



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Dipartimento federale dell'economia,
della formazione e della ricerca DEFR
Segreteria di Stato dell'economia SECO
Mercato del lavoro/Assicurazione contro la disoccupazione

Attuazione dell'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti

dal 1° luglio 2018



Indice

- **Obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti**
 - Dalla priorità dei lavoratori indigeni alla priorità delle persone in cerca d'impiego
 - Punti principali
 - Tappe fondamentali del progetto

- **Impulso alla modernizzazione**
 - lavoro.swiss
 - Job-Room

- **Come si svolge l'annuncio di un posto vacante**



- Dalla priorità dei lavoratori indigeni alla priorità delle persone in cerca d'impiego
- Punti principali
- Tappe fondamentali del progetto

OBBLIGO DI ANNUNCIARE I POSTI DI LAVORO VACANTI



Dalla priorità dei lavoratori indigeni alla priorità delle persone in cerca d'impiego

- Iniziativa «Contro l'immigrazione di massa»
 - L'iniziativa è stata accettata nel febbraio 2014 dal 50,3 per cento dei votanti.
- Obbligo di annunciare i posti vacanti in attuazione dell'iniziativa
 - Il Parlamento ha disposto l'obbligo di annunciare i posti vacanti nei generi di professioni con un tasso di disoccupazione elevato.
 - L'obiettivo è sfruttare meglio il potenziale della manodopera locale.
- Obbligo di annuncio dal 1° luglio 2018
 - Prima di essere messi a concorso pubblicamente, i posti vacanti nei generi di professioni interessati devono essere annunciati all'URC.
- Entrata in vigore progressiva
 - Dal 1° luglio 2018: valore soglia 8%
 - Dal 1° gennaio 2020: valore soglia 5%



L'obbligo di annunciare i posti vacanti in concreto

- **Divieto di pubblicazione per cinque giorni lavorativi**
 - Il posto vacante può essere messo a concorso tramite altri canali al termine del periodo di divieto.
- **Vantaggio informativo per le persone in cerca d'impiego**
 - Durante questi cinque giorni lavorativi, le persone in cerca d'impiego iscritte a un URC hanno accesso alle informazioni dei posti vacanti pubblicati. In questo modo beneficiano di un vantaggio informativo e quindi di candidatura.
- **Ruolo di intermediario dell'URC**
 - L'interlocutore principale è l'URC competente.
 - L'URC è a disposizione per qualsiasi domanda e fornisce consulenza sia ai datori di lavoro sia ai lavoratori.



Gruppi di professioni, generi di professioni, titoli professionali?

- Per l'obbligo di annunciare i posti vacanti è determinante il genere di professioni.
- Alla base vi è la Nomenclatura svizzera delle professioni 2000 dell'Ufficio federale di statistica.
- Questo consente una classificazione chiara e precisa secondo i gruppi di professioni e gli ambiti di attività.

1° livello di aggregazione (una posizione)	2° livello di aggregazione (due posizioni)	3° livello di aggregazione (tre posizioni)	4° livello di aggregazione (cinque posizioni)	Denominazione professionale
<ul style="list-style-type: none">• <u>Divisioni di professioni</u>• Esempio• Professioni alberghiere e professioni dei servizi personali	<ul style="list-style-type: none">• <u>Classi di professioni</u>• Esempio• Professioni alberghiere e dell'economia domestica	<ul style="list-style-type: none">• <u>Gruppo di professioni</u>• Esempio• Professioni alberghiere e della ristorazione	<ul style="list-style-type: none">• <u>Generi di professioni</u>• Esempio• Personale di cucina	<ul style="list-style-type: none">• <u>Denominazione professionale</u>• Esempio• Addetto/addetta di cucina CFP



Quali sono le professioni interessate?

Elenco dei generi di professioni e check-up su



Check-Up

Verificate se il vostro posto è soggetto all'obbligo di annuncio

Professione	Canton
marketing x	Tutti i Cantoni
Professione A-Z	
A-Z A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y Z	
Assistente di marketing	obbligo di annuncio
Esperto/a di comunicazione in marketing	obbligo di annuncio
Impiegato/a specializzato/a in marketing	obbligo di annuncio
Manager di marketing	obbligo di annuncio
Pianificatore/trice d. comunicazione del marketing APF	nessun obbligo
Specialista in marketing	obbligo di annuncio
Categoria professionale	
Professioni della pubblicità e del marketing	
Specialisti in marketing	obbligo di annuncio
Specialisti in pubblicità	nessun obbligo



Posti vacanti non soggetti all'obbligo di annuncio

- Sono esclusi dall'obbligo di annuncio:
 - i posti che vengono occupati da persone in cerca d'impiego iscritte all'URC;
 - i posti che vengono occupati internamente da persone che, al momento di cambiare impiego, lavorano già per l'azienda o il gruppo di società in questione da almeno sei mesi;
 - i posti di stage che sono parte integrante della formazione;
 - i posti che vengono occupati dal coniuge o dal partner registrato di una persona avente diritto di firma oppure da un parente o affine in linea retta o fino al primo grado in linea collaterale di tale persona.



