45 108	13,3	2 769	6,1	47 877	12,8	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
5 675	1,8	– 342	– 6,0	5 333	1,6	710	13,3	6 043	1,6	G 45	Commerce, réparation d'auto
15 160	4,5	28	0,2	15 188	4,4	775	5,1	15 963	4,3	G 46	Commerce de gros
24 988	6,9	– 401	– 1,6	24 587	7,2	1 284	5,2	25 871	6,9	G 47	Commerce de détail
16 945	4,8	– 246	– 1,5	16 699	4,9	1 500	9,0	18 199	4,9	H 49–53	Trafic et transports
32 400	10,2	366	1,1	32 766	9,4	2 688	8,2	35 454	9,5	I 55–56	Hôtellerie et restauration
8 739	2,4	1 728	19,8	10 467	2,5	1 546	14,8	12 013	3,2	J 58–63	Information et communication
4 906	1,3	1 518	30,9	6 424	1,4	1 126	17,5	7 550	2,0	–J 62	– Informatique
12 514	3,5	58	0,5	12 572	3,6	1 746	13,9	14 318	3,8	K 64–66	Activités financières et d'assurance
6 281	1,8	180	2,9	6 461	1,8	760	11,8	7 221	1,9	–K 64	– Banques
1 982	0,5	– 179	– 9,0	1 803	0,6	338	18,7	2 141	0,6	–K 65	– Assurances
3 373	1,0	18	0,5	3 391	1,0	162	4,8	3 553	0,9	L 68	Activités immobilières
21 127	6,0	969	4,6	22 096	6,1	2 905	13,1	25 001	6,7	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1 621	0,4	354	21,8	1 975	0,5	419	21,2	2 394	0,6	–M 72	– Recherche et développement
22 992	6,5	– 473	– 2,1	22 519	6,7	2 250	10,0	24 769	6,6	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
8 684	2,2	– 534	– 6,1	8 150	2,5	482	5,9	8 632	2,3	O 84	Administration publique, assurances sociales
11 203	3,2	– 306	– 2,7	10 897	3,2	1 043	9,6	11 940	3,2	P 85	Enseignement
35 278	9,8	– 2 049	– 5,8	33 229	10,2	2 623	7,9	35 852	9,6	Q 86–88	Santé et action sociale
4 429	1,3	152	3,4	4 581	1,3	481	10,5	5 062	1,4	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
8 601	2,5	– 621	– 7,2	7 980	2,5	796	10,0	8 776	2,3	S 94–96	Autres activités de services
3 425	1,0	– 284	– 8,3	3 141	1,0	– 197	– 6,3	2 944	0,8	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
19 992	5,3	2 489	12,4	22 481	5,8	3 183	14,2	25 664	6,9		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig–Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2024^a
Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2024^a

TA3c

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		30 720	30 502	31 559	31 245	29 522	28 524	27 464	29 385	29 167	30 225	28 883	23 385
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	262	298	296	280	247	213	189	187	186	206	224	177
B–F	Sektor 2 (Industrie)	7 986	8 609	8 557	8 668	7 566	7 101	6 632	6 689	6 739	6 958	6 488	5 130
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	20 763	19 883	20 918	20 658	20 047	19 602	18 934	20 494	20 280	21 094	20 475	16 679
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	262	298	296	280	247	213	189	187	186	206	224	177
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	28	27	28	26	21	16	14	20	15	12	17	16
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	707	678	726	750	745	672	661	711	715	812	711	528
C 13–14	Textilien und Bekleidung	62	59	60	52	56	73	45	54	52	73	81	38
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	13	2	13	6	4	11	16	14	16	10	17	11
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	190	229	214	200	205	169	137	158	163	168	147	126
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	162	129	149	151	136	153	136	148	142	158	149	96
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	318	317	283	281	312	307	304	336	336	323	314	254
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	195	232	211	196	180	184	189	184	222	208	192	141
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	127	143	126	145	139	136	126	131	122	135	128	99
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	657	663	689	759	655	690	681	700	705	800	678	522
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	663	684	689	677	689	717	658	719	708	712	721	534
–C 2652	– Uhren	191	228	240	231	251	268	232	244	274	231	255	190
C 28	Maschinenbau	357	359	343	373	357	329	307	364	355	337	314	275
C 29–30	Fahrzeugbau	78	96	107	90	75	93	88	89	91	65	81	60
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	284	309	297	288	257	266	264	294	288	294	280	212
D 35	Energieversorgung	81	97	78	79	82	72	70	77	74	81	70	55
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	95	101	119	137	127	108	106	128	115	114	88	86
F 41–43	Baugewerbe	3 969	4 484	4 425	4 458	3 526	3 105	2 830	2 562	2 620	2 656	2 500	2 077
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	3 855	3 789	3 875	3 925	3 789	3 679	3 609	3 881	3 906	4 031	3 935	3 028
G 45	Autohandel- und reparatur	464	468	495	485	432	443	422	518	504	543	491	382
G 46	Grosshandel	1 330	1 296	1 319	1 308	1 240	1 202	1 206	1 302	1 296	1 331	1 239	941
G 47	Detailhandel	2 061	2 025	2 061	2 132	2 117	2 034	1 981	2 061	2 106	2 157	2 205	1 705
H 49–53	Verkehr und Transport	1 439	1 504	1 509	1 543	1 473	1 547	1 427	1 451	1 422	1 499	1 391	1 196
I 55–56	Gastgewerbe	2 787	2 728	3 217	3 062	3 168	3 108	2 690	2 473	2 342	2 654	2 920	2 899
J 58–63	Information und Kom.	969	869	918	938	897	906	813	991	910	985	949	731
–J 62	– Informatik	636	533	589	591	545	556	531	626	576	616	554	466
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	1 123	1 046	1 049	1 021	1 102	1 094	987	1 167	1 203	1 142	1 124	807
–K 64	– Banken	579	514	542	515	564	543	495	592	585	603	564	417
–K 65	– Versicherungen	168	162	152	174	150	167	157	161	190	164	167	104
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	316	283	331	305	279	302	275	305	261	289	265	225
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2 031	1 884	1 945	1 949	1 831	1 887	1 768	1 933	1 982	2 128	2 008	1 561
–M 72	– Forschung und Entwicklung	189	167	200	177	178	181	158	163	178	210	190	163
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen	2 158	2 135	2 270	2 253	1 957	1 827	2 002	1 674	1 871	1 953	1 919	1 525
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	776	709	699	663	649	616	603	801	701	787	656	548
P 85	Erziehung und Unterricht	928	920	851	835	815	709	795	1 323	1 299	1 110	982	681
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	2 997	2 788	2 855	2 813	2 759	2 643	2 735	3 125	3 039	3 119	3 080	2 395
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	407	355	430	396	398	358	325	470	417	419	383	342
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	722	647	712	715	677	696	619	679	689	757	646	553
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	255	226	257	240	253	230	286	221	238	221	217	188
	keine Angaben, übrige	1 709	1 712	1 788	1 639	1 662	1 608	1 709	2 015	1 962	1 967	1 696	1 399

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Wirtschaftszweigen, 2024^a (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les activités économiques, en 2024^a (suite)

TA3c

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Total 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
369 613	100,0	– 34 782	– 9,4	334 831	100,0	15 750	4,7	350 581	100,0	Total	
3 181	0,9	– 283	– 8,9	2 898	0,9	– 133	– 4,6	2 765	0,8	A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
94 228	25,5	– 9 061	– 9,6	85 167	25,4	1 956	2,3	87 123	24,9	B–F	Secteur 2 (Industrie)
254 794	68,9	– 25 837	– 10,1	228 957	68,4	10 870	4,7	239 827	68,4	G–T	Secteur 3 (Autres services)
3 181	0,9	– 283	– 8,9	2 898	0,9	– 133	– 4,6	2 765	0,8	A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
296	0,1	– 58	– 19,6	238	0,1	2	0,8	240	0,1	B 05–09	Industries extractives
9 148	2,5	– 949	– 10,4	8 199	2,4	217	2,6	8 416	2,4	C 10–12	Aliments, boissons et tabac
971	0,3	– 187	– 19,3	784	0,2	– 79	– 10,1	705	0,2	C 13–14	Textiles et habillement
139	0,0	– 43	– 30,9	96	0,0	37	38,5	133	0,0	C 15	Cuir, chaussures
2 388	0,6	– 280	– 11,7	2 108	0,6	– 2	– 0,1	2 106	0,6	C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
1 952	0,5	– 238	– 12,2	1 714	0,5	– 5	– 0,3	1 709	0,5	C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
3 799	1,0	– 259	– 6,8	3 540	1,1	145	4,1	3 685	1,1	C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
2 542	0,7	– 347	– 13,7	2 195	0,7	139	6,3	2 334	0,7	C 22	Matières plastiques, caoutchouc
1 653	0,4	– 65	– 3,9	1 588	0,5	– 31	– 2,0	1 557	0,4	C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
8 575	2,3	– 1 009	– 11,8	7 566	2,3	633	8,4	8 199	2,3	C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
8 530	2,3	– 1 106	– 13,0	7 424	2,2	747	10,1	8 171	2,3	C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
2 988	0,8	– 616	– 20,6	2 372	0,7	463	19,5	2 835	0,8	– C 2652	– Montres
4 199	1,1	– 362	– 8,6	3 837	1,1	233	6,1	4 070	1,2	C 28	Fabrication de machines
1 022	0,3	– 112	– 11,0	910	0,3	103	11,3	1 013	0,3	C 29–30	Fabrication de véhicules
3 518	1,0	– 247	– 7,0	3 271	1,0	62	1,9	3 333	1,0	C 31–33	Meubles; réparation de machines
787	0,2	12	1,5	799	0,2	117	14,6	916	0,3	D 35	Production et distribution d'énergie
1 445	0,4	– 116	– 8,0	1 329	0,4	– 5	– 0,4	1 324	0,4	E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
43 264	11,7	– 3 695	– 8,5	39 569	11,8	– 357	– 0,9	39 212	11,2	F 41–43	Bâtiment et génie civil
50 093	13,6	– 5 657	– 11,3	44 436	13,3	866	1,9	45 302	12,9	G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
6 258	1,7	– 851	– 13,6	5 407	1,6	240	4,4	5 647	1,6	G 45	Commerce, réparation d'auto
16 856	4,6	– 2 129	– 12,6	14 727	4,4	283	1,9	15 010	4,3	G 46	Commerce de gros
26 979	7,3	– 2 677	– 9,9	24 302	7,3	343	1,4	24 645	7,0	G 47	Commerce de détail
18 168	4,9	– 1 618	– 8,9	16 550	4,9	851	5,1	17 401	5,0	H 49–53	Trafic et transports
35 268	9,5	– 3 203	– 9,1	32 065	9,6	1 983	6,2	34 048	9,7	I 55–56	Hôtellerie et restauration
9 595	2,6	– 277	– 2,9	9 318	2,8	1 558	16,7	10 876	3,1	J 58–63	Information et communication
5 308	1,4	254	4,8	5 562	1,7	1 257	22,6	6 819	1,9	– J 62	– Informatique
13 841	3,7	– 1 759	– 12,7	12 082	3,6	783	6,5	12 865	3,7	K 64–66	Activités financières et d'assurance
6 980	1,9	– 847	– 12,1	6 133	1,8	380	6,2	6 513	1,9	– K 64	– Banques
2 117	0,6	– 299	– 14,1	1 818	0,5	98	5,4	1 916	0,5	– K 65	– Assurances
3 643	1,0	– 244	– 6,7	3 399	1,0	37	1,1	3 436	1,0	L 68	Activités immobilières
23 139	6,3	– 2 131	– 9,2	21 008	6,3	1 899	9,0	22 907	6,5	M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
1 646	0,4	67	4,1	1 713	0,5	441	25,7	2 154	0,6	– M 72	– Recherche et développement
24 848	6,7	– 2 481	– 10,0	22 367	6,7	1 177	5,3	23 544	6,7	N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien
9 182	2,5	– 1 023	– 11,1	8 159	2,4	49	0,6	8 208	2,3	O 84	Administration publique, assurances sociales
11 940	3,2	– 1 171	– 9,8	10 769	3,2	479	4,4	11 248	3,2	P 85	Enseignement
37 631	10,2	– 4 282	– 11,4	33 349	10,0	999	3,0	34 348	9,8	Q 86–88	Santé et action sociale
4 802	1,3	– 240	– 5,0	4 562	1,4	138	3,0	4 700	1,3	R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
9 327	2,5	– 1 583	– 17,0	7 744	2,3	368	4,8	8 112	2,3	S 94–96	Autres activités de services
3 317	0,9	– 168	– 5,1	3 149	0,9	– 317	– 10,1	2 832	0,8	T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
17 410	4,7	399	2,3	17 809	5,3	3 057	17,2	20 866	6,0		Non spécifié

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig–Nomenklatur nach NOGA 2008 / Classement des activités économiques selon NOGA 2008

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2024^{a,b}
Taux de chômage selon les activités économiques, en 2024^{a,b}

TA3d

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
A	Sektor 1 (Land- und Forstwirtschaft, Fischerei)	1,2	1,1	1,0	0,8	0,8	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	1,1	1,3
B–F	Sektor 2 (Industrie)	3,3	3,1	2,9	2,7	2,7	2,6	2,6	2,7	2,7	2,8	3,0	3,6
G–T	Sektor 3 (Dienstleistungen)	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,6	2,7
A 01–03	Land- und Forstw., Fischerei	1,2	1,1	1,0	0,8	0,8	0,7	0,7	0,8	0,8	0,9	1,1	1,3
B 05–09	Bergbau, Steine und Erden	2,0	2,0	1,6	1,4	1,3	1,4	1,4	1,5	1,6	1,6	1,6	1,5
C 10–12	Nahrungsmittel, Getränke, Tabak	3,2	3,3	3,2	3,3	3,1	3,1	3,2	3,3	3,3	3,3	3,4	3,6
C 13–14	Textilien und Bekleidung	2,9	3,0	2,9	3,1	3,2	3,2	3,2	3,3	3,4	3,4	3,3	3,6
C 15	Leder, Lederwaren und Schuhe	2,0	2,5	2,6	2,6	3,0	3,0	2,8	2,7	3,2	3,5	3,2	3,9
C 16	Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren	1,9	1,8	1,6	1,5	1,3	1,3	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7	2,0
C 17–18	Papier- und Druckgewerbe	2,8	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,8	2,9	3,0	3,1	3,0	3,4
C 19–21	Chemische Industrie, Mineralölverarbeitung	2,3	2,3	2,3	2,4	2,5	2,5	2,6	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8
C 22	Gummi- und Kunststoffwaren	3,6	3,5	3,4	3,5	3,6	3,6	3,5	3,6	3,6	3,6	3,6	3,9
C 23	Glas, Keramik, Zementwaren	3,3	3,1	3,1	3,0	2,8	2,8	2,9	2,9	2,9	3,1	3,3	4,1
C 24–25	Metallerzeugung, Metallzeugnisse	3,0	3,0	3,0	2,9	3,0	3,0	3,1	3,2	3,4	3,3	3,4	3,7
C 26–27	Elektrotechnik, Elektronik, Uhren, Optik	2,7	2,8	2,8	2,9	2,9	3,0	3,2	3,3	3,4	3,4	3,5	3,7
–C 2652	– Uhren	3,6	3,6	3,7	3,9	4,1	4,5	4,8	5,0	5,0	5,2	5,4	5,6
C 28	Maschinenbau	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,9	2,0	2,1	2,1	2,3	2,4
C 29–30	Fahrzeugbau	2,5	2,5	2,3	2,3	2,3	2,2	2,3	2,3	2,2	2,5	2,4	2,6
C 31–33	Möbel; Rep. von Maschinen	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,6	2,7	2,7	2,6	2,7	2,8	2,9
D 35	Energieversorgung	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	1,1	1,1	1,1	1,2	1,6
E 36–39	Recycling; Wasserversorgung	2,4	2,6	2,6	2,4	2,3	2,4	2,5	2,5	2,5	2,5	2,7	3,1
F 41–43	Baugewerbe ¹	4,6	4,2	3,7	3,1	2,8	2,7	2,6	2,6	2,6	2,7	3,2	4,6
G 45–47	Handel; Reparatur- und Auto-gewerbe	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9	3,0	3,0	3,0	3,2
G 45	Autohandel- und reparatur	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5
G 46	Grosshandel	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,1	3,1	3,1	3,2	3,2	3,4
G 47	Detailhandel	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,8	2,9	3,0	3,1	3,1	3,1	3,2
H 49–53	Verkehr und Transport	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,9
I 55–56	Gastgewerbe	5,4	5,4	5,1	5,3	5,0	4,6	4,6	4,6	4,8	5,6	6,1	6,1
J 58–63	Information und Kom.	2,8	2,9	2,8	2,9	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,3	3,3	3,4
–J 62	– Informatik	2,9	3,0	3,0	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	3,4	3,4	3,5	3,6
K 64–66	Finanz- und Versicherungs-dienstleistungen	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4	2,4	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8
–K 64	– Banken	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8
–K 65	– Versicherungen	1,5	1,5	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8	1,7	1,8	1,8	1,9
L 68	Grundstücks- und Wohnungsw.	2,3	2,4	2,2	2,3	2,3	2,2	2,3	2,3	2,4	2,4	2,4	2,5
M 69–75	Freiberufliche, technische und wissenschaftliche DL	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6
–M 72	– Forschung und Entwicklung	3,1	3,2	3,3	3,3	3,3	3,3	3,4	3,5	3,6	3,6	3,7	3,7
N 77–82	Sonstige wirtschaftliche Dienstleistungen ¹	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
O 84	Öffentl. Verwaltung, Sozial-versicherungen	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	1,3	1,4	1,4	1,4	1,5	1,5
P 85	Erziehung und Unterricht	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,2	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2
Q 86–88	Gesundheits- und Sozialwesen	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,6	1,7	1,7	1,7	1,7
R 90–93	Kunst, Unterhaltung und Erholung	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,5	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9
S 94–96	Sonstige Dienstleistungen	2,1	2,1	2,1	2,1	2,0	2,0	2,1	2,2	2,2	2,3	2,3	2,4
T 97–98	Private Haushalte mit Haus-personal	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
	keine Angaben, übrige	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

^a Gliederung und Terminologie der Wirtschaftszweig-Nomenklatur nach NOGA 2008^b Von den 4 597 259 Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 weisen 520 799 Personen keinen Wirtschaftszweig aus. Darin sind 242 264 Erwerbslose enthalten. Die Arbeitslosenquoten nach Wirtschaftszweigen sind somit leicht überschätzt und nicht direkt vergleichbar mit den übrigen Arbeitslosenquoten der SECO-Arbeitsmarktstatistik.¹ Die Arbeitslosenquote für NOGA N 77–82 kann nicht berechnet werden, weil bei der NOGA-Gruppe 78 «private Arbeitsvermittler» auch Arbeitslose aus anderen Branchen erfasst werden.² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Arbeitslosenquote nach Wirtschaftszweigen, 2024^{a,b} (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les activités économiques, en 2024^{a,b} (suite)

TA3d

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024 Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2021–2023 Personnes actives selon Pooling de 2021 à 2023	VK ² CV ²	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
0,9	–	0,9	–	0,9	78 914	A A	Secteur 1 (Agriculture, sylviculture et pêche)
2,7	– 0,2	2,5	0,4	2,9	889 024	A B–F	Secteur 2 (Industrie)
2,3	– 0,3	2,0	0,4	2,4	3 274 047	A G–T	Secteur 3 (Autres services)
0,9	–	0,9	–	0,9	78 914	A A 01–03	Agriculture, sylviculture et pêche
2,0	– 0,4	1,6	–	1,6	3 812	C B 05–09	Industries extractives
3,1	– 0,3	2,8	0,5	3,3	75 710	B C 10–12	Aliments, boissons et tabac
3,1	– 0,5	2,6	0,6	3,2	8 628	C C 13–14	Textiles et habillement
3,0	– 1,0	2,0	0,9	2,9	1 762	D C 15	Cuir, chaussures
1,4	–	1,4	0,2	1,6	33 707	B C 16	Articles en bois et en liège, vannerie et sparterie
2,8	– 0,1	2,7	0,3	3,0	18 188	C C 17–18	Industrie du papier, imprimerie
2,3	– 0,3	2,0	0,5	2,5	58 890	B C 19–21	Industrie chimique, raffinage de pétrole
3,5	– 0,4	3,1	0,5	3,6	19 129	C C 22	Matières plastiques, caoutchouc
3,2	– 0,6	2,6	0,5	3,1	15 155	C C 23	Verres, céramiques et produits en ciment
2,8	– 0,3	2,5	0,7	3,2	77 934	A C 24–25	Métallurgie, produits métalliques
2,6	– 0,3	2,3	0,8	3,1	108 573	A C 26–27	Électrotechnique, électronique, montres, optique
3,7	– 0,9	2,8	1,7	4,5	31 848	B –C 2652	– Montres
1,8	– 0,2	1,6	0,4	2,0	68 244	B C 28	Fabrication de machines
2,1	– 0,2	1,9	0,5	2,4	14 000	C C 29–30	Fabrication de véhicules
2,3	– 0,2	2,1	0,5	2,6	45 827	B C 31–33	Meubles; réparation de machines
1,0	– 0,1	0,9	0,2	1,1	27 724	B D 35	Production et distribution d'énergie
2,6	– 0,5	2,1	0,4	2,5	15 217	C E 36–39	Recyclage; traitement et distribution d'eau
3,3	– 0,3	3,0	0,3	3,3	296 525	A F 41–43	Bâtiment et génie civil ¹
2,8	– 0,3	2,5	0,4	2,9	520 899	A G 45–47	Commerce, entretien et réparation d'automobiles
2,2	– 0,4	1,8	0,4	2,2	76 207	B G 45	Commerce, réparation d'auto
2,8	– 0,2	2,6	0,5	3,1	187 638	A G 46	Commerce de gros
2,9	– 0,3	2,6	0,4	3,0	257 055	A G 47	Commerce de détail
2,6	– 0,4	2,2	0,4	2,6	200 365	A H 49–53	Trafic et transports
4,7	– 0,4	4,3	0,9	5,2	173 332	A I 55–56	Hôtellerie et restauration
2,2	–	2,2	0,9	3,1	164 048	A J 58–63	Information et communication
2,1	0,2	2,3	0,9	3,2	99 669	A –J 62	– Informatique
2,2	– 0,2	2,0	0,5	2,5	238 565	A K 64–66	Activités financières et d'assurance
2,2	– 0,2	2,0	0,5	2,5	126 623	A –K 64	– Banques
1,5	– 0,1	1,4	0,3	1,7	45 761	B –K 65	– Assurances
2,3	– 0,3	2,0	0,3	2,3	50 694	B L 68	Activités immobilières
1,9	– 0,1	1,8	0,5	2,3	396 739	A M 69–75	Activités spécialisées, scientifiques et techn.
2,3	–	2,3	1,1	3,4	29 313	B –M 72	– Recherche et développement
...	...	...	...	...	171 492	A N 77–82	Activités de services administratifs et de soutien ¹
1,3	– 0,1	1,2	0,1	1,3	211 962	A O 84	Administration publique, assurances sociales
1,2	– 0,3	0,9	0,2	1,1	320 235	A P 85	Enseignement
1,6	– 0,2	1,4	0,2	1,6	632 449	A Q 86–88	Santé et action sociale
2,4	– 0,3	2,1	0,4	2,5	66 349	B R 90–93	Arts, spectacles et activités récréatives
2,0	– 0,2	1,8	0,4	2,2	126 917	A S 94–96	Autres activités de services
...	...	...	...	...		G T 97–98	Ménages privés avec du personnel domestique
...	...	...	...	...	20 279	C	Non spécifié

^a Classement des branches économiques selon NOGA 2008^b Sur les 4 597 259 personnes actives recensées par le pooling 2018–2020, 520 799 personnes n'affichent pas d'indication de la branche économique. Parmi ceux-ci se trouvent 242 264 chômeurs. Ainsi, les taux de chômage par secteurs économiques sont légèrement surestimés et ne sont pas directement comparables avec les autres taux de chômage de la statistique du marché du travail réalisée par le SECO.¹ Il n'est pas possible de calculer le taux de ce chômage pour les branches économiques NOGA N 77 à 82 car le groupe NOGA 78 «Activités des agences privées de placement» comprend également des chômeurs appartenant à d'autres branches économiques.² Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2024¹

Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2024¹

TA 4a1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	113 175	111 879	108 593	106 957	105 465	104 518	107 716	111 354	113 245	116 447	121 114	130 293
1 Führungskräfte	8 175	8 324	8 318	8 496	8 567	8 611	9 015	9 144	9 153	9 298	9 413	9 745
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	17 256	17 569	17 361	17 601	17 821	18 110	19 300	19 828	20 209	20 496	20 765	21 570
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	12 821	12 802	12 753	12 850	12 963	12 974	13 523	13 876	14 088	14 386	14 784	15 516
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	14 012	13 998	13 867	13 857	13 909	13 863	14 426	15 313	15 635	15 827	16 022	16 551
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	19 125	19 121	18 772	18 863	18 200	17 706	17 801	18 888	19 536	20 599	21 192	21 611
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	746	664	523	446	427	397	385	440	482	547	604	753
7 Handwerks- und verwandte Berufe	14 297	13 378	12 458	11 291	10 753	10 395	10 525	10 945	11 129	11 523	12 702	15 918
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	5 364	5 057	4 674	4 427	4 288	4 162	4 176	4 203	4 255	4 428	4 795	5 647
9 Hilfsarbeitskräfte	20 446	20 073	19 083	18 389	17 745	17 211	16 956	17 008	17 412	18 272	19 763	21 984
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	30	24	18	20	25	29	28	28	19	27	41	37
keine Angaben	903	869	766	717	767	1 060	1 581	1 681	1 327	1 044	1 033	961

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2024

Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2024

TA 4a2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	113 175	111 879	108 593	106 957	105 465	104 518	107 716	111 354	113 245	116 447	121 114	130 293
01 Sekundarstufe I ¹	30 319	29 375	27 963	26 943	26 142	25 537	25 718	26 177	26 345	27 512	29 765	33 424
02 Sekundarstufe II ²	45 054	44 293	42 789	41 898	41 045	40 490	41 754	44 172	45 085	46 156	47 656	50 915
03 Tertiärstufe ³	32 597	33 143	32 913	33 421	33 721	34 018	35 717	36 342	37 026	37 802	38 363	40 104
keine Angaben	5 205	5 068	4 928	4 695	4 557	4 473	4 527	4 663	4 789	4 977	5 330	5 850

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Berufshauptgruppen, 2024¹ (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les grands groupes de professions, en 2024¹ (suite)

TA 4a1

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
99 577	100,0	– 6 041	– 6,1	93 536	100,0	19 027	20,3	112 563	100,0	Total	
6 698	6,7	185	2,8	6 883	7,4	1 972	28,7	8 855	7,9	1	Directeurs, cadres de direction et gérants
13 716	13,8	610	4,4	14 326	15,3	4 665	32,6	18 991	16,9	2	Professions intellectuelles et scientifiques
11 840	11,9	– 651	– 5,5	11 189	12,0	2 422	21,6	13 611	12,1	3	Professions intermédiaires
14 296	14,4	– 1 749	– 12,2	12 547	13,4	2 226	17,7	14 773	13,1	4	Employés de type administratif
18 470	18,5	– 1 975	– 10,7	16 495	17,6	2 790	16,9	19 285	17,1	5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
564	0,6	– 43	– 7,6	521	0,6	14	2,7	535	0,5	6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
10 943	11,0	– 891	– 8,1	10 052	10,7	2 058	20,5	12 110	10,8	7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
4 342	4,4	– 284	– 6,5	4 058	4,3	565	13,9	4 623	4,1	8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
17 707	17,8	– 1 250	– 7,1	16 457	17,6	2 238	13,6	18 695	16,6	9	Professions élémentaires
33	0,0	– 6	– 18,5	27	0,0	–	–	27	0,0	0	Professions militaires
970	1,0	12	1,2	982	1,0	77	7,8	1 059	0,9		Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Ausbildungsstufen, 2024 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2024 (suite)

TA 4a2

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
99 577	100,0	– 6 041	– 6,1	93 536	100,0	19 027	20,3	112 563	100,0	Total	
25 727	25,8	– 1 879	– 7,3	23 848	25,5	4 087	17,1	27 935	24,8	01	Degré secondaire I ¹
42 834	43,0	– 4 625	– 10,8	38 209	40,8	6 067	15,9	44 276	39,3	02	Degré secondaire II ²
26 321	26,4	962	3,7	27 283	29,2	8 148	29,9	35 431	31,5	03	Degré tertiaire ³
4 695	4,7	– 498	– 10,6	4 197	4,5	725	17,3	4 922	4,4		Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2024¹

Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2024¹

TA4b1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	37 036	29 206	28 273	29 609	28 030	27 577	30 662	33 023	31 058	33 427	33 550	32 564
1 Führungskräfte	2 017	1 546	1 535	1 649	1 594	1 521	1 741	1 673	1 564	1 735	1 660	1 518
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	4 927	3 947	3 704	3 894	3 860	3 857	4 592	4 831	4 502	4 418	4 129	3 777
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	4 067	3 297	3 186	3 273	3 250	3 132	3 577	3 789	3 617	3 760	3 636	3 258
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	4 354	3 521	3 463	3 574	3 530	3 482	3 908	4 610	4 080	4 077	3 947	3 420
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	6 957	5 538	5 575	6 060	5 224	5 164	5 595	6 569	6 140	6 986	6 694	5 514
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	262	171	140	149	153	127	145	195	206	252	240	289
7 Handwerks- und verwandte Berufe	5 088	3 810	3 596	3 534	3 501	3 324	3 587	3 907	3 644	4 056	4 608	5 901
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 825	1 362	1 351	1 442	1 312	1 271	1 321	1 285	1 308	1 510	1 586	1 927
9 Hilfsarbeitskräfte	6 893	5 443	5 284	5 634	5 145	4 927	5 095	5 012	5 312	6 139	6 555	6 572
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	10	5	1	7	9	10	9	9	6	16	17	7
keine Angaben	636	566	438	393	452	762	1 092	1 143	679	478	478	381

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2024

Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2024

TA4b2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	37 036	29 206	28 273	29 609	28 030	27 577	30 662	33 023	31 058	33 427	33 550	32 564
01 Sekundarstufe I ¹	10 737	8 374	8 084	8 399	7 900	7 796	8 281	8 491	8 270	9 469	10 047	10 433
02 Sekundarstufe II ²	15 322	12 072	11 760	12 335	11 649	11 310	12 737	14 765	13 205	14 015	13 898	13 229
03 Tertiärstufe ³	8 978	7 089	6 822	7 261	7 012	6 931	8 050	8 072	7 914	8 085	7 650	6 956
keine Angaben	1 999	1 671	1 607	1 614	1 469	1 540	1 594	1 695	1 669	1 858	1 955	1 946

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2024¹ (Fortsetzung)

Entrées au chômage selon les grands groupes de professions, en 2024¹ (suite)

TA 4b1

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Total 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
344 826	100,0	– 77	0,0	344 749	100,0	29 266	8,5	374 015	100,0	Total	
15 274	4,1	2 072	13,6	17 346	5,0	2 407	13,9	19 753	5,3	1	Directeurs, cadres de direction et gérants
39 659	10,8	3 203	8,1	42 862	12,4	7 576	17,7	50 438	13,5	2	Professions intellectuelles et scientifiques
36 913	10,6	606	1,6	37 519	10,9	4 323	11,5	41 842	11,2	3	Professions intermédiaires
45 034	12,9	– 2 383	– 5,3	42 651	12,4	3 315	7,8	45 966	12,3	4	Employés de type administratif
69 771	20,6	– 2 669	– 3,8	67 102	19,5	4 914	7,3	72 016	19,3	5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
2 544	0,8	– 31	– 1,2	2 513	0,7	– 184	– 7,3	2 329	0,6	6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
46 022	14,3	– 635	– 1,4	45 387	13,2	3 169	7,0	48 556	13,0	7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
16 578	4,9	132	0,8	16 710	4,8	790	4,7	17 500	4,7	8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
65 833	19,0	– 641	– 1,0	65 192	18,9	2 819	4,3	68 011	18,2	9	Professions élémentaires
117	0,0	– 20	– 17,1	97	0,0	9	9,3	106	0,0	0	Professions militaires
7 081	2,0	289	4,1	7 370	2,1	128	1,7	7 498	2,0		Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2024 (Fortsetzung)

Entrées au chômage selon les degrés de formation, en 2024 (suite)

TA4b2

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Total 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
344 826	100,0	– 77	0,0	344 749	100,0	29 266	8,5	374 015	100,0	Total	
99 025	28,6	300	0,3	99 325	28,8	6 956	7,0	106 281	28,4	01	Degré secondaire I ¹
153 635	46,1	– 6 041	– 3,9	147 594	42,8	8 703	5,9	156 297	41,8	02	Degré secondaire II ²
72 363	19,6	6 313	8,7	78 676	22,8	12 144	15,4	90 820	24,3	03	Degré tertiaire ³
19 803	5,7	– 649	– 3,3	19 154	5,6	1 463	7,6	20 617	5,5		Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2024¹

Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2024¹

TA4c1

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		30 720	30 502	31 559	31 245	29 522	28 524	27 464	29 385	29 167	30 225	28 883	23 385
1	Führungskräfte	1 608	1 391	1 535	1 480	1 524	1 467	1 350	1 538	1 556	1 581	1 548	1 179
2	Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	3 918	3 652	3 920	3 670	3 650	3 564	3 410	4 318	4 130	4 138	3 866	2 994
3	Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	3 482	3 317	3 235	3 147	3 118	3 131	3 026	3 424	3 399	3 480	3 253	2 517
4	Bürokräfte und verwandte Berufe	3 776	3 526	3 598	3 561	3 479	3 525	3 330	3 732	3 772	3 875	3 761	2 882
5	Dienstleistungsberufe und Verkäufer	5 596	5 514	5 909	5 976	5 874	5 674	5 501	5 518	5 494	5 955	6 083	5 113
6	Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	217	250	277	223	170	155	158	135	157	184	179	138
7	Handwerks- und verwandte Berufe	4 267	4 722	4 495	4 714	4 030	3 689	3 454	3 478	3 465	3 660	3 426	2 680
8	Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	1 527	1 678	1 741	1 698	1 451	1 397	1 304	1 265	1 246	1 345	1 217	1 084
9	Hilfsarbeitskräfte	5 768	5 879	6 318	6 347	5 827	5 468	5 380	4 955	4 936	5 294	5 107	4 387
0	Angehörige der regulären Streitkräfte	12	11	7	5	6	6	9	9	15	7	3	10
	keine Angaben	549	562	524	424	393	448	542	1 013	997	706	440	401

¹ Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2024

Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2024

TA4c2

		Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total		30 720	30 502	31 559	31 245	29 522	28 524	27 464	29 385	29 167	30 225	28 883	23 385
01	Sekundarstufe I ¹	8 776	9 222	9 464	9 371	8 639	8 349	8 058	7 964	8 007	8 190	7 706	6 709
02	Sekundarstufe II ²	13 024	12 986	13 342	13 297	12 579	11 920	11 567	12 436	12 421	13 081	12 531	10 070
03	Tertiärstufe ³	7 379	6 723	7 184	6 897	6 837	6 771	6 489	7 595	7 391	7 516	7 268	5 401
	keine Angaben	1 541	1 571	1 569	1 680	1 467	1 484	1 350	1 390	1 348	1 438	1 378	1 205

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Berufshauptgruppen, 2024¹ (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les grands groupes de professions, en 2024¹ (suite)

TA 4c1

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Total 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
369 613	100,0	– 34 782	– 9,4	334 831	100,0	15 750	4,7	350 581	100,0	Total	
16 783	4,5	– 964	– 5,7	15 819	4,7	1 938	12,3	17 757	5,1	1	Directeurs, cadres de direction et gérants
41 866	11,3	– 2 121	– 5,1	39 745	11,9	5 485	13,8	45 230	12,9	2	Professions intellectuelles et scientifiques
39 808	10,8	– 3 701	– 9,3	36 107	10,8	2 422	6,7	38 529	11,0	3	Professions intermédiaires
48 917	13,2	– 6 868	– 14,0	42 049	12,6	768	1,8	42 817	12,2	4	Employés de type administratif
74 791	20,2	– 8 651	– 11,6	66 140	19,8	2 067	3,1	68 207	19,5	5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
2 609	0,7	– 110	– 4,2	2 499	0,7	– 256	– 10,2	2 243	0,6	6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
49 269	13,3	– 4 851	– 9,8	44 418	13,3	1 662	3,7	46 080	13,1	7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
17 830	4,8	– 1 461	– 8,2	16 369	4,9	584	3,6	16 953	4,8	8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
70 656	19,1	– 5 992	– 8,5	64 664	19,3	1 002	1,5	65 666	18,7	9	Professions élémentaires
117	0,0	– 18	– 15,4	99	0,0	1	1,0	100	0,0	0	Professions militaires
6 967	1,9	– 45	– 0,6	6 922	2,1	77	1,1	6 999	2,0		Non spécifié

¹ Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Ausbildungsstufen, 2024 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les degrés de formation, en 2024 (suite)

TA4c2

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation 2022–2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation 2023–2024		Total 2024			
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)		
369 613	100,0	– 34 782	– 9,4	334 831	100,0	15 750	4,7	350 581	100,0	Total	
104 811	28,4	– 7 863	– 7,5	96 948	29,0	3 507	3,6	100 455	28,7	01	Degré secondaire I ¹
167 246	45,2	– 20 337	– 12,2	146 909	43,9	2 345	1,6	149 254	42,6	02	Degré secondaire II ²
79 030	21,4	– 4 483	– 5,7	74 547	22,3	8 904	11,9	83 451	23,8	03	Degré tertiaire ³
18 526	5,0	– 2 099	– 11,3	16 427	4,9	994	6,1	17 421	5,0		Non spécifié

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2024^{a,b}
Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2024^{a,b}

TA4d1

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8
1 Führungskräfte	1,7	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8	1,9	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	2,0
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	2,0
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8	3,0	3,1	3,1	3,1	3,2
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	3,2	3,2	3,1	3,2	3,0	3,0	3,0	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	0,9	0,8	0,6	0,5	0,5	0,5	0,4	0,5	0,6	0,6	0,7	0,9
7 Handwerks- und verwandte Berufe	3,3	3,1	2,9	2,6	2,5	2,4	2,5	2,6	2,6	2,7	3,0	3,7
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	3,0	2,8	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,7	3,2
9 Hilfsarbeitskräfte	8,0	7,9	7,5	7,2	7,0	6,7	6,6	6,7	6,8	7,2	7,7	8,6
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	0,7	0,6	0,4	0,5	0,6	0,7	0,7	0,7	0,5	0,7	1,0	0,9
keine Angaben	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

^a Gliederung der Berufshauptgruppen nach Schweizer Berufsnomenklatur (CH-ISCO-19) bzw. nach Internationaler Standardklassifikation der Berufe (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

^b Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2023 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 717 177 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2021–2023). Von 2020 bis 2022: 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2018–2020).

¹ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2024^a
Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2024^a

TA4d2

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8
01 Sekundarstufe I ¹	5,1	4,9	4,7	4,5	4,4	4,3	4,3	4,4	4,4	4,6	5,0	5,6
02 Sekundarstufe II ²	2,3	2,3	2,2	2,2	2,1	2,1	2,1	2,3	2,3	2,4	2,5	2,6
03 Tertiärstufe ³	1,5	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9
keine Angaben	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...

^a Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2023 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 717 177 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2021–2023). Von 2020 bis 2022: 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2018–2020).

¹ Obligatorische Schule nicht abgeschlossen/abgeschlossen, Übergangsausbildungen (z. B. 10. Schuljahr).

² Anlehre, Berufslehre, Berufsmaturität, Gymnasiale Maturität, Fachmittelschule oder ähnliche Ausbildung.

³ Eidg. Diplom/Fachausweis, Techniker- oder Fachschule, Höhere Fachschule, Universität, Fachhochschule, Pädagogische Hochschule, ETH.

⁴ Variationskoeffizient: A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote nach Berufshauptgruppen, 2024^{a,b} (Fortsetzung)

Taux de chômage selon les grands groupes de professions, en 2024^{a,b} (suite)

TA4d1

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024 Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2021–2023 Personnes actives selon Pooling de 2021 à 2023	VK ¹ CV ¹	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
2,2	– 0,2	2,0	0,4	2,4	4 717 177	A	Total
1,6	– 0,1	1,5	0,4	1,9	468 772	A 1	Directeurs, cadres de direction et gérants
1,4	– 0,1	1,3	0,4	1,7	1 094 155	A 2	Professions intellectuelles et scientifiques
1,6	– 0,1	1,5	0,3	1,8	767 601	A 3	Professions intermédiaires
2,8	– 0,3	2,5	0,4	2,9	511 226	A 4	Employés de type administratif
3,1	– 0,3	2,8	0,4	3,2	598 697	A 5	Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
0,6	–	0,6	–	0,6	86 612	A 6	Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
2,5	– 0,1	2,4	0,4	2,8	426 901	A 7	Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
2,4	– 0,1	2,3	0,3	2,6	177 758	A 8	Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
6,8	– 0,3	6,5	0,8	7,3	255 120	A 9	Professions élémentaires
0,7	–	0,7	–	0,7	4 073	C 0	Professions militaires
...	...	...	...	...	326 262	A	Non spécifié

^a Classement des groupes de professions selon la nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19) ou la classification internationale type des professions (International Standard Classification of Occupations, ISCO).

^b Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2023, la base en vigueur des personnes actives = 4 717 177 personnes (pooling 2021–2023 du relevé structurel sur trois ans). De 2020 à 2022: 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans).

¹ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote nach Ausbildungsstufen 2024^a (Fortsetzung)

Chômeurs inscrits selon les degrés de formation, en 2024^a (suite)

TA4d2

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024 Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2021–2023 Personnes actives selon Pooling de 2021 à 2023	VK ⁴ CV ⁴	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
2,2	– 0,2	2,0	0,4	2,4	4 717 177	A	Total
4,2	– 0,2	4,0	0,7	4,7	595 414	A 1	Degré secondaire I ¹
2,1	– 0,1	2,0	0,3	2,3	1 943 940	A 2	Degré secondaire II ²
1,4	– 0,1	1,3	0,4	1,7	2 120 515	A 3	Degré tertiaire ³
...	...	...	...	...	57 308	B 4	Non spécifié

^a Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2023, la base en vigueur des personnes actives = 4 717 177 personnes (pooling 2021–2023 du relevé structurel sur trois ans). De 2020 à 2022: 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans).

¹ École obligatoire inachevée/achevée, formations transitoires (p. ex. 10^e année)

² Formation prof. élémentaire, apprentissage, maturité professionnelle, maturité gymnasiale, école de culture générale ou formation similaire.

³ Maîtrise (brevet fédéral)/école technique ou prof., école professionnelle supérieure, école technique supérieure, haute école universitaire, spécialisée ou pédagogique, école polytechnique fédérale.

⁴ Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2024

Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2024

TA5a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	113 175	111 879	108 593	106 957	105 465	104 518	107 716	111 354	113 245	116 447	121 114	130 293
15–19 Jahre	2 092	2 055	1 861	1 673	1 646	1 962	2 596	3 424	3 052	2 585	2 467	2 362
20–24 Jahre	8 240	8 058	7 644	7 413	7 278	6 986	7 305	8 481	8 905	9 036	9 350	9 801
25–29 Jahre	14 330	14 191	13 788	13 429	13 112	12 998	13 418	13 896	14 317	14 927	15 495	16 767
30–34 Jahre	16 245	15 981	15 602	15 526	15 417	15 306	15 559	15 771	16 187	16 614	17 236	18 583
35–39 Jahre	14 851	14 846	14 504	14 297	14 209	14 129	14 636	14 660	14 918	15 404	15 873	17 191
40–44 Jahre	13 580	13 364	13 035	12 947	12 718	12 662	13 073	13 365	13 447	13 812	14 469	15 777
45–49 Jahre	11 909	11 773	11 461	11 305	11 073	10 809	11 134	11 331	11 515	11 933	12 616	13 848
50–54 Jahre	11 428	11 284	10 952	10 786	10 539	10 352	10 575	10 784	10 886	11 348	11 928	12 866
55–59 Jahre	11 351	11 104	10 603	10 445	10 347	10 245	10 257	10 367	10 597	11 034	11 658	12 564
60–64 Jahre	9 028	9 137	9 039	9 037	9 000	8 968	9 037	9 188	9 315	9 636	9 918	10 436
65 und mehr	121	86	104	99	126	101	126	87	106	118	104	98
Männer												
Total	66 174	64 683	62 016	59 954	58 959	58 131	59 686	61 522	62 556	64 393	68 047	75 766
15–19 Jahre	1 244	1 241	1 123	999	1 005	1 172	1 568	2 058	1 825	1 537	1 496	1 453
20–24 Jahre	4 905	4 717	4 419	4 196	4 183	4 060	4 177	4 807	5 041	5 083	5 434	5 872
25–29 Jahre	7 880	7 681	7 395	7 071	6 900	6 772	6 973	7 253	7 497	7 844	8 263	9 304
30–34 Jahre	8 908	8 690	8 333	8 138	8 080	7 917	8 034	8 134	8 348	8 577	9 039	10 069
35–39 Jahre	8 436	8 331	8 059	7 786	7 690	7 583	7 767	7 752	7 923	8 196	8 567	9 614
40–44 Jahre	7 916	7 677	7 377	7 203	7 040	6 996	7 199	7 293	7 276	7 507	7 994	9 075
45–49 Jahre	7 069	6 848	6 561	6 327	6 117	5 982	6 194	6 276	6 370	6 646	7 095	8 108
50–54 Jahre	6 778	6 632	6 392	6 111	5 946	5 818	5 898	5 973	6 047	6 278	6 739	7 626
55–59 Jahre	6 999	6 783	6 336	6 157	6 025	5 922	5 923	5 951	6 106	6 333	6 797	7 615
60–64 Jahre	5 920	5 999	5 918	5 868	5 847	5 808	5 828	5 938	6 018	6 275	6 520	6 932
65 und mehr	119	84	103	98	126	101	125	87	105	117	103	98
Frauen												
Total	47 001	47 196	46 577	47 003	46 506	46 387	48 030	49 832	50 689	52 054	53 067	54 527
15–19 Jahre	848	814	738	674	641	790	1 028	1 366	1 227	1 048	971	909
20–24 Jahre	3 335	3 341	3 225	3 217	3 095	2 926	3 128	3 674	3 864	3 953	3 916	3 929
25–29 Jahre	6 450	6 510	6 393	6 358	6 212	6 226	6 445	6 643	6 820	7 083	7 232	7 463
30–34 Jahre	7 337	7 291	7 269	7 388	7 337	7 389	7 525	7 637	7 839	8 037	8 197	8 514
35–39 Jahre	6 415	6 515	6 445	6 511	6 519	6 546	6 869	6 908	6 995	7 208	7 306	7 577
40–44 Jahre	5 664	5 687	5 658	5 744	5 678	5 666	5 874	6 072	6 171	6 305	6 475	6 702
45–49 Jahre	4 840	4 925	4 900	4 978	4 956	4 827	4 940	5 055	5 145	5 287	5 521	5 740
50–54 Jahre	4 650	4 652	4 560	4 675	4 593	4 534	4 677	4 811	4 839	5 070	5 189	5 240
55–59 Jahre	4 352	4 321	4 267	4 288	4 322	4 323	4 334	4 416	4 491	4 701	4 861	4 949
60–64 Jahre	3 108	3 138	3 121	3 169	3 153	3 160	3 209	3 250	3 297	3 361	3 398	3 504

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach Altersklassen, 2024 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon les classes d'âge, en 2024 (suite)

TA5a

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
99 577	100,0	– 6 041	– 6,1	93 536	100,0	19 027	20,3	112 563	100,0	Total
2 073	2,1	– 72	– 3,5	2 001	2,1	314	15,7	2 315	2,1	15–19 ans
6 880	6,9	– 91	– 1,3	6 789	7,3	1 419	20,9	8 208	7,3	20–24 ans
11 833	11,9	– 358	– 3,0	11 475	12,3	2 747	23,9	14 222	12,6	25–29 ans
13 984	14,0	– 498	– 3,6	13 486	14,4	2 683	19,9	16 169	14,4	30–34 ans
12 673	12,7	– 520	– 4,1	12 153	13,0	2 807	23,1	14 960	13,3	35–39 ans
11 140	11,2	– 245	– 2,2	10 895	11,6	2 626	24,1	13 521	12,0	40–44 ans
10 062	10,1	– 515	– 5,1	9 547	10,2	2 179	22,8	11 726	10,4	45–49 ans
10 043	10,1	– 799	– 8,0	9 244	9,9	1 900	20,6	11 144	9,9	50–54 ans
10 727	10,8	– 1 289	– 12,0	9 438	10,1	1 443	15,3	10 881	9,7	55–59 ans
10 037	10,1	– 1 639	– 16,3	8 398	9,0	914	10,9	9 312	8,3	60–64 ans
125	0,1	– 15	– 12,0	110	0,1	– 4	– 3,6	106	0,1	65 ans et plus
Hommes										
55 167	55,4	– 2 535	– 4,6	52 632	56,3	10 859	20,6	63 491	56,4	Total
1 234	1,2	– 55	– 4,5	1 179	1,3	214	18,1	1 393	1,2	15–19 ans
3 904	3,9	1	0,0	3 905	4,2	836	21,4	4 741	4,2	20–24 ans
6 093	6,1	– 87	– 1,4	6 006	6,4	1 563	26,0	7 569	6,7	25–29 ans
7 025	7,1	24	0,3	7 049	7,5	1 473	20,9	8 522	7,6	30–34 ans
6 726	6,8	– 75	– 1,1	6 651	7,1	1 491	22,4	8 142	7,2	35–39 ans
6 079	6,1	11	0,2	6 090	6,5	1 456	23,9	7 546	6,7	40–44 ans
5 670	5,7	– 260	– 4,6	5 410	5,8	1 223	22,6	6 633	5,9	45–49 ans
5 687	5,7	– 404	– 7,1	5 283	5,6	1 070	20,3	6 353	5,6	50–54 ans
6 275	6,3	– 672	– 10,7	5 603	6,0	809	14,4	6 412	5,7	55–59 ans
6 352	6,4	– 1 005	– 15,8	5 347	5,7	726	13,6	6 073	5,4	60–64 ans
124	0,1	– 16	– 13,0	108	0,1	– 2	– 1,8	106	0,1	65 ans et plus
Femmes										
44 409	44,6	– 3 505	– 7,9	40 904	43,7	8 168	20,0	49 072	43,6	Total
839	0,8	– 18	– 2,1	821	0,9	100	12,2	921	0,8	15–19 ans
2 976	3,0	– 92	– 3,1	2 884	3,1	583	20,2	3 467	3,1	20–24 ans
5 740	5,8	– 271	– 4,7	5 469	5,8	1 184	21,6	6 653	5,9	25–29 ans
6 959	7,0	– 522	– 7,5	6 437	6,9	1 210	18,8	7 647	6,8	30–34 ans
5 947	6,0	– 446	– 7,5	5 501	5,9	1 317	23,9	6 818	6,1	35–39 ans
5 062	5,1	– 257	– 5,1	4 805	5,1	1 170	24,3	5 975	5,3	40–44 ans
4 392	4,4	– 256	– 5,8	4 136	4,4	957	23,1	5 093	4,5	45–49 ans
4 356	4,4	– 394	– 9,0	3 962	4,2	829	20,9	4 791	4,3	50–54 ans
4 452	4,5	– 616	– 13,8	3 836	4,1	633	16,5	4 469	4,0	55–59 ans
3 685	3,7	– 634	– 17,2	3 051	3,3	188	6,2	3 239	2,9	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2024

Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2024

TA5b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	37 036	29 206	28 273	29 609	28 030	27 577	30 662	33 023	31 058	33 427	33 550	32 564
15–19 Jahre	1 226	1 075	879	798	829	1 182	1 578	2 533	1 331	1 049	1 018	802
20–24 Jahre	3 311	2 734	2 583	2 588	2 512	2 309	2 841	4 042	3 357	3 220	3 231	2 786
25–29 Jahre	5 016	3 991	3 903	3 931	3 826	3 785	4 226	4 515	4 527	4 849	4 663	4 335
30–34 Jahre	5 428	4 215	4 098	4 420	4 124	3 958	4 314	4 340	4 510	4 748	4 723	4 701
35–39 Jahre	4 676	3 846	3 703	3 741	3 666	3 610	3 971	3 875	3 916	4 319	4 233	4 206
40–44 Jahre	4 299	3 332	3 290	3 526	3 273	3 269	3 553	3 575	3 333	3 782	3 924	3 980
45–49 Jahre	3 919	2 953	2 956	3 056	2 824	2 777	3 046	3 053	2 981	3 329	3 512	3 557
50–54 Jahre	3 599	2 860	2 763	3 036	2 736	2 643	2 805	2 841	2 753	3 218	3 250	3 292
55–59 Jahre	3 430	2 597	2 514	2 744	2 616	2 452	2 610	2 556	2 670	2 990	3 102	3 042
60–64 Jahre	2 120	1 596	1 577	1 763	1 620	1 582	1 711	1 688	1 673	1 917	1 885	1 861
65 und mehr	12	7	7	6	4	10	7	5	7	6	9	2
Männer												
Total	21 071	16 492	15 804	16 396	15 709	15 304	17 079	17 904	17 172	18 427	19 273	20 470
15–19 Jahre	721	649	541	474	512	675	941	1 495	788	611	620	497
20–24 Jahre	1 913	1 546	1 443	1 452	1 511	1 374	1 621	2 254	1 872	1 787	2 015	1 770
25–29 Jahre	2 734	2 122	2 078	2 026	2 038	2 001	2 257	2 335	2 382	2 580	2 519	2 592
30–34 Jahre	2 926	2 291	2 150	2 338	2 240	2 056	2 314	2 262	2 398	2 499	2 583	2 773
35–39 Jahre	2 631	2 142	2 055	2 035	1 994	1 957	2 142	2 033	2 156	2 373	2 383	2 595
40–44 Jahre	2 481	1 914	1 887	2 029	1 851	1 833	2 003	1 939	1 838	2 082	2 276	2 557
45–49 Jahre	2 214	1 695	1 652	1 698	1 552	1 582	1 743	1 642	1 662	1 875	1 982	2 288
50–54 Jahre	2 000	1 629	1 552	1 631	1 517	1 447	1 526	1 527	1 508	1 739	1 850	2 119
55–59 Jahre	2 069	1 486	1 448	1 601	1 490	1 410	1 487	1 406	1 522	1 670	1 830	2 015
60–64 Jahre	1 372	1 012	991	1 106	1 000	959	1 039	1 006	1 041	1 206	1 207	1 262
65 und mehr	10	6	7	6	4	10	6	5	5	5	8	2
Frauen												
Total	15 965	12 714	12 469	13 213	12 321	12 273	13 583	15 119	13 886	15 000	14 277	12 094
15–19 Jahre	505	426	338	324	317	507	637	1 038	543	438	398	305
20–24 Jahre	1 398	1 188	1 140	1 136	1 001	935	1 220	1 788	1 485	1 433	1 216	1 016
25–29 Jahre	2 282	1 869	1 825	1 905	1 788	1 784	1 969	2 180	2 145	2 269	2 144	1 743
30–34 Jahre	2 502	1 924	1 948	2 082	1 884	1 902	2 000	2 078	2 112	2 249	2 140	1 928
35–39 Jahre	2 045	1 704	1 648	1 706	1 672	1 653	1 829	1 842	1 760	1 946	1 850	1 611
40–44 Jahre	1 818	1 418	1 403	1 497	1 422	1 436	1 550	1 636	1 495	1 700	1 648	1 423
45–49 Jahre	1 705	1 258	1 304	1 358	1 272	1 195	1 303	1 411	1 319	1 454	1 530	1 269
50–54 Jahre	1 599	1 231	1 211	1 405	1 219	1 196	1 279	1 314	1 245	1 479	1 400	1 173
55–59 Jahre	1 361	1 111	1 066	1 143	1 126	1 042	1 123	1 150	1 148	1 320	1 272	1 027
60–64 Jahre	748	584	586	657	620	623	672	682	632	711	678	599

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2024 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon les classes d'âge, en 2024 (suite)

TA5b

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
344 826	100,0	– 77	0,0	344 749	100,0	29 266	8,5	374 015	100,0	Total
13 825	4,0	– 176	– 1,3	13 649	4,0	651	4,8	14 300	3,8	15–19 ans
33 062	9,6	– 908	– 2,7	32 154	9,3	3 360	10,4	35 514	9,5	20–24 ans
46 955	13,6	32	0,1	46 987	13,6	4 580	9,7	51 567	13,8	25–29 ans
49 612	14,4	411	0,8	50 023	14,5	3 556	7,1	53 579	14,3	30–34 ans
43 688	12,7	151	0,3	43 839	12,7	3 923	8,9	47 762	12,8	35–39 ans
38 228	11,1	1 257	3,3	39 485	11,5	3 651	9,2	43 136	11,5	40–44 ans
34 103	9,9	519	1,5	34 622	10,0	3 341	9,6	37 963	10,2	45–49 ans
34 177	9,9	– 1 071	– 3,1	33 106	9,6	2 690	8,1	35 796	9,6	50–54 ans
32 212	9,3	– 179	– 0,6	32 033	9,3	1 290	4,0	33 323	8,9	55–59 ans
18 878	5,5	– 122	– 0,6	18 756	5,4	2 237	11,9	20 993	5,6	60–64 ans
86	0,0	9	10,5	95	0,0	– 13	– 13,7	82	0,0	65 ans et plus
Hommes										
191 238	55,5	3 483	1,8	194 721	56,5	16 380	8,4	211 101	56,4	Total
8 067	2,3	– 89	– 1,1	7 978	2,3	546	6,8	8 524	2,3	15–19 ans
18 801	5,5	– 374	– 2,0	18 427	5,3	2 131	11,6	20 558	5,5	20–24 ans
24 721	7,2	441	1,8	25 162	7,3	2 502	9,9	27 664	7,4	25–29 ans
25 818	7,5	1 109	4,3	26 927	7,8	1 903	7,1	28 830	7,7	30–34 ans
23 949	6,9	665	2,8	24 614	7,1	1 882	7,6	26 496	7,1	35–39 ans
21 450	6,2	1 207	5,6	22 657	6,6	2 033	9,0	24 690	6,6	40–44 ans
19 110	5,5	600	3,1	19 710	5,7	1 875	9,5	21 585	5,8	45–49 ans
18 891	5,5	– 337	– 1,8	18 554	5,4	1 491	8,0	20 045	5,4	50–54 ans
18 598	5,4	30	0,2	18 628	5,4	806	4,3	19 434	5,2	55–59 ans
11 763	3,4	214	1,8	11 977	3,5	1 224	10,2	13 201	3,5	60–64 ans
70	0,0	17	24,3	87	0,0	– 13	– 14,9	74	0,0	65 ans et plus
Femmes										
153 588	44,5	– 3 560	– 2,3	150 028	43,5	12 886	8,6	162 914	43,6	Total
5 758	1,7	– 87	– 1,5	5 671	1,6	105	1,9	5 776	1,5	15–19 ans
14 261	4,1	– 534	– 3,7	13 727	4,0	1 229	9,0	14 956	4,0	20–24 ans
22 234	6,4	– 409	– 1,8	21 825	6,3	2 078	9,5	23 903	6,4	25–29 ans
23 794	6,9	– 698	– 2,9	23 096	6,7	1 653	7,2	24 749	6,6	30–34 ans
19 739	5,7	– 514	– 2,6	19 225	5,6	2 041	10,6	21 266	5,7	35–39 ans
16 778	4,9	50	0,3	16 828	4,9	1 618	9,6	18 446	4,9	40–44 ans
14 993	4,3	– 81	– 0,5	14 912	4,3	1 466	9,8	16 378	4,4	45–49 ans
15 286	4,4	– 734	– 4,8	14 552	4,2	1 199	8,2	15 751	4,2	50–54 ans
13 614	3,9	– 209	– 1,5	13 405	3,9	484	3,6	13 889	3,7	55–59 ans
7 115	2,1	– 336	– 4,7	6 779	2,0	1 013	14,9	7 792	2,1	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2024

Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2024

TA5c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	30 720	30 502	31 559	31 245	29 522	28 524	27 464	29 385	29 167	30 225	28 883	23 385
15–19 Jahre	1 024	1 037	989	908	794	799	858	1 606	1 593	1 391	1 025	807
20–24 Jahre	2 865	2 843	2 891	2 729	2 547	2 500	2 448	2 802	2 873	3 038	2 862	2 239
25–29 Jahre	3 987	4 044	4 245	4 213	4 040	3 810	3 708	3 950	4 010	4 146	4 022	2 988
30–34 Jahre	4 368	4 469	4 463	4 523	4 249	4 088	4 029	4 138	4 091	4 358	4 094	3 350
35–39 Jahre	3 937	3 901	4 076	3 943	3 790	3 716	3 533	3 834	3 686	3 829	3 771	2 953
40–44 Jahre	3 626	3 568	3 645	3 644	3 498	3 341	3 179	3 321	3 264	3 418	3 315	2 661
45–49 Jahre	3 257	3 104	3 256	3 217	3 085	3 046	2 723	2 913	2 850	2 980	2 860	2 377
50–54 Jahre	2 911	2 988	3 130	3 194	2 992	2 855	2 585	2 629	2 668	2 736	2 676	2 353
55–59 Jahre	2 904	2 830	2 982	2 910	2 702	2 561	2 589	2 452	2 448	2 554	2 469	2 143
60–64 Jahre	1 744	1 598	1 776	1 856	1 729	1 679	1 720	1 613	1 603	1 664	1 670	1 416
65 und mehr	97	120	106	108	96	129	92	127	81	111	119	98
Männer												
Total	17 735	17 983	18 471	18 457	16 704	16 131	15 524	16 069	16 138	16 590	15 617	12 751
15–19 Jahre	613	613	607	556	469	467	495	944	954	828	592	477
20–24 Jahre	1 734	1 694	1 680	1 631	1 461	1 449	1 470	1 593	1 613	1 724	1 641	1 278
25–29 Jahre	2 193	2 269	2 347	2 303	2 167	2 086	2 014	2 035	2 101	2 185	2 068	1 533
30–34 Jahre	2 382	2 505	2 497	2 542	2 312	2 222	2 172	2 137	2 179	2 286	2 102	1 738
35–39 Jahre	2 242	2 279	2 335	2 311	2 098	2 077	1 987	2 052	2 001	2 099	2 029	1 576
40–44 Jahre	2 117	2 155	2 191	2 212	2 021	1 889	1 824	1 872	1 844	1 854	1 804	1 461
45–49 Jahre	1 894	1 913	1 930	1 931	1 760	1 709	1 544	1 579	1 591	1 632	1 542	1 298
50–54 Jahre	1 646	1 768	1 827	1 900	1 696	1 589	1 428	1 462	1 440	1 486	1 406	1 236
55–59 Jahre	1 751	1 685	1 858	1 795	1 609	1 509	1 469	1 363	1 371	1 442	1 349	1 209
60–64 Jahre	1 068	983	1 094	1 168	1 016	1 005	1 029	906	964	944	966	848
65 und mehr	95	119	105	108	95	129	92	126	80	110	118	97
Frauen												
Total	12 985	12 519	13 088	12 788	12 818	12 393	11 940	13 316	13 029	13 635	13 266	10 634
15–19 Jahre	411	424	382	352	325	332	363	662	639	563	433	330
20–24 Jahre	1 131	1 149	1 211	1 098	1 086	1 051	978	1 209	1 260	1 314	1 221	961
25–29 Jahre	1 794	1 775	1 898	1 910	1 873	1 724	1 694	1 915	1 909	1 961	1 954	1 455
30–34 Jahre	1 986	1 964	1 966	1 981	1 937	1 866	1 857	2 001	1 912	2 072	1 992	1 612
35–39 Jahre	1 695	1 622	1 741	1 632	1 692	1 639	1 546	1 782	1 685	1 730	1 742	1 377
40–44 Jahre	1 509	1 413	1 454	1 432	1 477	1 452	1 355	1 449	1 420	1 564	1 511	1 200
45–49 Jahre	1 363	1 191	1 326	1 286	1 325	1 337	1 179	1 334	1 259	1 348	1 318	1 079
50–54 Jahre	1 265	1 220	1 303	1 294	1 296	1 266	1 157	1 167	1 228	1 250	1 270	1 117
55–59 Jahre	1 153	1 145	1 124	1 115	1 093	1 052	1 120	1 089	1 077	1 112	1 120	934
60–64 Jahre	676	615	682	688	713	674	691	707	639	720	704	568

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach Altersklassen, 2024 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon les classes d'âge, en 2024 (suite)

TA5c

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
369 613	100,0	– 34 782	– 9,4	334 831	100,0	15 750	4,7	350 581	100,0	Total
13 253	3,6	– 735	– 5,5	12 518	3,7	313	2,5	12 831	3,7	15–19 ans
33 712	9,1	– 3 234	– 9,6	30 478	9,1	2 159	7,1	32 637	9,3	20–24 ans
48 552	13,1	– 4 131	– 8,5	44 421	13,3	2 742	6,2	47 163	13,5	25–29 ans
52 863	14,3	– 4 382	– 8,3	48 481	14,5	1 739	3,6	50 220	14,3	30–34 ans
46 697	12,6	– 4 078	– 8,7	42 619	12,7	2 350	5,5	44 969	12,8	35–39 ans
41 348	11,2	– 3 368	– 8,1	37 980	11,3	2 500	6,6	40 480	11,5	40–44 ans
37 270	10,1	– 3 845	– 10,3	33 425	10,0	2 243	6,7	35 668	10,2	45–49 ans
37 256	10,1	– 5 074	– 13,6	32 182	9,6	1 535	4,8	33 717	9,6	50–54 ans
35 335	9,6	– 3 850	– 10,9	31 485	9,4	59	0,2	31 544	9,0	55–59 ans
21 738	5,9	– 1 895	– 8,7	19 843	5,9	225	1,1	20 068	5,7	60–64 ans
1 589	0,4	– 190	– 12,0	1 399	0,4	– 115	– 8,2	1 284	0,4	65 ans et plus
Hommes										
205 542	55,6	– 17 275	– 8,4	188 267	56,2	9 903	5,3	198 170	56,5	Total
7 748	2,1	– 398	– 5,1	7 350	2,2	265	3,6	7 615	2,2	15–19 ans
19 314	5,2	– 1 841	– 9,5	17 473	5,2	1 495	8,6	18 968	5,4	20–24 ans
25 608	6,9	– 1 917	– 7,5	23 691	7,1	1 610	6,8	25 301	7,2	25–29 ans
27 459	7,4	– 1 665	– 6,1	25 794	7,7	1 280	5,0	27 074	7,7	30–34 ans
25 491	6,9	– 1 678	– 6,6	23 813	7,1	1 273	5,3	25 086	7,2	35–39 ans
23 097	6,2	– 1 420	– 6,1	21 677	6,5	1 567	7,2	23 244	6,6	40–44 ans
21 057	5,7	– 2 153	– 10,2	18 904	5,6	1 419	7,5	20 323	5,8	45–49 ans
20 750	5,6	– 2 777	– 13,4	17 973	5,4	911	5,1	18 884	5,4	50–54 ans
20 400	5,5	– 2 239	– 11,0	18 161	5,4	249	1,4	18 410	5,3	55–59 ans
13 044	3,5	– 1 002	– 7,7	12 042	3,6	– 51	– 0,4	11 991	3,4	60–64 ans
1 574	0,4	– 185	– 11,8	1 389	0,4	– 115	– 8,3	1 274	0,4	65 ans et plus
Femmes										
164 071	44,4	– 17 507	– 10,7	146 564	43,8	5 847	4,0	152 411	43,5	Total
5 505	1,5	– 337	– 6,1	5 168	1,5	48	0,9	5 216	1,5	15–19 ans
14 398	3,9	– 1 393	– 9,7	13 005	3,9	664	5,1	13 669	3,9	20–24 ans
22 944	6,2	– 2 214	– 9,6	20 730	6,2	1 132	5,5	21 862	6,2	25–29 ans
25 404	6,9	– 2 717	– 10,7	22 687	6,8	459	2,0	23 146	6,6	30–34 ans
21 206	5,7	– 2 400	– 11,3	18 806	5,6	1 077	5,7	19 883	5,7	35–39 ans
18 251	4,9	– 1 948	– 10,7	16 303	4,9	933	5,7	17 236	4,9	40–44 ans
16 213	4,4	– 1 692	– 10,4	14 521	4,3	824	5,7	15 345	4,4	45–49 ans
16 506	4,5	– 2 297	– 13,9	14 209	4,2	624	4,4	14 833	4,2	50–54 ans
14 935	4,0	– 1 611	– 10,8	13 324	4,0	– 190	– 1,4	13 134	3,7	55–59 ans
8 694	2,4	– 893	– 10,3	7 801	2,3	276	3,5	8 077	2,3	60–64 ans

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2024¹

Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2024¹

TA5d

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,4	2,4	2,3	2,3	2,2	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8
15–19 Jahre	1,6	1,5	1,4	1,3	1,2	1,5	2,0	2,6	2,3	1,9	1,9	1,8
20–24 Jahre	2,7	2,7	2,5	2,5	2,4	2,3	2,4	2,8	3,0	3,0	3,1	3,3
25–29 Jahre	3,0	3,0	2,9	2,8	2,7	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2	3,5
30–34 Jahre	2,9	2,8	2,8	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8	2,9	2,9	3,0	3,3
35–39 Jahre	2,6	2,6	2,5	2,5	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8	3,0
40–44 Jahre	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,8
45–49 Jahre	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1	2,0	2,1	2,1	2,2	2,2	2,4	2,6
50–54 Jahre	2,1	2,0	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	2,0	2,0	2,1	2,3
55–59 Jahre	2,1	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	2,0	2,1	2,3
60–64 Jahre	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6	2,7	2,7	2,8	3,0
65 und mehr ²	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Männer												
Total	2,6	2,6	2,5	2,4	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6	2,7	3,0
15–19 Jahre	1,7	1,7	1,6	1,4	1,4	1,6	2,2	2,9	2,6	2,2	2,1	2,0
20–24 Jahre	3,1	3,0	2,8	2,7	2,7	2,6	2,7	3,1	3,2	3,2	3,5	3,7
25–29 Jahre	3,2	3,1	3,0	2,9	2,8	2,7	2,8	2,9	3,0	3,2	3,3	3,8
30–34 Jahre	3,0	2,9	2,8	2,7	2,7	2,6	2,7	2,7	2,8	2,8	3,0	3,3
35–39 Jahre	2,8	2,7	2,7	2,6	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,8	3,2
40–44 Jahre	2,7	2,6	2,5	2,4	2,4	2,4	2,4	2,5	2,5	2,5	2,7	3,1
45–49 Jahre	2,5	2,4	2,3	2,3	2,2	2,1	2,2	2,2	2,3	2,4	2,5	2,9
50–54 Jahre	2,3	2,3	2,2	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,3	2,6
55–59 Jahre	2,4	2,3	2,1	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,3	2,6
60–64 Jahre	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,9	3,0	3,0	3,1	3,2	3,3	3,5
65 und mehr ²	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Frauen												
Total	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,3	2,3	2,4	2,4	2,5
15–19 Jahre	1,4	1,3	1,2	1,1	1,0	1,3	1,7	2,2	2,0	1,7	1,6	1,5
20–24 Jahre	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2	2,0	2,2	2,6	2,7	2,8	2,7	2,7
25–29 Jahre	2,8	2,8	2,8	2,8	2,7	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,1	3,2
30–34 Jahre	2,8	2,7	2,7	2,8	2,8	2,8	2,8	2,9	2,9	3,0	3,1	3,2
35–39 Jahre	2,4	2,5	2,4	2,5	2,5	2,5	2,6	2,6	2,6	2,7	2,7	2,9
40–44 Jahre	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,2	2,3	2,4	2,4	2,5	2,6
45–49 Jahre	1,9	1,9	1,9	2,0	2,0	1,9	2,0	2,0	2,0	2,1	2,2	2,3
50–54 Jahre	1,8	1,8	1,7	1,8	1,7	1,7	1,8	1,8	1,8	1,9	2,0	2,0
55–59 Jahre	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	1,9
60–64 Jahre	2,0	2,0	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,2	2,2	2,3

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturerhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2023 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 717 177 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2021–2023). Von 2020 bis 2022: 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturerhebungsdaten 2018–2020).
Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2023, la base en vigueur des personnes actives = 4 717 177 personnes (pooling 2021–2023 du relevé structurel sur trois ans). De 2020 à 2022: 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans).

Arbeitslosenquote nach Altersklassen, 2024¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage selon les classes d'âge, en 2024¹ (suite)

TA5d

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024 Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2018–2020 Personnes actives selon Pooling de 2018 à 2020	VK ² CV ²	
Quote Taux		Quote Taux		Quote Taux			
2,2	– 0,2	2,0	0,4	2,4	4 717 177	A	Total
1,5	–	1,5	0,2	1,7	133 063	A	15–19 ans
2,2	0,1	2,3	0,4	2,7	300 126	A	20–24 ans
2,4	–	2,4	0,6	3,0	478 025	A	25–29 ans
2,6	– 0,2	2,4	0,5	2,9	567 085	A	30–34 ans
2,3	– 0,2	2,1	0,5	2,6	569 231	A	35–39 ans
2,1	– 0,1	2,0	0,4	2,4	556 583	A	40–44 ans
1,9	– 0,1	1,8	0,4	2,2	532 468	A	45–49 ans
1,7	–	1,7	0,3	2,0	556 877	A	50–54 ans
2,1	– 0,4	1,7	0,3	2,0	551 214	A	55–59 ans
3,2	– 0,8	2,4	0,3	2,7	350 898	A	60–64 ans
...	...	...	...	...	121 607	A	65 ans et plus ³
Hommes							
2,2	– 0,1	2,1	0,4	2,5	2 517 396	A	Total
1,7	–	1,7	0,3	2,0	71 322	B	15–19 ans
2,4	0,1	2,5	0,5	3,0	157 146	A	20–24 ans
2,4	–	2,4	0,7	3,1	247 638	A	25–29 ans
2,4	– 0,1	2,3	0,5	2,8	301 130	A	30–34 ans
2,3	– 0,1	2,2	0,5	2,7	303 503	A	35–39 ans
2,2	– 0,1	2,1	0,5	2,6	294 856	A	40–44 ans
2,0	– 0,1	1,9	0,5	2,4	279 680	A	45–49 ans
1,9	– 0,1	1,8	0,4	2,2	292 715	A	50–54 ans
2,2	– 0,3	1,9	0,3	2,2	295 749	A	55–59 ans
3,6	– 0,9	2,7	0,4	3,1	197 188	A	60–64 ans
...	...	...	...	...	76 470	B	65 ans et plus ³
Femmes							
2,1	– 0,2	1,9	0,3	2,2	2 199 781	A	Total
1,3	–	1,3	0,2	1,5	61 741	B	15–19 ans
2,0	–	2,0	0,4	2,4	142 980	A	20–24 ans
2,5	– 0,1	2,4	0,5	2,9	230 387	A	25–29 ans
2,7	– 0,3	2,4	0,5	2,9	265 955	A	30–34 ans
2,4	– 0,3	2,1	0,5	2,6	265 728	A	35–39 ans
2,1	– 0,3	1,8	0,5	2,3	261 727	A	40–44 ans
1,7	– 0,1	1,6	0,4	2,0	252 789	A	45–49 ans
1,6	– 0,1	1,5	0,3	1,8	264 162	A	50–54 ans
1,9	– 0,4	1,5	0,2	1,7	255 465	A	55–59 ans
2,8	– 0,8	2,0	0,1	2,1	153 710	A	60–64 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

³ Arbeitslosenquote aus statistischen Gründen nicht ausgewiesen.
 Taux de chômage non établi, pour des raisons statistiques.

Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024

Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024

TA5Ja

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	10 332	10 113	9 505	9 086	8 924	8 948	9 901	11 905	11 957	11 621	11 817	12 163
Nach Regionen												
Deutschschweiz	6 174	6 106	5 784	5 563	5 486	5 562	6 222	7 376	7 274	7 097	7 231	7 465
Westschweiz und Tessin	4 158	4 007	3 721	3 523	3 438	3 386	3 679	4 529	4 683	4 524	4 586	4 698
Nach Geschlecht												
Frauen	4 183	4 155	3 963	3 891	3 736	3 716	4 156	5 040	5 091	5 001	4 887	4 838
Männer	6 149	5 958	5 542	5 195	5 188	5 232	5 745	6 865	6 866	6 620	6 930	7 325
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	6 096	5 975	5 557	5 364	5 271	5 311	5 971	7 298	7 448	7 164	7 228	7 312
Ausländer/innen	4 236	4 138	3 948	3 722	3 653	3 637	3 930	4 607	4 509	4 457	4 589	4 851
Nach Alter												
15–19 Jahre	2 092	2 055	1 861	1 673	1 646	1 962	2 596	3 424	3 052	2 585	2 467	2 362
20–24 Jahre	8 240	8 058	7 644	7 413	7 278	6 986	7 305	8 481	8 905	9 036	9 350	9 801
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	6 125	5 820	5 404	5 268	5 157	5 071	5 481	7 060	7 355	7 233	7 353	7 560
Hilfsfunktion	2 537	2 565	2 462	2 329	2 256	2 186	2 160	2 254	2 301	2 401	2 577	2 764
Lehrling	1 057	1 133	1 102	1 006	984	1 005	1 154	1 478	1 432	1 316	1 235	1 224
Praktikant/in	156	158	164	155	158	138	150	158	169	169	159	166
Schüler/in, Student/in	429	410	347	308	354	528	935	932	676	469	459	417

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024 (Fortsetzung)
Chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024 (suite)

TA5Ja

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
8 953	100,0	– 163	– 1,8	8 790	100,0	1 733	19,7	10 523	100,0	Total
5 518	61,6	– 228	– 4,1	5 290	60,2	1 155	21,8	6 445	61,2	Selon la région
3 434	38,4	66	1,9	3 500	39,8	578	16,5	4 078	38,8	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
3 815	42,6	– 110	– 2,9	3 705	42,2	683	18,4	4 388	41,7	Selon le sexe
5 138	57,4	– 53	– 1,0	5 085	57,8	1 050	20,7	6 135	58,3	Femmes
										Hommes
5 592	62,5	– 224	– 4,0	5 368	61,1	965	18,0	6 333	60,2	Selon la nationalité
3 360	37,5	61	1,8	3 421	38,9	769	22,5	4 190	39,8	Suisses
										Étrangers
2 073	23,2	– 72	– 3,5	2 001	22,8	314	15,7	2 315	22,0	Selon l'âge
6 880	76,8	– 91	– 1,3	6 789	77,2	1 419	20,9	8 208	78,0	15–19 ans
										20–24 ans
5 156	57,6	– 72	– 1,4	5 084	57,8	1 157	22,8	6 241	59,3	Par fonction choisi
1 927	21,5	65	3,4	1 992	22,7	407	20,4	2 399	22,8	Spécialistes
1 163	13,0	– 85	– 7,3	1 078	12,3	99	9,2	1 177	11,2	Auxiliaires
167	1,9	– 37	– 22,2	130	1,5	28	21,5	158	1,5	Apprentis
514	5,7	– 31	– 6,0	483	5,5	39	8,1	522	5,0	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024

Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024

TA5Jb

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	4 537	3 809	3 462	3 386	3 341	3 491	4 419	6 575	4 688	4 269	4 249	3 588
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2 738	2 408	2 193	2 197	2 126	2 146	2 822	4 107	2 742	2 689	2 748	2 288
Westschweiz und Tessin	1 799	1 401	1 269	1 189	1 215	1 345	1 597	2 468	1 946	1 580	1 501	1 300
Nach Geschlecht												
Frauen	1 903	1 614	1 478	1 460	1 318	1 442	1 857	2 826	2 028	1 871	1 614	1 321
Männer	2 634	2 195	1 984	1 926	2 023	2 049	2 562	3 749	2 660	2 398	2 635	2 267
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	2 669	2 297	2 000	2 048	2 001	2 112	2 670	4 168	2 907	2 542	2 571	2 069
Ausländer/innen	1 868	1 512	1 462	1 338	1 340	1 379	1 749	2 407	1 781	1 727	1 678	1 519
Nach Alter												
15–19 Jahre	1 226	1 075	879	798	829	1 182	1 578	2 533	1 331	1 049	1 018	802
20–24 Jahre	3 311	2 734	2 583	2 588	2 512	2 309	2 841	4 042	3 357	3 220	3 231	2 786
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	2 572	2 023	1 828	1 941	1 877	1 851	2 301	4 009	2 796	2 523	2 520	2 093
Hilfsfunktion	1 036	914	880	794	742	729	779	883	896	975	1 000	898
Lehrling	545	531	473	420	414	452	568	991	571	484	442	371
Praktikant/in	75	55	69	55	55	46	77	84	70	61	60	54
Schüler/in, Student/in	299	273	205	172	248	403	682	595	341	206	215	165

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024 (Fortsetzung)
Entrées au chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024 (suite)

TA5Jb

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
46 887	100,0	– 1 084	– 2,3	45 803	100,0	4 011	8,8	49 814	100,0	Total
29 503	62,9	– 999	– 3,4	28 504	62,2	2 700	9,5	31 204	62,6	Selon la région
17 384	37,1	– 85	– 0,5	17 299	37,8	1 311	7,6	18 610	37,4	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
20 019	42,7	– 621	– 3,1	19 398	42,4	1 334	6,9	20 732	41,6	Selon le sexe
26 868	57,3	– 463	– 1,7	26 405	57,6	2 677	10,1	29 082	58,4	Femmes
										Hommes
29 384	62,7	– 1 393	– 4,7	27 991	61,1	2 063	7,4	30 054	60,3	Selon la nationalité
17 503	37,3	309	1,8	17 812	38,9	1 948	10,9	19 760	39,7	Suisses
										Étrangers
13 825	29,5	– 176	– 1,3	13 649	29,8	651	4,8	14 300	28,7	Selon l'âge
33 062	70,5	– 908	– 2,7	32 154	70,2	3 360	10,4	35 514	71,3	15–19 ans
										20–24 ans
26 154	55,8	– 780	– 3,0	25 374	55,4	2 960	11,7	28 334	56,9	Par fonction choisi
9 187	19,6	449	4,9	9 636	21,0	890	9,2	10 526	21,1	Spécialistes
6 586	14,0	– 391	– 5,9	6 195	13,5	67	1,1	6 262	12,6	Auxiliaires
975	2,1	– 253	– 25,9	722	1,6	39	5,4	761	1,5	Apprentis
3 854	8,2	– 104	– 2,7	3 750	8,2	54	1,4	3 804	7,6	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024
Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024

TA5Jc

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	3 889	3 880	3 880	3 637	3 341	3 299	3 306	4 408	4 466	4 429	3 887	3 046
Nach Regionen												
Deutschschweiz	2 330	2 398	2 421	2 330	2 126	1 980	2 079	2 873	2 757	2 773	2 520	1 944
Westschweiz und Tessin	1 559	1 482	1 459	1 307	1 215	1 319	1 227	1 535	1 709	1 656	1 367	1 102
Nach Geschlecht												
Frauen	1 542	1 573	1 593	1 450	1 411	1 383	1 341	1 871	1 899	1 877	1 654	1 291
Männer	2 347	2 307	2 287	2 187	1 930	1 916	1 965	2 537	2 567	2 552	2 233	1 755
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	2 469	2 342	2 309	2 155	2 012	1 970	1 924	2 756	2 674	2 714	2 409	1 864
Ausländer/innen	1 420	1 538	1 571	1 482	1 329	1 329	1 382	1 652	1 792	1 715	1 478	1 182
Nach Alter												
15–19 Jahre	1 024	1 037	989	908	794	799	858	1 606	1 593	1 391	1 025	807
20–24 Jahre	2 865	2 843	2 891	2 729	2 547	2 500	2 448	2 802	2 873	3 038	2 862	2 239
Nach ausgewählten Funktionen												
Fachfunktion	2 273	2 224	2 143	1 954	1 880	1 823	1 778	2 301	2 391	2 547	2 319	1 745
Hilfsfunktion	763	842	917	883	778	760	756	736	808	832	767	667
Lehrling	523	457	492	524	419	424	425	671	603	591	510	377
Praktikant/in	57	57	58	62	53	64	62	77	56	53	62	43
Schüler/in, Student/in	265	289	262	204	201	223	276	613	598	396	222	208

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024 (Fortsetzung)
Sorties du chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024 (suite)

TA5Jc

Total 2021		Veränderung 2021–2022 Variation de 2021 à 2022		Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
46 965	100,0	– 3 969	– 8,5	42 996	100,0	2 472	5,7	45 468	100,0	Total
30 060	64,0	– 3 205	– 10,7	26 855	62,5	1 676	6,2	28 531	62,7	Selon la région
16 905	36,0	– 764	– 4,5	16 141	37,5	796	4,9	16 937	37,3	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
19 903	42,4	– 1 730	– 8,7	18 173	42,3	712	3,9	18 885	41,5	Selon le sexe
27 062	57,6	– 2 239	– 8,3	24 823	57,7	1 760	7,1	26 583	58,5	Femmes
										Hommes
29 636	63,1	– 3 097	– 10,5	26 539	61,7	1 059	4,0	27 598	60,7	Selon la nationalité
17 329	36,9	– 872	– 5,0	16 457	38,3	1 413	8,6	17 870	39,3	Suisses
										Étrangers
13 253	28,2	– 735	– 5,5	12 518	29,1	313	2,5	12 831	28,2	Selon l'âge
33 712	71,8	– 3 234	– 9,6	30 478	70,9	2 159	7,1	32 637	71,8	15–19 ans
										20–24 ans
26 178	55,7	– 2 642	– 10,1	23 536	54,7	1 842	7,8	25 378	55,8	Par fonction choisi
9 091	19,4	– 191	– 2,1	8 900	20,7	609	6,8	9 509	20,9	Spécialistes
6 675	14,2	– 561	– 8,4	6 114	14,2	– 98	– 1,6	6 016	13,2	Auxiliaires
991	2,1	– 306	– 30,9	685	1,6	19	2,8	704	1,5	Apprentis
3 910	8,3	– 252	– 6,4	3 658	8,5	99	2,7	3 757	8,3	Stagiaires
										Écoliers, étudiants

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024¹

Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024¹

TA5Jd

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	2,4	2,3	2,2	2,1	2,1	2,1	2,3	2,7	2,8	2,7	2,7	2,8
Nach Regionen												
Deutschschweiz	1,9	1,9	1,8	1,7	1,7	1,7	1,9	2,3	2,2	2,2	2,2	2,3
Westschweiz und Tessin	3,9	3,7	3,4	3,3	3,2	3,1	3,4	4,2	4,3	4,2	4,3	4,4
Nach Geschlecht												
Frauen	2,0	2,0	1,9	1,9	1,8	1,8	2,0	2,5	2,5	2,4	2,4	2,4
Männer	2,7	2,6	2,4	2,3	2,3	2,3	2,5	3,0	3,0	2,9	3,0	3,2
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	1,8	1,8	1,7	1,6	1,6	1,6	1,8	2,2	2,2	2,1	2,1	2,2
Ausländer/innen	4,4	4,3	4,1	3,8	3,8	3,8	4,1	4,8	4,7	4,6	4,7	5,0
Nach Alter												
15–19 Jahre	1,6	1,5	1,4	1,3	1,2	1,5	2,0	2,6	2,3	1,9	1,9	1,8
20–24 Jahre	2,7	2,7	2,5	2,5	2,4	2,3	2,4	2,8	3,0	3,0	3,1	3,3

¹ Arbeitslosenquote definiert als Arbeitslosenzahl im Verhältnis zur Erwerbspersonenzahl (inkl. Diplomaten und internat. Funktionäre) gemäss Strukturhebungsdaten des BFS. Seit 1. Januar 2023 gültige Erwerbspersonenbasis = 4 717 177 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2021–2023). Von 2020 bis 2022: 4 597 259 Personen (3-Jahres-Pooling der Strukturhebungsdaten 2018–2020).

Le taux de chômage définit en tant que nombre de chômeurs par rapport à la population active (y c. les diplomates et les fonctionnaires internationaux), conformément aux données du relevé structurel de l'OFS. À compter du 1^{er} janvier 2023, la base en vigueur des personnes actives = 4 717 177 personnes (pooling 2021–2023 du relevé structurel sur trois ans). De 2020 à 2022: 4 597 259 personnes (pooling 2018–2020 du relevé structurel sur trois ans).

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Arbeitslosenquote Jugendarbeitslosigkeit (15–24 Jahre), 2024¹ (Fortsetzung)
Taux de chômage des jeunes (15–24 ans), en 2024¹ (suite)

TA5Jd

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	Erwerbspersonen gemäss Pooling 2021–2023	VK ² CV ²	
Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Quote Taux	Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Quote Taux	Personnes actives selon Pooling de 2021 à 2023		
2,0	–	2,0	0,4	2,4	433 189	A	Total
							Selon la région
1,6	–	1,6	0,4	2,0	325 289	A	Suisse alémanique
3,1	0,1	3,2	0,6	3,8	107 899	A	Suisse romande et Tessin
							Selon le sexe
1,8	–	1,8	0,3	2,1	204 721	A	Femmes
2,2	–	2,2	0,5	2,7	228 468	A	Hommes
							Selon la nationalité
1,6	–	1,6	0,3	1,9	336 370	A	Suisses
3,6	– 0,1	3,5	0,8	4,3	96 818	A	Étrangers
							Selon l'âge
1,5	–	1,5	0,2	1,7	133 063	A	15–19 ans
2,2	0,1	2,3	0,4	2,7	300 126	A	20–24 ans

² Variationskoeffizient (VK): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%
 Coefficient de variation (CV): A=0,0–1,0%, B=1,1–2,0%, C=2,1–5,0%, D=5,1–10,0%, E=10,1–16,5%, F=16,6–25,0%, G>25%

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024
Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2024

TA6a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	113 175	111 879	108 593	106 957	105 465	104 518	107 716	111 354	113 245	116 447	121 114	130 293
Selbständig	272	264	282	285	256	262	261	261	288	289	296	301
Kaderfunktion	6 794	7 024	6 979	7 159	7 208	7 248	7 462	7 588	7 629	7 778	7 796	8 055
Fachfunktion	73 888	72 954	70 965	70 268	69 517	69 147	71 581	74 408	76 061	77 985	80 573	86 481
Hilfsfunktion	29 815	29 157	27 991	27 052	26 304	25 515	25 466	25 731	26 121	27 558	29 725	32 768
Lehrling	1 319	1 375	1 323	1 210	1 176	1 205	1 368	1 777	1 749	1 618	1 522	1 504
Praktikant/in	426	454	463	446	441	395	417	441	455	475	469	487
Schüler/in, Student/in	642	633	569	517	548	732	1 145	1 134	932	733	720	686
Heimarbeiter	19	18	21	20	15	14	16	14	10	11	13	11
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Registrierte Arbeitslose nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024 (Fortsetzung)
Chômeurs inscrits selon la dernière fonction exercée, en 2024 (suite)

TA6a

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
99 577	100,0	– 6 041	– 6,1	93 536	100,0	19 027	20,3	112 563	100,0	Total
249	0,2	– 18	– 7,2	231	0,2	45	19,5	276	0,2	Indépendants
5 828	6,0	– 60	– 1,0	5 768	5,9	1 625	28,2	7 393	6,6	Cadres
65 452	65,5	– 3 755	– 5,7	61 697	65,7	12 789	20,7	74 486	66,2	Spécialistes
25 482	25,7	– 2 012	– 7,9	23 470	25,6	4 297	18,3	27 767	24,7	Auxiliaires
1 411	1,4	– 111	– 7,9	1 300	1,4	129	9,9	1 429	1,3	Apprentis
429	0,5	– 41	– 9,6	388	0,4	59	15,2	447	0,4	Stagiaires
693	0,7	– 31	– 4,5	662	0,7	87	13,1	749	0,7	Écoliers, étudiants
33	0,0	– 12	– 36,4	21	0,0	– 6	– 28,6	15	0,0	Travailleurs à domicile
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024

Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2024

TA6b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	37 036	29 206	28 273	29 609	28 030	27 577	30 662	33 023	31 058	33 427	33 550	32 564
Selbständig	92	72	78	77	70	64	64	59	86	92	75	56
Kaderfunktion	1 664	1 315	1 230	1 347	1 313	1 226	1 397	1 407	1 286	1 446	1 326	1 220
Fachfunktion	23 870	18 712	18 145	19 053	18 138	17 849	19 921	21 890	20 535	21 619	21 481	20 789
Hilfsfunktion	10 256	8 025	7 870	8 295	7 619	7 365	7 722	7 670	7 874	9 262	9 745	9 724
Lehrling	626	589	526	477	462	510	650	1 151	685	572	521	429
Praktikant/in	161	148	165	128	136	104	157	193	152	147	141	125
Schüler/in, Student/in	362	343	256	227	288	458	746	650	439	284	257	220
Heimarbeiter	5	2	3	5	4	1	5	3	1	5	4	1
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024

Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2024

TA6c

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	30 720	30 502	31 559	31 245	29 522	28 524	27 464	29 385	29 167	30 225	28 883	23 385
Selbständig	67	76	59	75	100	55	63	57	57	83	68	47
Kaderfunktion	1 378	1 112	1 317	1 192	1 286	1 211	1 187	1 297	1 270	1 324	1 324	969
Fachfunktion	19 913	19 637	20 117	19 733	18 900	18 218	17 512	19 108	18 947	19 733	18 938	14 951
Hilfsfunktion	8 321	8 679	9 037	9 249	8 359	8 153	7 754	7 349	7 427	7 816	7 551	6 633
Lehrling	596	533	568	591	479	476	489	743	690	689	603	432
Praktikant/in	133	118	145	131	137	141	129	162	130	115	132	101
Schüler/in, Student/in	309	345	315	269	252	268	327	665	643	461	264	249
Heimarbeiter	3	2	1	5	9	2	3	4	3	4	3	3
keine Angabe	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Zugänge in die Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024 (Fortsetzung)
Entrées au chômage selon la dernière fonction exercée, en 2024 (suite)

TA6b

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
344 826	100,0	– 77	-0,0	344 749	100,0	29 266	8,5	374 015	100,0	Total
852	0,2	– 60	-7,0	792	0,2	93	11,7	885	0,2	Indépendants
13 404	3,9	1 207	9,0	14 611	4,2	1 566	10,7	16 177	4,3	Cadres
222 294	64,5	– 667	-0,3	221 627	64,3	20 375	9,2	242 002	64,7	Spécialistes
94 113	27,3	375	0,4	94 488	27,4	6 939	7,3	101 427	27,1	Auxiliaires
7 632	2,2	– 506	-6,6	7 126	2,1	72	1,0	7 198	1,9	Apprentis
1 927	0,6	– 289	-15,0	1 638	0,5	119	7,3	1 757	0,5	Stagiaires
4 530	1,3	– 111	-2,5	4 419	1,3	111	2,5	4 530	1,2	Écoliers, étudiants
74	0,0	– 26	-35,1	48	0,0	– 9	-18,8	39	0,0	Travailleurs à domicile
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Abgänge aus der Arbeitslosigkeit nach der zuletzt ausgeübten Funktion, 2024 (Fortsetzung)
Sorties du chômage selon la dernière fonction exercée, en 2024 (suite)

TA6c

Total 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Total 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Total 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
369 613	100,0	– 34 782	– 9,4	334 831	100,0	15 750	4,7	350 581	100,0	Total
841	0,2	– 77	– 9,2	764	0,2	43	5,6	807	0,2	Indépendants
15 077	4,1	– 1 516	– 10,1	13 561	4,1	1 306	9,6	14 867	4,2	Cadres
238 308	64,5	– 23 115	– 9,7	215 193	64,5	10 514	4,9	225 707	64,4	Spécialistes
101 017	27,1	– 8 508	– 8,4	92 509	27,3	3 819	4,1	96 328	27,5	Auxiliaires
7 763	2,1	– 824	– 10,6	6 939	2,1	– 50	– 0,7	6 889	2,0	Apprentis
1 990	0,6	– 442	– 22,2	1 548	0,5	26	1,7	1 574	0,4	Stagiaires
4 535	1,4	– 269	– 5,9	4 266	1,2	101	2,4	4 367	1,2	Écoliers, étudiants
82	0,0	– 31	– 37,8	51	0,0	– 9	– 17,6	42	0,0	Travailleurs à domicile
–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Langzeitarbeitslose, 2024

Chômeurs de longue durée, en 2024

TA7a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	11 609	12 238	12 200	12 425	12 620	12 527	13 173	13 530	13 679	14 434	14 909	16 294
Nach Regionen												
Deutschschweiz	6 401	6 819	6 826	7 015	7 191	7 184	7 540	7 723	7 782	8 260	8 565	9 379
Westschweiz und Tessin	5 208	5 419	5 374	5 410	5 429	5 343	5 633	5 807	5 897	6 174	6 344	6 915
Nach Geschlecht												
Frauen	5 038	5 321	5 332	5 384	5 436	5 389	5 722	5 824	5 933	6 297	6 487	7 055
Männer	6 571	6 917	6 868	7 041	7 184	7 138	7 451	7 706	7 746	8 137	8 422	9 239
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	6 042	6 364	6 333	6 401	6 440	6 430	6 777	6 871	6 912	7 261	7 455	8 138
Ausländer/innen	5 567	5 874	5 867	6 024	6 180	6 097	6 396	6 659	6 767	7 173	7 454	8 156
Nach Alter												
15–24 Jahre	98	87	81	84	86	101	106	118	118	121	130	144
25–49 Jahre	5 832	6 177	6 173	6 353	6 517	6 515	6 961	7 195	7 261	7 688	7 971	8 805
50–64 Jahre	5 613	5 922	5 888	5 936	5 950	5 854	6 037	6 166	6 242	6 568	6 748	7 281
Nach Berufshauptgruppen												
1 Führungskräfte	1 129	1 211	1 223	1 305	1 351	1 398	1 495	1 565	1 557	1 663	1 693	1 921
2 Intellektuelle und wissenschaftliche Berufe	1 985	2 138	2 137	2 197	2 280	2 350	2 539	2 610	2 686	2 902	2 971	3 268
3 Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe	1 450	1 538	1 556	1 620	1 659	1 640	1 711	1 783	1 777	1 838	1 922	2 144
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	1 567	1 648	1 666	1 653	1 635	1 577	1 698	1 739	1 726	1 797	1 816	2 006
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	1 761	1 821	1 805	1 808	1 800	1 820	1 867	1 921	1 966	2 083	2 130	2 214
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	47	49	44	34	36	34	35	39	43	44	44	50
7 Handwerks- und verwandte Berufe	933	979	996	999	1 009	955	1 003	1 006	1 034	1 124	1 210	1 355
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	538	556	543	534	539	512	537	533	545	568	599	626
9 Hilfsarbeitskräfte	2 174	2 274	2 206	2 246	2 282	2 209	2 254	2 298	2 310	2 381	2 490	2 678
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	1	–	–	–	–	–	1	2	2	2	2	2
keine Angaben	24	24	24	29	29	32	33	34	33	32	32	30

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Langzeitarbeitslose, 2024 (Fortsetzung)

Chômeurs de longue durée, en 2024 (suite)

TA7a

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
21 026	100,0	– 9 431	– 44,9	11 595	100,0	1 708	14,7	13 303	100,0	Total
12 791	60,8	– 6 273	– 49,0	6 518	56,2	1 039	15,9	7 557	56,8	Selon la région
8 235	39,2	– 3 158	– 38,3	5 077	43,8	669	13,2	5 746	43,2	Suisse alémanique
										Suisse romande et Tessin
9 255	44,0	– 4 201	– 45,4	5 054	43,6	714	14,1	5 768	43,4	Selon le sexe
11 772	56,0	– 5 231	– 44,4	6 541	56,4	994	15,2	7 535	56,6	Femmes
										Hommes
11 549	54,9	– 5 212	– 45,1	6 337	54,7	448	7,1	6 785	51,0	Selon la nationalité
9 478	45,1	– 4 220	– 44,5	5 258	45,3	1 260	24,0	6 518	49,0	Suisses
										Étrangers
196	0,9	– 100	– 51,0	96	0,8	10	10,5	106	0,8	Selon l'âge
10 196	48,5	– 4 809	– 47,2	5 387	46,5	1 567	29,1	6 954	52,3	15–24 ans
10 546	50,2	– 4 502	– 42,7	6 044	52,1	140	2,3	6 184	46,5	25–49 ans
										50–64 ans
1 816	8,6	– 769	– 42,3	1 047	9,0	412	39,3	1 459	11,0	Selon les grands groupes de professions
2 920	13,9	– 1 111	– 38,0	1 809	15,6	696	38,5	2 505	18,8	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
2 609	12,4	– 1 143	– 43,8	1 466	12,6	254	17,3	1 720	12,9	2 Professions intellectuelles et scientifiques
3 107	14,8	– 1 462	– 47,1	1 645	14,2	66	4,0	1 711	12,9	3 Professions intermédiaires
3 573	17,0	– 1 725	– 48,3	1 848	15,9	68	3,7	1 916	14,4	4 Employés de type administratif
67	0,3	– 25	– 37,3	42	0,4	–	–	42	0,3	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
1 933	9,2	– 963	– 49,8	970	8,4	80	8,2	1 050	7,9	6 Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
981	4,7	– 462	– 47,1	519	4,5	34	6,6	553	4,2	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
3 986	19,0	– 1 761	– 44,2	2 225	19,2	92	4,1	2 317	17,4	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
3	0,0	– 2	– 66,7	1	0,0	–	–	1	0,0	9 Professions élémentaires
33	0,2	– 9	– 27,3	24	0,2	6	25,4	30	0,2	0 Professions militaires
										Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2024
Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2024

TA7b

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	10,3	10,9	11,2	11,6	12,0	12,0	12,2	12,2	12,1	12,4	12,3	12,5
Nach Regionen												
Deutschschweiz	9,6	10,2	10,4	10,9	11,3	11,3	11,5	11,4	11,4	11,7	11,7	12,0
Westschweiz und Tessin	11,3	12,0	12,4	12,7	13,0	13,0	13,3	13,3	13,1	13,4	13,2	13,3
Nach Geschlecht												
Frauen	10,7	11,3	11,4	11,5	11,7	11,6	11,9	11,7	11,7	12,1	12,2	12,9
Männer	9,9	10,7	11,1	11,7	12,2	12,3	12,5	12,5	12,4	12,6	12,4	12,2
Nach Nationalität												
Schweizer/innen	11,5	12,1	12,3	12,6	12,7	12,6	12,7	12,4	12,3	12,7	12,8	13,3
Ausländer/innen	9,2	9,9	10,2	10,8	11,3	11,4	11,7	11,9	11,9	12,1	11,9	11,8
Nach Alter												
15–24 Jahre	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0	1,1	1,2
25–49 Jahre	8,2	8,8	9,0	9,4	9,8	9,9	10,3	10,4	10,3	10,6	10,5	10,7
50–64 Jahre	17,6	18,8	19,2	19,6	19,9	19,8	20,2	20,3	20,3	20,5	20,1	20,3
Nach Berufshauptgruppen												
1 Führungskräfte	13,8	14,5	14,7	15,4	15,8	16,2	16,6	17,1	17,0	17,9	18,0	19,7
2 Intellektuelle und wissen- schaftliche Berufe	11,5	12,2	12,3	12,5	12,8	13,0	13,2	13,2	13,3	14,2	14,3	15,2
3 Techniker und gleich- rangige nichttechnische Berufe	11,3	12,0	12,2	12,6	12,8	12,6	12,7	12,8	12,6	12,8	13,0	13,8
4 Bürokräfte und verwandte Berufe	11,2	11,8	12,0	11,9	11,8	11,4	11,8	11,4	11,0	11,4	11,3	12,1
5 Dienstleistungsberufe und Verkäufer	9,2	9,5	9,6	9,6	9,9	10,3	10,5	10,2	10,1	10,1	10,1	10,2
6 Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei	6,3	7,4	8,4	7,6	8,4	8,6	9,1	8,9	8,9	8,0	7,3	6,6
7 Handwerks- und verwandte Berufe	11,2	11,8	12,0	11,9	11,8	11,4	11,8	11,4	11,0	11,4	11,3	12,1
8 Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe	9,2	9,5	9,6	9,6	9,9	10,3	10,5	10,2	10,1	10,1	10,1	10,2
9 Hilfsarbeitskräfte	10,6	11,3	11,6	12,2	12,9	12,8	13,3	13,5	13,3	13,0	12,6	12,2
0 Angehörige der regulären Streitkräfte	3,3	–	–	–	–	–	3,6	7,1	10,5	7,4	4,9	5,4
keine Angaben	2,7	2,8	3,1	4,0	3,8	3,0	2,1	2,0	2,5	3,1	3,1	3,1

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Anteil der Langzeitarbeitslosen am Total der Arbeitslosen in %, 2024 (Fortsetzung)
Part des chômeurs de longue durée au total des chômeurs en %, 2024 (suite)

TA7b

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022	Veränderung in Prozentpunkten 2022–2023 Variation en points de pourcentage de 2022 à 2023	Durchschnitt 2023 Moyenne 2023	Veränderung in Prozentpunkten 2023–2024 Variation en points de pourcentage de 2023 à 2024	Durchschnitt 2024 Moyenne 2024	
Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)		Anteil (%) Part (%)	
21,1	– 8,7	12,4	– 0,6	11,8	Total
21,4	– 9,6	11,8	– 0,6	11,2	Selon la région
20,8	– 7,5	13,3	– 0,5	12,8	Suisse alémanique
					Suisse romande et Tessin
20,8	– 8,4	12,4	– 0,6	11,8	Selon le sexe
21,3	– 8,9	12,4	– 0,5	11,9	Femmes
					Hommes
22,7	– 8,9	13,8	– 1,3	12,5	Selon la nationalité
19,4	– 8,3	11,1	0,1	11,2	Suisses
					Étrangers
2,2	– 1,1	1,1	– 0,1	1,0	Selon l'âge
17,1	– 7,7	9,4	0,5	9,9	15–24 ans
34,2	– 11,9	22,3	– 2,6	19,7	25–49 ans
					50–64 ans
27,1	– 11,9	15,2	1,3	16,5	Selon les grands groupes de professions
21,3	– 8,7	12,6	0,6	13,2	1 Directeurs, cadres de direction et gérants
22,0	– 8,9	13,1	– 0,5	12,6	2 Professions intellectuelles et scientifiques
					3 Professions intermédiaires
21,7	– 8,6	13,1	– 1,5	11,6	4 Employés de type administratif
19,3	– 8,1	11,2	– 1,3	9,9	5 Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs
11,9	– 3,9	8,0	– 0,2	7,8	6 Agriculteurs et ouvriers qua- lifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche
17,7	– 8,1	9,6	– 0,9	8,7	7 Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat
22,6	– 9,8	12,8	– 0,8	12,0	8 Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage
22,5	– 9,0	13,5	– 1,1	12,4	9 Professions élémentaires
9,7	– 4,4	5,3	– 1,6	3,7	0 Professions militaires
3,4	– 1,0	2,4	0,4	2,8	Non spécifié

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Gemeldete offene Stellen, 2024

Places vacantes annoncées, en 2024

TA 8a

	Januar Janvier	Februar Février	März Mars	April Avril	Mai	Juni Juin	Juli Juillet	August Août	Sept.	Oktober Octobre	Nov.	Dez. Déc.
Total	42 106	43 356	42 413	41 531	40 105	39 592	36 674	36 246	38 320	34 471	32 908	30 422
Nach Arbeitszeit												
Vollzeit	35 843	36 817	36 394	35 633	33 813	33 734	31 227	31 035	32 808	29 083	27 789	25 957
Teilzeit	6 263	6 539	6 019	5 898	6 292	5 858	5 447	5 211	5 512	5 388	5 119	4 465
Nach Kantonen												
Zürich	6 766	7 601	6 754	6 702	6 078	6 071	5 506	5 314	5 560	5 091	4 965	4 236
Bern	4 265	4 012	4 792	4 546	4 305	4 878	4 667	4 451	4 495	4 338	4 139	4 293
Luzern	2 559	2 590	2 283	2 266	2 305	2 028	2 015	2 076	2 012	1 960	2 080	1 812
Uri	141	255	184	132	122	112	98	113	132	107	112	72
Schwyz	602	791	798	906	955	901	876	752	775	905	912	787
Obwalden ¹	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Nidwalden	306	398	413	398	425	392	363	293	316	278	327	258
Glarus	138	224	206	226	222	187	182	146	168	134	143	115
Zug	646	805	632	695	655	744	727	472	688	590	514	357
Freiburg	756	719	755	670	585	644	719	668	720	529	480	683
Solothurn	1 828	1 918	1 895	1 522	1 647	1 379	1 375	1 421	1 828	1 548	1 642	1 326
Basel-Stadt	1 369	1 347	1 405	1 407	1 433	1 412	1 153	1 218	1 245	1 266	1 087	884
Basel-Landschaft	1 180	1 279	1 133	1 283	1 451	1 525	1 315	1 560	1 378	1 294	1 320	1 077
Schaffhausen	557	732	522	608	508	622	496	415	500	532	484	310
Appenzell A.Rh.	140	128	121	137	131	121	109	107	144	136	112	91
Appenzell I.Rh.	17	16	21	14	19	25	17	15	22	14	30	44
St. Gallen	3 120	3 185	3 345	3 347	3 199	3 365	3 066	3 018	3 137	2 641	2 521	2 577
Graubünden	2 444	2 171	2 676	2 479	1 998	1 636	1 521	1 754	1 882	1 856	1 632	1 380
Aargau	3 249	3 505	3 545	3 784	3 933	3 578	3 360	3 152	3 402	2 876	2 868	2 650
Thurgau	1 583	1 708	1 593	1 457	1 619	1 841	1 238	1 391	1 751	1 701	1 422	1 304
Tessin	906	943	813	933	835	781	703	572	630	832	738	804
Waadt	4 002	3 725	3 597	3 572	3 360	3 321	2 715	2 823	3 047	2 506	2 582	2 822
Wallis	1 764	2 108	1 823	1 872	1 781	1 532	1 926	2 145	2 346	1 329	1 020	1 049
Neuenburg	2 431	1 929	1 819	1 382	1 376	1 445	1 284	1 067	920	1 026	845	494
Genf	1 114	1 032	1 061	999	973	888	1 071	1 123	1 083	888	837	867
Jura	223	235	227	194	190	164	172	180	139	94	96	130

¹ Neu erfasste offene Stellen für Obwalden werden seit Juli 2009 in Nidwalden erfasst und ausgewiesen.

Quelle: SECO – Statistik und Arbeitsmarktanalysen (FCSM) / Source: SECO – Statistiques et analyses du marché du travail (FCSM)

© SECO, Bern 2025

Gemeldete offene Stellen, 2024 (Fortsetzung)
Places vacantes annoncées, en 2024 (suite)

TA 8a

Durchschnitt 2022 Moyenne 2022		Veränderung 2022–2023 Variation de 2022 à 2023		Durchschnitt 2023 Moyenne 2023		Veränderung 2023–2024 Variation de 2023 à 2024		Durchschnitt 2024 Moyenne 2024		
Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	absolut Absolue	in % En %	Anzahl Nombre	Anteil (%) Part (%)	
65 301	100,0	– 16 607	– 25,4	48 694	100,0	– 10 515	– 21,6	38 179	100,0	Total
53 027	81,2	– 12 930	– 24,4	40 097	82,3	– 7 586	– 18,9	32 511	85,2	Selon le temps de travail
12 274	18,8	– 3 677	– 30,0	8 597	17,7	– 2 929	– 34,1	5 668	14,8	Temps complet
										Temps partiel
										Selon les cantons
10 140	15,5	– 3 083	– 30,4	7 057	14,5	– 1 170	– 16,6	5 887	15,4	Zürich
5 281	8,1	– 1 074	– 20,3	4 207	8,6	225	5,3	4 432	11,6	Berne
3 890	6,0	– 1 026	– 26,4	2 864	5,9	– 698	– 24,4	2 166	5,7	Lucerne
293	0,4	– 57	– 19,5	236	0,5	– 104	– 44,1	132	0,3	Uri
1 074	1,6	– 143	– 13,3	931	1,9	– 101	– 10,8	830	2,2	Schwyz
–	–	...	...	–	–	...	...	–	–	Obwald ¹
574	0,9	– 99	– 17,2	475	1,0	– 128	– 26,9	347	0,9	Nidwald
329	0,5	– 63	– 19,1	266	0,5	– 92	– 34,6	174	0,5	Glaris
1 012	1,5	– 153	– 15,1	859	1,8	– 232	– 27,0	627	1,6	Zoug
870	1,3	26	3,0	896	1,8	– 235	– 26,2	661	1,7	Fribourg
1 883	2,9	– 116	– 6,2	1 767	3,6	– 156	– 8,8	1 611	4,2	Soleure
2 176	3,3	– 581	– 26,7	1 595	3,3	– 326	– 20,4	1 269	3,3	Bâle-Ville
2 113	3,2	– 714	– 33,8	1 399	2,9	– 83	– 5,9	1 316	3,4	Bâle-Campagne
967	1,5	– 300	– 31,0	667	1,4	– 143	– 21,4	524	1,4	Schaffhouse
251	0,4	– 87	– 34,7	164	0,3	– 41	– 25,0	123	0,3	Appenzell Rh.-Ext.
70	0,1	– 29	– 41,4	41	0,1	– 20	– 48,8	21	0,1	Appenzell Rh.-Int.
5 626	8,6	– 1 593	– 28,3	4 033	8,3	– 990	– 24,5	3 043	8,0	Saint-Gall
5 668	8,7	– 2 331	– 41,1	3 337	6,9	– 1 385	– 41,5	1 952	5,1	Grisons
5 485	8,4	– 1 060	– 19,3	4 425	9,1	– 1 100	– 24,9	3 325	8,7	Argovie
2 334	3,6	– 533	– 22,8	1 801	3,7	– 250	– 13,9	1 551	4,1	Thurgovie
1 528	2,3	– 281	– 18,4	1 247	2,6	– 456	– 36,6	791	2,1	Tessin
6 283	9,6	– 1 551	– 24,7	4 732	9,7	– 1 559	– 32,9	3 173	8,3	Vaud
2 908	4,5	– 627	– 21,6	2 281	4,7	– 556	– 24,4	1 725	4,5	Valais
2 647	4,1	– 797	– 30,1	1 850	3,8	– 515	– 27,8	1 335	3,5	Neuchâtel
1 194	1,8	– 145	– 12,1	1 049	2,2	– 54	– 5,1	995	2,6	Genève
705	1,1	– 190	– 27,0	515	1,1	– 345	– 67,0	170	0,4	Jura

¹ Les nouvelles places vacantes saisies pour Obwald, sont comprises sous Nidwald depuis juillet 2009.

Registrierte Arbeitslose

(Bestände, Zu- und Abgänge)

Die Ergebnisse zur registrierten Arbeitslosigkeit werden monatlich unter dem Titel «Pressedokumentation – Die Lage auf dem Arbeitsmarkt» publiziert.

Auskunft: Pirasanna Siva
Statistik und Arbeitsmarktanalysen SECO
Tel. +41 58 465 79 55
pirasanna.siva@seco.admin.ch

Internetadresse: www.amstat.ch

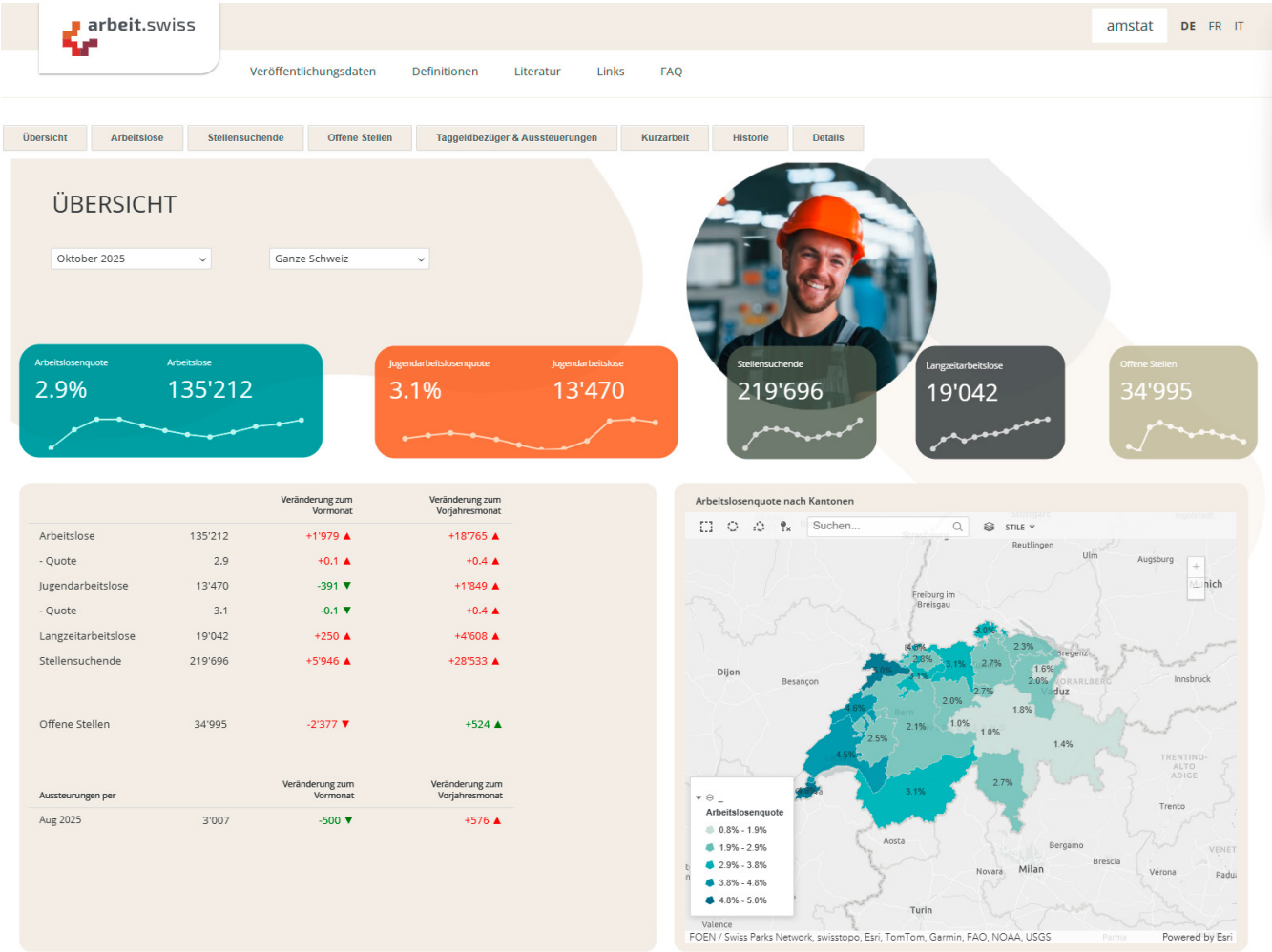
Chômeurs inscrits

(Effectifs et flux)

Les résultats statistiques concernant les chômeurs inscrits sont publiés chaque mois sous le titre «Documentation de presse – La situation sur le marché du travail».

Renseignements: Pirasanna Siva
Statistiques et analyses du marché du travail SECO
Tél. +41 58 465 79 55
pirasanna.siva@seco.admin.ch

Adresse Internet: www.amstat.ch



Publikationsprogramm BFS

Das Bundesamt für Statistik (BFS) hat als zentrale Statistikstelle des Bundes die Aufgabe, statistische Informationen zur Schweiz breiten Benutzerkreisen zur Verfügung zu stellen. Die Verbreitung geschieht gegliedert nach Themenbereichen und mit verschiedenen Informationsmitteln über mehrere Kanäle.

Die statistischen Themenbereiche

- 00 Statistische Grundlagen und Übersichten
- 01 Bevölkerung
- 02 Raum und Umwelt
- 03 Arbeit und Erwerb
- 04 Volkswirtschaft
- 05 Preise
- 06 Industrie und Dienstleistungen
- 07 Land- und Forstwirtschaft
- 08 Energie
- 09 Bau- und Wohnungswesen
- 10 Tourismus
- 11 Mobilität und Verkehr
- 12 Geld, Banken, Versicherungen
- 13 Soziale Sicherheit
- 14 Gesundheit
- 15 Bildung und Wissenschaft
- 16 Kultur, Medien, Informationsgesellschaft, Sport
- 17 Politik
- 18 Öffentliche Verwaltung und Finanzen
- 19 Kriminalität und Strafrecht
- 20 Wirtschaftliche und soziale Situation der Bevölkerung
- 21 Nachhaltige Entwicklung, regionale und internationale Disparitäten

Ausgewählte Publikationen

Statistisches Jahrbuch der Schweiz



Das vom Bundesamt für Statistik (BFS) herausgegebene Statistische Jahrbuch ist seit 1891 das Standardwerk der Schweizer Statistik. Es fasst die wichtigsten statistischen Ergebnisse zu Bevölkerung, Gesellschaft, Staat, Wirtschaft und Umwelt des Landes zusammen.

Statistik: 175 Jahre im Dienste des modernen Bundesstaates



Diese Publikation wurde anlässlich der 10 000. Publikation des Bundesamtes für Statistik (BFS) herausgegeben. Sie illustriert anhand von zehn Publikationen und Ereignissen die Entwicklung des BFS, seiner Veröffentlichungen und der Statistik in der Schweiz. Die Broschüre umfasst 52 Seiten und ist auf Deutsch, Französisch, Italienisch und Englisch verfügbar.

www.statistik.ch – wichtige Informationsquellen

Das Portal «Statistik Schweiz» bietet Ihnen einen modernen, attraktiven und stets aktuellen Zugang zu allen statistischen Informationen. Gerne weisen wir Sie auf folgende, besonders häufig genutzte Angebote hin.

Gesamtkatalog



Fast alle seit 1860 vom BFS publizierten Dokumente werden auf dem Web-Portal gratis in elektronischer Form zur Verfügung gestellt. Gedruckte Publikationen können bestellt werden unter der Telefonnummer +41 58 463 60 60 oder per Mail an order@bfs.admin.ch.

www.statistik.ch → [Statistiken](#) → [Katalog](#)

NewsMail – Immer auf dem neusten Stand



Thematisch differenzierte E-Mail-Abonnemente mit Hinweisen und Informationen zu aktuellen Ergebnissen und Aktivitäten.

www.news-stat.admin.ch

Übersicht über alle veröffentlichten Daten



Die vom BFS laufend veröffentlichten Datensätze werden für einen besseren Überblick in diesem Katalog zusammengefasst. Er enthält auch eine Gesamtschau der bereits auf der Plattform open-data.swiss verfügbaren Daten der Bundesstatistik sowie der Daten der «National Summary Data Page» (NSDP).

www.data.bfs.admin.ch

Abstimmungsdashboard Schweiz



Das Dashboard des BFS nutzt Open-Government-Daten, um Abstimmungsergebnisse schnell, visuell und benutzerorientiert darzustellen. Alle Daten sind frei zugänglich und in fünf Sprachen dauerhaft verfügbar.

abstimmungen.admin.ch

Individuelle Auskünfte

Zentrale Statistik Information

+41 58 463 60 11, info@bfs.admin.ch



www.statistik.ch



Facebook



Youtube



X



LinkedIn

Programme des publications de l'OFS

En tant que service statistique central de la Confédération, l'Office fédéral de la statistique (OFS) a pour tâche de rendre les informations statistiques accessibles à un large public. Il utilise à cet effet plusieurs moyens et canaux et diffuse ses informations statistiques par domaines thématiques.

Les domaines statistiques

- 00 Bases statistiques et généralités
- 01 Population
- 02 Espace et environnement
- 03 Travail et rémunération
- 04 Économie nationale
- 05 Prix
- 06 Industrie et services
- 07 Agriculture et sylviculture
- 08 Énergie
- 09 Construction et logement
- 10 Tourisme
- 11 Mobilité et transports
- 12 Monnaie, banques, assurances
- 13 Sécurité sociale
- 14 Santé
- 15 Éducation et science
- 16 Culture, médias, société de l'information, sport
- 17 Politique
- 18 Administration et finances publiques
- 19 Criminalité et droit pénal
- 20 Situation économique et sociale de la population
- 21 Développement durable, disparités régionales et internationales

Sélection de publications

Annuaire statistique de la Suisse



L'Annuaire statistique, que publie l'Office fédéral de la statistique (OFS), constitue depuis 1891 l'ouvrage de référence de la statistique suisse. Il résume les principaux résultats statistiques concernant la population, la société, l'État, l'économie et l'environnement de la Suisse.

Statistique: 175 ans au service de l'État fédéral moderne

Cette brochure a été éditée à l'occasion de la 10 000^e publication de l'Office fédéral de la statistique. Reprenant dix publications et événements appartenant au passé, elle retrace l'histoire de l'OFS, de ses publications et de la statistique en Suisse. La brochure compte 52 pages et est disponible en quatre langues (français, allemand, italien et anglais).



www.statistique.ch – sources d'informations des plus utiles

Le portail Statistique suisse est un outil moderne et attrayant qui vous donne accès aux informations statistiques actuelles. Nous attirons ci-après votre attention sur les offres les plus prisées.

Catalogue général



Presque tous les documents publiés par l'OFS depuis 1860 sont disponibles gratuitement sous forme électronique sur le portail Web Statistique suisse (www.statistique.ch). Les publications sur papier peuvent être commandées par téléphone au +41 58 463 60 60 ou par e-mail à l'adresse suivante order@bfs.admin.ch.

www.statistique.ch → Statistiques → Catalogue

Vous souhaitez être parmi les premiers informés?



Abonnez-vous à un Newsmail et vous recevrez par e-mail des informations sur les résultats les plus récents et les activités actuelles concernant le thème de votre choix.

www.news-stat.admin.ch

Aperçu des données publiées



Pour donner une meilleure vue d'ensemble de tous les jeux de données publiés en continu par l'OFS, nous les avons regroupés sur cette page. Elle contient également un aperçu des données de la statistique fédérale déjà accessibles sur la plateforme opendata.swiss ainsi que des données de la National Summary Data Page (NSDP).

www.data.bfs.admin.ch

Tableau de bord des votations Suisse



Le tableau de bord de l'OFS utilise les données publiques ouvertes (OGD) pour présenter rapidement les résultats des votations sous une forme visuelle et conviviale. Toutes les données sont librement accessibles et disponibles en cinq langues.

votations.admin.ch/fr/overview

Informations complémentaires

Service de renseignement

+41 58 463 60 11, info@bfs.admin.ch



www.statistique.ch



Facebook



Youtube



X



LinkedIn

Die vorliegende Publikation zur registrierten Arbeitslosigkeit enthält neben den Tabellen für 2024 eine allgemeine Beschreibung der konzeptionellen Grundlagen sowie der verwendeten Systematik. Die Statistik gibt Auskunft über die Entwicklung der Arbeitslosigkeit nach Regionen, Geschlecht, Nationalität, Alter, Dauer, ausgeübter Funktion, Wirtschaftszweigen und Berufsgruppen.

Zusätzlich informiert diese Publikation über den Bestand der gemeldeten offenen Stellen nach Arbeitszeit und Kanton, beinhaltet detaillierte Daten über Aussteuerungen für das Jahr 2024 (und widmet sich der Thematik auch analytisch) und vermittelt einen Überblick über die Bezügerinnen und Bezüger von Taggeld, die ausbezahlten Beträge und die Bezugsdauer. Darüber hinaus werden auch Statistiken zur Kurzarbeit und deren Entschädigung aufgezeigt.

La présente publication relative aux chômeurs inscrits contient, en plus des tableaux sur l'année 2024, une description générale des bases conceptuelles et de la systématique appliquée. La statistique renseigne sur l'évolution du chômage par région, sexe, nationalité, âge, durée, fonction exercée, activité économique et groupe de professions.

La présente publication fournit en outre des informations sur le nombre d'emplois vacants annoncés ventilés par cantons et selon le temps de travail, ainsi que des indications détaillées sur les arrivées en fin de droits en 2024 (notamment sous un angle analytique); elle donne également une vue d'ensemble des bénéficiaires d'indemnités journalières, des montants payés et de la durée d'indemnisation. En outre, cette publication contient également des statistiques relatives à la réduction de l'horaire de travail et aux indemnités perçues dans ce cadre.

Online / En ligne

www.statistik.ch / www.statistique.ch

Print / Imprimés

www.statistik.ch / www.statistique.ch

Bundesamt für Statistik / Office fédéral de la statistique

CH-2010 Neuchâtel

order@bfs.admin.ch

Tel. / tél. +41 58 463 60 60

BFS-Nummer / Numéro OFS

126-2400

ISBN

978-3-303-03311-1

**Statistik
zählt für Sie.**

**La statistique
compte pour vous.**

www.statistik-zaehlt.ch
www.la-statistique-compte.ch