Eccezione: durata massima del rapporto di lavoro di 14 giorni civili

- Gli impieghi brevi, vale a dire che non durano più di 14 giorni civili, sono esclusi dall'obbligo di annuncio.
- In questo modo, l'azienda che deve occupare un posto con estrema urgenza per un breve periodo, ad esempio per sostituire momentaneamente un lavoratore in seguito a un infortunio o ad altri motivi, non è tenuta, almeno temporaneamente, ad effettuare l'annuncio.
- Se prolungati, tali impieghi sottostanno invece all'obbligo di annuncio.



Tappe fondamentali dell'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti

✓ **Sostegno degli organi esecutivi cantionali**

- Sostegno tecnico e giuridico da novembre 2017
- Go-Live dei sistemi IT il 01.07.2018

✓ **Impulso alla modernizzazione**

- Nuovo portale dell'AD lavoro.swiss
- Go-Live del portale il 23.01.2018

✓ **Campagna informativa «Obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti per datori di lavoro»**

- Campagna informativa su scala nazionale da aprile 2018



lavoro.swiss

Job-Room

IMPULSO ALLA MODERNIZZAZIONE CON LAVORO.SWISS



Portale online lavoro.swiss

- lavoro.swiss è il nuovo portale online di riferimento dell'assicurazione contro la disoccupazione e del servizio pubblico di collocamento.
- Il portale assumerà un ruolo importante anche per l'**attuazione dell'obbligo di annunciare i posti vacanti**, mettendo a disposizione informazioni e servizi di consulenza. In questo modo l'onere è ridotto al minimo per tutte le parti coinvolte.
- La piattaforma online per i posti vacanti «Job-Room» è integrata nel portale lavoro.swiss; su quest'ultimo vengono inoltre **pubblicate costantemente informazioni aggiornate sull'obbligo di annunciare i posti vacanti**.



Job-Room (1/2)

Job-Room offre servizi per



Persone in cerca d'impiego



Datori di lavoro



Collocatori

Pubblica lavoro

Trova candidati

Trova il candidato giusto

Visualizza candidati



- **Job-Room mette in relazione una parte considerevole di posti pubblicati con una percentuale elevata di persone in cerca d'impiego:**

	Quantità	Percentuale
Posti vacanti pubblicati su Job-Room	ca. 80'000	ca. 85% di tutti i posti messi a concorso online dai datori di lavoro in tutta la Svizzera
Persone in cerca d'impiego / clienti URC	ca. 145'000	ca. 80% di tutte le persone in cerca d'impiego iscritte agli URC



Accesso alla Job-Room

- Clienti URC
 - Consente alle persone in cerca d'impiego iscritte all'URC di **consultare in anticipo i posti vacanti (vantaggio informativo)**.
- Imprese
 - Le imprese registrate possono **gestire i posti vacanti messi a concorso, cercare candidati e contattare direttamente le persona in cerca d'impiego tramite l'apposito modulo di contatto**.
 - Nessun accesso ai dati protetti delle persone in cerca d'impiego, che restano confidenziali durante la presa di contatto.
- Estensione dell'interfaccia API
 - Le ditte devono poter utilizzare lavoro.swiss come canale di pubblicazione ideale anche per i posti vacanti soggetti all'obbligo di annuncio.



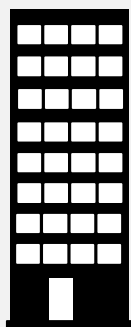
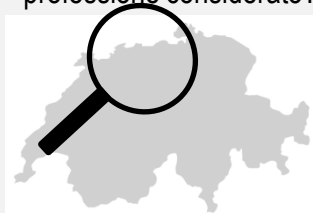
COME SI SVOLGE L'ANNUNCIO DI UN POSTO VACANTE



Collaborazione tra datori di lavoro* e URC

* Datori di lavoro: imprese o agenzie private di collocamento/fornitura di personale a prestito

Tasso di disoccupazione elevato nel genere di professione considerato?



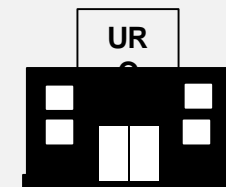
① Annuncio posti vacanti



② Trasmissione dei dossier di candidati idonei



③ Informazioni sulla decisione (nessuna giustificazione)





Come si svolge l'annuncio di un posto vacante



[Video esplicativo](#)

Per maggiori informazioni:

